САДРЖАЈ

Интервју: Милорад Будимир:
Постигли смо много – очекујемо више 2–3

Допунско пензијско осигурање:
Кренуле уплате 4

Проблеми у транспорту новца:
Са коферима само добровољно 5

Регионална канцеларија у Београду 6

Рад на тексту новог Колективног уговора 7

Глобализација на делу 8

Видовданско виђење у Београду 10

Сви обећали акције 12–13

Извештај са Скупштине КСС-а 14

Едукација: Зашто сте члан Синдиката 15

Извештај: Радно спортска такмичења 2007 20–21

Лист Синдиката ПТТ Србије
(излази једанпут у три месеца)

Издавач:
Главни одбор Синдиката ПТТ Србије

Председник Издавачког савета
Благоје Свркота

Чланови Издавачког савета
Гордана Близнаковић, Бранко Калајановић и Владан Ђурић

Главни и одговорни уредник:
Милорад Будимир

Техничко уређење:
Предраг Кнежевић

Редакција:
Београд, Косовска 47, Телефон: (011) 3248-419
Факс: (011) 3223-413

Интернет:
www.sindikat-pttsrbije.org.yu

Електронска пошта:
sindptt@bitsyu.net

Тираж:
2000 примерака

Примерак бесплатан

Штампа:
ЈП ПТТ саобраћаја „Србија" – РЈ за издавачку делатност

Реч уредника

Поштоване колеге, пред вама је 147-ми број „Поштара" у коме смо се потрудили да вам пренесемо сва битнија дешавања на синдикалној сцени и у Предузећу.

У овом, летњем издању, поред актуелности можете прочитати интервју са председником Главног одбора и председником Синдиката ПТТ Србије о активностима и плановима за период пред нама. Настављамо са праћењем спровођења наше иницијативе за увођење додатног пензијског осигурања, а ту је и неколико тема које пратимо из броја у број као што су Штедионица, Угоститељство, акције... Вероватно највећи посао нас чека око потписивања Колективног уговора па смо и тој теми указали дужно поштовање.

Како је ово ипак летње издање у њему се нашло мало више места за „лаганије" теме и извештаје наших дописника о дружењима и излетима у организацији наших синдикалних активиста.

Драго нам је да све више наших колега узима учешће у стварању „Поштара", што свакако утиче на његов квалитет. Пишите нам, критикујте, предлажите – ово је ваш лист.

СИНДИКАТ ПТТ СРБИЈЕ
ПТТ

ИНТЕРВЈУ

МИЛОРАД БУДИМИР, ПРЕДСЕДНИК ГЛАВНОГ ОДБОРА СИНДИКАТА ПТТ СРБИЈЕ

Постигли смо много – очекујемо више

О рекапитулацији свега онога што је Синдикат ПТТ Србије и његов Главни одбор урадио протеклих месеци, као и о плановима активности за јесен и наредни период, разговарали смо са Милорадом Будимиром, председником ГО:

Шта се тренутно дешава у Синдикату ПТТ Србије и како оцењујете рад Главног одбора?

Почиње сезона годишњих одмора и тренутно је затишје у Предузећу, па се ни Главни одбор неће састајати током лета осим у случају неких ванредних дешавања. Захваљујући активностима крајем 2006, у ову годину смо ушли релативно мирно, са договореним растом зарада, што нам је отворило простор да се бавимо и неким другим стварима. Поменуо бих ту пре свега капитални пројекат додатног пензијског осигурања, рад на тексту новог колективног уговора, као и праћење и активно учешће у одређивању критеријума за зараде. Очекује нас и Скупштина Синдиката ПТТ Србије, на којој би требало усвојити измене и допуне Статута како би били ефикаснији у раду и превазишли недоречености у постојећем тексту. Има још пуно тема и проблема којима се бавимо и које припремамо за седницу Главног одбора на јесен. Треба се коначно одредити према повезивању са неком од међународних централа, а инсистираћемо и на активнијем раду Конфедерације слободних синдиката. Вероватно ће нам најтеже бити решавање судбине запослених у ПТТ Угоститељству. И поред чињенице да су брзоплетом одлуком они одвојени од Поште, већина радника су и даље чланови нашег синдиката. Како је брига за сваког нашег члана на првом месту, неспорно је да ће од Главног одбора добити сву могућу подршку и помоћ.

Зараде су, ипак, увек у врху интересовања чланства?

Наравно, то је, без обзира на поменути договор, и даље главна тема међу члановима Главног одбора. Одржани су проширени састанци са активистима на терену и свуда се могло чути како смо добили оно што смо тражили, да је чињеница да смо за ову годину „извукли" апсолутни максимум који смо могли, али да су нам

Милорад Будимир: Председник Главног одбора Синдиката ПТТ Србије

зараде и даље мале. По питању зарада, очигледно, никада нећемо бити задовољни, пратићемо даљи развој дешавања у Предузећу и сигурно је да ћемо искористити сваку прилику да обезбедимо неки додатни динар за све запослене. Подсетићу све наше читаоце да смо управо таквим приступом према раду и немирењем са ситуацијом у којој се налазимо, у протеклој години имали неколико ванредних исплата по разним основама. Зарада из добити, позајмице које се враћају и оне које се не враћају, допуне за мобилне телефоне и додатно пензијско осигурање, све су то акције које су потекле са седница Главног одбора, а представљају конкретан материјални добитак за све запослене. Јасно ми је да и поред очигледних и конкретних резултата међу запосленима постоји незадовољство, а напомињем да сам и ја међу њима.

Било је проблема у самом раду врха Синдиката ПТТ Србије. Како сада функционише Главни одбор?

Успели смо да сачувамо интегритет након формирања Извршног одбора, трудимо се да предлажемо и усвајамо одлуке које су реалне и оствариве и вршимо константан, принципијелан притисак како би одлуке биле реализоване. Добро је што смо успели да издефинишемо добар однос између Главног и Извршног одбора, тако да свако ради свој део посла и такав начин рада већ даје резултате. Заиста мислим да смо коначно постигли јединство и то не лажно, већ оно право које је засновано првенствено на заједничким интересима – интересима чланства. У највећој мери смо превазишли поделе и сујете појединаца, а покушаје манипулације радничким незадовољством и њихово коришћење у дневно политичке сврхе свели смо на минимум.

Са друге стране, седнице су, због великог незадовољства које са собом из својих средина донесу чланови Главног одбора, јако дугачке и напорне. Неки од нас још нису схватили да се виком и празном причом о незадовољству не постиже ништа. Потребни су нам конкретни предлози како да решавамо проблеме а не кукњава у празно, и драго ми је да је већина то схватила.

На синдикалној сцени нашег предузећа појавио се још један синдикат. Како ћете реаговати на ту својеврсну конкуренцију?.

У сваком случају, није добро када се синдикални покрет дели јер то дефинитивно представља слабљење снаге и позиције у свим сегментима

деловања. Јачину синдиката чине његови чланови, квалитетом, али и квантитетом. Оснивање трећег синдиката у Пошти Србије затекло нас је у тренутку када смо у преговорима са два синдиката Телекома да се поново ујединимо и направимо једну моћну организацију са преко 20.000 чланова. Мислим да је то једини исправан пут, једини начин да се створи позиција за успешно заступање запослених, а све проблеме и незадовољства, којих увек има, треба решавати. Синдикат није ничије власништво, он је онакав каквим га створе они који га и чине – чланови, а сви ми који га тренутно водимо смо такође само чланови чији се рад редовно проверава, гласа о поверењу и контролише.

Интересантно је што су тај синдикат основали искусни синдикалци, које добро познајемо, са њима смо радили заједно и није лепо што се на терену за чланство боре тако што „пљују" по нашем (и свом) претходном раду. Нећемо на то одговарати пошто смо ми озбиљна организација и бавимо се неким другим, важнијим стварима. Последњу реч ће дати запослени који ће одлучити о томе коме ће дати поверење да их заступа, а њих је тешко преварити. Борићемо се резултатима да очувамо наш синдикат, да задржимо постојећи број чланова, а запослени треба да знају да цепкање и уситњавање синдикалне сцене одговара само послодавцима, никако радницима.

Време и околности у којима живимо захтевају промене. Како видите будућност Синдиката ПТТ Србије?

Формирањем Извршног одбора направили смо одлучујући корак у модернизацији нашег синдиката и сада смо спремни да одговоримо на све изазове. Време и околности у којима живимо и радимо заиста захтевају промене у свим сегментима, па и у организацији синдикалног деловања. Све више се примењују такозване „суптилније методе" синдикалне борбе. Јако је важно да смо у процесу сталне едукације, а у организационом смислу можемо пуно да научимо од наших синдикалних пријатеља из развијенијих земаља окружења са којима имамо одличну сарадњу. Они су одобро организовани, поседују и образован кадар и јаку организацију, а имају, за разлику од нас, довољно новца да могу да спроведу своје акције. Ми управо стварамо тимове људи који ће „притискати" владу и послодавце нудећи конкретна решења, што до сада

Чланови Главног одбора: По питању зарада никада нећемо бити задовољни

није био случај. Углавном смо били у дефанзиви, а влада и послодавци су нам наметали своје предлоге које смо ми одбијали, без јасне стратегије о томе шта даље чинити. Полако долазимо до тог нивоа да сами креирамо и нудимо готове пројекте, што код социјалних партнера изазива поштовање и респект.

Чланови Главног одбора су били прилично јединствени у оцени да је Пошта у тешкој ситуацији. Саопштење које је издато након седнице било је прилично оштро?

Није било тешко закључити да нам не цветају руже, упркос хвалоспевима пословодства које само иритирају запослене. Чињеница је да смо са договореним увећањем зарада за ову годину довели Предузеће на границу ликвидности довољно говори о пословању. Мислим да нисмо погрешили ни када смо директно апострофирали кривца за такво стање а то је, пре свих, наш „власник", Влада Републике Србије. Постојала је потпуна незаинтересованост државе за Пошту, осим у случајевима када је требало нешто отети од нас. Били смо им веома интересантни док смо били сувласници Мобтела, када им је требало предати хотеле и Штедионицу, али за Пошту и њену основну делатност, упркос сталним покушајима, нисмо могли да заинтересујемо никога. Нисам сигуран да ће се формирањем нове владе ишта променити, јер смо потпали под Министарство за телекомуникације и информатичко друштво и јасно нам је ко ће у том министарству имати статус „прве звезде". Наравно, нећемо се мирити са тиме, а Извршни одбор је већ упутио захтев за разговоре новој министарки, са намером да дефинишемо статус нашег предузећа у том министарству.

Тражићемо, пре свега, поштовање закона и регулисање тржишта поштанских услуга, јер је држава дужна да нас заштити од нелојалне конкуренције која дивља. Имамо и предлог да се у министарству оформи посебан сектор за Пошту који би водили људи који познају наш делокруг рада и наше проблеме. Сматрам да би то у великој мери покренуло ствари са мртве тачке и да би се коначно кренуло у систематско решавање нагомиланих проблема. Можда све ово и није наш посао, можда излазимо из делокруга рада, али је сигурно наша дужност да укажемо на проблеме и предлажемо решења ако ће то помоћи да наше предузеће боље функционише.

КОНАЧНО РЕАЛИЗОВАН ПРОГРАМ ДОДАТНОГ ПЕНЗИОНОГ ОСИГУРАЊА

Кренуле прве уплате

Требало је пуно муке, упорности и стрпљења па да дочекамо прве уплате у добровољне пензијске фондове за наше запослене. Тиме је крунисан један велики рад и напор, пре свега синдиката, који су успели да заједнички, за све запослене, обезбеде ову квалитетну погодност. Али, тиме ова тема није завршена и не губи на значају, пре свега из разлога што се наше предузеће определило за модел по коме је сваки запослени могао да бира са којим ће фондом закључити уговор.

Као што смо били активни у процесу који је претходио увођењу додатног осигурања, а посебно у периоду када је требало све наше чланове упознати и одговорити на сва питања која могу помоћи у одабиру фонда, тако ћемо наставити и да пратимо ову тему и рад свих друштава за управљање фондовима, како би сте стекли јасну слику о њиховом раду и могли да заштитите своја средства у њима.

Да би смо стекли прави увид у то како се новац који нам се уплаћује на личне рачуне улаже и увећава, потребно је да протекне бар две године. То је, према тврдњи људи из струке, минимални период за који чланови неког фонда могу да добију прецизније податке о томе како се улаже њихов новац.

Уз шест већ постојећих добровољних пензијских фондова(„Делта ђенерали", „Рајфајзен фјучер", „Гарант пензијски фонд", „ДДОР Пензија плус", „НЛБ Нова пензија", и „Дунав" пензијски фонд), дозволу за рад у Србији недавно је добило и Друштво за управљање фондом „Триглав-пензијски фондови". Чланови који нису задовољни приносом који остварује њихов фонд, увек могу средства са свог личног рачуна да пренесу у други фонд и то без наплате провизија (већ само стварних трошкова преноса, на шта их законодавац обавезује). Иако је у случају наших запослених још рано за тако нешто, у неким фондовима тврде да су, међу „старим члановима", већ забележили прве „прелетаче"...

Сада је најбитније да сваки члан прати колико се увећава његова имовина кроз такозване инвестиционе јединице, чије вредности сваки фонд, по закону, мора свакодневно да објављује у дневним новинама. Први је са радом у Србији почео пензијски фонд „Делта ђенерали". Његова инвестициона јединица је, са почетних 1.000, дошла 12. јуна до 1.185,51 динара. Вредност јединице „Гарант" фонда на овај дан била је 1.170,19, фонда „ДДОР Пензија плус" 1.108,02 динара, „Рајфајзен фјучера" 1.086,95 динара, „Дунав фонда" 1.015,46 динара и „НЛБ Нове пензије" 1.004,96 динара.

„Поштар" ће за вас и даље редовно пратити кретања на тржишту и, ако то буде неопходно, упозоравати и предлагати преласке уколико друштва буду газдовала нашим средствима на неадекватан начин.

СТАМБЕНА ПРОБЛЕМАТИКА – НАСТАВАК ПРИЧЕ

Усељавање на јесен

Пошто је решавање стамбених проблема запослених у нашем предузећу увек интересантна тема, настављамо да пратимо развој дешавања и о свему новом извештавамо читаоце „Поштара".

Једина могућност која нам је остала на располагању после одлуке Уставног суда о укидању стамбеног кредита, јесте куповина станова и њихово давање запосленима у закуп. Додатним притиском на Владу Републике Србије, у коме је учествовао и Синдикат ПТТ Србије, ситуација је постала подношљива и дата је могућност куповине додељених станова. Измена Уредбе је донета у јануару 2007. године и она даје могућност откупа станова на рок од 20 година, без камате. Да би се убрзао поступак прибављања станова, Предузеће се обратило Грађевинској дирекцији Србије и тиме избегла доста сложена процедура тендера.

Стамбена комисија је објавила расподелу набављених станова и прионула на рад. Дато обећање да се прелиминарна листа заврши до краја јуна је испуњена. Даљи поступак је свима добро знан, а то су жалбени рокови и усељавање на јесен. За недостајуће станове, током ове и следеће расподеле поново ћемо се обратити Грађевинској дирекцији Србије, појединим јавним предузећима, а свакако ће се морати ићи на расписивање тендера за које су урађене припремне радње.

Иако су нам доста везане руке при решавању стамбених потреба због великих ограничења које прописује Уредба, чини се да се морају изнаћи нови модели по овом питању. Овакав начин је доста скуп, прилично нерационалан, практично се купује оно што се нуди, а не оно што нама треба. Давање стамбених кредита је без премца најбољи начин за решавање стамбених потреба, али на то запослени тренутно не могу да рачунају. И поред тога, мора се размишљати о алтернативним предлозима којих има, али о томе неком другом приликом.

С. Топалов,
члан стамбене комисије

УВЕДЕН НОВ НАЧИН ТРАНСПОРТА НОВЦА У ПОШТИ СРБИЈЕ

Са коферима само добровољно

На захтев наших чланова, Синдикат ПТТ Србије активно се укључио у решавање проблема који су настали након одлуке пословодства да уведе нови начин транспорта новца. Сигурносни кофери, према речима добављача и људи из врха Поште, представљају модерно и сигурније решење преноса новца, али и поред тога ова новина код дела запослених изазива сумњу и оправдан страх, јер је ипак реч о транспорту новца, а ту ризик увек постоји.

Читав пројекат је замишљен тако да се постепено укине оружана пратња новца, јер она са собом носи велике ризике. Истовремено, ватрено оружје треба да замени технологија која постоји на тржишту заштите новца.

Из безбедносних разлога нећемо описивати принцип и начин рада са коферима, али ћемо нашим читаоцима дати основне карактеристике како би стекли утисак о чему се ту заправо ради.

Намена сигурносних кофера је осигурање транспорта готовине, вредности и документације. Према тврдњама произвођача, кофери задовољавају највише критеријуме сигурности и омогућавају примену новог концепта у превозу готовине и вредности. Систем електронске заштите сигурносног кофера, осим спречавања његовог отимања омогућава и заштиту

од свих насилних механичких и термичких покушаја отварања. Међутим, пошто се овде ради о транспорту новца, постоји оправдан страх појединаца да могу, и поред примене мера техничке заштите, бити мета разбојника и покушаја пљачке.

Након разговора са запосленима, као и са пословодством предузећа, издефинисали смо ставове по овом питању и упутили захтев генералном директору Драгану Ковачевићу да се по питању транспорта новца „ковчежићима" примени принцип добровољности, као и да се запослени који се определе да раде овај посао адекватно награде кроз корекцију зараде. То практично значи да ће новац превозити само они запослени који на то добровољно пристану, као и да ће они за преузимање евентуалног ризика, који је заиста смањен на најмању могућу меру, бити додатно новчано стимулисани.

Како смо чули, овакав приступ решавању проблема са транспортом новца је наишао на добар пријем код пословодства, али сачекаћемо и званичан одговор како би припремили наше следеће потезе. У сваком случају, питање безбедности наших запослених увек изазива опрез и наше максимално ангажовање, тако да ћемо помно пратити примену новог начина транспорта новца и реговати ако то буде потребно или ако то од нас буду тражили наши чланови.

УНИЈА ПРОСВЕТНИХ РАДНИКА СРБИЈЕ ПРИСТУПИЛА КОНФЕДЕРАЦИЈИ СЛОБОДНИХ СИНДИКАТА

Јачи за 20.000 нових чланова!

Унија синдиката просветних радника Србије, са преко 20.000 својих чланова, приступила је Конфедерацији слободних синдиката. Одлука Председништва о приступању Конфедерацији је верификована на редовној седници Скупштине Уније, одржаној 12-тог маја у Аранђеловцу и то једногласно. На овај начин, Конфедерација слободних синдиката ће добити и четврту грану, репрезентативну на републичком нивоу, и тиме направити значајан корак ка достизању репрезентативности.

Ова одлука је резултат заједничких идеја, синдикалних принципа и акција између Уније и Конфедерације, а има за циљ стварање једне праве и јаке синдикалне централе у Србији. Она је такође и припрема за нове заједничке акције, на изменама постојећих и доношењу нових закона, побољшању гранских колективних уговора и доношењу нових, потписивању колективних уговора на регионалном нивоу, подели синдикалне имовине, синдикалном образовању, јачању синдиката у бројчаном и економском смислу.

РАЗГОВОР СА ПОВОДОМ: АЛЕКСАНДАР ПАВЛОВИЋ, ПРЕДСЕ ДНИК СИНДИКАТА ПТТ СРБИЈЕ

Регионална канцеларија у Београду

Александар Павловић, председник Синдиката ПТТ Србије, говори за овај број „Поштара" о интензивној међународној активности које је Синдикат имао у протеклом периоду, као и о предстојећим акцијама у јачању Конфедерације слободних синдиката:

Недавно сте боравили у Грчкој. Како оцењујете међународну активност Синдиката ПТТ Србије у протеклом периоду?

Приликом недавног сусрета са колегама из Грчке и осталих земаља у окружењу дошли смо до заједничког закључка да, без обзира на еснафску повезаност и традицију, конкретни проблеми поштара у Западној Европи нису баш потпуно идентични као наши, или наших колега из Македоније, Бугарске и осталих земаља у окружењу. У сваком погледу много су нам ближи наши суседи него колеге из неких других европских земаља, јер су нам и проблеми, они свакодневни, готово идентични. Зато ме радује што је прихваћена иницијатива, која ће се ускоро реализовати, о оснивању регионалне канцеларије за балкански простор. Мислимо да би једна оваква канцеларија далеко боље одговорила реалним потребама синдиката поштанских радника земаља у окружењу, што, наравно, никако не искључује и шире синдикалне активности у оквиру централе. Оно што ме посебно чини поносним јесте чињеница да ће, према договору, ова канцеларија прве две године свога рада седиште имати у Београду, што сматрам још једним признањем за досадашњи наш рад и активности у региону. А наш циљ одавно је јасан – Синдикат ПТТ Србије као пуноправни члан релевантних европских синдикалних форума и централа.

Шта се дешава са Конфедерацијом слободних синдиката? Хоће ли она коначно почети да ради пуном паром?

Ових дана нас очекује Скупштина Конфедерације и у наредном периоду очекујем да се организујемо тако да, у спрези са синдикатима Телекома, конкретније и ефикасније можемо да одговоримо потребама наших чланова. Један од разлога за овакав приступ је и прерасподела ресора у републичкој влади, према којој смо ми и Телеком 'под истом капом', односно, у оквиру Министарства за телекомуникације и информатичко друштво, док су НИС, ЕПС и друга јавна предузећа припали другим министарствима. Сматрам да ћемо, овако гански организовани, далеко ефикасније деловати, поготову када је реч о предстојећој подели бесплатних акција, о чему се по медијима већ навелико спекулише. Судимо ли према изјавама републичких министара, неће бити примењен јединствени рецепт за приватизацију свих јавних предузећа, што је још један аргумент у прилог мало другачијем 'прекомпоновању' снага и односа унутар Конфедерације..

Александар Павловић, председник Синдиката ПТТ Србије

Како тече припрема текста новог колективног уговора?

Комисија за колективно преговарање ради, а пошто се ближи и месец у којем истиче важећи колективни уговор, активности у вези са овим питањем су веома интензивиране, те очекујем да нови КУ потпишемо већ у августу. Основни акценат је на усклађивању важећег Колективног уговора са неким новим законским решењима која су у међувремену ступила на снагу, као и на побољшању услова рада запослених и њиховој бољој заштити.

А зараде запослених у Пошти Србије?

Нажалост, још увек је на снази републичка уредба о ограничењу зарада у јавним предузећима која нас битно кочи у погледу борбе за веће плате запослених. Овај хендикеп покушавамо да надокнадимо посредством других видова побољшања материјалног статуса запослених у Пошти, од којих је један, пројекат додатног пензионог осигурања, на наше велико задовољство већ заживео. Не треба заборавити ни то да се последњих месеци све чешће у медијима чује прича како су плате у јавним предузећима превисоке и да ће генерисати инфлацију. Можда у неким предузећима и имају велике плате, али сигурно знам да је просек у Пошти Србије далеко од тога да би нам на њему неко завидео.

У ТОКУ СУ ПРЕГОВОРИ ОКО УСАГЛАШАВАЊА ТЕКСТА НОВОГ КОЛЕКТИВНОГ УГОВОРА

Најзначајнији задатак у овој години

Суочени са чињеницом да Колективни уговор за ЈП ПТТ саобраћаја „Србија“ престаје да важи 15. августа 2007. године, репрезентативни синдикати су се почетком априла обратили пословодству са захтевом за отпочињање преговора и припрему и потписивања новог КУ. Захтеву је удовољено и радна група састављена од представника репрезентативних синдиката и пословодства је у априлу започела серију радних састанака на којима је Колективни уговор, у више наврата, „обрађиван“ од члана до члана, са крајњим циљем да се што квалитетније допуни односно измени сваки члан који је било могуће мењати, уважавајући законску регулативу која нам је увек била мерило и граница која нам је сужавала маневарски простор.

Пошли смо са претпоставком да је важећи Колективни уговор релативно добар акт, за време у коме је настао, и покушали смо да, где год је то могуће, максимално заштитимо права запослених. Наравно, са друге стране смо имали саговорнике који су водили рачуна да се запосленима не додели више права него што је неопходно. Договори су текли доста коректно и око неких чланова КУ је постигнута сагласност, неки су остављени за директне разговоре са генералним директором Предузећа и његовим сарадницима, а неки су у старту били неприхватљиви, што смо и очекивали.

После тромесечних консултација, дошло се до радне верзије Колективног уговора, која је била основ за даље разговоре са менаџментом Предузећа. Евидентирани су чланови око којих није постигнута сагласност и они су били тема разговора са генералним директором и његовим сарадницима.

Набројаћемо само неке:

– прецизирање процедуре о начину увођења прековременог рада (члан 18):
– дефинисање прерасподеле радног времена и поступка доношења одлуке о истом (члан 18а);
– дефинисање обавезе послодавца у вези са накнадом трошкова запосленом због измене решења о коришћењу годишњег одмора од стране послодавца (члан 22а);
– дефинисање обавезе послодавца у вези са накнадом штете запосленом због неискоришћеног годишњег одмора до 30 јуна наредне године (члан 22б);
– предлог измене висине процента за увећану зараду (прековремени рад, двократно радно време, рад у дане државног празника....) (члан 42);
– изналажење модуса за промену начина надокнаде трошкова горива редовног и инвестиционог одржавања (мопеди) (члан 55а);
– дефинисање висине износа премије и начина уплате за запослене у Фонд добровољног пензионог осигурања (члан 75б);
– предлог у вези са дефинисањем повреде права на синдикално организовање и злоупотребе положаја од стране руководилаца у погледу учлањења, односно ишчлањења из одређеног синдиката (члан 110а);
– смањење броја чланова на основу којих репрезентативни синдикати бирају чланове органа који ће бити ослобођени радних обавеза (последица добровољног одласка из Предузећа) (члан 115).

Одређени број предлога и чланова регулисаће се појединим споразумима, како из домена технологије, тако и из домена услова за рад репрезентативних синдиката. Један број чланова око којих нисмо могли да постигнемо сагласност је остављен за даље преговоре, као и један број „условљених чланова“, чија ће судбина зависити од трећег учесника у завршним преговорима – Влади Републике Србије.

Такође, тражили смо начин да се обезбеди раст стандарда запослених, али, у амбијенту важеће Уредбе о ограничењу висине зарада у јавним предузећима и пословних резултата Предузећа, још увек нисмо дефинисали начин на који би се то могло остварити. Сачекаћемо да у октобру стигну елементи за прављење финансијског плана за 2008. годину и видети постоји ли позиција са које би могли да обезбедимо било какво финансијско давање.

С обзиром да је већ јул и да нова републичка влада још није дефинисала саставе за поједина министарства, као и да наилази период годишњих одмора, а да званичне преговоре око Колективног уговора треба започети 30 дана пре истека тренутно важећег (а то је 15 јул), заједнички је став репрезентативних синдиката и пословодства да се упути званични допис у коме би се захтевало продужење важећег Колективног уговора најдаље до краја године, како би се без велике тензије, током јесени, потписао нови колективни уговор за ЈП ПТТ саобраћаја „Србија“. Сматрамо да је ово аргументовани захтев и да ће одговор из владе бити позитиван, јер оно што најмање желимо то је да запослени у Пошти Србије и један једини дан буду без колективног уговора. Сматрамо и да ће преговори са Владом Србије бити коректни и да ћемо снагом аргумената доћи до квалитетног КУ, а све у интересу запослених.

ЕВРОПА ИНСИСТИРА НА ПОТПУНОЈ ДЕМОНОПОЛИЗАЦИЈИ ТРЖИШТА ПОШТАНСКИХ УСЛУГА

Глобализација на делу

Демонополизација тржишта поштанских услуга сигурно је један од највећих изазова и опасности са којима ћемо се сусрести у предстојећем периоду. Наиме, европске институције већ су припремиле одлуке по којима ће се у Европској унији за мање од две године потпуно укинути резервисана поштанска услуга. Био је то знак за узбуну у свим поштанским синдикатима у Европи, јер ће оваква одлука довести до великих вишкова радника и отпуштања на хиљаде поштанских службеника. Имајући у виду да и наша земља већ озбиљно ради на усклађивању законодавства са законима ЕУ, није тешко закључити да ће и нас, са малим закашњењем, стићи исте муке.

Да подсетимо, поштанске услуге су до сада у већини земаља света сматране за цивилизацијску тековину, доступне су и на њих имају право сви грађани једне државе, ма где они живели. Резервисана поштанска услуга (код нас је то писмо до 350 грама тежине, у Европи писмоносне пошиљке до 50 г) је услуга коју по закону може да пружа само јавни поштански оператер, а у Србији је то ЈП ПТТ саобраћаја „Србија". Резервисана поштанска услуга јесте монопол који служи да покрије губитке који се стварају обавезом јавног поштанског оператера да, без обзира на исплативост, достави писмо, позив или обавештење и у најдаљи кутак државе.

На изазове треће поштанске директиве (укидање монопола), реакција поштанских управа Европе била је поларизација на два могућа приступа. Немачка, са својим следбеницима, залаже се за потпуну либерализацију тржишта поштанских услуга. Њихов став је употпуњен захтевом за укидањем баријера које постоје у осталим земљама, јер би на тај начин приступ тржишту био потпун. Француска предводи поштанске управе европских земаља које се отворено противе трећој директиви. Траже се одговори на питања како финансирати универзалну поштанску услугу. Сматрају да резервисани сектор има своја бројна преимућства, како за оператера тако и за корисника. Може се закључити да већина земаља даје подршку либерализацији, али не безрезервно.

Код нас већ постоји велики број приватних фирми и курирских служби који се баве пословима из палете поштанских услуга и које се грчевито боре да преузму део послова из домена услуга које су сада, барем

Јорјос Василопулос, председник Светског синдиката поштанских радника

према Закону, резервисане за Пошту Србије. Додатни проблем је и чињеница да су се нове „колеге" показале у лошем светлу, да представљају нелојалну конкуренцију и да често до профита долазе кршећи законе. Са своје стране, држава је својом инертношћу, пре свега одуговлачењем приликом формирања Агенције за поштанске услуге (која треба да регулише и прати ову област), помогла да се створи прави хаос на тржишту поштанских услуга у Србији.

Све ове чињенице натерале су нас да се овим темама бавимо крајње озбиљно, а као први корак свакако је прикупљање информација и размена искустава са колегама из околних земаља чије су земље, па и поштанске управе, за који корак испред нас. Тако је крајем маја одржан низ састанака са колегама из Грчког синдиката поштанских радника, на коме је демонополизација поштанских услуга била главна тема. Како смо тамо сазнали, овај проблем ујединио је поштаре целе Европе који заједничким снагама покушавају да одбране своја предузећа од насртаја глобализације. Кренуло се, пре свега, у лобирање чланова комитета Европског парламента који дају препоруке и доносе законе из ове области. Тражи се одлагање одлуке о укидању резервисане поштанске услуге у Европи све док се не направе анализе колико ће радника тиме остати без посла и како ће поштанске управе превазићи проблеме са губицима који су неминовни. Синдикални захтеви су и да се предочи како ће се таква одлука одразити на потрошаче, јер су сва предвиђања да ће доћи до поскупљења поштанских услуга.

Очигледно је да су сви на губитку па је, наизглед, нејасно зашто се инсистира на потпуној демонополизацији. Одговор је крајње прост – КАПИТАЛ. Да појаснимо, постојећи „државни" поштански оператери имају обавезу прописану од стране државе да по најповољнијим ценама обезбеде поштанске услуге задовољавајућег квалитета за све грађане, и за тај посао су „награђени" монополом на одређене услуге како би били у стању да финансирају свој рад. Са друге стране, моћне компаније из света суровог капитала, као што је „DeutchePost", упорно лобирају да се демонополизује тржиште поштанских услуга уз следећи сценарио: Државни оператери губе монопол и више нису у могућности да обезбеде доставу на целој територији државе. Ту се појављују они, преузимају по-

сао који наплаћују тржишно и то по знатно вишој цени.

Епилог је крајње суров и јасан – грађани плаћају цех тиме што цене услуга расту, поштански радници остају без посла, а богате приватне компаније постају још богатије. Сигурно да многи од нас нису то тако замишљали, али то је КАПИТАЛИЗАМ у свом најгорем издању.

Интересантно је и да су владе неких земаља, као и менаџменти јавних поштанских оператера дали подршку синдикалним активностима схватајући какве ће проблеме произвести примена најављене одлуке. „Потпуна демонополизација поштанских услуга довешће неминовно до великог вишка запослених у свим поштанским управама у Европи, а пројекције кажу да ће више од десет хиљада поштара остати без посла. У великим проблемима су и руководства наших компанија да идентификују и имплементирају финансијске механизме који ће гарантовати континуитет универзалног поштанског сервиса у случају пуне либерализације тржишта“, рекао нам је **Јоргос Василопулос**, председник Свегрчког синдиката поштанских радника.

Да је проблем више него озбиљан сведочи и иницијатива коју је потписало 12 највећих поштанских управа у Европи, а у којој се захтева одговоран приступ проблемима који ће настати, као и адреса на коју ће се испоставити рачуни за губитке. У супротном, универзална поштанска услуга осуђена је на пропаст.

Можда је најбоље закључити текст синдикалним погледом на овај проблем. Нови оператери не нуде нова радна места, као што се мисли, јер се она отварају на уштрб јавног оператера. Доћи ће до увођења новог радног времена, увећавања прековременог рада, неће бити повећања зарада, биће доста повремених и привремених послова, самозапошљавања. Једном речју, општа егзистенцијална несигурност за поштанске раднике. Због тога нам предстоји синдикално збијање редова, превентивно деловање према уоченим изазовима и борба за контролисану либерализацију тржишта поштанских услуга.

АКТИВНО УЧЕСТВУЈЕМО У РЕШАВАЊУ ПРОБЛЕМА У ПД „ПТТ-УГОСТИТЕЉСТВО”

Успешно спроведена анкета

Због свих дешавања везаних за ПД „ПТТ-Угоститељство” били смо приморани да активно учествујемо у процесу који се одвија, а овом приликом пренећемо нашим читаоцима досадашња искуства и упознати их са једним од начина решавања проблема запослених у Угоститељству.

На иницијативу Синдиката ПТТ Србије и у сагласности са Агенцијом за приватизацију, ресорним министарством и Министарством за рад, запошљавање и социјално старање, формирана је Комисија за решавање вишка запослених. Председник ове комисије је Предраг Ћућула (председник СО Друштвени стандард) и она је недавно спровела анкету у којој су се запослени изјашњавали да ли желе да напусте ПД „ПТТ-Угоститељство” и под којим условима.

Анкета је била успешна и 159 запослених се изјаснило да жели социјални програм, и самим тим одлазак из ПД „ПТТ-Угоститељство”. У мрђувремену, добијена је подршка Управног одбора ЈП ПТТ „Србија” и генералног директора предузећа за план и начин остваривања понуђеног социјалног програма, а према предлогу Синдиката ПТТ Србије.

Настављамо са радом на решавању судбине запослених у ПД „ПТТ-Угоститељство” и надамо се да ће запослени, који су се укључили у овај програм, бити задовољни понуђеним решењима. Драго нам је да су сви у Пошти и у министарствима показали конкретним мерама да им је стало до судбине запослених у Угоститељству, као што је до тога стало Синдикату ПТТ Србије.

ШТА ЋЕ БИТИ СА ПОШТАНСКОМ ШТЕДИОНИЦОМ?

Одложено спајање са Српском банком

Једна од тема коју у наставцима пратимо у нашем листу је и тема о Поштанској штедионици. Да подсетимо, Штедионица је најпре дошла у веома тежак материјални положај захваљујући лошем руковођењу и криминалу који се одвијао у тој кући. Истрага је још у току, а неколико кључних људи ПШ, укључујући и генералног директора Јелицу Живковић, су у затвору. Затим следи преотимање ПШ од стране државе, чиме Пошта губи већинско власништво над својом банком, а одавно се већ најављује и спајање са Штедионице са Српском банком.

Након неколико покушаја, коначно је 2. јула одржана седница Скупштине Поштанске штедионице, на којој је требало да се донесе одлука о спровођењу статусне промене припајања Српске банке Банци Поштанска штедионица. И поред чињенице да је Управни одбор ПШ усагласио ставове и донео овакву одлуку, на самој седници Скупштине није ни дошло до гласања.

На основу инструкција добијених од Владе Републике Србије, наложено је државном представнику у Скупштини Поштанске штедионице да предложи одлагање расправе и доношење одлука по свим тачкама дневног реда које су везане за поступак припајања. То је само додатни доказ колико је стање у нашој банци сложено кад ни држава не може да испоштује своје предлоге и одлуке.

Наставићемо да пратимо ову тему, а очекујемо да добијемо и мишљења независних стручњака о регуларности спроведеног поступа промене власничке структуре ПШ.

АКТУЕЛНО

САСТАНАК ПРЕДСЕДНИКА СИНДИКАТА ПТТ СРБИЈЕ И ЧЕЛНИКА СИНДИКАЛНИХ ОРГАНИЗАЦИЈА

Видовданско виђење у Београду

Након дужег времана, поново су се на заједничком састанку нашли председник Синдиката ПТТ Србије и председници синдикалних организација из целе републике, што је наишло на обострано одобравање. „Боље икад него никад", старом пословицом је прокоментарисан састанак у Београду одржан 28. јуна.

Забележили смо главне акценте двочасовног разговора:

– Јачање унутрашњих веза у нашој организацији је неопходно, као и ефикасно функционисање Главног и Извршног одбора и свих органа Синдиката ПТТ Србије.

– Сада смо под ингеренцијом Министарства за телекомуникације и информатичко друштво, а не под Министарством за капиталне инвестиције. Због тога је затражен састанак са министарком да би се одмах на старту ствари боље поставиле.

– У ситуацији када постоји нелојална конкуренција на тржишту, стање није повољно за Пошту и ту мора да дође до позитивних промена.

– Поднети захтев Народној скупштини Републике Србије „Акција за акције" и даље је актуелан, јер је битно питање да ли ће се акције добити пре или после продаје јавних предузећа у Србији.

– Конфедерација слободних синдиката била је сјајна идеја, али се слабо шта реализовало и сада је отворено питање како ће бити организована КСС.

Једнодушан став председника СО: Неопходно је даље јачање унутрашњих веза у Синдикату ПТТ Србије

– Колективно преговарање напредује, колективни уговор истиче 14. августа, али ће му важност бити продужена док се не обави ново потписивање. Наши предлози су усаглашени у радним групама, много тога смо јасно прецизирали и очекујемо заједнички рад са представницима Владе Србије, односно надлежних министарства.

– Споразум који смо имали са Министарством финансија о платама био је добар и он се узајамно поштује, што је донело потребну сигурност.

– Бројност чланства Синдиката ПТТ Србије је стабилна и на темељу програма може се рећи да Синдикат има конструктиван и добар наступ. Наша репрезентативност са 10.000 чланова је убедљива. Они који хоће да отимају наше чланство немају добар наступ и жеље им се очито неће испунити, јер се овде не ради о добробити коју доноси „промена дресова", него о сталности и упорности коју захтева искрена и упорна синдикална борба, а то је наш квалитет.

– Када је реч о солидарности, треба се позабавити узајамним односима послодавца и синдиката и онда побољшати квалитет у оба сектора.

– Дефинитивно је централизација у ПТТ-у већа него икад и ми се с тим морамо озбиљно позабавити, као и са условима рада који су у појединим сегментима катастрофални.

– Стимулације јесу по дискреционом праву руководилаца и директора, и то је у реду, али се морамо изборити да решења о стимулацији стигну на огласну таблу, да то буде транспарентно.

– За раднике ПТТ Угоститељства најављен је одлазак уз отпремнине и то ће донекле разрешити настале велике проблеме.

– Додела станова је у току, а предстоји и нови конкурс.

– Као што је битно да у базу стигну информације из централе, тако су битне и информације са терена. Обострано постојећа веза ојачаће наше деловање и повећаће ефикасност нашег Синдиката.

ПОКРЕНУТ ПОСТУПАК ЗА НАБАВКУ УНИФОРМИ

Прво стижу панталоне и ципеле

Јавно предузеће ПТТ саобраћаја „Србија" упутило је јавни позив за достављање понуда у отвореном поступку набавке зимске службене обуће и одеће за достављаче. Набавка ће се спроводити по партијама, а најпре се очекује да поштари обуку нове панталоне и обују нове, полудубоке ципеле.

Предмет јавне набавке су и униформе за шталтерске раднике, а предвиђено је да се набаве следећи делови одеће: блејзери, сукње, женске и мушке панталоне и прслуци, као и мушки џемпери. Такође ће бити купљене женске и мушке кошуље, кравате, ешарпе, ципеле и каишеви.

Читав поступак прате и наши активисти који активно учествују у раду комисија за избор. То је додатни разлог да верујемо да ће униформе за поштоноше и шалтерске раднике бити репрезентативне и да ће их запослени са задовољством носити.

ОМОГУЋЕНО ОТВАРАЊЕ ТЕКУЋИХ РАЧУНА ЗАПОСЛЕНИХ КОД ПОСЛОВНИХ БАНАКА

Ко може – нек изволи

Не тако давно упутили смо захтев генералном директору да омогући нашим радницима да сами изаберу банку преко које ће примати плату, јер је тржишна утакмица у банкарском сектору допринела да понуда буде разноврсна. Тада смо добили одговор да је Поштанска штедионица наша банка и да је део пословне политике да запослени примају зараду преко своје банке и да су прављени изузеци само у случајевима одобрених стамбених кредита од стране неких пословних банака..

Претпостављамо да је одлука Владе Србије да нам преотме нашу банку допринела да менаџмент Поште Србије промени мишљење и изађе у сусрет захтеву запослених да се омогући исплата зарада не само преко текућих рачуна отворених у „Банци Поштанска штедионица" а.д., већ и код пословних банака. Из обавештења које смо добили од Дирекције за економске послове сазнали смо да је ЈП ПТТ саобраћаја „Србија" склопило Уговор о пословној сарадњи са Рајфајзен и Хипо Алпе Адрија банком (у току су преговори са Војвођанском, Интеза и Сосијете женерал банком).

Према том обавештењу, уговори омогућавају запосленима да им се зарада преко трајног налога преноси са постојећег текућег рачуна у ПШ на новоотворени текући рачун у некој од ових банака. Битно је истаћи да „Банка Поштанска штедионица" неће наплаћивати накнаде за извршење преноса средстава, али се са своје стране добро заштитила, па су услови које треба испунити како би зарада била преусмерена у неку од пословних банака за многе недостижни.

Запослени који се определи да своју зараду и друга лична примања са текућег рачуна грађана код Штедионице преусмери на текући рачун отворен у другој пословној банци дужан је да претходно лично отвори текући рачун код изабране банке, а затим да попуни образац „Овлашћење" (у два примерка), који се налази у Служби за обрачун зарада, где ће се и оверавати. Наведена служба ће оба примерка Овлашћења доставити „Банци Поштанска Штедионица" а. д. ради овере, односно потврде пријема. Штедионица ће поступити по овлашћењу запосленог у року од два радна дана од пријема овлашћења, Једном дато овлашћење важи за све наредне уплате до његовог писменог опозива, који се доставља Штедионици, по истој процедури као и овлашћење Опозив се не може дати „Банци Поштанска штедионица" а. д. без одговарајуће потврде изабране банке да су све обавезе према њој регулисане. Опозив овлашћења ступа на снагу од наредног месеца у односу на месец када је поднет.

Средства се преносе иа следећи начин: „Банка Поштанска штедионица" а д. ће наредног банкарског дана по извршеној уплати од стране ЈП ПТТ саобраћаја „Србија" укупан износ уплате прослеђивати пословној банци искључиво уколико корисник на свом текућем рачуну, након спроведеног књижења, има расположива средства у целокупном износу уплаћених примања. Дакле, неће се обављати делимичан пренос уплаћених средстава.

Да би наши запослени могли да користите ову могућност потребно је да пре свега регулишу обавезе према Штедионици. Неопходно је вратити све кредитне картице (MasterCard Standard и DinaCard кредитна), обезбедити средства за наплату реализованих чекова, као и за измирење месечних обавеза по основу доспећа рата новчаних и потрошачких кредита и кредитних картица. Потребно је такође обезбедити средства за реализације трајних налога, месечних камата за дозвољене минусе и за наплату накнаде по текућем рачуну.

Списак обавеза је логичан али ипак строг и обиман, а онима који успеју да испуне ове обавезе и определе се за пренос средстава у неку другу банку, Штедионица ће и даље одобравати дозвољене позајмице као и доделу дебитних картица (Visa Elektron). Са друге стране, ти радници неће имати право на доделу чековних бланкета, новчаних и потрошачких кредита и кредитних картица.

НИСМО ОДУСТАЛИ ОД ПОДЕЛЕ АКЦИЈА ЗАПОСЛЕНИМА ПРЕ ПРИВАТИЗАЦИЈЕ

Сви обећали акције

У својим предизборним кампањама скоро све политичке партије су обећале грађанима Србије поделу бесплатних акција чим дођу на власт. Очигледно је да су политичари схватили да се са иницијативом коју је потписало више од 500.000 грађана није шалити па су широке руке обећавали и додворавали се бирачима. Нисмо, наравно, одустали од нашег предлога, а иницијатива „Акција за акције" коју смо предали још увек чека скупштинску расправу. Држава са своје стране обећава поделу бесплатних акција, али до сада помињани модели су далеко лошији од нашег предлога.

Да подсетимо, предлог који су дали синдикати јавног сектора и који су својим потписима подржали грађани Србије, предвиђа поделу акција пре приватизације. То би нам отворило могућност да активно учествујемо у управљању компанијама и процесу приватизације, а остварили би далеко повољнију цену акција приликом саме приватизације. Тај интерес, да запослени које заступамо добију што више, је кључни разлог зашто подржавамо овај модел.

Држава, са своје стране нуди акције, али тек након окончања процеса приватизације. Према њиховим речима, до јесени треба да буде позната читава стратегија завршетка тог процеса, као и то који су конкретни критеријуми за бесплатну поделу акција грађанима. У току је измена Закона о приватизацији, а очекује се и стручна јавна расправа. По неким рачуницама, по моделу који нуди држава, око четири милиона грађана који у досадашњем процесу приватизације нису добили акције, могли би да очекују да ће, по завршетку продаје јавних предузећа, бесплатно добити хартије од вредности из Приватизационог регистра, вредне 1.000 евра. Наш модел нуди много више.

Према најавама, широк је круг грађана који ће моћи да остваре право на бесплатне акције. Поред наших радника, ту су и запослени у републичким и локалним јавним предузећима, радници у здравству, просвету, војсци, полицији, судству, култури. Право да добију део приватизационог колача имаће и запослени у државној управи, пензионери, незапослени и сви остали пунолетни грађани који до сада нису добили акције. Оно што је извесно јесте да право на акције без накнаде неће имати грађани који су то право у целини или делимично остварили као запослени.

Млађан Динкић, министар економије и регионалног развоја, најавио је да би подела бесплатних хартија од вредности могла да се реализује већ следеће године. Међутим, прво ће морати да се припреме одговарајући законски прописи који ће омогућити да се у виду бесплатних акција подели и по 15 одсто вредности предузећа која ће тек бити предмет приватизације. Акције ће бити дељене из Приватизационог регистра, а у њему ће се налазити 15 одсто акција свих јавних предузећа која ће бити приватизована преко тендера. Међу првима су Нафтна индустрија Србије и „Јат ервејз". По садашњем пропису, акције евидентиране у Приватизационом регистру биће подељене грађанима у року од две године, након завршетка рока предвиђеног за приватизацију, а то је до 2010. године.

ДРЖАВНА РАЧУНИЦА

Процењује се да би Приватизациони регистар, по завршетку продаје јавних предузећа путем тендера, имао акције вредности око четири милијарде евра. То је, ако се расподели на четири милиона грађана, око 1.000 евра по акцији.

Подељени су, међутим, ставови која категорија грађана треба да добије акције. **Бранко Павловић**, наш стручни консултант, сматра да би морала да се направи разлика о којим је тачно пунолетним грађанима реч: „Правично је везивати поделу акција са годинама стажа, а не годинама живота. Сада се мењају основе за поделу. Када је крајем деведесетих година почела деоба бесплатних акција, оне су имале бенефицирану цену, касније је била бесплатна подела, а кључне су биле године радног стажа. Сада се заговара да у расподели капитала учествују сви грађани подједнако. Међутим, то није питање милостиње, већ учешћа у расподели оних који су стварали капитал који се дели. Нормално је да они који су стварали добијају акције, а они који то нису не", истиче он.

По речима нашег саговорника, бесмислено је у овом тренутку говорити о бесплатној подели акција, нарочито ако се има у виду вредност хартија од вредности предузећа продатих на тендеру у Приватизационом регистру, а која тренутно износи највише 200 милиона евра. „Тих 15 одсто вредности НИС-а, који ће се први продати на тендеру, а наћи ће се у Приватизационом регистру, није ни изблиза довољно да би се задовољило право четири милиона грађана. Повећањем вредности на око 400 милиона евра у Приватизационом регистру, свако од грађана могао би да добије по 100 евра, што је мали износ.

ЗАКЉУЧАК ПРЕДСЕДНИШТВА КОНФЕДЕРАЦИЈЕ

О акцијама се расправљало и на седници Председништва КСС-а, где је одлучено да се настави са акцијама Конфедерације, као што су медијска кампања и лобирање политичких партија за добијање подршке у вези усвајања Предлога закона о добијању бесплатних акција у јавним предузећима. Предложено је и да се на Скупштини Конфедерације донесу одлуке о будућим активностима Конфедерације у наредном периоду, до усвајања Предлога закона.

Прихваћен је предлог да се упутити писмо председнику Скупштине Србије за захтевом за пријем представника Конфедерације и Координације синдиката у вези разматрања поменутог Предлога закона.

Једини исправни концепт био би да се сва јавна предузећа, и на републичком нивоу, где их има осам-девет великих, и сва на локалном (укупно око 560), постану акционарска друштва. То би омогућило да се и пре завршетка приватизације државног капитала бесплатно подели 15 одсто акције запосленима", каже Бранко Павловић и додаје да би преосталих 15 одсто отишло у Приватизациони регистар који би се регистровао као инвестициони фонд, док би држава добила 70 одсто акција.

ПРЕВАРАНТИ

Иако још није започето спровођење бесплатне поделе акција, а још нису ни утврђени прецизни критеријуми, протеклих година спорадично су се појављивали посредници, често се позивајући „на везе" у Министарству привреде, који уз провизију грађанима нуде упис бесплатних акција. Нема града широм Србије где није основано удружења за упис бесплатних акција. Нови Сад, Земун, Нови Београд, Апатин, Суботица, само су неки од њих. Упркос апелима синдиката и надлежних из Агенције за приватизацију да је реч о превари, не зна се тачан број грађана који су платили од 200 до 300 динара учлањење у ова удружења која су наивним члановима обећавала да ће уписом у одговарајући списак добити право на бесплатне акције. У Агенцији за приватизацију кажу да не постоји правни основ за санкционисање оваквих удружења, као и да они стално упозоравају грађане на могућност манипулације.

Потпуно нам је јасно зашто држава форсира свој модел, по коме највећи део колача иде право у буџет. Интерес државе није далеко од интереса свих нас, јер се новац који се у буџет слије од приватизација, улаже у изградњу путева, школа болница... Ипак, како је наш посао да заступамо првенствено интересе запослених, нећемо одустати од покушаја да се приватизациони колач праведније расподели. У сваком случају, остаћемо активни учесник и контролор процеса које је сада немогуће зауставити.

ИНИЦИЈАТИВА СИНДИКАТА ПТТ СРБИЈЕ

Вратите нам одмаралишта!

Проблем са напуштеним објектима на Космају, Дивчибарама и Фрушкој Гори решив, али кроз стратешко партнерство

Тужна је прича како смо под крилатицом „нема више самоуправљања" изгубили радничка одмаралишта. Период од стварања Јавног предузећа ПТТ саобраћаја „Србија", када се говори о боравку запослених у одмаралиштима, можемо поделити на време „пре Јакшића" и „после Јакшића".

Објекти Друштвеног стандарда (радничка одмаралишта) који су тада реновирани функционишу и дан данас, али одлуком Управног одбора Предузећа нису више у власништву ПТТ. Остали објекти (Космај, Дивчибаре, Бранковац) су препуштени зубу времена и сваким даном све више пропадају. Стављање у функцију сваког од наведених одмаралишта захтева значајна инвестициона средства са којима наш синдикат не располаже, па смо из тих разлога потражили евентуалне стратешке партнере који би уложили сопствени капитал, преузели коришћење објеката на одређено време, уз обавезан услов да запослени у ПТТ-у те објекте могу користити под повољнијим условима.

Радна група Синдиката ПТТ Србије и заинтересовани потенцијални улагачи-инвеститори су у више наврата обишли напуштена ПТТ одмаралишта и том приликом су дошли на становиште да се они могу привести намени уз улагање значајних средстава. Извршни одбор Синдиката ПТТ Србије је донео одлуку да се обратимо пословодству предузећа и затражимо да под повољним законским условима преузмемо наведене објекте у циљу давања правне сигурности-гаранције заинтересованим улагачима (прилог тексту допис упућен пословодству).

У наредном периоду очекујемо позив од стране пословодства, како би им предочили нашу иницијативу и како би заједнички нашли ваљан правни оквир за све заинтересоване стране. У међувремену смо контактирали сродне синдикате из бивших република и том приликом смо дошли до информације да је Републички синдикат радника Хрватске своја одмаралишта добио у закуп по симболичној цени од једног евра по објекту, на рок од 15 година.

На основу напред наведеног, очигледно је да шанса за стављање у функцију ПТТ одмаралишта постоји, уколико сви релевантни чиниоци овој активности приступе одговорно, а то пре свега подразумева одговоран однос према стандарду запослених у Јавном предузећу ПТТ саобраћаја „Србија".

КОНФЕДЕРАЦИЈА СЛОБОДНИХ СИНДИКАТА ОДОЛЕЛА ИСКУШЕЊИМА ВРЕМЕНА

Скупштина потврдила континуитет централе

Конфедерација слободних синдиката, која окупља преко 100.000 чланова (Синдиката радника ЕПС-а, Синдиката ПТТ-а Србије, Јединственог синдиката Телекома Србије, Синдиката Телекома „Србија", Синдиката финансијских организација Србије, Синдикалне организације „Дунав осигурање", Уније независних борских синдиката, Независног синдиката РТС-а, Синдиката запослених у НИС-у - Југопетрол, Независног синдиката Јавног комуналног предузећа „Београдски водовод и канализација", Синдиката „Теленор"-а, Синдиката инжењера „JAT Airways"), опстала је, а њен нови председник је Ивица Цветановић, председник Синдиката Телекома „Србија". Скупштина је донела ту одлуку већином гласова (34- „за", два – „против" и један - „неважећи") на четвртој седници, одржаној 5. јула у Крагујевцу, чији домаћин је био Синдикат ЕД „Електрошумадија" из Крагујевца.

И поред тешкоћа у које је запела ова централа због неизвршавања обавезе једног дела Синдиката радника ЕПС-а, Скупштина Конфедерације једногласно је одлучила да Унија синдиката просветних радника Србије, са око 20.000 чланова, постане њен нови члан. На тај начин Конфедерација је, поред три репрезентативне гране на нивоу републике (енергетике, рударства и петрохемије; поште, телекомуникација и медија и финансијских организација), које су територијално организоване кроз пет регија (Војводину, Београд,

Председник добио пуно поверење: Ивица Цветановић

Централну Србију, Источну Србију и Јужну Србију) добила и четврту репрезентативну грану – Грану науке, образовања и културе.

Иначе, пре избора председника Конфедерације, Скупштина је једногласно усвојила Измене и допуне Статута, по коме се уместо председника Председништва уводи институт председника: бира га Скупштина на предлог гранског повереништва, а разрешава такође Скупштина, на предлог Председништва, најмање једне трећине чланова Скупштине, или на његов лични захтев. Иако је вођена широка расправа о овлашћењима председника, превагнуло је мишљење да председник представља и заступа Конфедерацију и да је одговоран за њено материјално-финансијско пословање.

Добро припремљена Скупштина резултирала одлукама опстанка: Чланови Скупштине

Након избора председника Конфедерације, Скупштина је без веће расправе усвојила План активности за ову годину, у којој је централно место заузело шест активности: прва, законодавна активност усмерена је на активно учешће у доношењу предлога, измене и допуне одговарајућих законских решења и других правних аката, који утичу на социјално-економски статут чланова.. Посебна активност треба да се испољи код промене Закона о раду давањем примедби и предлога на Закон који је ушао у процедуру. Друга активност КСС-је биће укључивање његових представника у Социјално-економски савет, док трећа активност треба да буде усмерена на остваривање права на бесплатне акције запослених у јавним предузећима, раније запослених у тим предузећима, као и грађана Србије и то пре почетка процеса приватизације (ЕПС-а, НИС-а, ПТТ-а, Телекома), као и Измене и допуне Закона о приватизацији, којим би се од стране државних органа прихватили ставови КСС-а и покренула одговарајућа процедура.

Међународна активност и сарадња (учешће представника КСС-а у билатералним и међународним контактима са синдикалним централама других земаља) је у Програму на четвртом месту активности за ову годину, док је унапређење њеног рада, органа, као и јачање преговарачке позиције према социјалним партнерима – пета активност Конфедерације. На шестом месту планираних активности је образовање и информисање синдикалног повереништва и чланства Конфедерације и то кроз организовање образовних и стручних семинара, округлих столова, панел дискусија, интерног и екстерног информисања и формирање сајта КСС.

Текст и слике: Ненад Новичић

ЕДУКАЦИЈА ЧЛАНСТВА И СИНДИКАЛНИХ ПРЕДСТАВНИКА

Зашто сте члан Синдиката?

Ово је једно од првих питања упућено учесницима семинара које је организовао Синдикат ПТТ Србије. Одговори су били различити. Најупечатљивији је био одговор: „Не знам".

Када бисмо овако питали све чланове, колико би било одговора – Не знам! Синдикат није неко осигуравајуће друштво чији чланови плате чланарину и ништа друго не раде. Синдикат мора да буде снага која долази од свих радника које он заступа. Период кроз који пролази наша земља одражава се и на наше Предузеће, а самим тим и на статус запослених. У оваквој ситуацији нестабилности и неизвесности синдикати ће морати да се прилагоде новим улогама за будућност. Мораће да науче нове вештине, да успоставе ефикасна средства, да се боре за заштиту интереса својих чланова у сваком тренутку криза.

На страни послодавца (ма како се звао) је политичка ноћ, новац, овлашћења и хиљаду тачака на крају. На страни синдиката је снага која се може одржати само уз помоћ свих чланова, спремности да се ставови бране и сигурности да се на сваког члана може рачунати када је то потребно.

Семинар за синдикалне представнике у Кикинди

Није довољно имати само добре идеје, потребно је имати добре вође, вође којима се верује и којима се помаже у раду. Потребно је имати поверења, воље и упорности да се добре идеје реализују. „Вође" у синдикату су они које чланство изабере. Зато чланство мора (и то сваки члан појединачно!) да води рачуна кога бира да га преставља, али исто тако мора и да му у тренуцима криза пружи своју подршку и евентуално тражи његову одговорност.

Вођа у синдикату није вођа у класичном смислу, него мора да буде представник чланова који су га изабрали и да брани њихове интересе, али не по принципу „музичке жеље". Онај ко хоће, жели и може, онај кога хоће, желе и прихватају чланови, мора да зна да су интереси оних које представљају изнад њихових личних интереса и да се одрекну много тога из приватног живота. Не постоји једносмерна релација. Снага синдиката је у поверењу, солидарности, заједништву, истини, ма како ружна била, као и спремности да се брани оно што је договорено.

Предавач на семинарима: проф. др Дарко Маринковић

Оно што чланови синдиката никада не смеју да забораве је да је са друге стране послодавац (ма какав био, државни, приватни итд) који може да плати и знање и стручност и политику (од које зависи), па зато и ми у синдикату морамо да се образујемо и то синдикално.

Синдикат ПТТ Србије је из тог разлога покренуо (у складу са Програмом рада) семинаре за председнике синдикалних организација, чланове Главног одбора и чланове одбора синдикалних организација и то:

1. У Кикинди 12.04.2007. године,
2. У Нишу 23.04.2007. године,
3. У Ужицу 09.05.2007. године и
4. У Београду 17.05.2007. године.

Предавач на овим семинарима је био **проф. др Дарко Маринковић**. Семинари су се одвијали по систему блок наставе и радионица. У излагању предавача било је пуно тога што свако од нас има у глави, али нам је понекад потребна потврда да смо у праву. Многи од учесника семинара су почели да постављају себи другачија питања о томе шта синдикат треба да ради, шта може да ради, како да ради и колико може да уради.

На сваком од одржаних семинара у делу „радионице" постављани су задаци за учеснике, који су били подељени у групе. Свака група је имала излагача који је бранио ставове групе. Учесници семинара су имали заједнички став, много су научили и схватили да морамо заједно да радимо, али и да морамо сви заједно још много, много да учимо.

Из тог разлога Синдикат ПТТ Србије ће и даље, по Програму рада, организовати разне облике едукације и представника и чланства, како бисмо заједно (а то можемо само знањем и спремношћу) бранити своје ставове, створити услове за пристојан рад и пристојан живот запослених у ЈП ПТТ саобраћаја „Србија".

Програм рада, теме семинара, његови учесници, излагачи по групама и још много других података су вам доступни на сајту Синдиката ПТТ Србије. Доставите нам питања, сугестије, проблеме које имате, јер само знањем, информацијама, спремношћу да их размењујемо и заједништвом можемо да урадимо нешто за нас.

Синдикат ПТТ Србије се никада није служио лажима, обманама, обећањима које не може да испуни и кићењем туђих успеха и то никада неће радити.

Ово мора да се ЗНА!

Још много тога мора да се ЗНА!

Зато ћемо сви заједно да учимо. Ми смо обични људи са породицама, којима треба обичан, пристојан живот, да раде и живе од рада. Никада нећемо да пљујемо, било послодавца или неки други „синдикат", никада нећемо да убеђујемо, никоме да подилазимо, хоћемо да сви учимо заједно, како бисмо се знањем изборили за оно што нам припада.

Размислите, зашто сте члан синдиката (или зашто нисте члан синдиката) и зашто сте члан баш тог синдиката?

И то треба да се ЗНА!

КАКО САСТАВИТИ ПРВИ И ПОСЛЕДЊИ ДАН У МЕСЕЦУ?

Потрошачка корпа недоступна

Стручњаци који праве анализе за потребе синдиката, од маја ове године објављују цену и садржај синдикалне потрошачке корпе. У њу су „смештене“ месечне потрепштине, односно издаци четворочланог домаћинства, које су у мају износиле 35.425,69 динара, а односе се на 46 прехрамбених артикала, девет артикала за хигијену, обућу и одећу (44 артикла), као и на издатке за становање – комуналије, трошкове превоза, издатке за образовање и културу. Према прорачунима синдикалних аналитичара, у мају је четворочланој породици за исхрану било потребно 17.980,38, за хигијену 1.548,12, за обућу и одећу 3.531,95, за потребе становања 7.395,24, за превоз 2.592, а за културу и образовање 2.378 динара.

Колико је четворочланих породица у Србији које својим приходима могу приуштити ову синдикалну корпу и њоме пребродити размак од првог до последњег дана у месецу? Колико њих још сања о просечној заради, која је у априлу у Србији, не рачунајући покрајине, у нето износу вредела 29.451 динара? Да ли је синдикална потрошачка корпа реалан показатељ стандарда грађана Србије, барем оних просечних – статистичких? Да ли је она, можда, превише „натрпана“ и прескупа у односу на оне које већина просечних четворочланих породица месечно може да приушти? Колики проценат четворочланих породица месечно поменуту корпу препуни, па себи редовно приушти и друге издатке који такође живот значе? Јер, децу ваља опремити за школу у природу, екскурзију, учење страног језика, рад на компјутеру, музичку или школу балета. Колико њих иде на зимовање и летовање? Да ли су такви издаци луксуз, или би и њих требало сместити у неку сасвим просечну потрошачку корпу, без обзира да ли је креирају синдикалисти, статистичари, политичари, економисти...

Одговоре на ова питања затражили смо од синдикалиста, економиста, социолога, али смо се најчешће обраћали, како се то каже, обичним људима који први и последњи дан у месецу „крпе“ својим зарадама. Многи су нам рекли да месец „саставе“ захваљујући раду са стране („тезгарењу“) и хонорарима, али готово да нико није потврдио да је његовој породици за месец дана живота довољно 35.425 динара, већ да је за сасвим скроман живот потребан најмање двоструко „дебљи“ буџелар. Листом су наводили да им кућни буџет не дозвољава много тога, да је рестриктиван, а да из продавница излазе слуђени, јер цене најосновнијих производа знају и те како да „опеку“, па отуда и скромна потрошачка корпа многима остаје – недоступна.

МИНИСТАР ЗА РАД И СОЦИЈАЛНУ ПОЛИТИКУ НАЈАВИО

Измене Закона о раду

Радна верзија измена Закона о раду, као и измене и допуне Закона о пензијском и инвалидском осигурању, биће припремљене до краја године, најавио је министар за рад и социјалну политику **Расим Љајић**.

Љајић је истакао да те измене неће ући у скупштинску процедуру док не прођу Социјално-економски савет и док се не постигне договор са синдикатима и послодавцима, стручном јавношћу и невладиним организацијама. Он је најавио да ће 2. јула бити одржана прва седница тог савета у новом сазиву, а до тада, кроз дијалог са синдикатима и послодавцима, предстоји утврђивање минималне

цене рада за период јул-децембар 2007. године.

Према Љајићевим речима, до краја наредне године очекује се доношење закона о штрајку и закона о платама у јавним службама. Истовремено, министар је најавио реформу инспектората рада и подсетио на то да су у последњих пет дана забележена два смртна случаја у грађевинарству, а од почетка године три смртна случаја у металској индустрији.

Министарство и синдикати, према мишљењу Љајића, нису супротстављене стране, јер раде на истом послу. Одговарајући на питање новинара, он је казао да не очекује потписивање општег колективног уговора до краја године и најавио да ће у Србији бити успостављен истински социјални дијалог свих партнера „по моделу сталног дијалога и транспарентности“.

ОБНОВЉЕН УГОВОР СА „ЕУРОДИЈАГНОСТИКОМ"

Рефундирање трошкова преко Фонда солидарности

Синдикат ПТТ Србије обновио је Уговор о пословној сарадњи са Заводом за радиологију и ултразвучну дијагностику „Еуродијагностика". Сви чланови Синдиката ПТТ Србије и чланови њихових породица могу да, под посебним условима, обаве следеће услуге у „Еуродијагностици": МР – магнетну резонанцу, ЦТ – скенер, УЗ – ултразвук, колор доплер, мамографију, иригографију, РТГ – рентген, ЕЕГ и ОРЛ.

Сви чланови Фонда солидарности Синдиката ПТТ Србије и чланови њихове уже породице (брачни друг и деца) могу, уз одговарајућу лекарску документацију и рачун који су платили у „Еуродијагностици", да остваре рефундацију трошкова преко Фонда. Сви остали чланови Синдиката ПТТ Србије који немају одговарајућу лекарску документацију или се појављују као гаранти за обављене услуге у „Еуродијагностици" другим лицима ван синдиката ПТТ Србије, обавезни су да доставе потврду председника синдикалне организације којој припадају,

а којом се СО обавезује да ће, одмах по обављеном прегледу, административну забрану доставити економској служби РЈ и да ће у случају када не постоји могућност да се услуга наплати путем административне забране, СО платити услугу за свог члана.

Процедура коју треба испоштовати како би се користило право на преглед под посебним условима и рефундацију трошкова је следећа:

– Сви чланови Синдиката ПТТ Србије су чланови Фонда солидарности и, ако имају одговарајућу лекарску документацију, приликом прегледа свог или чланова породице (брачни друг и деца) морају показати личну карту и чланску карту Синдиката ПТТ Србије.

– Фотокопију лекарскедокумента-ције и оригинал рачун за плаћене услуге треба доставити Фонду солидарности Синдиката ПТТ Србије преко председника синдикалне организације. Фонд солидарности ће на првој наредној седници одобрити рефундирање средстава по приложеном рачуну.

– Сви остали чланови Синдиката ПТТ Србије, који по неком од наведених основа хоће да користе услуге „Еуродијагностике" за себе или неког другог, а немају одговарајућу медицинску документацију, морају добити потврду председника синдикалне организације Синдиката ПТТ Србије и са том потврдом и личном картом, могу обавити услугу у „Еуродијагностици" која ће повратно доставити административну забрану председнику СО. За овако обављену услугу попуст је 5 одсто, а плаћање је у три једнаке месечне рате.

– „Еуродијагностика" се обавезала да све прегледе закаже и обави у року од 24 часа, сем викенда. Заказивање прегледа је на бројеве телефона 011/3822–272 и 011/3822–273 (главна сестра Сања).

Све остале колеге који нису чланови Синдиката ПТТ Србије, а неопходна им је услуга у „Еуродијагностици", могу се јавити председнику синдикалне организације Синдиката ПТТ Србије у својој радној јединици и са њим се договорити како да обаве жељену услугу. Детаљније информације такође потражите од свог синдикалног представника, а ценовник услуга можете наћи на нашој web–презентацији: www.sindikat-pttsrbije.org.yu/eurodijagnostika. html

1.	Magnetna rezonanca /MR/ glave, angio glave, angio vrata	8800
2.	MR standard ostalih delova tela	9350
3.	MR standard sa kontrastom (Magnevist)	14350
4.	MR glave sa kolor dopierom krvnih sudova vrata	9900
5.	MR glave i MR angio glave, MR glave i MR angio vrata	17000
6.	MR glave i MR angio glave sa kontrastom (Magnevist)	22000
7.	CT glave standard	3750
8.	CT glave sa kontrastom (Ultravist 370)	5250
9.	CT standard: abdomena,male karlice, toraxa	4450
10.	CT standard ostalih delova tela	3950
11.	CT standard sa kontrastom	5450
12.	EHO abdomena, male karlice, dojke	1800
13.	EHO abdomena i male karlice	2800
14.	EHO vrata, štitne žlezde; mekih tkiva	1800
15.	EHO srca	3000
16.	Kolor dopler krvnih sudova vrata; nogu	2500
17.	Kolor dopler krvih sudova ruku	2300
18.	EHO štitne žlezde sa doplerom krvnih sudova vrata	3500
19.	RTG glave(1p), butna kost, koleno, pluća i srce AP+LL	1500
20.	RTG abdomena,mastoida, piramide, nosne kosti, sinusa, sakroilijakuma	1000
21.	RTG C,Th,L kičme(1p), rame, ključnjača,s.turcika,pluća-srce AP,kuk(1p)	1000
22.	RTG kuka (2p)	1700
23.	RTG C, Th, L kičme(2p), temporomandibularni zglob	1500
24.	RTG C kičme sa funkcionalnim snimcima, grudna kost	1200
25.	RTG nadlaktice, podlaktice	1100
26.	RTG šake, potkolenice, skočnog zgloba i stopala	1400
27.	RTG gastroduodenuma	3500
28.	Pasaža tankog creva	4000
29.	Pasaža jednjaka	3500
30.	I.V. Urografija	5500
31.	Irigografija	6500
32.	Mamografija	2700
33.	I.V.Holangiografija	6500
34.	Kolonoskopija	8500
35.	Sigmoidoskopija	7500
36.	Gastroskopija;Ezofagoskopija	5000
37.	EMNG	4350

ПОШТАРОВ ЛЕТ

(ИНТЕРВЈУ СА ДИРЕКТНОМ СНАГОМ ИСПОВЕСТИ)

Снежана Давидовић: Јутро је најлепше

Шта не бисте радили?

Никад не бих радила нешто што је испод мог достојанства.

Колико просечно спавате?

Мој радни дан почиње у 7,00, а завршава се око 01,00 после поноћи. Дуго спавање је чисто губљење времена, јер се време може паметно осмислити да би прошло у лепим и корисним стварима.

Шта сте недавно сањали?

С обзиром да мало спавам, немам пуно времена са сањам. Али, ако сањам, онда је то сан о нечему што ме је претходних дана окупирало, а нисам задовољна исходом.

Коју пословицу највише цените?

Немој, па се не бој!

Који део дана, седмице, месеца и године највише волите?

Јутро је најлепши део дана. Тада је све свеже, чисто и окупано росом. Субота је дан у недељи који највише волим, јер тада радим ствари за своју душу. Пролеће је за мене најлепше годишње доба, јер све мирише на рађање новог живота. Сва бића куцају јаче и позитивна енергија се свуда шири.

Где идете на одмор?

Већ дуже време нисам ишла на годишњи одмор. Викенде проводим са пријатељима и породицом на неком излетничком месту.

Кад сте били на зимовању?

Зими само викенд проводим на Копаонику. За зимовање треба пуно новца, а поштанска плата то не покрива.

Чега се плашите?

Плашим се људске глупости и незнања.

Шта је синдикална борба?

Борити се за права радника, мењајући законе и прописе који су донети против тих истих радника.

Шта је то потрошачка корпа?

У потрошачку корпу не треба да стане само оно што храни тело (храна), већ и оно што храни душу (уметност, путовања…). За просечног грађанина потрошачка корпа се свела на основне животне намирнице за одржавање голе егзистенције, што говори да нам још увек није добро.

Ко је за Вас синдикални лидер?

Синдикални лидер је особа из групе радника, која је задобила поверење те исте групе захваљујући својој способности да уме на њих да пренесе прогресивне идеје и поведе их остварење истих.

Већ други мандат узастопце синдикалну организацију у Крушевцу успешно води Снежана Давидовић, која је веома цењена у својој средини, а и у Главном одбору нашег Синдиката.

Рођена је 3. фебруара 1957. у чувеним Мрчајевцима код Чачка. Ту је завршила основну школу, затим Средњу ПТТ школу у Београду, као и Вишу школу за примењену информатику.

Прво запослење је имала у садашњој РЈ „Боградски венац", Пошта 8, у Београду, где је провела седам година. Након удаје, 1985. године, са супругом Миодрагом живи у Крушевцу и тамо у Радној јединици поштанског саобраћаја ради на свим местима у технологији, а сада је самостални референт у Економској служби.

Има два сина – Марка студента и Душана гимназијалца.

Чију слику носите у новчанику?

Прво у срцу, а онда у новчанику, носим слике мојих синова Марка и Душана. Они су моја највећа љубав, снага и надахнуће.

Које новине читате?

Читам све врсте штампе. Не верујем слепо свему што пише, већ формирам свој став. Наравно, читам синдикалне листове и часописе.

Колико имате пријатеља?

Пријатељи се стичу кроз читав живот и они су често на провери. Само најискренији пријатељи, а њих је мало, преживе све провере.

Какве сте нарави?

Веома сам весела, упорна, истрајна и тврдоглава. Живот гледам са лепше стране, што говори и да сам велики оптимиста.

О чему не желите никад да причате?

За мене нема табу тема.

Коме бисте желели да се извините?

Пре неког поступка прво добро размислим и зато сам сигурна у све што сам урадила или рекла. Лицемерно је да се неком због тога извињавам. Ко ме прихвати такву каква сам треба да зна да има искреног пријатеља у мени.

Шта мислите о модерном добу?

Чињеница је да модерно доба доноси прогрес у који морамо да се уклопимо ако желимо да опстанемо.

Која нада држи човечанство?

Човечанство се нада да неће доћи до самоуништења, без обзира на брз напредак науке која се не користи само у хумане сврхе.

Да ли човечанство брзо или споро напредује?

Човечанство брзо напредује, а наше друштво каска. Кроз историју нам је често недостајало мало политичке мудрости, да не гурамо себе у понор већ да будемо уз оне који иду ка врху.

Коју боју одеће најрадије носите?

Највише волим плаву и зелену боју, а комбинујем и друге боје.

Кої писца најрадије читате?

Већином читам књиге по препоруци, невезано за одређеног писца.

Кої сликара највише цените?

Ништа одређено. Волим да посетим изложбу и купим слику која се мени свиди.

Шта мислите о замкама живота?

„Оно што ме не убије, то ће ме ојачати!"

Знате ли шта су секте?

Све што знам о сектама јесте лоше. Не бих волела да ја, нити ико ко ми је драг, буде у некој.

Која дроґа је најґора?

Нема добре дроге.

Којим се спортом бавите?

Некада сам играла одбојку. Сада више времана проводим у шетњи или фитнес клубу.

Која писма најрадије пишете?

С обзиром на непредовање технике, све мање се пишу класична писма. Све се своди на кратке СМС поруке. Ја сам генерација која је умела да пише лепа љубавна писма. Сада се брзо живи, па је мало времана за дуга писма.

Да ли су поштари омиљени људи?

Поштари су све ређе у директном контакту са странкама, али их људи веома воле. Још увек се поштар сматра као неко добронамеран и добродошао у сваки дом.

Да ли сте ґледали филм „Поштар" са Кевином Костнером?

Не.

Коју песму најрадије певушите?

„Узми све што ти живот пружа,
Данас си цвет, сутра увела ружа".

Шта је пресудније – љубав или интерес?

Љубав је покретач живота. Ако се неко или нешто воли нема условљавања, нити интереса. Љубав се узима и даје безусловно. Гласам за љубав.

Кратка дефиниција Поште Србије?

Пошта је неспорни лидер на тржишту преноса писаних и штампаних саопштења, робе и свих новчаних пошиљака и услуга. Више од века и по Пошта функционише као изузетно ефикасна и лако доступна јавна служба.

Нешто за крај?

Од своје петнаесте године сам везана за Пошту. Надам се да ћу у Пошти завршити свој радни век. По природи сам алтруиста, па се зато и бавим Синдикатом, јер желим да за своје колеге учиним нешто корисно. Срећна сам кад на лицима људи видим осмех и задовољство.

Б. С.

АКЦИЈА ДОБРОВОЉНИХ ДАВАЛАЦА КРВИ ПТТ ВАЉЕВО

Хуманост на делу

Удружење добровољних давалаца крви ПТТ-Ваљево је, у част Дана ПТТ радника, организовало акцију добровољног давања крви 5. јуна године. Ове акције су, иначе, у Ваљеву већ постале традиционалне.

Од девет до 15 часова, у просторији где се налази седиште РЈ Ваљево, поред чланова удружења, радника Поште и Телекома, акцији су се придружили и млади из средњих школа и са факултета, радници Пиваре Ваљево,„Крушика", банака и многи други, све у жељи да помогну и спасу оне којима је крв најпотребнија.

Сакупљено је 49 бочица крви, а посебно треба истаћи све већи одзив младих давалаца крви који су схватили да је хуманост и даровање испред свакодневног живота – на добробит грађана и самог града Ваљева.

Добривојка Стојановић

АПЕЛ ЗА ПОМОЋ

Радослав и дванаест укућана

Синдикална организација Београдског венца обратила се Дирекцији за стратегију, развој и маркетинг да хитно помогне тринаесточланој породици нашег радника Радослава Станисављевића

Радослав Станисављевић запослен је на радном месту достављача поштанских пошиљака, отац је једанаесторо малолетне деце узраста од три месеца до 16 година и хранилац је тринаесточлане породице, пошто је супруга **Марина** са завршеном основном школом незапослена (а и шта би могла радити што је светије од одгајања своје дивне дечице).

Породица Станисављевић од пре шест година живи у једнособном стану солидарности од 42 квадрата у Улици Боривоја Стевановића 2/Б стан 39 у Београду. Једини приход је Радославова зарада од 24,000 динара месечно, тако да се породица налази на ивици егзистенције и у великим дуговима по основу обавеза за кирију, Инфостан, струју и остале многобројне дажбине.

Наш Синдикат и ЈП ПТТ саобраћаја Србије су досад у више наврата помагали овој дивној великој породици, али је тренутна ситуација изузетно тешко и заиста јој је потребна нова хитна и свестрана помоћ.

На овај начин „Поштар" свесрдно подржава апел за помоћ и с великим поштовањем за то моли и нашу Компанију, и нашу централу Синдиката, и све наше Синдикалне организације.

Велика породица којој треба помоћ: Радослав и Марина са децом (увек неко фали, што се десило и нашем фотореповтеру)

ОДРЖАНЕ ТРАДИЦИОНАЛНЕ РАДНО-СПОРТСКЕ ИГРЕ ПТТ РАДНИКА

Сви смо победници!

„Желим да и ове Игре протекну у фер и спортском такмичењу, као што је то било и до сада и да се добро дружимо, да нам буде још лепше него што је било прошле године. Нека победе најбољи, а вечерас смо сви победници!", истакао је **Драган Ковачевић**, генерални директор Јавног предузећа ПТТ саобраћаја „Србија", обраћајући се такмичарима, постројеним на Променади, на отварању овогодишњих Радно-спортских игара ПТТ радника Србије, одржаних од 1. до 3. јуна у Врњачкој Бањи.

На овим Играма колегинице су се надметале у брзом ходању (трчању) на 5.000 метара, стоном тенису, шаху и пикаду, као и у одбојци. Колеге су се одмеравале у ношењу врећа тежи-

не 30 кг на 50 м, трчању у врећи, брзом ходању (трчању) на 10.000 метара, вештини вожње, стоном тенису, шаху, малом фудбалу, одбојци и кошарци. Равноправно, и у женској и у мушкој конкуренцији, ПТТ радници такмичили су се у брзини и тачности бројања новчаница.

Назив најбрже поштарке на овогодишњим РСИ понела је, као и претходних пет пута, Шапчанка **Сања Дашић**, друго место припало је **Оливери Марковић-Папулић** из Панчева, а трећа је била Сомборка **Мирјана Дошен**. Код мушкараца, вишеструки шампион **Зоран Бурсаћ** трку је завршио на челу, другопласирани је био **Добрица Макуљевић**, а трећи **Милош Рондовић**.

Финале у дисциплини „Брзо и тачно бројање новчаница" одржано је у хотелу „Бреза". Најбоље време имала је **Маја Павков**, а другопласирана је била **Јелена Илић**; треће место је заузела **Јелена Брајић**. У једној од најпопуларнијих дисциплина, врећу од 30 кг на циљ трке најбрже је донео **Мирослав Николић**, такмичар Регије I, док је у дисциплини „Трчање у поштанској врећи" након две елиминационе трке, стазу од 30 метара најбрже истрчао **Драган Лукић** из Шапца, Крагујевчанин **Игор Радевић** је био други, а као трећи кроз циљ је прошао **Ненад Петковић** из Ниша.

По први пут на РСИ, поштари су се такмичили и у спретности у управљању моторним возилом и решавању тестова. Теоријски део одржан је у основној школи, а полигон за практични део био је постављен у школском дворишту. Најбољи у познавању саобраћајних прописа и у полигонској вожњи био је **Габор Бошњак** из Суботице, друго место припало је **Дарку Поповићу** из РЈ ГПЦ, док се трећим местом морао задовољити **Зоран Терзић** из екипе домаћина, РЈ „Краљево".

Екипа РЈ ГПЦ Београд у саставу: **Владан Стевановић, Слободан Ђукић** и **Душан Живковић**, освојила је на шаховском турниру убедљиво прво место са шест поена. Друго место освојила је РЈ „Зајечар" (**Драган Раденковић, Мирољуб Првановић** и **Чедомир Пауновић**), а прошлогодишњи победници, Новосађани **Радован Матијевић, Милан Миловац** и **Жарко Мијовић** били су трећи. Код колегиница, Ужичанка **Мира Ђерић** по пети пут је освојила наслов најбоље ПТТ шахисткиње. Другопласирана **Светлана Сапунџић**, РЈ „Београд центар", заостала је за пола поена, док је треће место припало **Ерики Лешчешен** из Сомбора.

У стоном тенису наслов најбољег по пети пут је стекао **Ненад Илић** са Регије I. **Горан Димић** са Регије IV је и овог пута морао да се задовољи другим местом, а **Радојица Гламочак** са

Регије II пласирао се на трећу позицију. Код дама, у финалу су се појавиле само **Снежана Ивановић** (Регија I) и **Гордана Ђорђевић** (Регија IV). Боља је била **Снежана Ивановић**.

У пикаду најбоља је била Сомборка **Ђурђина Чанковић**, друго место освојила је **Бинаса Билаловић** из РЈ „Краљево", а треће место поделиле су **Зорица Соковић** (РЈ „Крагујевац") и прошлогодишња шампионка **Марина Погарчић** (РЈ „Зајечар").

У женској одбојци, екипа РЈ „Ваљево" је поновила прошлогодишњи успех, победивши ривалке из Крушевца са 2 : 0 (25 : 19; 25 : 17). Одбојкаши РЈ „Сомбор", успели су да победе прошлогодишње прваке, екипу РЈ „Врање", такође са 2 : 0 (25 : 18; 28 : 26)

Кошаркаши РЈ „Бор" по други пут су освојили титулу првака. Екипа Дирекције имала је довољно снаге да се супротстави Боранима само у првој и другој четвртини, па је на крају резултат био Дирекција – Бор 44 : 56 (12 : 12; 14 : 10; 4 : 16; 14 : 18)

Фудбалери екипе „Беград-центра" по четврти пут су постали прваци, одбранивши титулу у мечу са борбеним Крагујевчанима. Коначан резултат 2 : 0

Шлаг на торту финалних надметања на Радно-спортским играма, меч између екипа Пословодства и Синдиката, одигран је пред многобројном публиком, на терену малих спортова „Коцка". Екипа Синдиката тријумфовала је и ове године, резултат 5 : 3 (полувреме 5 : 0), поправивши тако међусобни скор на пет према два. Голове су постигли **Јоцић** (два), **Јовановић, Јанковић** и **Пејановић** за синдикалце и **Ивањи и Јоцић** (два) за пословодство.

Реванш је заказан за наредне РСИ.

СПОРТ И ДРУЖЕЊА У ОРГАНИЗАЦИЈИ СИНДИКАТА

Пошта 6 најбоља у малом фудбалу

СО „Београд-центар" Синдиката ПТТ Србије организовала је за своје чланове турнир у малом фудбалу, који је одржан од 15. до 23. маја на теренима спортског друштва „Поштар", код хале Пионир.

За турнир се пријавило осам екипа и биле су подељене у две групе. Група А: Пошта 22, Пошта 6, Пошта Борча, Пошта 38; и група Б: Пошта 35, Пошта 12, Пошта 26 и Пошта 74. Већ на почетку такмичења по групама, издвојили су се фаворити, Пошта 22 из групе А и Пошта 74 из групе Б. Такмичење је протекло у узбудљивој атмосфери уз присуство великог броја навијача.

У првом полуфиналу састали су се Пошта 22, као првопласирана из групе А и Пошта 12 као другопласирана из групе Б, док су се у другом полуфиналу састали Пошта 74 као првопласирана из групе Б и Пошта 6 као другопласирана из групе А. Прво полуфинале се завршило убедљивом победом Поште 22, резултатом 7:1. Друга полуфинална утакмица била је знатно узбудљивија. Пошта 6 је бољом игром успела да савлада прошлогодишњег победника турнира Пошту 74, резултатом 3:2.

Последњег дана турнира у утакмици за треће место Пошта 74 декласирала је Пошту 12 резултатом 14:2. Финална утакмица била је крајње неизвесна, а Пошта 6 је, после ангажованије игре, победила Пошту 22 резултатом 3:1. Победнику је припао прелазни пехар. СО „Београд-центар" је за три првопласиране екипе обезбедила пригодне награде – првопласирана екипа је добила комплет дресова и шорцеве, другопласирана дресове, а трећепласирана фудбалску лопту.

Турнир је протекао у правој спортској атмосфери, а дружење се наставило заједничком вечером свих учесника у ресторану С. Д. „Поштар". Надамо се да ће овај турнир прерасти у традиционални, и да ће се следеће године пријавити већи број екипа.

Жељко Гвозденовић

ЧИМЕ СЕ СВЕ БАВЕ НАШИ РАДНИЦИ У СЛОБОДНО ВРЕМЕ – ВЛАДАН СТАНКОВИЋ ИЗ РЈ „ОДРЖАВАЊЕ"

За своју душу

Да „поштари", поред свакодневних радних обавеза, имају времена и за разне хобије и активности показује и пример нашег колеге **Владана Станковића** чије је двориште испред породичне куће већ неколико пута проглашавано за најлепше на општини Вождовац, али и у граду Београду. За породицу Станковић из Кумодрашке улице њихово двориште представља праву породичну оазу, у којој дочекују пријатеље. О њему се искључиво брине Владан, глава породице, који је заслужан за сваки детаљ.

Већ 30 година Владан неуморно сакупља камење и биљке које доноси са путовања. Највише камења је са Свете горе – веће је претворио у баштенске саксије, мањи му служе за украс, а од највећег је направио фонтану у коју је уградио и светло, па је посебан угођај седети поред ње у вечерњим сатима. Неприметне светиљке су постављене и дуж стазе у дворишту, као и на оградном зиду. У дворишту за уживање, клупе су постављене на неколико места, а ту је и велики зидани роштиљ на којем се одједном може пећи десет килограма меса. Преко пута је кућица у којој кувају кафу, а у централном делу расте јелка чија крошња наткриљује кров. Иначе, у дворишту расте 60 јелки и свака је некоме намењена. Највише их је посађено у част ћерке Ирене и сина Стефана, који сваке године добију по једну нову.

Све што видите је Владанових руку дело.

Током недеље, ред у дворишту одржава дека, али викенд припада Владану. Иако је астматичар и алергичар, никоме не дозвољава да уместо њега коси траву или да сади биљке. Стави маску и сам то ради, иако често заврши у болници како би примио кисеоник. „Сви смо већ навикли да је љубав према дворишту јача од његове болести", каже поносна супруга.

Иначе, Владан је већ 32 године запослен у Пошти и тренутно ради у РЈ „Одржавање", а поред уређивања дворишта надалеко је чувен и као мајстор за рестаурирање старих аутомобила. За себе је „из мртвих" извукао стару „бубу" и од ње направио кабриолет који мами уздахе на улицама Београда и који је Станковићу такође донео награде и похвале на изложбама аутомобила.

Свака част Владане.

АКТИВНОСТИ СИНДИКАЛНЕ ОРГАНИЗАЦИЈЕ ЗА ИЗДАВАЧКУ ДЕЛАТНОСТ

Дводневни излет у Деспотовац

У организацији СО за издавачку делатност организован је дводневни излет у Деспотовац. Том приликом заинтересовани су обишли манастире Покајница, Манасија и Раваница. Аранжман је обухватао посету Ресавској пећини и водопаду Лисине, на који се ишло другог дана излета. Излет је употпуњен вечерњим изласцима у локалне клубове, у којима се уз живу свирку дочекало јутро. Дакле, екипа је била млада и спремна на провод, а излет феноменално организован, сходно и очекивањима чланова синдиката!

Овом приликом захваљујемо се и директору РЈ на указаном поверењу и подршци, а до следећег излета ове екипе (мале али одабране), ево и једне фотографије.

РЕГИОНАЛНА ПТТ ЗАБАВА НА ТАРИ

Заједно, као некада

Средином априла, на шумовитој планинској лепотици Тари, у хотелу 'Оморика', одржана је регионална ПТТ забава. Као некада, опет смо били сви заједно – некадашњи ПТТ радници, а сада радници Поште, Телекома, „Телуса"... Сунчано пролећно време је омогућило да радници из Чачка, Краљева, Шапца, Крушевца, Крагујевца направе викенд излет и упознају лепоте националног парка Тара или да се у Мокрој Гори провозају возићем.

Ужичани су традиционално добри домаћини и приредили су пријатно вечерње дружење. Весеље је потрајало до раних јутарњих часова, било је свега: добре музике и игре, богате лутрије и све су зачинили обавезни трубачи. Главну награду, ТВ пријемник, добила је колегиница **Анђа Ристић** из Бруса. Највеселији сто вечери је био сто колега из Чачка; највеселији плесни пар вечери **Ратко** из Новог Сада и **Жаклина** из Крушевца; највеселија колегиница **Живка** из Шапца, а најактивнији – председник Главног одбора (између осталог и као снимаљ). Део чланова Извршног одбора синдиката, појачан са председником ГО, имао је и радни део обавеза, који су одрадили у пријатној атмосфери. Фотографије са забаве можете погледати на сајту РЈ Ужице, (web презентација РЈ Ужице: *http://it/o_nama*).

М. Мијатовић

СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЈА ЗЕМУНА ОРГАНИЗОВАЛА ЕКСКУРЗИЈУ

Уз звуке тамбурице

Представници синдикалне организације Земун организовали су дводневну ескурзију за раднике из РЈ ПС „Земун". На излет је пошло 50 радника, који су путовали на релацији Земун – Рибњаци „Бечеј" – замак „Дунђерски" – ергела – Палићко језеро – Суботица (ноћење) – обилазак „Мајкиног салаша" где је био организован ручак, а при повратку смо свратили у МБ пивницу крај Новог Сада.

Приликом боравка у Суботици обишли смо град и његове историјске знаменитости. Било је весело, забавно, имали смо циганску музику уз вечеру у ресторану „Брвнара" на Палићком језеру, играло се, певало, све до раних јутарњих сати када нас је музика испратила до аутобуса. Спавање је било организовано у пансиону „Александар", који је заиста изузетан.

Са музиком смо наставили и у ресторану „Мајкин салаш", где нас је

увесељавао звук тамбурице, добра кухиња и амбијент. Време проведено на екскурзији остаће нам у лепом сећању, јер је дружење било незаборавно. Овакве излете потребно је чешће организовати, јер су мелем и лек за душу.

Д. Стевановић

ПРЕДСТАВЉАМО КЊИГУ КОЛЕГИНИЦЕ МИРОСЛАВЕ ВУКОВИЋ

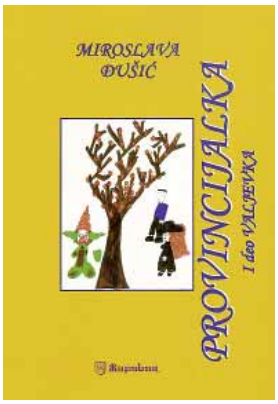
„Провинцијалка, први део: Ваљевка"

У овом броју вам представљамо роман „Провинцијалка, први део: Ваљевка", који је написала наша колегиница из поште 11107Београд 11 **Мирослава Вуковић**. Роман је потписала својим девојачким презименом Ђушић, јер је књига посвећена њеном оцу **Живораду Бати Ђушићу**. Ово је њен први роман, а издала га је издавачка кућа „Жиравац" из Пожеге. Као што наслов и каже, у питању је први део, а крајем септембра треба да изађе и други, који ће се звати „Провинцијалка, други део: Београђанка".

Роман није аутобиографски, ликови су рођени у машти писца, али, док читате књигу, можете пронаћи себе и делове свог живота, а сматрамо да је свако написано дело оправдало своје постојање ако својим садржајем читаоцу постави управо питање пред којим ће се замислити.

Радња романа одиграва се у Ваљеву, а јунакиња романа је Милена, девојка из богате ваљевске породице. Отац јој је лекар, Тодор Стојановић, мајка Милева. Милена обожава свог тату Тошу, али са мајком Милевом нема баш добар однос, јер она нема разумевања за своју ћерку која по свему одскаче од средине у којој је рођена и зато жели што пре да оде одатле. Њен сан је да после завршене гимназије оде у Београд, упише позоришну академију и заувек каже збогом Ваљеву, које воли, али се исто тако и гуши, јер има другачије погледе на живот.

Уз Милену, у роману се сусрећемо и са њеном најбољом другарицом Станиславом, којој она поверава све своје тајне, па и ону да лудо воли Лазара, поред кога су обе одрасле. Они су тројка која се никада није раздвајала, зато Станислава и не разуме жељу своје другарице да оде у неки непознат град и остави сигурност коју јој даје живот у Ваљеву. Милена поверава Станислави свој план да Лазару каже колико га воли, да жели да и он крене са њом у Београд на студије. Станислави није драго што њена другарица то не жели, али поштује њен избор. Она, међутим, има друге планове, јер је и сама заљубљена у Лазара, па тражи помоћ од Симкета, другара из другог одељења и са њим прави план како да растави Милену од Лазара.



Симке не жели да јој помогне, али и не открива њен план, јер жели да заштити Милену, своју Пегавицу, коју воли, али своја осећања чува, јер нема храбрости да их јој каже, само зна да увек мора бити уз њу. Он је прати на путу који је одабрала, испуњава све њене жеље, чак и ону кад је требао да сачува њену тајну љубав према Влади, који се појавио у Миленином новом животу, попут принца о којем све девојке сањају бар једном у животу.

Ово је на први поглед једноставна, свакидашња животна прича, осликава један живот и осваја пажњу читаоца (бар тако кажу они који су до сада прочитали роман), држи им пажњу од почетка до краја, до 251. стране. Кроз преплитање снажних емоција, читаоцу се оставља на вољу да одлучи који је паметнији избор у животу ликова из „Провинцијалке" – следити своје жеље и срце, или сувопарни глас разума. Ситуације у којима се њени ликови налазе су аутентичне, места су стварна. „Провинцијалка" је ту да нас разоноди, али и да нас упозори да, ако не пронађемо место и време да правим људима кажемо праве ствари, сутра обично бива касно, јер неко је пре нас већ добио улогу коју смо ми желели.

Како нам је Мирослава рекла, најлепше јој је било када је колегиница из њене поште, после прочитане књиге, написала следеће: „Познато је кроз историју уметности (књижевности посебно), да свако стварно дело у приличној мери осликава самог аутора, тј. уметника, онаквог какав је у неком делу свог унутрашњег бића. И пре него што сам прочитала Твој роман, ја сам знала, осећала (Ти сигурно познајеш тај појам), каква си, тј. ко си ти у својој суштини. „Провинцијалка" ми је потврдила исправност мог инстинкта. Твоја унутрашња личност је океан најшаренија маште, море искрене праведности, небо префињене нежности, космос љубави. Ово није слаткоречиво претеривање, није лицемерје, ово је врста признања да Те изузетно ценим, као аутентичну људску душу. С поштовањем и великим уживањем, колегиница из „Рудника 11" у пролеће 2007. Господње, Марија Јоксимовић."

Они који желе да купе књигу, могу је наћи у књижарама „Научно дело" у Кнез Михајловој улици, „Знак плус" на Теразијама, и у „Српској књижевној задрузи" у Улици Краља Милана.

Још један куриозитет везан за овај роман – илустратор корица је унука Мирославе Ђушић Вуковић, деветогодишња **Луна Томић**!

Представљање књиге Мирославе Вуковић

НАШИ РАДНИЦИ ПЕСНИЦИ

Срећа никад не умире

За песника **Станоја Меселџију** сав живот, радости, наде и целокупна срећа везани су за родно село Прибељ, под планином Виторог, општина Гламоч, у некадашњој Ју-републици Босни и Херцеговини. Све његове песме, сваки стих, сва патња, односе се на љубав коју је тамо упознао и коју носи у срцу, у сваком дану и покрету.

Станоје Меселџија

Све што је понео у далеки свет, све оно што је он данас, као 58-годишњи правник запослен Дирекцији за правне послове у Београду, представља слику питомог и мудрог народног језика, обичаја, трајања и непролазне туге.

Збирка поезије коју је приредио за штампање под насловом „Срећа никад не умире" састоји се од шест целина, малих лирских кругова, који исказују најтајније емоције настале у самоћи. Песник највише пева о родном крају, драгим лицима којих више нема, незаборавној природи из које је црпио снагу и радост. Са великом страшћу, он сетно исписује стихове пуне емоција и недосањане и жељене љубави. За њега је девојка прелепа јабука, сањалица, пахуљица, препелица, вила, малена, сјајна звезда, али и стидљивица и пијавица.

Сваки стих је у ствари жал за протеклим временима, за неоствареним састанцима, за прекинутим животним нитима. На тим „путевима од трња", на животној цести, како каже, он тражи срећу и при том се не заварава надом. Меселџија све што је научио и доживео и што му је најдрагоценије, претаче и чува у стиховима. И наслови његових песама говоре томе у прилог. Он као да се правда и извињава што је ипак, поред немира и несна пронашао неку своју нит, наду или срећу, ма како је назвао, која траје и којој он сада научен и отрпео, не да да умре.

У запису „Моје мисли моји снови", на крају збирке, Меселџија једноставним језиком као да износи свој програм, своју животну водиљу, која му је помогла да опстане. Ту он најкраћим, гномским језиком, ниже мисли о филозофији, животу, о љубави, пријатељству, и др. И, као што у својој песми „Гламочко глуво" дочарава један народни обичај, коло без музике, глуво а није глуво, он одсликава једну карактеристику, једну посебност тог краја. Стога његова мисао „Људи најпре уче да говоре, а затим да ћуте" представља прозни наставак поменуте песме.

Верујући да је све пролазно, а желећи да остави успомену на свој досадашњи живот, овај лирик ређа своје стихове у споменар да му послуже за исцељење, када у старости душа запишти, када успомене узнемире. Оставља их наравно и јединици Ани и унуцима. И свима онима који су протерани са кућног прага, који су принудно постали избеглице тражећи нови дом, нову срећу која се ипак и рађа и умире.

Зато је збирка „Срећа никад не умире" једна потресна слика – епопеја наше страдалне браће из које се уочава вековна виталност, традиционална чврстина и постојаност, али и таленат и мудрост, какву непоречиво има и Станоје Меселџија.

И. Г. В.

КАЛЕНДАР „ДАНИЦА" ЗА 2007.

Године значајнијих догађаја у свету

Од почетка примања хришћанства у Срба 1371
Од настанка српског кнежевства под Вишеславом 1227
Од првог писменог помена Срба на тлу данашње Хрватске 1185
Од настанка словенског писма 1145
Од другог покрштавања Срба 1128
Од уједињења Срба под Немањом 838
Од постанка српског краљевства 790
Од самосталности српске цркве 788
Од установљења српских школа 785
Од ковања првог српског новца 782
Од проглашења српског царства 661
Од Душановог законика 658
Од смрти цара Уроша 636
Од битке на Косову 618
Од пада Смедерева 548
Од оснивања прве српске штампарије на Цетињу ..514
Од појаве „Октоиха", прве српске штампане књиге .513
Од престанка српске деспотовине 470
Од Велике сеобе под Чарнојевићем 317
Од буне Пере Сегединца 272
Од сеобе под патријархом Арсенијем Шакабентом .270
Од појаве „Славено-сербског магазина", првог часописа у Јужних Словена 239
Од појаве првих српских новина 216
Од оснивања прве српске гимназије у Карловцима 216
Од Првог српског устанка 203
Од битака на Мишару и Делиграду 201
Од ослобођења Београда од Турака 200
Од оснивања Велике школе у Београду 199
Од оснивања прве гимназије у Новом Саду 197

Raiffeisen FUTURE

МАРКЕТИНГ

Ваша права као члана добровољног пензијског фонда

У неколико протеклих декада Србија се суочава са проблемом функционисања система текућег финансирања пензија, што је проузроковало пад вредности државних пензија. Овај тренд се наставља, даљи пад просечне државне пензије је неминован. Усвајањем Закона о добровољним пензијским фондовима и пензијским плановима наши грађани су у могућности да, путем уплата средстава на лични рачун, обезбеде додатни извор прихода у старости а независно од државне пензије. ПТТ од маја 2007. год. уплаћује допунске пензијске доприносе за запослене. Морам истаћи да је ЈП ПТТ Саобраћаја „Србија" применило, по мом мишљењу, најбољи модел –сваки запослени је самостално изабрао фонд.

Циљ Raiffeisen FUTURE a.d. друштва је да, професионалним управљањем средстава фонда, оствари оптималне приносе и тиме обезбеди што сигурнију будућност својим члановима.

Шта је важно да знате?

Сваки члан фонда има свој лични рачун на коме се евидентира свака уплата, односно број купљених инвестиционих јединица, по вредности инвестиционе јединице на дан уплате. Наш фонд свакодневно објављује вредност инвестиционе јединице у Политици и на интернет страници www.raiffeisenfuture.co.yu Једноставним множењем броја инвестиционих јединица на вашем личном рачуну и вредности инвестиционе јединице на одређени дан, у сваком тренутку знате са колико средстава располажете.

Веома брзо свим запосленима ПТТ-а који су наши чланови доставићемо корисничко име и лозинку(ПИН), тако да могу преко наше интернет странице пратити

Снежана Ристановић, директор Raiffeisen FUTURE a.d.

стање на свом личном рачуну. Једном годишње, до 31. марта текуће године, достављамо извод са стањем на личном рачуну на адресу члана фонда

Важно је да имате у виду да је ваше законско право да именујете кориснике/наследнике средстава и да их можете мењати. Неопходно је да се достави копија личне карте наследника или, уколико је у питању малолетна особа –копија извода из матичне књиге рођених.

Када остварите право да располажете средствима са личног рачуна (најраније навршетком 53 године живота), бирате један од начина предвиђених законом. Можете повући средства: 1. једнократно или се определити за тзв. 2. програмирану исплату (исплата средстава у временски дефинисаном периоду који ви одређујете и имате право да мењате) или 3. доживотне исплате средстава.

У интересу члана фонда је да нас обавести о било којој промени личних података (адреса, промена презимена, телефона,...). Када добијете ПИН моћи ћете сами да унесете промену својих података. За све који нису корисници интернета, Raiffeisen FUTURE тим ће у најкраћем року, по добијању захтева (путем телефонског позива или у писаној форми) извршити захтевану промену на индивидуалном рачуну члана фонда.

Висина приватних пензија зависи од висине уплаћених доприноса, дужине периода уплате и приноса који Друштво оствари инвестирањем средстава фонда. Потписивањем индивидуалних уговора обезбедили сте себи могућност и индивидуалних уплата које можете вршити путем административне забране или опште уплатнице. На захтев сваког члана, доставићемо попуњен образац административне забране. Не заборавите да сви запослени грађани на уплате допунских пензијских доприноса, путем административне забране, до 3.000 динара месечно имају пореску олакшицу од стране државе (12 одсто на име пореза на доходак грађана).

Raiffeisen FUTURE тим захваљује се запосленима ЈП ПТТ Саобраћаја „Србија" на указаном поверењу!

МАРКЕТИНГ

DUNAV DRUŠTVO ZA UPRAVLJANJE DOBROVOLJNIM PENZIJSKIM FONDOM

Компаративне предности „Дунав" добровољног пензијског фонда

Тржиште добровољних пензијских фондова из месеца у месец све је развијеније, чему доприноси велика конкуренција између, у овом тренутку, седам активних фондова. Закон о добровољним пензијским фондовима и пензијским плановима, одлуке Народне банке Србије и устаљена пракса преузета из земаља у региону, у великој мери унифицирају рад фондова и њихову понуду.

Због тога је, за доношење одлуке о чланству у одређеном добровољном пензијском фонду, од велике важности репутација фонда, оснивача друштва које управља тим фондом, кључних људи у самом друштву и наравно, остварени резултати.

„Дунав" Друштво за управљање добровољним пензијским фондом може да се похвали бројним компаративним предностима, међу којима се, свакако, најзначајније односе на досадашњи рад и резултате.

Наиме, као осигуравајућа кућа специјализована искључиво за допунско добровољно пензијско осигурање, први смо на тржишту Србије, још 2002. године, понудили могућност остваривања допунске пензије. Као пионири у овом послу, изградили смо професионалан тим са 68 запослених и јаку инфраструктуру са циљем квалитетне и континуиране едукације становништва.

ДУНАВ добровољни пензијски фонд има 63.000 активних чланова. Највећи број чланова нашег фонда чине запослени у чију корист послодавац уплаћује допунске пензијске доприносе, а неки од њих су: ЈП ПТТ „Србија", Нафтна индустрија Србије, ДИН, ДИВ, Ериксон, Београдска берза, Привредна банка Панчево, Јубмес банка, Инфостан, Ада Циганлија, Регионална привредна комора Нови Сад, општине Зајечар и Пирот, ЈП Водовод Пирот и преко 400 других. Ови послодавци увидели су значај добровољних пензија као допунског извора прихода за своје запослене и њихове породице.

Структура чланова по обвезнику уплате

Такође, није мали број оних који су одлучили да поред послодавца сами уплаћују доприносе и тако увећају своју пензију.

Вредност имовине ДУНАВ добровољног пензијског фонда износи 13,5 милиона евра и сваким даном се увећава, чему, осим уплата чланова доприноси и велико искуство у инвестирању средстава фонда, а самим тим и високим приносима на инвестирана средства.

Према Закону о добровољним пензијским фондовима и пензијским плановима, накнада приликом уплате пензијског доприноса може да износи до 3 одсто од вредности извршене уплате. У Дунав добровољном пензијском фонду она износи 2,8 процената и најнижа је на тржишту.

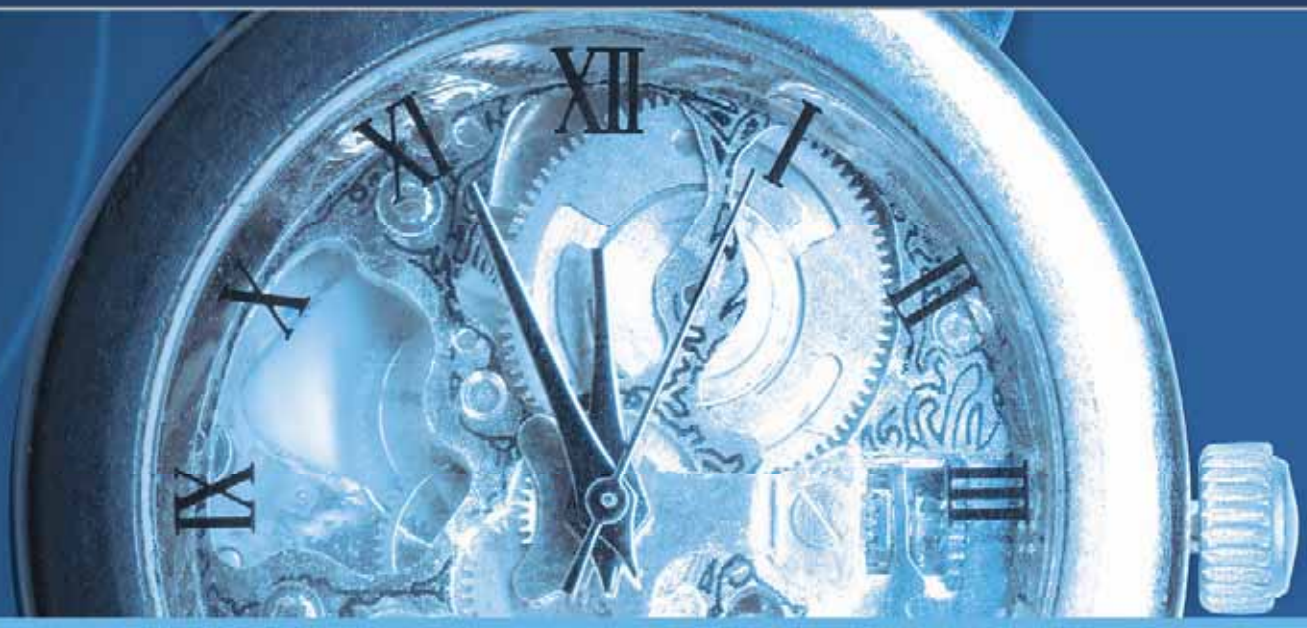
Такође, за период јануар-јун 2007. године, минимални пензијски допринос износи 895,00 динара и најнижи је на тржишту.

Продајна места Друштва распоређена су тако да покривају целу територију Србије, а чине их 12 филијала и 7 пословница.

ДУНАВ друштво за управљање добровољним пензијским фондом је још као осигуравајућа кућа, новембра 2005. године, почело да исплаћује прву приватну пензију у Србији. Пензионер је мушкарац који је изабрао да пензију прима на период од 5 година.

Јануара 2005. године једнократно је уплатио 800.000 динара. Прва пензија износила је 16.890 динара и расла тромесечно. До 31. марта и преласка на инвестиционе јединице, исплаћено му је 17 пензија у износу од 294.943 динара. Средства на његовом рачуну у тренутку прелаза на инвестиционе јединице износила су 853.860 динара, што значи да је пензионер примио 17 пензија, а још увек је имао више средстава на свом рачуну него што је уплатио, односно пензије су се исплаћивале из оствареног приноса.

Dobrovoljni penzijski fond
DDOR PENZIJA PLUS • Novi Sad



- **Društvo za upravljanje dobrovoljnim penzijskum fondom DDOR PENZIJA PLUS dobilo je 29.11.2006. godine dozvolu za rad i dozvolu za upravljanje dobrovoljnim penzijskim fondom od strane NBS a 02.02.2007 smo počeli sa objavljivanjem vrednosti investicione jedinice.**
- **Društvo je osnovano od strane Akcionarskog društva za osiguranje i reosiguranje DDOR Novi Sad sa tradicijom dugom preko šezdeset godina i pozicijom u samom vrhu domaćeg osiguranja. Tradicija sigurnosti je ono po čemu je DDOR Novi Sad prepoznatljiv i što ga svrstava u red najpouzdanijih partnera.**
- **Ukupan broj članova Fonda u ovom trenutku je 27561 a vrednost neto imovine raspoložive za penzije 555,381,494,14.**
- **Imovina fonda , u svojini je članova Fonda, srazmerno njihovom učešću u imovini Fonda, od imovine Društva za upravljanje dobrovoljnim penzijskum fondom je potpuno odvojena .**
- **Članovi Fonda dnevno prate vrednost svog uloga preko vrednosti investicione jedinice koja se objavljuje u dnvnom listu Politika i Dnevnik i na sajtu Društva.**
- **U našem Društvu za upravljanje dobrovoljnim penzijskim fondom odnos broja zaposlenih i članova fonda je 1: 3500.**
- **Posedujemo preko šezdeset licenciranih saradnika od strane NBS za informisanje o dobrovoljnim penzijskim fondovima , dostupnih našim članovima širom Srbije.**
- **Sugurnost ulaganja imovine pezijskog fonda uz istovremeno ostvarivanje značajnih prinosa od uloženih sredstava fonda, što potvrđuje dinamičan rast vrednosti investicione jedinice, dokaz je da su naši i budući članovi fonda doneli ispravnu investicionu odluku.**
- **Zahvaljujemo se svima na ukazanom poverenju.**

Info telefoni : 021 4886 001 i 021 4886 123
www.ddor-penzijaplus.net

DDOR NOVI SAD osnivač

DDOR-Penzija plus
DOBROVOLJNI PENZIJSKI FOND