

САДРЖАЈ

Стање у држави и Пошти: Шта нам се дешава?!	2 - 3
Извештај са седнице Главног одбора:	4 - 5
Деполитизација Поште	6
Штрајкачки одбор у проширеном саставу: Очекује нас врела јесен	7
Иницијатива Синдиката ПТТ Србије и КСС-а: Спорни закон на суду	8
Од броја до броја: Тринаеста плата и друге приче	10
Конференција за штампу Конфедерације: Судбина државе у рукама радника	11
Нова погодност за наше чланове: Дијагностичке услуге у Земуну	12
Скупштинска документа: Усвојен нови Статут	13 - 23
Поштаров лет: Поштари су добри људи	24 - 25
Извештај са Радно спортских игара	26 - 27

Лист Синдиката ПТТ Србије
(излази једанпут у три месеца)

Издавач:
Главни одбор Синдиката ПТТ Србије

Председник Издавачкој савешћа:
Благоје Свркота

Главни и одговорни уредник:
Милорад Будимир

Редакција:
Београд, Косовска 47, Телефон (011) 3248 419
Факс: (011) 3223 413

Интернет:
www.sindikatsrbije.org.rs

Електронска пошта:
sindppt@bitsyu.net

Тираж: 2000 примерака

Примерак бесплатан

Штампа:
ЈП ПТТ саобраћаја „Србија“ - РЈ за издавачку делатност

Реч уредника

Поштоване колеге, пред вама је 153-ћи број Поштара, који излази у време великих превирања у целом свету, нашој држави и Предузећу. Главна тема овог броја је материјални и социјални положај запослених у Пошти Србије, а пре свега одговор на последице светске економске кризе, њеног утицаја на Пошту и проблеме са којим се суочавамо у нашим настојањима да их барем ублажимо.

Поред тога, велика тема о којој пишемо у овом издању је Закон о привременом смањењу плата. Последице спорног закона смо већ осетили кроз смањење зарада и одузимање права на зараду из добити за претходну годину, али смо свесни да ће се његов негативан утицај тек осетити. Анализирали смо Закон и његове ефекте које је произвео према запосленима (али и према држави) и сматрамо да имамо довољно аргумената да покренемо иницијативу за његово повлачење. У склопу тих активности, Синдикат ПТТ Србије је преко своје централе, Конфедерације слободних синдиката, покренуо иницијативу пред Уставним судом да се оцени уставност спорног закона о чему, такође, можете читати у овом броју.

У периоду између два броја Поштара у Сокобањи је одржана редовна Скупштина Синдиката ПТТ Србије на којој је усвојен нови Статут. Извештај са Скупштине, Извештај о раду Главног одбора и комплетан текст Статута налази се у овом издању.

На крају, желим да вас подсетим да је Поштар лист свих нас и да позovem чланове Синдиката ПТТ Србије да се својим текстовима, примедбама и сугестијама активно укључе у креирање листа.



СВЕТСКА КРИЗА: СТАЊЕ У ДРЖАВИ И ПОШТИ

Шта нам се дешава?!

Након усвајања Закона о привременом смањењу плата, односно зарада, нето накнада и других примања у државној администрацији и јавном сектору, а под изговором светске економске кризе, Синдикат ПТТ Србије обратио се својим члановима, запосленима у Пошти, али и јавности са жељом да их упозна са стањем у нашој компанији и материјалним и социјалним положајем радника Поште. Поменути Закон изазвао је велико негодовање код наших радника и увео ванредно стање у наш синдикални рад, јер смо дошли у ситуацију да нам се ускраћују права из постојећег Колективног уговора, што је недопустиво.

Први ударац је био одузимање зараде из добити за претходну годину и то је био конкретан знак да улазимо у велике проблеме. Након тога је уследила најавна ускраћивања исплате јубиларних награда али и других примања што смо, уз велике напоре и у последњем тренутку, успели да избегнемо. Већ поменути спорни Закон обавезао је наше Предузеће да зараде врати на јануарски ниво што је за нас значило смањење плата. Међутим, ни то није све, јер је највећи проблем чињеница да нам приходи од основне делатности константно падају и да посла, реално, има све мање, а да не видимо да се чине конкретни кораци који би нам обезбедили сталне приходе и осигурали, какве-такве зараде.

Реакција у складу са датим околностима

Синдикат ПТТ Србије реаговао је у складу са новим околностима и предузео низ активности како би се зауставио овај негативан тренд и како би повратили барем део права и припадности која нам припадају. И сами смо били суочени са великим незадовољством наших чланова са једне стране и чињеницама да глобална криза и стање у ком се налази наше читаво друштво у великој мери утичу на стање у нашој компанији.

- Као прво, поставили смо питање одговорности руководства наше компаније, али и надлежног министарства за лоше пословне резултате и стање у Пошти.



Главобоља без џресџанка: Председници синдикалних организација у Београду

- Покренули смо поступак за оцењу уставности Закона о привременом смањењу плата, односно зарада, нето накнада и других примања у државној администрацији и јавном сектору

- Обратили смо се релевантним министарствима са захтевима да се хитно покрене дијалог социјалних партнера како би се проблеми превазишли.

- Донели смо одлуку о покретању штрајкачких активности како би, у случају да дијалогом и преговорима не успемо да поправимо положај у коме се налази Пошта и њени запослени, повели наше чланство у штрајк.

- Иницирали смо сарадњу са другим репрезентативним синдикатом у компанији и сада заједнички делујемо у настојањима да решимо барем део проблема.

- Како би нашим захтевима дали већи значај, преговарамо са синдикатима из других јавних предузећа о заједничком наступу. Ово ће посебно бити важно уколико будемо морали да посегнемо за крајњом мером синдикалног деловања - штрајком.

Одговорност

Већ дуже време се осећа стагнирање наше фирме и делатности коју обављамо. Покушавали смо да анимирамо наше пословодство, ресорно министарство и све надлежне у Републици Србији како би зауставили негативни тренд у нашој основној

делатности, а све из разлога забринутости за своја радна места и егзистенцију наших породица. На жалост, актуелно руководство је веома мало учинило како би се озбиљније поправио положај нашег предузећа, па самим тим и свих запослених. Чињеница је да се данас у Пошти много ради а да су зараде једва довољне за преживљавање.

Предложили смо генералном директору да децентрализује управљање компанијом и да уведе принцип одговорности на свим нивоима. Сматрамо да су то, за почетак, мере које би поправиле стање у Пошти, али смо увидели да, за сада, не постоји храбрости ни воље да се мере спроведу. Зато је став нашег синдиката да генерални директор треба да преузме сву одговорности за лоше стање у Пошти и поднесе оставку на своју функцију.

Оцена уставности

У склопу активности које предузимамо, Главни одбор Синдиката ПТТ Србије донео је одлуку да пред Уставним судом покрене поступак за утврђивање уставности Закона о привременом смањењу плата, односно зарада, нето накнада и других примања у државној администрацији и јавном сектору.

Сматрамо да су наши запослени овим законом дискриминисани у односу на

друге грађане па чак и буџетске кориснике што је својеврсан апсурд. Заиста је несхватљиво да су здравство, школство, полиција и други који се директно финансирају из буџета, изузети из овог закона, док су се радници Поште, који директно пуне тај исти буџет, нашли на његовом удару.

Разговори у министарствима

Као резултат нашег захтева, у згради Владе Србије је одржан заједнички састанак коме су присуствовали: министарка за телекомуникације и информационо друштво Јасна Матић са сарадницима и представници оба репрезентативна синдиката ПТТ-а.

Састанак је одржан на иницијативу репрезентативних синдиката, у циљу превазилажења изузетно тешког положаја запослених у ЈП ПТТ саобраћаја „Србија“, након доношења Закона о привременом смањењу плата, односно зарада, нето накнада и других примања у државној администрацији и јавном сектору.

Представници оба синдиката су оштро реаговали на губитак права из Закона о раду, Колективног уговора, нефункционисање Агенције за поштанске услуге, на досадашњи начин реструктурирања Предузећа, као и на катастрофалан материјални положај запослених.

Министарка Јасна Матић обећала је да ће интензивирати активност на плану именовања Агенције за поштанске услуге, као и да ће пружити логику за изградњу ГПЦ-а, а да питање стандарда запослених решавамо у контакту са пословодством, Министарством финансија и Министарством за рад. Поменути министарствима смо већ послали захтеве за разговор о овим темама.

На крају састанка је постигнут договор да се социјални дијалог свих релевантних чиниоца ускоро настави.

Штрајкачке активности

Увидевши да кола иду низбрдо и да нема много места за оптимизам, Главни одбор Синдиката ПТТ Србије доноси одлуку о покретању штрајкачких активности. Као први корак, формиран је Штрајкачки одбор који чине чланови Извршног одбора и представници највећих поштанских цен-

тара од којих се очекује да дају највећи допринос. Одржан је састанак са председницима свих синдикалних организација на коме је договорено да се одрже састанци са чланством на терену и да се том приликом објасне разлози и добију повратне информације о расположењу запослених за спровођење штрајка.

Дефинисана су и два основна захтева нашег синдиката, а то су стављање ван снаге спорног Закона и поправљање стања у Пошти. Штрајкачки одбор ће направити план активности и радити на припреми терена за сту-

пање у штрајк. Сви су се сложили да је септембар крајњи рок до када можемо чекати да се наши захтеви реализују и да до тада треба дати шансу преговорима.

Уколико преговори са надлежнима не дају конкретне резултате и настави се тренд пропадања Поште и смањивања нивоа радничких права, бићемо спремни да изведемо наше чланство на улицу и бранимо фирму од пропадања и наша права да радимо и достојанствено живимо од свог рада.

М.Б.

ЗАХТЕВ КОНФЕДЕРАЦИЈЕ СЛОБОДНИХ СИНДИКАТА
ПРЕДСЕДНИКУ ВЛАДЕ МИРКУ ЦВЕТКОВИЋУ

Угрожена основна права наших чланова

Због једнострано донетих мера које је Ваша влада донела без социјалног дијалога са Конфедерацијом слободних синдикатима, а које се у великим државним системима (ЕПС, ПТТ, Телеком, ЈАТ, Железнице Србије), јавном и финансијском сектору спроводе уз кршење Закона о раду, важећих колективних уговора и споразума са синдикатима, тражимо хитан састанак са Вама јер су угрожена основна права запослених, наших чланова синдиката.

Ова права су гарантована и међународним конвенцијама, Уставом Републике Србије, важећим законима и колективним уговорима: право на рад, право на зараду према уложеном раду, право на заштиту на раду, право на плаћени прековремени рад, право на плаћени топли оброк и регрес и друга.

Доведени смо у ситуацију да се не поштују ни Закон о раду, ни општа акта, ни споразуми, да је социјално-економски статус наших чланова сваки даном све тежи и да не постоје наговештаји да ће у скорије време доћи до правог социјалног дијалога свих релевантних учесника на републичком нивоу око ових питања.

Упозоравамо вас да је дужност и обавеза Владе да штити правну државу, да води социјални дијалог и са синдикатима и да уважава подједнако наше ставове и мишљења, као и ставове власника капитала у проналажењу излаза из овог тешког стања у којем се привреда Србије тренутно налази. Истовремено Вас подсећамо да још увек више од 60% привреде чине велики државни системи и предузећа повезана са њима, обезбеђујући функционисање кључних сектора као што су енергетика, саобраћај, телекомуникације, комуналне услуге.

Уколико у року од седам дана не добијемо одговор и не седнемо за преговарачки сто да пронађемо излаз из ове ситуације, организоваћемо прво једносатне штрајкове упозорења у секторима које покривамо, а у крајњем случају и генерални штрајк. Очекујемо да ће нам се придружити и други синдикати јер, радничко незадовољство је сваки даном све веће.

Тражићемо и одговорност свих оних који су „заслужни“ за лоше вођење економске политике и неспособност да се пронађу ефикасне мере за спречавање погубних ефеката приватизације српских предузећа и светске економске кризе, који су највише погодили нас раднике, наше породице и најсиромашније слојеве овог друштва.

ПЕТНАЕСТА СЕДНИЦА ГЛАВНОГ ОДБОРА СИНДИКАТА ПТТ СРБИЈЕ

ШТРАЈК СВЕ БЛИЖИ – ИЗБОРИ СВЕ ДАЉЕ

У центру догађања петнаестог заседања садашњег састава Главног одбора била је немила атмосфера и у фирми и у нашем Синдикату, након ступања на снагу закона којим се ограничавају плате и друге исплате • Оцењено је да тај акт највише угрожава баш Пошту, јер су многи други из тога изузети и повлашћени иако се ради о буџетским корисницима • Синдикат ПТТ Србије покренуо процес утврђивања уставности тог закона • Донета одлука о покретању штрајкачких активности, након чега ће следити синдикални избори на свим нивоима

Актуелна ситуација у Јавном предузећу ПТТ саобраћаја „Србија“ и у Синдикату ПТТ Србије и доношење одлуке о расписивању избора на свим нивоима у Синдикату биле су две доминантне теме 15. седнице Главног одбора, одржане у Београду.

Тог 4. јуна на врху „леденог брега“ јездила је информација да ће јубиларних награда ипак бити, да ће бити исплаћене, и да ће Дан Поште, 7. јуни, у том погледу проћи како треба. Запажено је да свечаног банкета неће бити и да ће због тога награда бити увећана за по „до 1000 динара“.

Председник Синдиката **Александар Павловић** информисао је чланове највишег синдикалног руководства да је ситуацију код нас закомпликовао Закон о ограничењу плата, да је тим поводом одржан сијасет састанака Извршног одбора и састанака са генералним директором, председником Управног одбора и са руководством Синдиката „Независност“.

Отворена су многа питања, а конкретни договори пали су око јубиларних награда и других примања према Колективном уговору, као и око позајмице.

Истакнуто је да су представници репрезентативних синдиката генералном директору пренели велико незадовољство запослених и предочили му да ће, у зависности од даљег развоја ситуације, заједнички предузети одговарајуће мере.

Указано је да ће 11. јуна опет бити одржан састанак у Министарству за телекомуникације и информационо друштво и да ће се поново инсистирати на отклањању последица законског удара, који погађа Пошту и запослене у њој.

Павловић је указао на заједничко деловање са Синдикатом „Независност“ и да је то нови квалитет у раду.

Члан Управног одбора Поште **Славко Топалов** навео је да је Управни од-



Главни одбор Синдиката ПТТ Србије: Између немила и недрага

бор имао на дневном реду питање великог незадовољства запослених и да је према томе „исказан позитиван став“ и да Управни одбор „није сметња ни у ком погледу“

Он је говорио и о консолидацији Банке Поштанске штедионице (наше власништво је пало испод 30 посто), наставку инвестиција, о рестловима „Мобтела“ који још функционишу „све по старом“, изградњи станова и - алармантном паду поштанских услуга.

Напоменута су још питања стимулација у технологији и могућност да се јубиларне награде дају даном испуњења, без чекања на Дан фирме.

У наставку је у центар избила дискусија председника Главног одбора **Милорада Будимира**, који је изнео предлоге са састанка Прве (београдске) регије. Наиме, ставови са тог скупа усмерени су ка испитивању уставности Закона о платама, јер крши Колективни уговор, на потребу започињања штрајкачких активности, на прерастање Извршног одбора у проширеном саставу у Штрајкачки одбор, на то да се избори у Синдикату на свим нивоима обаве тек након штрајкачких активности. Такође је изнет предлог да се разреши дужности председник Одбора за безбедност **Рајко Ковачевић** „због неоправданог

одсуствовања“ са више скупова и да руководство Синдиката не иде на завршницу РСИ у Врњачку Бању због начина на који су игре вођене и организоване.

Рајко Ковачевић је рекао да је на прошлој седници Главни одбор усвојио годишњи извештај Одбора за безбедност и тиме потврдио једногодишњи рад, да је лично био спречен да присуствује састанку Прве регије, да постављање питања смењивања ни у којем случају није коректно и да су оцене о његовом раду потпуно произвољне.

О овоме су се изјашњавали **Славко Топалов** („Постоји мала нетрпељивост са Ковачевићем“), **Милорад Будимир** (Очекивали смо повратну информацију на Скупштини у Соко Бањи, а Ковачевић није дошао, „што је у неку руку безобразлук“), **Драган Станковић** („Нема потребне сарадње са нама у Главном поштанском центру, а услови су катастрофални“), **Златко Фабијан** („Требао је да одбије 13. плату од генералног директора, јер ми то нисмо добили“), **Бранко Калајановић** („Извештај о раду Одбора за безбедност је усвојен, записник потврђен, ради се о награди генералног директора Одбору за безбедност за укупан успешан рад који је показао“), **Момо Јелисавчић** („Да још

једном све сагледамо, сад не видим разлога за смену“).

Владимир Малбашић је указао на потребу заједничког наступа свих у поштанској делатности, као и у синдикатима, у вези са покретањем питања уставности Закона о платама и да ће се нова рунда проблема указати одмах након исплате јунске зараде.

Стево Салапура је говорио о несагласностима код методике сачињавања извештаја у Пошти Пожаревац, о незадовољству поштарара и о томе да Штрајкачки одбор треба да започне активности одмах.

Младен Марић је истакао да је тренутак за спровођење избора на свим нивоима у Синдикату и да ће тек после тога Синдикат имати капацитет за штрајкачке активности.

Зорица Зец је била мишљења да је тренутак да „ми морамо да узмемо врућ кромпир“ и да тек после штрајкачких активности треба да буду обављени избори у Синдикату.

Бора Филиповић је рекао да треба хитно ићи у изборе, да нам излази чланство из Синдиката „јер се ништа не мања“, али ако се иде у штрајкачке активности „да их морамо одрадити до краја“. Људи се боје за посао, брине их радно место. Због садашњег неодрживог стања смо за генерални штрајк.

Младен Марић је поново истакао да није против штрајка, али да прво морају да иду избори - избори па штрајк.

Момо Јелисавчић је рекао да се избори не могу организовати у време штрајкачких активности.

Косара Станковић је рекла да смо веровали да ће бити 13. плата, да је предлог за могућност штрајка глађу као најоштрији вид протеста имао малу подршку, да сада штрајк треба паметно организовати и да никаквих пропуста и импровизација не сме да буде.

У наставку доста бурне дискусије било је речи о могућој динамици штрајка, о платама, о условима рада и великој небризи за запослене.

У фокус су стављена и следећа питања: да ли су штрајкачке активности у Синдикату само изговор за одлагање избора, да ли са одласком 13. плате настају велики проблеми и са редовним платама, да ли је оштрина Закона јако ударила само по Пошти и „да ли је то намерно“, «да ли ту има неког реванша», до које ћемо границе ићи са штрајком.

Гласањем је одлучено да се покрене питање уставности Закона о платама, да започну штрајкачке активности, да Извршни одбор у проширеном саставу буде и Штрајкачки одбор, да избори у Синдикату на свим нивоима буду одржани по завршетку штрајкачких активности, да

се постављена питања око Одбора за безбедност и председника Одбора Рајка Ковачевића проследе Извршном одбору, као и да руководство Синдиката обавезно иде на завршну рунду Радно-спортских игара у Врњачку Бању.

Б.С.

Трајно стање наше стварности!?

Свесни чињенице да се свест о стварности мења теже од саме стварности, користимо још једну прилику да запосленима и јавности укажемо на неке чињенице од значаја за положај Поште и њених запослених.

Наш оснивач, Влада Републике Србије, не пропушта ниједну прилику да се, када смо ми у питању, покаже као лош домаћин. Да поменемо само неке битне ствари, као на пример да се готово четири године не формира Агенција за поштанске услуге, која треба да игра значајну регулаторну улогу на тржишту поштанских услуга и не дозволи нелојалну конкуренцију од које трпимо велику штету. Поменућемо покушаје усвајања Закона о изменама и допунама закона о поштанским услугама, који предвиђа спуштање лимита пошлица по маси и цени, лоша технолошка решења, увођење конкуренције у области цена, иако је Пошта и са овим ценама на ивици рентабилности. Прописаће се само нама обавеза доступности поштанске мреже на руралним подручјима, а такође се очекује и доношење акта Владе Републике Србије о јавном поштанском оператеру, који ће на нама непознат начин дефинисати статус Поште и њених запослених.

Амбијент за рад је никакав и на овакав маћехински однос државе према Пошти, долазе и проблеми унутар нашег система. Обзиром да се у нашем друштву истина не сматра примарном обавезом, покушаћемо да то исправимо и укажемо на нашу незавидну ситуацију. Може се рећи да је наше Предузеће чин на стакленим ногама, а посрнуће је почело давно и многи су томе кумовали. Тешко да има сегмента у нашем систему који није бремени проблемима. Исполитизовани односи у нашој држави су се пренели и на Пошту, како по питању запошљавања, тако и кадровске политике, која је одраз чињенице да се на страначкој хијерархијској лествици напредује изнад својих објективних способности. Овог пута бисмо подсетили да смо 2007. годину завршили са пословним губитком од 97 милиона динара, да би то нарасло 2008. на 512 милиона. Ниво реализације инвестиција је по традицији слаб (35% у 2007, 29% у 2008.), па имамо ситуацију да су радници комуналних служби пристојније обучени од наших поштоноша. Такође, значајан проблем је и пад физичког обима услуга (нарочито у 2009. години). Узрок свему овоме су, између осталог, висок ниво централизације у одлучивању (инвестиције, кадрови, расходи, склапање нових уговора), уравниловка у политици зарада, гушење сваке иницијативе. Не успева реализација тог великог искоракa према корисницима наших услуга.

Свему наведеном можемо додати и најновији Закон о смањењу зарада у јавним предузећима, који запослене у Пошти доводи у крајње неповољан материјални положај. Ту се, пре свега, мисли на додатно опорезивање зарада преко 40 000 динара (има их нешто преко 2000 запослених), враћање зарада на просек јануар-фебруар 2009, укидање награда. Оспорена нам је зарада из добити, за коју су добијена уверавања да ће бити исплаћена.

Епilog свега наведеног је апатија међу запосленима, безвољност, губитак мотивације. Да ли је ово што нам се дешава трајно стање наше стварности? Нема суштинских промена ни у друштву, па ни у Пошти. Стрпљење запослених је на измаку, да не кажемо да је на кратком фитиљу! Да ли је почетак успеха да спознамо где смо сада и да се окренемо себи?

ТЕМА О КОЈОЈ СЕ ГОВОРИ И ЋУТИ

Пуна уста демократије

Уз све невоље које су нас снашле, Пошта има додатни проблем са руководством које је подложно политичким притисцима и зато ћемо се борити за принцип да што је више могуће истиснемо политику из наше компаније, како би смо добили шансу да се искључиво стручношћу изборимо са свим проблемима који су нас снашли или нас тек очекују

Анализирајући стање у коме се данас налази Пошта као и проблеме са којим се суочавамо, увидели смо да велики део проблема представља чињеница да се места директора великих државних предузећа деле по политичкој линији. И поред тога што су свима пуна уста демократије, наставља се стара пракса и места директора јавних предузећа се деле као награда страначким заслужним друговима члановима. Немамо ништа против да места у Управном одбору попуњавају чланови странака



Таковска 2: Неојходна дејолиитизација Поште

на власти и да се тако однос снага у парламенту пренесе и на орган управљања, али је нелогично, недопустиво и штетно за првог човека једне компаније поставити људе који ништа не знају о функционисању тог истог предузећа. Било би логично да први менаџер једне фирме буде најспособнији и најбољи кадар у тој струци, али то у случају земље Србије очигледно не важи.

Постављамо јавно питање свима који воде ову државу да ли би они у својој приватној компанији за првог менаџера поставили човека који о пословању те компаније не зна ништа и који се први пут сусреће са делатношћу коју треба да води. Зашто је једина квалификација за директоре јавних предузећа само и искључиво страначка припадност и послушност а не стручност у делатности којом се то предузеће бави?

Наравно, знамо ми одговоре на сва питања. Укратко, на сцени је константно уништавање и урушавање великих државних система од стране владајуће структуре зарад личних и страначких интереса, што је свакако недопустиво.

Због свега тога, од сада па надаље, позиваћемо све наше чланове да добро размисле коме ће дати своје гласове на следећим изборима. Позиноваћемо их да не гласају за политичке

странке које ће и даље намиривати своје заслужне чланове руководећим местима у Пошти, јер је управо то један од разлога што је наша фирма у овако

тешкој позицији. Борићемо се за принцип да се наши менаџери бирају путем конкурса и да њихов опстанак или одлазак из Предузећа искључиво зависи од резултата пословања. Објашњаваћемо упорно нашим члановима да ће, гласањем за странке које ће наставити са черупањем јавних предузећа, временом остати без својих радних места и егзистенције.

Нашег генералног директора смо у саопштењу које смо издали почетком маја, позвали да аналитички сагледа комплетно стање у Предузећу и направи коректну процену да ли је у могућности да као топ менаџер побољша његово пословање. Уколико процени да није у могућности (без обзира на околности) најпоштеније би било да оде из Поште и заложи се у својој странци да нам пружи шансу и дозволе да нас поведу стручњаци, људи имуни на политичке притиске.

Нисмо, нажалост, видели никакву корист од тога што нам пословодство добро стоји у владајућој политичкој структури. Очекивали смо барем да нам се, по тој линији, обезбеди сагласност за исплату зараде из добити, али као што знате ни то нисмо добили.

Ни приликом решавања текућих проблема нисмо осетили да наше предузеће има бољи статус у држав-

ним органима зато што нам је пола пословодства високо котирано у политичким странкама на власти. Не постоји, дакле, ни један разлог ни чињеница која би оправдала превелики утицај политике на наше предузеће, али зато постоји много разлога да се са том праксом прекине.

Свесни смо чињенице да смо се ухватили у коштац са великим проблемом, али смо такође свесни да без деполитизације Пошта нема будућност. Зато ћемо се борити за принцип да што је више могуће истиснемо политику из наше компаније, како би смо добили шансу да се искључиво стручношћу изборимо са свим проблемима који су нас снашли или нас тек очекују.

ПОРОДИЉСКО ОДСУСТВО КАО ПЕНЗИЈСКИ СТАЖ

На основу Закона о пензијском и инвалидском осигурању, који је важио до 31.05.1992. године и Закона о основама пензијског и инвалидског осигурања, који важи од 01.01.1997. године, свака запослена жена, која је у периоду од 01.07.1983. године до 31.05.1992. године била ван радног односа – незапослена, а у исто време се породила, има право да Републичком фонду за пензијско и инвалидско осигурање поднесе захтев за признавање стажа и упис времена проведеног на породилском одсуству у пензијски стаж.

Жене које испуњавају наведене услове за признавање стажа, а нису ово своје право оствариле до сада, могу преузети образац на нашем сајту и попуњеног га послати Републичком фонду за пензијско и инвалидско осигурање запослених.

По одобреном захтеву и добијању решења од фонда, стаж се уписује у радну књижицу као посебан стаж који улази у пензијски.

ПОКРЕНУТА МАШИНЕРИЈА: ШТРАЈКАЧКИ ОДБОР У ПРОШИРЕНОМ САСТАВУ

Очекујемо врелу јесен

Осим о низу негативних ефеката проистеклих из примене Закона о привременом смањењу плата, односно зарада, нето накнада и других примања у државној администрацији и јавном сектору, Штрајкачки одбор Синдиката ПТТ Србије расправљао је и о безбедности запослених, пословању компаније и великим проблемима достављача и шалтерских радника

У Београду је 25. јуна одржан саста-
нак Штрајкачког одбора у проши-
реном саставу, на коме је договорена
стратегија деловања нашег синдиката
у наредном периоду. Летњи период
искористиће се за преговоре и при-
прему штрајка, уколико преговори и
притисци који се већ предузимају не
дају конкретне резултате. Подсећамо
да су два основна проблема са којима
се у последње време суочавамо лоше
стање у Пошти и Закон о привременом
смањењу плата, односно зарада, нето
накнада и других примања у државној
администрацији и јавном сектору.

Што се тиче стања у нашем предузе-
ћу, договорено је да се према посло-
водству константно врше притисци
како би се коначно кренуло са мртве
тачке и отпочело са решавањем гору-
ћих проблема. Као прво, то је упозо-
равајућа чињеница да нам приходи од
основне делатности константно падају
(обим услуга у мају ове године је за 16
процената мањи од обима услуга које
су остварене у истом месецу претход-
не године), а да се при том веома ма-
ло чини да се ти трендови зауставе.
Расправљао се и о сегменту безбед-
ности запослених и све чешћим напа-
дима на наше објекте. Штрајкачки од-
бор ће захтевати од пословодства да
овом проблему посвети већу пажњу
и да се у наше објекте уведу додатне
мере заштите. Уколико се не преду-
зму конкретне мере, за септембар су
предвиђени протести и обраћање јав-
ности, како би анимирали надлежне да
предузму све што је потребно да би се
наши запослени заштитили од све уче-
сталијих напада и пљачки.

Разговарало се и о достави, где су
проблеми очигледно највећи. Преоп-
терећеност достављача, униформе и
немогућност коришћења годишњих
одмора само су део проблема са који-
ма се носе наши поштари. Предузеће
мора да обрати више пажње овом сег-
менту нашег пословања, јер је то срж
функционисања Поште, а уколико се

не предузму конкретне
мере, извешћемо људе
на улицу и показати јав-
ности како изгледају на-
ши поштари и са каквим
се све проблемима сва-
кодневно суочавају.

Што се тиче негатив-
них ефеката примене
Закона о привременом
смањењу плата, одно-
сно зарада, нето накна-
да и других примања у
државној администра-
цији и јавном сектору,
Штрајкачки одбор ће летњи период
искористити да преко КСС-а и у сарад-
њи са другим синдикатима јавног сек-
тора (ЕПС, Телеком, Железница...) уса-



Штрајкачки одбор: Кад крене нема заустављања

гласи активности и да, уколико мере
које предузимамо не дају резултате, на
јесен организујемо велике заједничке
протесте.

СТАВ КОНФЕДЕРАЦИЈЕ СЛОБОДНИХ СИНДИКАТА ВЛАДА ПРЕШЛА ГРАНИЦУ ИЗДРЖЉИВОСТИ

Мере Владе Републике Србије за превазилажење светске економске кризе у највећој мери су погодиле велике државне системе и јавни сектор, који исто-
времено морају да функционишу као кључне делатности од општег интереса
и у великој мери пуне државни буџет.

Поред званичних, влада спроводи и друге, једнострано и без сагласности
синдиката донете мере, којима се директно крши Закон о раду, појединачни
колективни уговори и споразуми са синдикатима великих државних система,
јавног и финансијског сектора, што као резултат има губитак радних места,
пад животног стандарда и све тежи социјално-економски положај запослених
у овим секторима.

Сматрамо да ароганцију и овакво самовољно понашање Владе Републике
Србије, без социјалног дијалога са синдикатима, више није могуће толерисати
уз сво разумевање за тешку економску ситуацију у којој се тренутно налази-
мо. Овакав однос Владе и исказана немоћ да пронађе прихватљиво решење
за излазак из овог тешког стања, производи све веће незадовољство радника
и других „обичних“ грађана. Игнорисање мишљења осталих социјалних парт-
нера од стране власти све нас води у социјалне немире и конфликте. Синди-
кати не могу више толерисати овакво понашање.

Конфедерација слободних синдиката ће, на првој наредној седници Пред-
седништва, донети одлуку о хитном покретању активности према Влади Репу-
блике Србије ради заштите интереса својих чланова, рачунајући и најоштрије
облике синдикалне борбе.

ЗАХТЕВ КОНФЕДЕРАЦИЈЕ СЛОБОДНИХ СИНДИКАТА МИНИСТРУ ЉАЈИЋУ

Хитно изменити Закон о штрајку

Поштовани министре,

Право на штрајк запослених у Републици Србији, гарантовано конвенцијама МОР, није апсолутно и у важећем Закону о штрајку и уредбама о минимуму процеса рада у одређеним делатностима, подлеже значајним ограничењима. У том смислу, надзорна тела МОР су заузела став да се основним (виталним) службама могу сматрати здравство, снабдевање водом, снабдевање електричном енергијом, телефонске услуге и контрола ваздушног саобраћаја, те да је у њима за време спровођења штрајка, потребно обезбедити минимално пружање одређених услуга. У осталим делатностима штрајк може бити ограничен или забрањен само у случају да његов обим или трајање буду такви да доведу у опасност живот и здравље дела или целог становништва, не рачунајући при том државне службе војску и полицију.

Постојећим законским решењима, а супротно међународним стандардима,

виталне службе су одређене веома широко, чиме је фактички ускраћено право на штрајк великом броју запослених у јавном сектору и великим државним системима. Виталним службама, чији прекид функционисања би угрозио живот и здравље људи, проглашене су делатности које то, по својој природи нису (нпр. Радио-телевизија Србије), чиме се неселективно и масовно ограничава право на штрајк. Посебно су проблематични разлози за ограничавање права на штрајк који се огледају у наношењу штете великих размера, што представља негирање саме суштине штрајка као економског начина притиска запослених на послодавце. Штрајку се и прибегава управо да би се послодавац економским мерама – штетом, нанетом због прекида рада, приморао на прихватање одређених радничких захтева. Условљавање штрајка минимумом процеса рада, који је утврђен у нашем законодавству на непримерено високом нивоу, обесмишљава се и практично забрањује овај вид радничке борбе за

своја права.

Како игнорисањем захтева за успостављање социјалног дијалога, синдикати у Србији немају могућност да искажу своје ставове и мишљења по питању све већег смањења права радника, те смо зато принуђени да организујемо штрајкове како бисмо заштитили наше чланство.

Из тог разлога, покрећемо иницијативу за хитне измене Закона о штрајку и уредби о минимуму процеса рада у одговарајућим делатностима, у смислу обезбеђивања легитимног права на штрајк на запослене у овим делатностима, у складу са међународним стандардима признатим и од стране Републике Србије.

Тражимо од Вас, као ресорног министра, да одмах формирате стручну радну групу од представника Владе и репрезентативних синдиката из одговарајућих делатности, која би формирала предлог Владе за измене наведених законских решења.

ИНИЦИЈАТИВА СИНДИКАТА ПТТ СРБИЈЕ

Спорни закон на суду

Синдикат ПТТ Србије је преко своје централе, Конфедерације слободних синдиката, поднео Уставном суду Републике Србије иницијативу за оцену уставности спорног Закона о привременом смањењу плата, односно зарада, нето накнада и других примања у државној администрацији и јавном сектору. Закон је већ нанео велику штету запосленима у Пошти и о његовим ефектима смо много писали, а овом приликом желимо ближе да вас упознамо са разлозима подношења иницијативе и шта је то, по нашем мишљењу, спорно у поменутом Закону.

Основу наше иницијативе представља чињеница да се овај Закон односи само на државну администрацију и јавни сектор, што је очигледна дискриминација запослених у тим секторима у односу на друге грађане Републике Србије. У члану 21. Устава Републике Србије, који се односи на забрану дискриминације, стоји да су пред Уставом и законом сви једнаки, као и да је забрањена свака дискриминација, непосредна или посредна, по било ком основу.

Такође је битно поменути да је спорни закон суспендовао одредбе важећег Колективног уговора и да се тиме директно нарушава слобода колективног преговарања и врши дискриминација запослених код послодавца.

Међународним уговорима и Конвенцијом Међународне организације рада дефинисано је да се односи послодавца и радника уређује колективним преговарањем, што би Уставни суд такође морао имати у виду када буде разматрао нашу иницијативу.

Заиста сматрамо да смо у праву и да ће Уставни суд донети решење да Закон о привременом смањењу плата, односно зарада, нето накнада и других примања у државној администрацији и јавном сектору није у сагласности са Уставом Републике Србије и међународним уговорима који дефинишу права радника.

Са нестрпљењем очекујемо одговор.

ЗАШТИТИТИ ПОШТОНОШЕ

Увидевши све веће изазове и опасности посла који обављају, покушавамо да обезбедимо статус службеног лица нашим поштоношама. Тренутно се сагледавају правни аспекти овог предлога, који проистичу из кривичног закона и закона о јавном реду и миру. У најкраћем, мисли се на одредбе које дефинишу ко се сматра службеним лицем, на спречавање службеног лица у вршењу службене радње, напад на службено лице при вршењу службене радње и томе слично.

Статус службеног лица такође подразумева и кривичну одговорност за несавестан рад у служби, противзакониту наплату и исплату, неовлашћено служење новцем итд.

Иницијатива је покренута као део наших настојања да заштитимо поштоноше и поправимо њихов статус и положај.

ПРИПРЕМА СЕ НОВА ОРГАНИЗАЦИОНА ШЕМА ПРЕДУЗЕЋА

У служби основне делатности

Поново је актуелизована тема реструктурирања у нашем Предузећу. Тренутно се ради на променама организационе шеме, а циљ је „увлачење“ пратећих делатности у систем. Синдикат ПТТ Србије активно прати тај процес, учествује у њему и даје свој допринос, како бисмо избегли све замке и грешке које су направљене приликом издвајања Угоститељства.

Њихова судбина и проблеми које имају, али и проблеми које је имала Пошта након одласка Угоститељства из система, довољан су аргумент да будемо крајње обазриви и активни када је реструктурирање у питању.

Подсећамо вас да су одлуком Владе Републике Србије и Управног одбора (тада је само наш представник гласао против), објекти и запослени у бившој РЈ „Угоститељство“ издвојени из Поште, а све под изговором потребе реструктурирања јавног сек-

тора и одвајања пратећих од основне делатности. Након тога, за раднике Угоститељства наступају тешки дани. Пословање је било готово блокирано, а плате су касиле и по неколико



Ауто-сервис би требало да постане гео-транспортна логистика

месеци. Сво то време Пошта је и даље кредитирала њихов рад како би опстали, што је и за наш систем било додатно оптерећење. Бавили смо се последицама лоших одлука и научили важну лекцију.

У Пошти је тренутно актуелан план да се РЈ „Ауто-сервис“ споји са две службе из ГПЦ-а и да заједнички чине транспортну логистику Предузећа. РЈ за издавачку делатност би свој делокруг пословања проширила услугама хибридне поште и тако прешла у основну делатност, док би РЈ „Одржавање“, поред своје основне функције, преузела улогу заштитне радионице у компанији, што су позитивна искуства из европских земаља.

Синдикат ПТТ Србије поздравља овакав начин решавања проблема, у ситуацији када смо под сталним притисцима да се Пошта реструктурира. Имамо добре контакте са пословодством и сарађујемо на овом пољу. Бићемо, наравно, опрезни, јер смо поучени негативним искуствима и свесни чињенице да је овде реч о судбинама запослених и њиховим правима по основу рада.

ЕФЕКТИ ПОЧЕТКА ПРИМЕНЕ ЗАКОНА О СМАЊЕЊУ ЗАРАДА

Сви су на губитку

Анализирали смо финансијске ефекте Закона о привременом смањењу плата, односно зарада, нето накнада и других примања у државној администрацији и јавном сектору и дошли до врло интересантних резултата. На име привременог умањења нето зарада у Пошти, у буџет Републике Србије је уплаћено 3,1 милиона динара, а због враћања зарада на просек јануар-фебруар, на име пореза и доприноса, у буџет је мање уплаћено 21,6 милиона динара. Очигледно је да је Влада Републике Србије направила велику грешку и да су процене о ефектима, које је Закон требало да произведе, биле погрешне.

Сада смо дошли у ситуацију да су сви на губитку. Са једне стране, бројке показују да је мањи прилив у буџет, а са друге стране, запослени примају мање зараде што као последицу има мању потрошњу. Мања потрошња значи смањење прилива у буџет по основу ПДВ-а, што утиче на додатно повећање буџетског дефицита.

На основу чињеница и бројки које имамо, поставља се оправдано питање компетентности креатора монетарне политике у Републици Србији. Све је јасније да власт није дорасла изазовима са којима се сусреће, па у паници посеже за законским решењима која производе сасвим супротне ефекте.

Синдикат ПТТ Србије ће покренути иницијативу у ре-

сорним министарствима како би надлежнима предложили стварне ефекте спорног закона и то ће, поред иницијативе пред Уставним судом за оцену уставности, бити додатни аргумент да се Закон стави ван снаге, јер је више него очигледно да ће, тек у наредном периоду, његова примена изазвати опште незадовољство и штету.

ЕФЕКТИ ПРИМЕНЕ ЗАКОНА О СМАЊЕЊУ ПЛАТА У ЈП ПТТ САОБРАЋАЈА "СРБИЈА" планирана новчана маса и стварни обрачун за мај месец			
	ПЛАНИРАНА МАСА - 819.146.272 динара	УМАЊЕЊА МАСА - 767.492.058 динара	РАЗЛИКА
Бруто зарада	819.146.272	767.492.058	
Пореска основица	726.829.314	675.175.100	
Порез	87.219.518	81.021.012	
Привремено умањење зарада	0	3.111.492	
Укупно порез+ умањење	87.219.518	84.132.504	3.087.014
Укупно доприноса за ПИО	180.212.180	168.848.253	11.363.927
Укупно доприноса за здравство	100.754.992	94.401.523	6.353.469
Укупно доприноса за незапосленост	12.287.194	11.512.381	774.813
Укупно порез+ умањење+доприноси	380.473.884	358.894.661	21.579.223

Пише: Благоје Свркота



Такође, видим како кукамо што немамо поштанску агенцију, а заборављамо да смо засигурно зарасли у брдо агенција. У држави их имамо 130 (машала), то јест има 130 агенција, завода, дирекција, комисија, фондова, центара, канцеларија, управа, савета, и будибогснама шта још не у том набуценом, скупом

и неефикасном фонду.

У прилог томе, кутија са поголемим тајнама наших агенција полако се и – неумитно – отвара. Досад непознати документи с потписом проф. др Миролуба Лабуса, до којих је дошао угледни НИН, показују како је држава 2001. године без основа преотела власништво над четири највеће српске банке (Беобанка, Југобанка, Инвестбанка и Београдска банка), да би их потом бацила у (неоправдани) стечај! Беобанка је избрисана за само 3.000,00 марака?! (Ту партију је одиграла Агенција СР Југославије за осигурање депозита и санацију банака, која се данас зове Агенција за осигурање депозита).

(Заклела се Земља Рају да се тајне све сазнају. Е, код нас ће то бити подужа игранка, и помало „брез“ престанка.)

Зато нас није много изненадила изказана запањујућа чињеница да „Србију тресе пљачкашка грозница“. У интервјуу престижном БЛИЦУ велики писац Душан Ковачевић је рекао и следеће: „Кад се саберу све пљачке током протеклих двадесетак година, долази се до апсурдне чињенице да је Србија била једна од најбогатијих земаља на свету. Сад су за отимање, и пљачку, остала још само два-три пољска клозета“.

Но, да се вратим на текућу траку:

Запослени у Пошти добили су обећања (и за многе веома драгоцену продукцију шестомесечну) позајмицу!

Марже на кредите у Србији су и до седам пута веће него у матичним земљама банака, пожалио се премијер Мирко Цветковић у Њујорку, а гувернер Радован Јелашић одговара да су банке приморане да се скупо задужују због непостојања штедње и лошег рејтинга земље!?

Бензин је по 11. (словима: једанаести) пут поскупео ове, 2009. године?!

Умрла је једна од највећих српских уметница 20. века, славна сликарка Оља Ивањицки.

Спекулација да је био „прејак аларм за свињски грип“ била је погрешна! Проглашена је пандемија. Нови вирус А/Х1Н1 стигао је и код нас. Потребан је велики опрез. Вакцине су поручене.

У финишу, да се послужим једном великом надом, а то је да је – СРБИЈА НА ПОЧЕТКУ (КРАЈА) КРИЗЕ? Исакао ју је „дежурни оптимиста“ у Влади Србије, потпредседник Млађан Динкић.

Да му верујемо?!

КОНФЕДЕРАЦИЈА СЛОБОДНИХ СИНДИКАТА ОДРЖАЛА КОНФЕРЕНЦИЈУ ЗА НОВИНАРЕ

Судбина државе је у рукама радника

Конференција за штампу Конфедерације слободних синдиката, одржана 30. јуна у Медија центру, изазвала је велику пажњу, јер су најављене теме одсликавале изузетно тешку економску позицију запослених и неспособност државе да пронађе адекватна решења за све теже последице светске економске кризе.

Конфедерација је поново упозорила јавност и надлежне да мере владе за спречавање негативних ефеката светске економске кризе директно утичу на смањење права радника при чему се крше међународне конвенције, Устав Републике Србије, Закон о раду, колективни уговори и споразуми. Радници остају без посла, уговорених зарада и накнада, социјалног и здравственог осигурања и основних средстава за нормалан живот. Док се држава бави заштитом интереса крупног и финансијског капитала и политичке олигархије, на другој страни све је већи број радника који прелазе у сиромашну категорију становништва.

„Апелујемо на синдикате и раднике да не забораве да ову државу не чини мањина која влада већ већина која ради. Без нашег рада нема ни државе!“ – истакли су челници Конфедерације слободних синдиката овом приликом.

Са друге стране, најзначајнији ресурси за привреду мале земље као што је Србија јесу енергетика, саобраћај и телекомуникације, односно развој нових технологија. Наша држава се према овим секторима не понаша као домаћин и власник који има јасну стратегију и интерес да их развија у корист свог становништва, већ као неко ко их свесно урушава због решавања краткорочних финансијских проблема или интереса неких будућих приватних власника. Катастрофални резултати досадашње приватизације у Србији, као и лоша искуства других у приватизацији ових сектора, треба да буду

опомена за све нас и као раднике и као грађане.

Све теже стање у српској привреди и недостатак свести да су последице светске економске кризе погубне за све, уз непостојање социјалног дијалога међу социјалним партнерима, неминовно води у социјалне сукобе. Да ли и коме то одговара? Ко ће бити одговоран за крајње последице социјалних немира? Конфедерација захтева од Владе Републике Србије да, примерено овој ситуацији, обезбеди институционални оквир за хитно формирање кризног социјално-економског савета, који би активно учествовао у свим будућим активностима и мерама републичке владе.

УСКОРО И ДРАСТИЧНИИ ОБЛИЦИ ПРОТЕСТА?

Председник нашег синдиката, Александар Павловић, искористио је прилику да јавност упозна са стањем у Пошти и проблемима са којима се свакодневно сусрећемо. То су, пре свега лош однос државе према нашем предузећу али и погубни ефекти Закона о смањењу зарада. Новинарима су предочени и ефекти спорног закона и затражена је већа сарадња јавности и подизање свести међу грађанима о стању у јавном сектору.

У одговору на новинарско питање какве ће даље мере синдикати чланови КСС предузимати, председник Павловић је истакао да су синдикати који чине Конфедерацију до сада поступали у складу са важећим законским прописима, ма колико они били ограничавајући и штетни по раднике, али да то у наредном периоду можда више неће бити случај: „Бојим се да време за слепо покораване законима државе која ни сама не поштује законе које доноси истиче, и да ћемо своје неслагање са мерама владе морати да искажемо и на драстичније начине, па чак и оне који нису у складу са Законом о штрајку“.

ПОТПИСАН УГОВОР СА ДИЈАГНОСТИЧКИМ ЦЕНТРОМ „ЗЕМУН“

Погодност за све наше чланове

Синдикат ПТТ Србије потписао је 24. јуна уговор о пословној сарадњи са Дијагностичким центром „Земун“. Сви чланови Синдиката ПТТ Србије и чланови њихових породица могу, под посебним условима, да обаве следеће услуге у овом центру: МР – магнетна резонанца, ЦТ – скенер, УЗ – ултразвук, колор доплер и ЕЕГ.

Сви чланови Фонда солидарности и чланови њихове уже породице (брачни друг и деца) могу да, уз одговарајућу лекарску документацију и рачун који су платили у овом дијагностичком центру, остваре рефундацију трошкова преко Фонда солидарности Синдиката ПТТ Србије.

Сви остали чланови Синдиката ПТТ Србије, који немају одговарајућу лекарску документацију, обавезни су да доставе потврду председника СО Синдиката ПТТ Србије којој припадају, а којом се синдикална организација обавезује да ће одмах по обављеном прегледу, административну забрану доставити економској служби радне јединице и да ће, у случају када не постоји могућност да се услуга наплати путем административне забране, синдикалне организације платити услугу за свог члана.

Процедура коју треба испоштовати како би се користило право на преглед под посебним условима и рефундацију трошкова је следећа:

– Сви чланови Синдиката ПТТ Србије су чланови Фонда солидарности и ако имају одговарајућу лекарску документацију приликом прегледа свог или чланова породице (брачни друг и деца), морају показати личну карту и чланску карту Синдиката ПТТ Србије;

– Фотокопију лекарске документације и оригинал рачун за плаћене услуге треба доставити Фонду солидарности Синдиката ПТТ Србије преко председника синдикалне организације. Фонд солидарности ће

на првој наредној седници одобрити рефундирање средстава по приложеном рачуну.

– Сви остали чланови Синдиката ПТТ Србије који по неком од наведених основа хоће да користе услуге Дијагностичког центра Земун за себе или неког другог, а немају одговарајућу медицинску документацију, морају добити потврду председника Синдикалне организације Синдиката ПТТ Србије и са том потврдом и личном картом, могу добити услугу у Дијагностичком центру Земун, који ће повратно доставити административну забрану председнику СО.

Дијагностички центар „Земун“ се

обавезао да све прегледе закаже и обави у року од 24 часа, осим у дане викенда. Заказивање прегледа је на телефоне број 011/3160-309 и 063/351-601.

Одобрава се и одложено плаћање на три месеца у једнаким ратама за прегледе чија је цена изнад 3000,00 динара.

Све остале колеге који нису чланови Синдиката ПТТ Србије, а неопходно им је нека од услуга које нуди овај центар, могу се јавити председнику синдикалне организације Синдиката ПТТ Србије у својој радној јединици и са њим се договорити како да обаве жељену услугу.

Детаљније информације, такође, потражите од свог синдикалног представника и на нашем сајту.



Diagnostički Centar Zemun



CENOVNIK

r. br.	OPIS DIJAGNOSTIČKE PROCEDURE	CENA
1.	MR - STANDARD **	9950.00
2.	MR - SA KONTRASTOM **	14450.00
3.	MR - GLAVE + ANGIO**	14950.00
4.	MR - GLAVE + ANGIO SA KONTRASTOM**	19450.00
5.	MR - STANDARD VAN RADNOG VREMA**	14950.00
6.	MR - SA KONTRASTOM VAN RADNOG VREMENA**	19950.00
7.	CT - STANDARD***	4500.00
8.	CT - STANDARD SA KONTRASTOM***	5500.00
9.	CT - VAN RADNOG VREMENA ***	6950.00
10.	CT - VAN SA KONTRASTOM RADNOG VREMENA***	7950.00
11.	EHO- ABDOMENA; MALE KARLICE; VRATA; ŠTITASTE ŽLJEZDE; MEKIH TKIVA*	1500.00
12.	EHO- ABDOMENA I MALE KARLICE	2500.00
13.	EHO- DOJKE	2200.00
14.	KOLOR DOPLER VENA + ARTERIJA NOGU	3500.00
15.	KOLOR DOPLER KRVNIH SUDOVA VRATA; VENA NOGU; ARTERIJA NOGU;	2500.00
16.	KOLOR DOPLER KRVNIH SUDOVA RUKU	2300.00
17.	KOLOR DOPLER KRVNIH SUDOVA VRATA+ EHO ŠTITASTE ŽLJEZDE	3500.00
18.	KOLOR DOPLER ABDOMINALNE AORTE	3500.00

* AKO SE RADE DVA ILI VIŠE PREGLEDA IZ STAVKE 11. SVAKI SLEDEĆI PREGLED IZNOSI 1000.00 DINARA.

** SVAKI SLEDEĆI MR PREGLED U ISTOM DANU JE JEFTINIJI ZA 1000.00 DINARA (VAŽI I KAD JE PRVI PREGLED CT)

*** SVAKI SLEDEĆI CT PREGLED U ISTOM DANU JE JEFTINIJI ZA 500.00 DINARA (VAŽI I KAD JE PRVI PREGLED MR)

ШЕСТА СКУПШТИНА СИНДИКАТА ПТТ У СОКО БАЊИ

УСВОЈЕН НОВИ СТАТУТ

• Код нас не постоји социјални дијалог већ је на сцени једносмеран рад Владе Србије • Пред Синдикатима је време озбиљног опредељивања о кључним питањима запослених • Извештај о раду Главног одбора прихваћен без дискусије • Избори у Синдикату по новом Статуту биће спроведени до краја 2009. године...

Шеста Скупштине Синдиката ПТТ Србије одржана је 24. и 25. априла 2009. године, у Соко Бањи, у хотелу "Бањица". Скупштину је отворио председник Синдиката ПТТ Србије **Александар Павловић**, који је поздравио госте и све присутне, захваливши се што су се одазвали позиву и својим учешћем дају допринос раду Скупштине. Истакао је да постоји статутарна обавеза да се једанпут у две године одржи Скупштина Синдиката ПТТ Србије.

Одмах на почетку **Ивица Цветановић**, председник Конфедерације слободних синдиката, поздравио је присутне и пожелео им успешан рад. Истакао је велики значај заједничког наступа свих синдиката који чине Конфедерацију, јер времена у којима смо то несумњиво траже: „Конфедерација броји око 170.000 чланова и значајан је чинилац на укупној синдикалној сцени. Код нас не постоји социјални дијалог, јер Влада Србије све доноси једносмерно, без консултација и активног учешћа Синдиката“.

Потом је изабрано Радно председништво у следећем саставу: Жерађанин Бошко – СО Земун, Живковић Дејан – СО Београдски венац, Солонун Душко – СО Зрењанин, Ивковић Миодраг – СО Зајечар и Калајановић Бранко – СО Чачак. За председавајућег изабран је Ивковић Миодраг из СО Зајечар.

Након тога, приступило се усвајању Пословника о раду Пете Скупштине Синдиката ПТТ Србије.

Младен Марић је имао примедбу на члан 16. Пословника о раду Скупштине (предложио да се за Статут гласа тајно).

Председавајући је то дао на гласање, али је усвојен предлог Пословника како је дат у материјалу, са 58 за и 22 гласа против.

За седницу је предложен следећи дневни ред: Избор радних тела и председника радних тела Скупштине, Извештај о раду Главног одбора Синдиката ПТТ Србије између два заседања Скуп-



Скупштина у Соко Бањи: Пред новим изазовима

штине, Извештај о материјално-финансијском пословању Главног одбора и Синдиката ПТТ Србије, Разматрање и усвајање предлога Статута Синдиката ПТТ Србије.

Затим је Младен Марић тражио измену дневног реда: да тачка 4. буде Разматрање предлога Статута, а тачка 5: Расписивање избора.

Председавајући је дао на гласање предложени дневни ред, за који се изјаснило 50 за и 25 против. За допуну дневног реда са тачком Разно, изјаснило се 47 за и 27 против.

Избор радних тела изгледао је овако:

Комисија за верификацију мандата у следећем саставу: Воиновић Бранко – СО Прокупље, Миљковић Снежана – СО Сремска Митровица, Ђоковић Љиљана – СО Краљево, Марковић Никола – СО Издавачка делатност, Дуњић Зоран – СО Аутопревоз.

Комисија је констатовала да од укупног састава Скупштине (95 чланова), седници присуствује 81 члан, од тога 52 члана Скупштине, 29 председника синдикалних организација и 11 гостију. Тиме је дат легитимитет раду Скупштине.

Комисија за праћење дискусије о предлозима скупштинских докумената формирана је у следећем саставу: Јелисавчић Момчило – СО Ужице, Ри-

стић Ратко – СО Нови Сад, Милојевић Бојана – СО Ниш, Гвозденовић Жељко – Београд центар и Рајић Бранка – СО Транспорт и прерада.

Чланови Издавачког савета су предложени за Комисију за редакцију и публиковање скупштинских докумената, и то: Ђурић Владан из СО Дирекција Предузећа, Калајановић Бранко из СО Чачак, Свркота Благоје из СО Сомбор и Будимир Милорад из СО Одржавање.

За записничара је изабрана Илић Ирена из СО Дирекције Предузећа, а за овериоце записника су изабрани Фабијан Златко из СО Београд центар и Стефанов Чедомир из СО Пирот.

За Извештај о раду Главног одбора Синдиката ПТТ Србије известилац је био председник Главног одбора **Будимир Милорад**.

- Оно што свакако није добро и са чиме нисам задовољан јесте чињеница да неке одлуке Главног одбора нису реализоване до краја и да на њих, од пословодства, нисмо добили задовољавајући одговор. Не очекујем да све што затражимо аутоматски и добијемо и не могу да замерим никоме због тога. Ја сам присуствовао свим седницама Извршног одбора, који је задужен за спровођење наших одлука и заједно са њима ишао на преговоре са пословодством где смо, заиста искрено, покушали да остваримо све што смо се

договорили. Сматрам да смо наступали зрело, као тим, и да смо били уважени због начина и аргумената са којима смо образлагали све што смо тражили. Ипак, остаје чињеница да неке кључне одлуке нису спроведене до краја и за мене је то неуспех, пре свега, нас који водимо овај Синдикат – рекао је, између осталог, председник Главног одбора.

Без дискусије Извештај је усвојен са два гласа против.

За Извештај о материјално-финансијском пословању Главног одбора и Синдиката ПТТ Србије известилац је био **Драган Давидовић**, члан Надзорног одбора Синдиката ПТТ Србије.

Зорица Зеџ је похвалила рад УО Фонда солидарности и предложила да средства које имамо на рачуну Синдиката орочимо или нешто слично томе, како би се та средства удвостручила.

Косара Станковић је дала предлог да се од тих средстава новац издвоји и намени за сиромашније чланове Синдиката ПТТ Србије, у виду помоћи.

Извршни одбор је од стране Скупштине обавезан да за то нађе најбоље решење.

Тај извештај је једногласно усвојен.

Следило је разматрање и усвајање предлога Статута Синдиката ПТТ Србије.

је. Известилац је била председник Статутарног одбора Синдиката ПТТ Србије **Косара Станковић**.

Председавајући је ставио на гласање предлог Стаута Синдиката ПТТ Србије, за који се изјаснило: 58 за, 19 против и 1 уздржан делегат. Тиме је усвојен предлог Статута у начелу.

Златко Фабијан је испред Регије I имао следеће примедбе:

- У члану 27. ставу 1 унети тајним или јавним гласањем; у члану 12. став 2 додати или Извршни одбор; у члану 25. ставови 4 и 5 додати ревизорска комисија (са 2 или 3 члана) која би се бавила материјално-финансијским стварима.

Гласање је протекло овако: - Члан 27. став 1 - гласало је 30 за, чиме је амандман прихваћен; - члан 12. став 2 - гласало је 31 за, чиме је амандман прихваћен; - члан 25. став 4 и 5 гласало је 24 за (овај амандман није прихваћен).

Предлог Младена Марића је био да се у члану 67 о чланарини прецизира - 85% средстава за синдикалне организације, 10% да се определи Главном одбору и 5% средстава Регионалној скупштини.

Предлог Статутарног одбора је био да не треба појединачно разматрати аманд-

мане на чланове Статута који нису достављени према важећој процедури. О томе је вођена исцрпна расправа са више амандманских предлога, али је превладао став Статутарне комисије за који су се изјаснила 43 члана Скупштине.

Након тога, председавајући је ставио на гласање предлог Статута Синдиката ПТТ Србије, како је дат у материјалу, након чега се изјаснило 55 за и 24 против, чиме је Статут у целини усвојен.

Другог дана, у наставку седнице присуствовао је 71 члан Скупштине Синдиката ПТТ Србије, а на дневном реду је била тачка - Разно.

Прочитан је писани предлог Изборне јединице Ниш, да се одложи расписивање избора на свим новоима у Синдикату ПТТ Србије, док се не створе услови за нормално функционисање Синдиката.

Након аргументоване расправе једногласно је донет закључак да Главни одбор донесе одлуку о расписивању избора на свим нивоима у Синдикату ПТТ Србије до краја 2009. године.

У завршном делу Златко Фабијан је прво дао, а после свестране дискусије повукао предлог у вези са одсуствовањем са Радно-спортских игара.

СКУПШТИНСКА ДОКУМЕНТА

Извештај о раду Главног одбора

На основу члана 34. став 30. Статута Синдиката ПТТ Србије, подносим Извештај о раду Главног одбора Синдиката ПТТ Србије. Извештај се односи на период између две скупштине, тачније од 15. јуна 2008. године до данас.

На почетку, желим да подсетим на дешавања која су обележила наше седнице и синдикални рад у том периоду: започињање штрајкачких активности у јесен прошле године, суочавање са лошим пословним резултатима и стањем у нашој фирми крајем прошле и почетком ове године и, на крају, отрежњење и трагање за излазом након објављивања Завршног рачуна. То су, у најкраћим цртама, главна дешавања, а поред тога пратили смо рад комисија Главног одбора и Скупштине Синдиката ПТТ Србије, а посебно рад Статутарног одбора у склопу припрема за измену Статута.

Статистички гледано, у овом периоду, одржали смо три седнице и донели 18 одлука.

На првој седници Главног одбора након Скупштине која је одржана на Тари, донета је одлука о започињању штрајкачких активности, а као штрајкачке захтеве, дефинисали смо следеће:

- Захтев за побољшање услова рада и социјално-економског положаја запослених (захтевали смо исплату „бесповратне позајмице“);

- Захтев за коначно дефинисање односа државе према Јавном предузећу ПТТ саобраћаја „Србија“, свом јавном оператору;

- Захтев за издвајање средстава за добровољни-стимулативни одлазак из Предузећа.

Извршни одбор је прерастао у Штрајкачки, одржано је низ састанака са словодством, а почетком децембра и

једночасовни штрајк упозорења. Реално гледано, резултати тих активности су „мршави“ и поред неспорне чињенице да је уложен значајан труд ради њиховог спровођења у дело. Нисмо успели да обезбедимо сагласности за исплату „бесповратне позајмице“, као ни за спровођење програма стимулативног одласка из Предузећа.

Оно што је (на изглед) мање битно, али је у ствари од суштинског значаја, је чињеница да је започет дијалог са ресорним министарством, и да је Извршни одбор покренуо сва спорна питања која у великој мери утичу на наше пословање и статус. Министарки Јасни Матић и њеном тиму изнете су конкретне примедбе на Предлог измена и допуна Закона о поштанским услугама и захтев да се овај законски предлог коригује у делу који смо препознали и оценили као штетан по наш систем. То

се, пре свега, односило на хитно формирање Агенције за поштанске услуге која би Пошту заштитила од нелојалне конкуренције и у чијој би надлежности било дефинисање лимита резервисане поштанске услуге по маси и цени.

Подсетићу вас да је поменути законски предлог повучен на дораду, чиме смо отколонили велику опасност по наше Предузеће, али и по наша радна места.

Следећа седница је одржана у Великој Плани, а главне одлуке са те седнице су биле:

- Захтев да се заустави реструктурирање Предузећа по досадашњем моделу;

- Наставак дијалога са ресорним министарством и рад на побољшању предложених измена закона о поштанским услугама;

- Захтев да се утврди одговорност за лоше пословне резултате у основној делатности ЈП ПТТ саобраћаја „Србија“;

- Захтев да се код пословодства инсистира на спровођењу децентрализације Предузећа.

То је била седница на којој је већ било јасно да ће ПТТ у свом завршном рачуну исказати значајан губитак у пословању своје основне делатности. Сви смо осетили да се дешавају велике промене у нашем Предузећу, које су у доброј мери последица светске кризе која се тада захуктавала. Осећали смо промене и у нашем раду, јер смо размишљања о повећању зараде и ванредним исплатама заменили бригом за стање у фирми, бригом за радна места и почели смо да размишљамо како да помогнемо пословодству и што безболније превазиђемо новонасталу ситуацију.

Била је то, барем за мене лично, најтежа седница до сада, јер је било потребно променити начин размишљања и ускладити се са стварношћу. Сматрам да је то процес који и даље траје, али и да је већина чланова Главног одбора схватила сву тежину и одговорност коју имамо у овим временима.

На последњој седници Главног одбора гостовао је генерални директор Горан Ћирић и, уз претходни договор са члановима Главног одбора, постављена су му питања о стању у Пошти, завршном рачуну Предузећа, одговорности за тренутно стање,

стратегији менаџмента за излазак из кризе, изградњи и адаптацији главних поштанских центара у Београду, Новом Саду и Нишу, реструктурирању, децентрализацији и проблемима са Телусом.

Одговоре на ова питања сте могли да прочитате у последњем броју нашег листа „Поштар“, а Главни одбор је након излагања господина Ћирића донео одлуку да му упути званичан захтев да се уради заједнички план мера ради превазилажења проблема и изласка Поште из ситуације у којој се налази. У плану мера, првенствено се мисли на штедњу, на децентрализацију Предузећа и на питање одговорности руководства за пословне резултате.

То би, у кратким цртама, био извештај о конкретним активностима, одлукама и ставовима Главног одбора у протеклом периоду. Ја сам, лично, задовољан начином на који је највиши орган између две скупштине деловао и како се постављао према проблемима са којима се суочавао. У припреми и реализацији одлука и ставова Главног одбора имали смо добру сарадњу са Извршним одбором.

Мислим да смо успели да избалансирамо наше ставове и да избегнемо замке одласка у крајности када смо се суочили са веома конкретним проблемима у Предузећу. Били смо реални у својим захтевима, а са друге стране нисмо запали у апатију и нисмо дигли руке очекујући да нам неко сервира своје решење. Реално смо проценили стање, заузели став и предложили решења за која сматрамо да ће помоћи нашем Предузећу да се опорави. Преузели смо део одговорности и покренули иницијативе, схватајући да се пословодства лако мењају а да ми, радници Поште, остајемо да се носимо са проблемима и њиховим последицама.

Оно што свакако није добро и са чиме нисам задовољан је чињеница да неке одлуке Главног одбора нису реализоване до краја и да на њих, од пословодства, нисмо добили задовољавајући одговор. Не очекујем да све што затражимо аутоматски и добијемо и не могу да замерим никоме због тога. Ја сам присуствовао свим седницама Извршног одбора, који је задужен за спровођење наших одлука, и зајед-

но са њима ишао на преговоре са пословодством где смо, заиста искрено, покушали да остваримо све што смо се договорили. Сматрам да смо наступали зрело, као тим, и да смо били уважени због начина и аргумената са којима смо образлагали све што смо тражили. Ипак, остаје чињеница да неке кључне одлуке нису спроведене до краја и за мене је то неуспех, пре свега нас који водимо овај синдикат.

Сви ви знате шта се дешава у свету, па и код нас. Чека нас тежак период у коме ће приоритети бити очување радног и стечених права. Проценили смо да ће, уколико се криза настави и продуби, вишак запослених и номинално смањење зарада бити главни проблеми у наредном периоду. То су тешке и озбиљне теме које ће променити начин и приоритете нашег синдикалног деловања. То значи да сви морамо да нашем, синдикалном послу, приђемо много озбиљније, да дамо свој допринос очувању Предузећа и радних места како би кући донели зараду и обезбедили егзистенције за своје породице. Тежак је то посао и велика одговорност коју преузимамо у име наших чланова које представљамо.

Сматрам да са ове Скупштине треба да потекне низ иницијатива и задатака према Главном и Извршном одбору. На претходној Скупштини нисмо имали квалитетну расправу о правцима деловања нашег синдиката, већ се расправа свела на тему мандата, што није било добро. Главни одбор је имао велики проблем јер није добио задатке и смернице од највишег синдикалног органа – Скупштине. Сви ви знате како се и шта радило у протеклом периоду. Имали смо квалитетне расправе на седницама Главног одбора и на изборним јединицама, где сте добијали информације на основу којих можете да дате своје мишљење о досадашњем и предлоге за будући рад. Та мишљења и предлози треба да чине суштину рада Синдиката ПТТ Србије у наредном периоду.

На крају, очекујем од вас да промените Статут и тиме Извршни одбор, од кога сви највише очекујемо, учините оперативнијим.

**Председник Главног одбора
Синдиката ПТТ Србије
Милорад Будимир**

Скупштина Синдиката ПТТ Србије, на свом шестом заседању, одржаном дана 24 и 25. априла 2009. године у Соко Бањи, доноси Статут Синдиката ПТТ Србије, тако да текст гласи:

СТАТУТ СИНДИКАТА ПТТ СРБИЈЕ

I ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Синдикат ПТТ Србије је самостална, нестраначка и интересна организација чланова, која на начелима узајамности и солидарности остварује, унапређује и штити професионалне, економске, социјалне и друге интересе и права чланова, свим легалним и легитимним средствима синдикалне борбе.

Члан 2.

Синдикат ПТТ Србије је јединствена организација добровољно организован чланова, запослених у Јавном предузећу ПТТ саобраћаја „Србија“ и другим правним лицима сродних делатности, који прихватају овај Статут.

Односи у Синдикату ПТТ Србије се изграђују на принципима демократичности, избора и одлучивања, јавности рада, солидарности, ефикасности и одговорности чланова организованих у синдикалне организације.

Члан 3.

Назив синдиката је: Синдикат ПТТ Србије.

Седиште Синдиката ПТТ Србије је у Београду, Таковска 2.

Синдикат ПТТ Србије има својство правног лица, свој печат и штампил.

Текст печата и штампил је на српском језику и исписан је ћирилицом.

Печат је округлог облика и садржи текст: Синдикат ПТТ Србије – Београд, а у средини има свој знак.

Члан 4.

Синдикат ПТТ Србије је члан Конфедерације слободних синдиката и може добровољно да се удружује у савезе, уније и друге организационе облике са другим синдикатима у земљи и иностранству, на начелима равноправности, узајамности и солидарности.

Члан 5.

Синдикат ПТТ Србије има задатак да:

1. штити и унапређује материјални, социјални и друштвени положај чланова учешћем у доношењу закона, закључивањем колективног уговора и учество-

вањем у органима управљања;

2. се залаже за обезбеђење заштите на раду и побољшавање услова живота и рада;

3. обезбеђује услове за одмор, опоравак, рекреацију и рехабилитацију ради спречавања умањења радне способности и наступања инвалидности запослених и организује излете и туристичка путовања за своје чланове као непрофитна организација у складу са законом;

4. обезбеђује бесплатну радно-правну заштиту синдикалних представника и осталих чланова;

5. се залаже за организационо јачање синдикалних организација и органа Синдиката ПТТ Србије, стварањем повољнијих материјалних и кадровских услова за њихов рад и професионално оспособљавање за синдикални рад;

6. врши оспособљавање чланова за синдикални рад путем семинара, саветовања и других облика синдикалног усавршавања и образује фонд за остваривање ових функција;

7. остварује и штити права запослених учешћем у управљању Предузећем;

8. остварује и штити права и интересе запослених у процесу својинске трансформације;

9. обезбеђује информисање чланства и јавности о својим одлукама, ставовима и активностима путем средстава јавног информисања, посебних синдикалних гласила и на друге пригодне начине;

10. ствара услове за стално финансирање активности синдиката и формирање Штрајкачког фонда, Фонда солидарности и других фондова из синдикалне чланарине и путем предузетништва, спонзорства, донаторства и других извора;

11. остварује међусиндикалну и међународну синдикалну сарадњу на начелима равноправности, узајамности и солидарности;

12. изграђује заједничку стратегију деловања и организује штрајк;

13. управља имовином Синдиката ПТТ Србије,

14. Остварује и друга права из надлежности Синдиката ПТТ Србије.

Члан 6.

У остваривању заштите интереса и права чланова, Синдикат ПТТ Србије путем органа синдиката и синдикалних ор-

ганизација користи средства и методе синдикалног деловања:

- договор, споразумевање, сарадњу, удруживање, преговарање, критику, оспоравање, притисак, тражење оставке, искључење, организовање протестног скупа, организовање бојкота, организовање штрајка, организовање генералног штрајка и друге методе синдикалног деловања.

II ОСНОВНА ПРАВА, ДУЖНОСТИ И ОДГОВОРНОСТИ ЧЛАНА СИНДИКАТА

Члан 7.

Учлањење у Синдикат ПТТ Србије се врши на основу слободно изражене воље и прихватања Статута ПТТ Србије, потписивањем приступнице.

Приступнице се чувају у синдикалној организацији.

Члану Синдиката ПТТ Србије издаје се чланска карта чији садржај и облик утврђује Главни одбор Синдиката ПТТ Србије.

Чланска карта је власништво Синдиката ПТТ Србије и није преносива. Чланску карту издаје синдикална организација.

По престанку чланства у Синдикату ПТТ Србије, чланска карта враћа се Синдикату ПТТ Србије, односно синдикалној организацији.

Члан Синдиката ПТТ Србије не може бити члан другог Синдиката.

Стицањем својства члана Синдиката ПТТ Србије, постаје се члан Фонда солидарности Синдиката ПТТ Србије.

Члан 8.

Члан Синдиката ПТТ Србије може бити сваки запослени у Јавном предузећу ПТТ саобраћаја „Србија“ и запослени у другим правним лицима сродних делатности који има интерес да буде у Синдикату ПТТ Србије.

Лицима са посебним овлашћењима и одговорностима, на које је генерални директор пренео овлашћења, док обављају послове на тој функцији, мирују права и обавезе члана Синдиката ПТТ Србије, изузев права на солидарну помоћ и обавезе плаћања чланарине.

Члану који је на одслужењу војног рока мирују сва права и обавезе.

Члану који је на породичном одсуству, дужем боловању, неплаћеном одсуству и другим дужим облицима одсуствовања мирују обавезе према Синдикату.

Члан Синдиката ПТТ Србије коме је отказан уговор о раду, има право да остане у Синдикату до правоснажно окончањег судског спора по отказу.

Члан 9.

Основна права и дужности члана Синдиката ПТТ Србије су да:

1. остварује зараду у складу са колективним уговором,
2. учествује у доношењу ставова, закључака, одлука и аката Синдиката ПТТ Србије којима се обезбеђује његов материјални, социјални и друштвени положај и правна сигурност,
3. изражава своје интересе и учествује у активностима на припреми и закључивању Колективног уговора,
4. предлаже активности и коришћење средстава и метода синдикалног деловања ради остваривања заштите и интереса чланства,
5. остварује бесплатну правну заштиту ради заштите права на раду и по основу рада, искључиво на предлог или по одлуци одбора синдикалне организације, а у случају добијања спора обавезан је уплатити Синдикату целокупан износ дат за вођење спора а који је добио од Синдиката,
6. учествује у образовању и оспособљавању за синдикалне активности,
7. остварује превенцију радне инвалидности и рекреативни одмор,
8. буде информисан о активностима које се воде у Синдикату ПТТ Србије,
9. предлаже и бира чланове органа и тела Синдиката ПТТ Србије и буде у њих биран,
10. придржава се Статута и одлука органа Синдиката ПТТ Србије,
11. плаћа чланарину.

Члан 10.

Чланство у Синдикату ПТТ Србије престаје:

1. иступањем из Синдиката ПТТ Србије,
2. искључењем из Синдиката ПТТ Србије
3. престанком радног односа у ЈП ПТТ саобраћаја „Србија“, његовим правним следбеницима или другим правним лицима сродних делатности чији запослени су чланови Синдиката ПТТ Србије.

Члан 11.

Члан синдиката може иступити из чланства Синдиката ПТТ Србије давањем писмене изјаве, изјава о иступу подноси се синдикалној организацији чији је члан.

Даном давања писмене изјаве о иступању из Синдиката ПТТ Србије члану престају сва права и обавезе, а чланарину плаћа закључно са месецом у којем му престаје чланство.

Приликом иступања из Синдиката ПТТ Србије, члан је дужан да врати чланску карту и сву имовину Синдиката ПТТ Србије са којом је задужен и измири све остале обавезе према Синдикату ПТТ Србије.

Члан 12.

Члан се искључује из Синдиката ПТТ Србије:

1. због приступања другом синдикату,
2. теже повреде одредаба овог Статута којом се наноси штета Синдикату (мишљење даје Статутарни одбор),
3. због деловања супротно интересима Синдиката са страначких позиција;
4. због непоштовања и неизвршавања одлука органа Синдиката;
5. због учествовања у активностима на разбијању Синдиката или подстицања такве активности;
6. због неплаћања чланарине узастопно два месеца, из неоправданих разлога.

Предлог за искључење из Синдиката ПТТ Србије може дати најмање једна трећина чланова органа, виши орган или једна трећина одбора синдикалне организације.

Одлуку о искључењу из Синдиката доноси одбор синдикалне организације.

Одлука о искључењу је донета ако се за њу тајним или јавним гласањем изјасни више од половине чланова одбора синдикалне организације.

Искључени члан има право да у року од 15 дана од доношења одлуке о искључењу поднесе жалбу Извршном одбору Синдиката ПТТ Србије.

Извршни одбор Синдиката ПТТ Србије дужан је да одлуку по жалби на одлуку о искључењу, донесе у року од 30 дана од достављања жалбе.

Даном коначности одлуке о искључењу, члану престају сва права и обавезе утврђене овим Статутом, а материјалне обавезе је дужан да регулише.

III СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЈА

Члан 13.

Основни облик организовања чланства у Синдикату ПТТ Србије је синдикална организација.

Синдикална организација има својство правног лица, има свој печат и штампил.

Печат је округлог облика и садржи текст: Синдикат ПТТ Србије, знак Синдиката ПТТ Србије и назив синдикалне организације.

Текст печата је на српском језику исписан ћирилицом.

У национално мешовитим срединама печат може да садржи текст и на језику националних мањина.

Члан 14.

Синдикалну организацију оснивају чланови Синдиката ПТТ Србије по технолошком или територијалном принципу.

Одлуку за оснивање нове као и за гашење синдикалне организације доноси Главни одбор Синдиката ПТТ Србије.

Члан 15.

Ради потпуне и свестране активности чланова у синдикалним организацијама, као облици деловања, по правилу се организују синдикалне подружнице.

Синдикалне подружнице се формирају и делују у оквиру синдикалне организације у зависности од процеса рада и територијалних специфичности, а могу се формирати и за одређене делатности.

Одлуку о формирању и гашењу синдикалне подружнице доноси Одбор синдикалне организације.

Члан 16.

Синдикална подружница расправља и утврђује предлоге и мишљења о питањима о којима ставове и одлуке доноси одбор синдикалне организације, информиса чланство и остварује друге функције, у складу са Правилима синдикалне организације и Статутом Синдиката ПТТ Србије.

Синдикална подружница остварује права у расподели дела чланарине која припада синдикалној организацији у складу са правилима синдикалне организације.

Синдикална подружница бира председника подружнице и чланове за одбор синдикалне организације у складу са Правилима синдикалне организације, тајним гласањем између више кан-

дидата, а акламацијом уколико је пред-
ложен само један кандидат.

Правилима синдикалне организаци-
је ближе се утврђују критеријуми за
формирање синдикалних подружњи-
ца, њихове функције, задаци и начин
деловања.

Члан 17.

Састанак синдикалне организације
је основни облик рада и одлучивања и
одржава се по потреби за целу синди-
калну организацију, а може се одржати
и по подружницама или на други начин
у складу са правилима синдикалне орга-
низације.

Синдикална организација као и синди-
кална подружница одлуке доноси већи-
ном гласова присутних чланова.

Члан 18.

Синдикална организација одржава из-
борни састанак најмање једном у четири
године за целу синдикалну организацију,
по подружницама или на други начин у
складу са Правилима синдикалне орга-
низације, и том приликом разматра рад у
предходном периоду, бира чланове Од-
бора синдикалне организације, у складу
са Статутом Синдиката ПТТ Србије.

Записник са изборног састанка доста-
вља се Извршном одбору најкасније 15
дана од дана одржавања састанка.

Члан 19.

Правилима синдикалне организаци-
је које доноси одбор синдикалне орга-
низације, ближе се уређују критеријуми
организованости, садржај и начин рада
синдикалне организације и начин одлу-
чивања на састанцима синдикалне орга-
низације и седницама одбора.

Органи синдикалне организације пу-
ноправно одлучују ако седници прису-
ствује најмање 2/3 чланова а одлука је
донета ако се за њу изјасни више од 1/2
присутних чланова.

Правила синдикалне организације ко-
ја регулишу ова питања не могу бити у
супротности са Статутом ПТТ Србије и
достављају се на верификацију Статутар-
ном одбору.

Члан 20.

Органи синдикалне организације су:

1. Одбор синдикалне организације,
2. Надзорни одбор синдикалне орга-
низације.

Број чланова Одбора синдикалне орга-
низације зависи од броја чланова те орга-
низације и броја синдикалних подружњи-

ца, а не може бити мањи од пет чланова и
исти се регулише Правилима синдикалне
организације.

Председници подружница су по функ-
цији чланови одбора синдикалне органи-
зације.

У одбору синдикалне организаци-
је треба обезбедити већину чланова из
основне и одговарајућу заступљеност из
других делатности.

Члан 21.

Одбор синдикалне организација се ан-
гажује на:

1. остваривању и заштити права чла-
нова која произилазе из рада и по осно-
ву рада,
2. унапређивању услова рада, заштите
на раду и примени колективног уговора,
3. заштити интереса чланова Синдика-
та ПТТ Србије у поступку статусних про-
мена и својинске трансформације, техно-
лошких, организационих и економских
промена Предузећа,
4. остваривању права радника за чи-
јим је радом престала потреба,
5. организовању излета и туристичких
путовања за своје чланове, као непро-
фитна организација у складу са законом,
6. остваривању других права утврђе-
них овим Статутом и Законом.

Одбор синдикалне организације за-
ступа своје чланове у складу са одредба-
ма овог Статута.

Члан 22.

Надлежности Одбора синдикалне ор-
ганизације:

1. усваја правила синдикалне органи-
зације која регулишу број чланова и са-
став одбора синдикалне организације,
2. доноси план рада и финансијски
план за календарску годину и доставља
га Извршном одбору,
3. усваја завршни рачун синдикалне
организације и доставља га Извршном
одбору,
4. бира председника и секретара син-
дикалне организације, чланове скуп-
штине из својих редова тајним гласањем
између више кандидата или акламаци-
јом уколико је предложен само један
кандидат,
5. бира благајника као стручно лице
из редова чланова синдикалне органи-
зације.
6. штити радна и социјална права за-
послених,
7. заузима ставове и доноси одлуке о
питањима из делокруга рада синдикал-
не организације, прати и ангажује се на
њиховој реализацији,

8. координира активност синдикал-
них подружница,

9. покреће иницијативе и даје пред-
логе органима Синдиката ПТТ Србије и
спроводи њихове одлуке,

10. ангажује се у акцијама које воде
органи Синдиката ПТТ Србије,

11. спроводи одлуку о организовању
и ступању у штрајк,

12. гласа о поверењу председнику
синдикалне организације, и члановима
Скупштине најмање једном у две годи-
не,

13. бира чланове надзорног одбора
из редова чланства,

14. обавезан је да записнике са саста-
нака одбора синдикалне организације
доставља Извршном одбору Синдиката.

Члан 23.

Надзорни одбор синдикалне органи-
зације броји најмање три члана.

Надзорни одбор синдикалне органи-
зације врши надзор материјално-финан-
сијског пословања синдикалне органи-
зације.

Надзорни одбор је самосталан у свом
раду и одговара синдикалној организа-
цији.

Начин и делокруг рада Надзорног од-
бора утврђује се Правилима синдикалне
организације.

Члан 24.

Председник синдикалне организације:

1. Представља и заступа синдикалну
организацију и по функцији је члан Глав-
ног одбора, Регионалне скупштине и
Скупштине Синдиката ПТТ Србије.
2. Сазива седнице одбора синдикалне
организације по потреби, а најмање јед-
ном у три месеца и ако то захтева једна
трећина чланова синдикалне органи-
зације, једна трећина чланова одбора
синдикалне организације, синдикална
подружница или виши орган.
3. Усмерава активност одбора синди-
калне организације на остваривању и за-
штити права чланова.
4. Ангажује се и координира рад на ре-
ализацији ставова и одлука синдикалне
организације и Синдиката ПТТ Србије.
5. Сарађује са органима Синдиката ПТТ
Србије у име синдикалне организације и
одбора синдикалне организације.
6. Заступа интересе чланова.
7. Преговара са надлежним руководи-
оцима организационе целине Предузе-
ћа.
8. Потписује акта синдикалне органи-
зације.

9. Информише одбор синдикалне организације о активностима које води и обавља.

10. Обавља и друге послове у складу са Статутом Синдиката ПТТ Србије и Правилима синдикалне организације.

11. Председника синдикалне организације у његовом одсуству замењује секретар.

IV ОРГАНИ СИНДИКАТА ПТТ СРБИЈЕ

Члан 25.

Органи Синдиката ПТТ Србије су:

1. Скупштина Синдиката ПТТ Србије (у даљем тексту: Скупштина),
2. Главни одбор Синдиката ПТТ Србије (у даљем тексту: Главни одбор),
3. Извршни одбор Синдиката ПТТ Србије (у даљем тексту: Извршни одбор),
4. Надзорни одбор Синдиката ПТТ Србије (у даљем тексту: Надзорни одбор)
5. Статутарни одбор Синдиката ПТТ Србије (у даљем тексту: Статутарни одбор).
6. Регионалне скупштине.

СКУПШТИНА

Члан 26.

Скупштина је највиши орган Синдиката ПТТ Србије.

Скупштина има променљив број чланова у зависности од броја синдикалних организација и броја чланова у њима.

Скупштину чине председници синдикалних организација по функцији и чланови Скупштине изабрани у синдикалним организацијама и то:

- до 300 чланова синдикалне организације бира се један члан Скупштине,
- на сваких следећих 300 и започетих 300 чланова синдикалне организације, бира се још по један члан Скупштине.

Скупштина се сазива у редовном и ванредном заседању.

Члан 27.

Скупштина бира председника, потпредседника и секретара Синдиката ПТТ Србије из редова својих чланова искључиво тајним гласањем између више кандидата на писмени предлог регионалних скупштина а акламацијом у колико је предложен само један кандидат.

Кандидати за председника, потпредседника и секретара Синдиката ПТТ Србије кандидатуру образлажу усменим обраћањем скупштини, са кратким виђењем своје улоге у Синдикату ПТТ Србије.

Члан 28.

Радам Скупштине руководи радно председништво које чине:

1. потпредседник Синдиката ПТТ Србије, који је уједно и председник Скупштине
2. председници регионалних скупштина

Члан 29.

Скупштина пуноважно одлучује ако је присутно најмање 2/3 чланова, а одлуке Скупштине су донете ако се за њих изјасни више од половине присутних чланова Скупштине.

Члан 30.

Скупштина обавља следеће послове:

1. разматра и усваја пословник о раду Скупштине,
2. верификује избор чланова Скупштине,
3. разматра и усваја писани извештај о раду Синдиката ПТТ Србије између два заседања Скупштине који подноси председник Синдиката ПТТ Србије,
4. разматра и усваја писани извештај о материјално-финансијском пословању Синдиката ПТТ Србије између два заседања Скупштине који подноси Надзорни одбор,
5. гласа о поверењу председнику, потпредседнику, секретару, Надзорном одбору и Статутарном одбору Синдиката ПТТ Србије најмање једном у две године,
6. усваја резолуције и Програм Синдиката ПТТ Србије,
7. усваја Статут Синдиката ПТТ Србије,
8. верификује мандате члановима Надзорног и члановима Статутарног одбора на предлог регионалних скупштина,
9. доноси одлуку у вези са тумачењем Статута Синдиката ПТТ Србије од стране Статутарног одбора,
10. заступа интересе чланства у складу са одредбама овог Статута,
11. управља и располаже имовином Синдиката,
12. одлучује о другим питањима и пословима који произилазе из делокруга рада Скупштине

Члан 31.

Скупштина се састаје обавезно једном у две године у редовном заседању.

Скупштину сазива председник Скупштине, најмање 30 дана пре одржавања Скупштине, а не касније од 60 дана од дана приспећа захтева за сазивање Скупштине, осим у случају промене Статута

када се рок продужава на 90 дана.

Уколико председник Скупштине не закаже редовно или ванредно заседање Скупштине у складу са ставом 1 и 2 овог члана сматра се разрешеним, а Скупштину заказује Извршни одбор.

У случају несазивања Скупштине од стране Извршног одбора, Скупштину сазива Статутарни одбор.

Ванредно заседање Скупштине се сазива на захев:

1. Главног одбора,
2. 1/3 синдикалних организација,
3. Надзорног одбора,
4. Статутарног одбора.
5. На захтев најмање две регионалне скупштине

Члан 32.

Председник Синдиката ПТТ Србије:

1. представља и заступа Синдикат ПТТ Србије,
2. сазива седнице Извршног одбора и њима председава по функцији,
3. стара се о стратегији Синдиката ПТТ Србије на унапређивању материјалног и социјалног положаја чланства,
4. потписује Колективни уговор,
5. стара се о реализацији и поштовању програмских опредељења Синдиката ПТТ Србије,
6. предузима мере за реализацију одлука, закључака и ставова Скупштине, Главног одбора и Извршног одбора,
7. стара се да одлуке Скупштине, Главног одбора и Извршног одбора буду у складу са одредбама Статута Синдиката ПТТ Србије,
8. остварује контакте са синдикатима државних јавних предузећа и осталим синдикатима, у циљу остваривања заједничких интереса за чланство Синдиката ПТТ Србије,
9. остварује контакте и преговара са надлежним министарствима, Владом Републике Србије и другим институцијама, ради реализације програмских опредељења Синдиката ПТТ Србије,
10. остварује контакте и преговара са пословодством Предузећа чији су запослени чланови Синдиката ПТТ Србије,
11. присуствује седницама Управног одбора Предузећа,
12. подноси писани извештај о раду Синдиката ПТТ Србије између два заседања Скупштине,
13. сазива конститутивну седницу Главног одбора,
14. обавља и друге послове од интереса за чланство и Синдикат ПТТ Србије у целини.

Председник Синдиката ПТТ Србије за свој рад одговоран је Скупштини.

Председника Синдиката ПТТ Србије у одсутности замењује потпредседник Синдиката ПТТ Србије или члан Извршног одбора по овлашћењу.

Члан 33.

Потпредседник Синдиката ПТТ Србије:

1. Замењује председника Синдиката ПТТ Србије и обавља послове дефинисане чланом 32 овог Статута.

2. По функцији је председник Скупштине Синдиката ПТТ Србије и председава истом.

Потпредседник Синдиката ПТТ Србије за свој рад одговоран је Скупштини и председнику Синдиката.

Члан 34.

Секретар Синдиката ПТТ Србије:

Организује и координира рад свих органа и тела Синдиката ПТТ Србије.

Извршава одлуке и закључке Скупштине, Главног одбора и Извршног одбора.

Организује и одговоран је за рад стручне службе Синдиката ПТТ Србије.

Сазива конститутивне седнице регионалних скупштина.

Обавља и друге послове од интереса за чланство и Синдикат ПТТ Србије.

Секретар Синдиката ПТТ Србије за свој рад одговоран је Скупштини, председнику и потпредседнику Синдиката.

Члан 35.

За време обављања функције, председник, потпредседник и секретар Синдиката ПТТ Србије се ослобађају обавеза на радном месту и пуно радно време раде у Синдикату ПТТ Србије.

Председник и секретар Синдиката ПТТ Србије примају зараду у складу са Колективним уговором, а потпредседник у складу са одлуком Главног одбора.

ГЛАВНИ ОДБОР

Члан 36.

Главни одбор је највиши орган Синдиката ПТТ Србије између два заседања Скупштине.

Главни одбор чине председници синдикалних организација по функцији

Главни одбор бира тајним гласањем председника Главног одбора из свог састава, између најмање два кандидата на образложени предлог синдикалних организација, а акламацијом у колико је предложен само један кандидат.

Члан 37.

Седнице Главног одбора сазивају се по потреби, а најмање једном у шест месеци.

Седнице Главног одбора сазива председник Главног одбора.

Седница мора да се сазове на предлог најмање 1/3 чланова Главног одбора, Надзорног или Статутарног одбора, са образложеним предлогом питања о којима ће се расправљати, у року од 15 дана од датума пријема захтева.

Главни одбор пуноправно одлучује ако је седници присутно најмање 2/3 чланова Главног одбора, а одлука је донета ако се за њу изјасни више од 1/2 присутних чланова Главног одбора.

Члан 38.

Надлежност Главног одбора Синдиката ПТТ Србије је да:

1. спроводи одлуке и друга акта Скупштине,

2. доноси одлуку о расписивању избора на свим нивоима у Синдикату ПТТ Србије,

3. доноси одлуку о распуштању органа синдикалне организације на основу мишљења Статутарног одбора и доноси одлуку о новим изборима и конституисању органа те синдикалне организације,

4. доноси пословник о раду Главног одбора,

5. спроводи стратегију деловања Синдиката ПТТ Србије у остваривању и унапређивању материјалног, социјалног, и друштвеног положаја запослених у Предузећу,

6. утврђује политику и принципе колективног преговарања,

7. даје иницијативу за измену и допуњу Колективног уговора и прати његову примену,

8. даје мишљење на одлуке Управног одбора о исплати ниже зараде од утврђене колективним уговором,

9. даје мишљење на одлуку Управног одбора Предузећа о исплати гарантоване зараде,

10. даје мишљење на предлог Програма својинске трансформације Предузећа,

11. даје мишљење на предлог Програма увођења технолошких, економских или организационих промена,

12. даје мишљење на предлог Програма остваривања права запослених за чијим је радом престала потреба,

13. доноси одлуку о ступању у штрајк, а на захтев једне или више синдикалних

организација на првој наредној седници заузима став о иницијативи за организовање штрајка,

14. утврђује политику међусиндикалне и међународне синдикалне сарадње,

15. даје овлашћења појединим члановима Главног одбора,

16. бира чланове комисије за колективно преговарање на предлог регионалних скупштина,

17. прати активности и учествује у доношењу аката Предузећа којима се регулишу права и обавезе по основу рада,

18. усваја Правилник о материјално-финансијском пословању Синдиката ПТТ Србије на предлог Извршног одбора,

19. доноси правилнике фондова синдиката, именује органе и организује рад фондова,

20. доноси Правилник Фонда солидарности, његове измене и допуне, именује Управни одбор Фонда солидарности на предлог регионалних скупштина у функцији Скупштине Фонда солидарности,

21. разматра и усваја План рада Синдиката на предлог Извршног одбора и Финансијски план Синдиката ПТТ Србије на предлог Комисије за израду финансијског плана,

22. разматра и усваја Извештај о материјално-финансијском пословању Синдиката ПТТ Србије и у вези са тим, извештај Надзорног одбора Синдиката ПТТ Србије,

23. на предлог Статутарног одбора доноси изборна правила у складу са овим Статутом,

24. доноси одлуку о сарадњи, удруживању и раздруживању Синдиката ПТТ Србије са другим синдикатима,

25. именује комисије из своје надлежности,

26. даје овлашћења председнику и члановима Главног одбора да обављају послове из надлежности Главног одбора,

27. гласа о поверењу председнику Главног одбора најмање једном у две године,

28. усваја концепт уређивачке политике листа и сегмента информисања у Синдикату ПТТ Србије, бира чланове Издавачког савета, на предлог регионалних скупштина и именује главног и одговорног уредника информативног гласила и осталих облика информисања који су заступљени у раду Синдиката ПТТ Србије, на предлог Извршног одбора,

29. бира чланове Скупштине Конфедерације слободних синдиката из редова Синдиката ПТТ Србије на предлог Извр-

шног одбора,

30. врши и друге послове од интереса за чланство Синдиката ПТТ Србије.

За свој рад Главни одбор је одговоран Скупштини.

Члан 39.

Председник Главног одбора:

1. Организује рад Главног одбора.
2. Заказује и води седнице Главног одбора.

3. Прати извршавање одлука и закључака Главног одбора.

4. Подноси писани извештај о раду Главног одбора између две седнице Скупштине.

5. Обавља и друге послове од интереса за чланство и Синдикат ПТТ Србије.

За свој рад председник Главног одбора је одговоран Главному одбору Синдиката ПТТ Србије.

ИЗВРШНИ ОДБОР

Члан 40.

Извршни одбор је највиши орган Синдиката ПТТ Србије између две седнице Главног одбора кога чине:

Председник, потпредседник и секретар Синдиката ПТТ Србије по функцији.

Председници регионалних скупштина по функцији.

Чланови изабрани од стране председника Синдиката ПТТ Србије, у складу са колективним уговором.

Председник Синдиката ПТТ Србије је по функцији председник Извршног одбора.

Чланови Извршног одбора за време обављања функције ослобођени су обавеза на свом радном месту у складу са Колективним уговором, а примања се регулишу колективним уговором и одлуком Главног одбора.

Члан 41.

Надлежности Извршног одбора:

1. доноси, спроводи одлуке и обавља послове из делокруга пренетих овлашћења Главног одбора;

2. припрема, прати и спроводи одлуке Скупштине и Главног одбора;

3. одређује делокруг рада и задужења појединих чланова Извршног одбора;

4. бира чланове Управног одбора Предузећа као представнике запослених из редова чланова Синдиката;

5. пружа помоћ у раду синдикалних организацијама;

6. доноси одлуку о ангажовању струч-

них лица за помоћ у раду органа Синдиката ПТТ Србије;

7. решава жалбе о искључењу члана Синдиката ПТТ Србије у предвиђеном року;

8. сачињава предлог Пословника о раду Скупштине;

9. организује штрајк Синдиката ПТТ Србије;

10. бира чланове Одбора за безбедност и здравље на раду;

11. доноси Правилник о раду стручних служби Синдиката ПТТ Србије

За свој рад одговоран је Главному одбору Синдиката ПТТ Србије.

Чланови Извршног одбора бирани од стране регионалних скупштина одговорни су истим и председнику Синдиката.

Чланови Извршног одбора изабрани од стране председника Синдиката ПТТ Србије за свој рад одговарају председнику Синдиката.

Ако председнику Синдиката престане мандат по било ком основу, он такође престаје и члановима Извршног одбора које је председник изабрао као свој тим, с тим да они настављају да раде до избора новог председника.

Извршни одбор бира и доноси своје одлуке, ако се за то изјасни најмање 2/3 чланова Извршног одбора.

НАДЗОРНИ ОДБОР

Члан 42.

Надзорни одбор врши надзор у домену материјално-финансијског пословања, располагања и управљања имовином Синдиката ПТТ Србије, указује на неправилности и предлаже мере за рационално коришћење средстава у циљу очувања вредности имовине Синдиката ПТТ Србије.

О утврђеном стању Надзорни одбор подноси извештај Главному одбору и Скупштини.

У свом раду Надзорни одбор може ангажовати стручна лица контролне и финансијске функције, из стручних служби предузећа.

Члан 43.

Мандате члановима Надзорног одбора верификује Скупштина, на предлог регионалних скупштина.

Надзорни одбор броји четири члана, који на првој својој седници бирају председника Надзорног одбора.

Чланови Надзорног одбора не могу бити истовремено чланови Главног, Извршног и Статутарног одбора.

СТАТУТАРНИ ОДБОР

Члан 44.

Статутарни одбор прати примену Статута и даје мишљења за примену одредаба Статута.

Статутарни одбор даје мишљење о писмено поднетом предлогу за измену или допуну Статута.

Статутарни одбор може дати и сопствени предлог Скупштини за измену, допуну Статута или за доношење новог Статута.

Писани предлози за измене, допуне или за доношење новог Статута се достављају Статутарном одбору који је дужан да их размотри у року од 30 дана од дана приспећа. О заузетом ставу Статутарни одбор извештава Главни одбор и чланове Скупштине.

Статутарни одбор предлаже доношење аката Синдиката ПТТ Србије, а на захтев Главног одбора и израђује нацрт ових аката.

Статутарни одбор контролише регуларност избора и решава примедбе и жалбе.

Члан 45.

Мандате члановима Статутарног одбора верификује Скупштина, на предлог регионалних скупштина.

Статутарни одбор броји четири члана, који на првој својој седници бирају председника Статутарног одбора.

Чланови Статутарног одбора не могу бити истовремено чланови Главног, Извршног и Надзорног одбора.

РЕГИОНАЛНЕ СКУПШТИНЕ

Члан 46.

У циљу координирања заједничких интереса синдикалних организација са одређених територија у Синдикату ПТТ Србије образују се Регионалне скупштине.

Регионална скупштина је орган у коме се обједињују интереси синдикалних организација дају иницијативе, предлажу решења одређених проблема и извршавају други послови утврђени овим Статутом.

Регионална скупштина је орган Синдиката ПТТ Србије организована на територијалном принципу организационе шеме Предузећа, а коју својом одлуком утврђује Скупштина.

Регионалну скупштину чине:

1. изабрани чланови Скупштине из синдикалних организација,

2. председници синдикалних организација по функцији.

Члан 47.

Конститутивну седницу Регионалне скупштине сазива секретар Синдиката ПТТ Србије и на њој се бира председник Регионалне скупштине који је по функцији члан Извршног одбора.

Члан 48.

Регионална скупштина обавља следеће послове :

1. бира председника Регионалне скупштине из својих редова тајним гласањем између најмање два кандидата, а акламацијом у колико је предложен само један кандидат;

2. извршава одлуке Скупштине, Главног и Извршног одбора;

3. доноси пословник о раду Регионалне скупштине;

4. редлаже кандидате за функције председника, потпредседника и секретара Синдиката ПТТ Србије;

5. бира чланове Статутарног, Надзорног и Управног одбора Фонда солидарности;

6. предлаже чланове Комисије за праћење Колективног уговора, прати примену Колективног уговора и даје предлоге за измене и допуне истог;

7. покреће иницијативу за распуштање органа синдикалних организација;

8. даје предлоге за измену Статута Синдиката ПТТ Србије;

9. разматра и усваја годишњи извештај о раду председника Регионалне скупштине;

10. разматра и усваја извештај о материјално-финансијском пословању Регионалне скупштине и у вези са тим извештај Надзорног одбора Синдиката ПТТ Србије;

11. гласа о поверењу председнику Регионалне скупштине најмање једном у две године;

12. заузима ставове о актуелним питањима о којима расправљају Скупштина и Главни одбор;

13. обавља и друге послове у складу са овим Статутом.

Члан 49.

Седница Регионалне скупштине одржава се по потреби, а најмање једном у три месеца.

Седницу сазива председник Регионалне скупштине, а може се сазвати и на предлог 1/3 чланова Регионалне скупштине или најмање три одбора синдикалне организације, као и на захтев председника Синдиката ПТТ Србије.

Члан 50.

Председник Регионалне скупштине:

1. Представља и заступа Регионалну скупштину у складу са Статутом.

2. Сазива седницу Регионалне скупштине и њом председава.

3. Стара се о реализацији одлука, закључака и ставова органа и тела Синдиката ПТТ Србије.

4. Подноси годишњи извештај о свом раду Регионалној скупштини.

5. Обавља и друге послове од интереса за чланство.

Члан 51.

За свој рад председник Регионалне скупштине одговоран је Регионалној скупштини и председнику Синдиката ПТТ Србије.

У случају одсутности председника Регионалне скупштине, замењује га члан Регионалне скупштине по овлашћењу.

V ИЗБОРНИ ПРИНЦИПИ**Члан 52.**

Сви органи и носиоци функција у Синдикату ПТТ Србије су изборни.

Органи Синдиката ПТТ Србије, својим одлукама утврђују број чланова и структуру својих радних тела и комисија.

За чланове органа и носиоце функција предлажу се чланови који су показали најбоље резултате у раду и у активностима Синдиката ПТТ Србије, који уживају углед и поверење чланства.

Евидентирање и предлагање кандидата за чланове органа и носиоце функција у Синдикату ПТТ Србије врши се јавно у синдикалним организацијама и органима Синдиката ПТТ Србије.

Члан 53.

Листу кандидата утврђује чланство или орган Синдиката ПТТ Србије за чији се избор утврђује листа.

Листа кандидата утврђује се по азбучном реду презимена кандидата.

Сваки предложени кандидат дужан је да се изјасни о прихватању кандидатуре, чиме стиче право да буде на листи кандидата.

Члан 54.

Избор чланова органа и носилаца функција у синдикалним организацијама, осталих чланова органа и носилаца функција у Синдикату ПТТ Србије, врши се искључиво тајним гласањем, предлагањем већег броја кандидата од

броја који се бира.

Уколико је предложен само један кандидат, избор се врши акламацијом.

Члан 55.

Избори у синдикалним организацијама по правилу се спроводе по синдикалним подружницама, а изузетно, ако то технолошки и организациони услови омогућавају, могу и на изборном састанку целе синдикалне организације.

У синдикалној организацији или подружници изабрани су они кандидати који добију више од ½ броја гласова чланова који су изашли на изборе.

Када два кандидата добију исти број гласова, изабран је кандидат чије је презиме извучено методом случајног избора.

Члан 56.

У органе Синдиката ПТТ Србије и на функције изабран је онај кандидат који у првом кругу добије више од ½ гласова укупног броја чланова органа.

Уколико у првом кругу кандидати нису добили потребан број гласова иде се у други круг.

У други круг улазе два кандидата који су добили највећи број гласова у првом кругу.

У другом кругу изабран је кандидат који добије већину гласова присутних чланова.

Уколико у другом кругу гласања кандидати добију исти број гласова, изабран је кандидат чије је презиме извучено методом случајног избора.

Члан 57.

Изборе на свим нивоима у Синдикату ПТТ Србије сваке четврте године расписује Главни одбор, најмање 30 дана пре истека мандата.

Регуларност избора спроводи и прати Статутарни одбор, који уједно решава примедбе и жалбе поднете у писменој форми у року од 8 дана од дана одржаних избора.

Члан 58.

Неважећи гласачки листић је:

- гласачки листић из кога се поуздано не може утврдити за кога је гласано,
- прецртан гласачки листић
- празан гласачки листић,
- гласачки листић на коме је заокружено више кандидата од броја који се бира,
- гласачки листић на коме је руком дописан нови кандидат.

Члан 59.

Мандати изабраних чланова у орга-

нима и носиоцима функција у Синдикату ПТТ Србије трају четири године. Једно лице може бити бирано више пута на исту функцију.

Члан 60.

Носиоцима функција у Синдикату ПТТ Србије функција престаје:

1. престанком чланства у Синдикату ПТТ Србије,
2. престанком чланства у органу и телу Синдиката ПТТ Србије,
3. престанком радног односа,
4. давањем неопозиве оставке,
5. искључењем из Синдиката ПТТ Србије,
6. разрешењем,
7. због непоштовања одредаба Статута Синдиката ПТТ Србије,
8. усвајањем понуђене оставке,
9. изгласавањем неповерења од надлежног органа.

Члан 61.

Чланство у органу или телу Синдиката ПТТ Србије престаје због:

1. престанка чланства у Синдикату ПТТ Србије,
2. давања неопозиве оставке,
3. искључења из Синдиката ПТТ Србије,
4. разрешења,
5. неприсуствовања из неоправданих разлога седницама органа или тела, најмање три седнице узастопно,
6. усвајања понуђене оставке.

Члан 62.

Разрешење носилаца функција и чланова органа Синдиката ПТТ Србије врши се у случају немогућности обављања функције (болест, обављање друге функције и сл.).

Предлог за разрешење може дати сваки члан органа, а одлука о разрешењу сматра се донетом ако се за њу јавним или тајним гласањем изјасни више од половине присутних чланова органа.

Одлуком о разрешењу именује се вршилац дужности из редова чланова органа који је дужан да у року од 30 дана изврши избор носиоца функције у складу са одредбама Статута.

Члан 63.

Носиоци функција и чланови органа у Синдикату ПТТ Србије подносе оставку органу који их је изабрао.

Одлуком о прихватању оставке, именује се вршилац дужности из редова чланова органа, а у складу са одредбама

Статута Синдиката ПТТ Србије.

VI ИНСТИТУТ ОВЛАШЋЕЊА

Члан 64.

Уводи се институт једнократног овереног овлашћења за све чланове органа и тела, као и за носиоце функција.

Овлашћењем се омогућава члану да пуноправно учествује у раду и одлучивању у датом органу или телу Синдиката ПТТ Србије.

Овлашћење издаје председник органа кога овлашћено лице представља.

VII МАТЕРИЈАЛНО-ФИНАНСИЈСКО ПОСЛОВАЊЕ

Члан 65.

Имовину Синдиката ПТТ Србије чини сва покретна и непокретна имовина, новчана средства, хартије од вредности и имовинска права која се воде при Синдикату ПТТ Србије.

Синдикат ПТТ Србије стиче имовину, њоме располаже и управља.

Извори прихода Синдиката ПТТ Србије су: чланарина, приходи од имовине, приходи од послодаваца у складу са колективним уговором, дотације, легати, поклони, прилози и средства из других извора.

Синдикат ПТТ Србије самостално финансира своје активности.

Члан 66.

Чланарина у Синдикату ПТТ износи 1% од нето зараде члана.

Чланарина за Фонд солидарности износи 0,5% нето зараде члана.

Члан 67.

Синдикална организација за спровођење својих активности задржава 80% прикупљених средстава од чланарине, 15% преноси на текући рачун Синдиката ПТТ Србије, а 5% се преноси на текући рачун Регионалне скупштине.

Правилима синдикалне организације ближе се одређују услови и начин финансирања синдикалних подружница.

Остала давања која произилазе из чланства у домаћим и међународним синдикалним централама регулишу се одлуком Главног одбора.

Члан 68.

Имовина Синдиката ПТТ Србије је материјална основа за активности и деловања органа Синдиката и користи се у складу са законским прописима.

Управљање и располагање имови-

ном Синдиката ПТТ Србије регулише се Правилником о материјално-финансијском пословању, кога доноси Главни одбор.

Документацију о материјално-финансијском пословању потписују лица овлашћена за располагање средствима Синдиката ПТТ Србије.

VIII СТРУЧНА СЛУЖБА

Члан 69.

За рад Синдиката ПТТ Србије формира се стручна служба.

Стручна служба обавља послове стручне, аналитичке, информативне, рачуноводствено-финансијске и административно-техничке послове.

За потребе рада регионалне скупштине именује се једно лице које обавља послове из претходног става овог члана.

Начин рада стручне службе, структура и број радника утврђује се посебним Правилником о раду стручне службе Синдиката ПТТ Србије који усваја Извршни одбор.

Послове Стручне службе у Синдикату ПТТ Србије обављаће запослени у Предузећу, а у складу са Уговором (Споразумом) о обезбеђивању услова за несметани рад Синдиката.

IX ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 70.

На питања и односе који нису уређени овим статутом, примењују се одлуке Скупштине, Главног одбора, Извршног одбора и Регионалне скупштине.

Члан 71

Рок за израду и усклађивање аката у Синдикату ПТТ Србије са одредбама овог Статута је 180 дана од дана његовог усвајања.

Члан 72.

По усвајању овог Статута, изабрани органи и тела и носиоци функција у Синдикату ПТТ Србије настављају да пуноправно раде у складу са започетим мандатом до следећих избора.

Члан 73.

Овај Статут ступа на снагу 8 дана по објављивању у информативном гласилу Синдиката ПТТ Србије.

Члан 74.

Ступањем на снагу овог Статута, престаје да важи Статут Синдиката ПТТ Србије усвојен 31. маја 2005. године.

Чедомир Стефанов: Поштари су омиљени људи

Кад сѐ се и где зајослили?

- 24.10.1984.године у ЈПМ Велика Лукања (сада затворена).

Шта не бисте радили?

- Нешто што би нанело зло другима.

Колико просечно дневно спава- те?

- Довољно за сада.

Шта сѐ недавно сањали?

- Не памтим снове.

Коју пословицу највише цените?

- Само да је здравља, биће и пара.

Који гео дана, седмице, месеца и године највише волите?

- Поподне, викенд, пролеће и поче-
так лета.

Где радије идете: на море, у пла- нину, на језера, у бање?

- Заљубљеник сам природе, више во-
лим планину али немам ништа против
одласка на море на кратко.

Кад сѐ били на зимовању?

- Не идем на зимовање.

Чега се плашите?

- Болести.

Кад се осећате као у клојци?

- Кад сам немоћан да нешто урадим.

Чему се највише радујете?

- Породици.

Шта је то синдикална борба?

- Некада је то била борба за побољ-
шање услова рада и личних доходака,
а сада ми се чини да је то борба за очу-
вање радних места.

Шта је то општинска корпа?

- Јединица мере за живот која више
не игра никакву улогу.

Ко је за вас синдикални лидер?

- Особа која може заштити права

радника.

Чију слику носите у новчанику?

- Слику породице.

Које новине читате?

- Починем да избегавам.

Шта гледате на ТВ?

- Све више научно образовне про-
граме.

Колико имате пријатеља?

- За непријатеље још увек много, а
што се истинских пријатеља тиче ми-



Лидер нашег Синдиката у Пи-
роту је Чедомир Стефанов. Ро-
ђен је 25. августа 1962. године у
селу Куса Врана, Општина Дими-
тровград. Супруга Дивна је неза-
послена, имају двоје малолетне
деце - Ангелину и Николу.

Председник Синдикалне орга-
низације у Пироту је у два ман-
дата - 1997-2001. и од 2004. годи-
не. Члан је Статутарног одбора
Синдиката ПТТ Србије. Активни
је учесник Радничко-спортских
игара од почетка организовања.
Са екипом Ниша 1998. године
био је првак у малом фудбалу.

слио сам да их је више...

Шта највише цените код прија- теља?

- Искреност.

Какве сѐ нарави?

- За сада тихе...

О чему не желите никад да при- чајте?

- О поразима.

Шта никад не бисте оспорили?

- Превару.

Коме бисте желели да се извини- те?

- Својим родитељима.

Шта је за вас срећа?

- Пронаћи мир и задовољство.

Како замишљате савршену сре- ћу?

- Успети у сваком погледу.

Коме ћете вечно бити захвални?

- Породици.

Шта је ваша најдрагоценија имо- вина?

- Породица, деца.

Шта мислите о модерном добу?

- Сигурно је бољи напредак у жи-
вљењу, као и у научно-технолошком
смислу на свим пољима, али мислим
да се духовно заостаје.

Која нада држи човечанство?

- Некада је то била нада за боље су-
тра, а данас је то борба за опстанак.

Да ли човечанство брзо или спо- ро напредује?

- Веома брзо у научно-технолошком
смислу.

Шта мислите о транзицији?

- Ствар која је код нас накардно по-
стављена.

Коју боју одеће најрадије носиш?

- Пошто сам тамније пути, светле боје ми боље пристају.

Који исца најрадије чистиш?

- Толстоја.

Кога сликара највише цениш?

- Микеланђела.

**Шта мислиш о замкама живо-
ша?**

- Толико их је много да их је све теже избећи.

Знаш ли шта су сексе?

- Толико битне да о њима не желим ни да говорим.

Која гроја је најгора?

- Свака која се користи.

Којим се спортом бавиш?

- Активно сам играо велики фудбал, онда мали фудбал, а сада све више доминира шетња у природи.

Која исма најрадије пишеш?

- Не пишем писма.

Да ли су поштари омиљени људи?

- У срединама где раде - веома су омиљени и то је јако важно (под условом да их често не ротирају).

**Да ли си иледали филм „По-
штар“ са Кевином Косињером?**

- Да и веома ми се допао.

Коју исму најрадије љевушиш?

- Немам одређену.

**Шта је пресудније: љубав или
интерес?**

- У сваком случају љубав, али у последње време...

**Дајте крајку дефиницију наше
Поште?**

- Велики систем који са својим потенцијалом може много више и много боље.

**За крај: кажиш још нешто, шта
још желиш?**

- Желим да поздравим све колегинице и колеге у предузећу, са жељом за боље сутра.

Б.С.

Изреке и цитати

Онај ко не цени живот, није га ни заслужио.

(Ралф Емерсон)

Свршено је са уметником чим постане човек и почне да осећа.

(Томас Ман)

Само ко има здрав разум може да полуди.

(Станислав Јиржи Лец)

Побрините се да добијете оно што волите, иначе ће вас присилити да волите оно што добијете.

(Шо)

Трговање без рекламе исто је што и намигивање девојци у мраку. Ти знаш шта радиш, али нико други то не зна.

(Дали)

Најсрећније жене као и најсрећније нације немају прошлост.

(Елиот)

Ко ћути нека га не море бриге – човек остаје скривен испод језика.

(Гете)

Залог који штити верност није дужност већ слобода.

(Елеј Кеј)

Сан сваког мушкарца јесте да буде сан једне жене.

(Барбра Стрејсенд)

Птица не пева зато што зна одговор, већ зато што зна да пева.

(М. Џонсон)

Нада је сама по себи врста среће и можда највећа срећа коју овај свет може да нам да.

(Семјуел Џонсон)

Ситим људима слобода није најпреча, гладном народу још мање.

(Вили Брант)

Љубомора је жеђ за знањем захваљујући којој напослетку сазнамо све могуће податке осим онога који бисмо желели.

(Пруст)

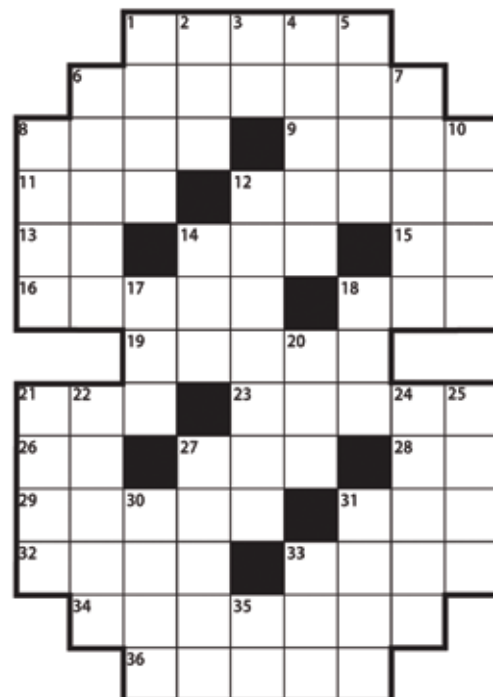
Мање уживамо у ономе што смо постигли, него у ономе чему се надамо.

(Русо)

Укрштене речи

ВОДОРАВНО: 1. Врста ветра, 6. Рђав, лош, 8. Једно годишње доба, 9. Француско женско име, 11. Узвик нестрпљења, 12. Званичан спис у бившој Турској, 13. Аутомобилска ознака за Ваљево, 14. Мушко име, 15. Символ сребра, 16. Једна електрода, 18. Ужичанин, 19. Уметнички плес, 21. Бања у Белгији, 23. Поседовати, 26. Прилог, 27. Света (тур.), 28. Јуначки спев, 29. Женско име, 31. Префикс за означавање давнина, 32. Припадници једне народности, 33. Место у Срему, 34. Специјална посуда за припремање чаја, 36. Нестабилан, климав.

УСПРАВНО: 1. Врста колача, 2. Погодбена свеза, 3. Аутомобилска ознака за Сарајево, 4. Име режисера Куросаве, 5. Тигањ, 6. Аждаја, ала, 7. Водоноша, 8. Усијана вулканска маса, 10. Неодевена, 12. Држава, 14. Узвишена песма, 17. И један и други, 18. Слово грчког писма, 20. Женско име, 21. Совјетски Савез (скр.), 22. Под, 24. Тиранија, 25. Свеза, 27. Душа (лат.), 30. Носач, 31. Модар, 33. Врста врбе, 35. Река у Сибиру.



ОДРЖАНА РАДНО-СПОРТСКА ТАКМИЧЕЊА ПОШТАРА СРБИЈЕ

Приказана вештина, спретност и брзина

На овогодишњим радно-спортским такмичењима, одржаним од 5. до 7. јуна у Врњачкој Бањи, виђени су успешни потези, приказано је доста вештине, спретности и брзине, али и најави једне нове радне дисциплине – спретности у вожњи мопеда уз пражњење ковчежића, усмеравање, деобу и уручење пошилике и уз промоцију адресног кода.

Милош Мишчевић, заменик генералног директора, прогласио је такмичења отвореним испред хотела „Звезда“, пожелевши свим такмичарима успешан наступ.

Брзо ходање, ношење врећа, трчање у врећама

У брзом ходању за жене, према очекивању, у три круга бањском променадом, поново је најбржа била Сања Дашић из РЈ „Шабац“, са временом 17 минута и 31 секунда. Друга је била Оливера Марковић-Папулић из РЈ „Панчево“, са 16 секунди заостатка за водећом, док је трећа била Сомборка Мирјана Дошен. У мушкој конкуренцији ништа Зоран Бурсаћ је опет освојио прво место, овога пута са временом

љи био Мирослав Николић из РЈ „Београдски венац“, други је Дејан Ђујић из Смедерева, а Бранко Војиновић из Прокупља поновио је прошлогодишњи пласман освојивши треће место. Најспретнији у трчању у врећи последњих неколико година је Шапчанин Драган Лукић, други је био Игор Радевић



пехар је ипак отишао за Сомбор – освојили су га одбојкаши после победе над домаћом екипом Краљева са 2 : 0, по сетовима 25 : 18, 25 : 19.

У кошаркашком финалу, у хали „Владе Дивац“ састали су се Јагодина и Земун, а победили су Јагодинци са 43 : 39.

Стони тенис, бројање новца, пикадо

Статистички гледано, Ненад Илић из РЈ „ГПЦ Београд“ по седми пут је освојио титулу најбољег. После једногодишње паузе Горан Димић из Врања се поново вратио на друго место, док је треће место освојио Јарослав Јуха-

из Крагујевца, док се Милан Станковић из Прокупља морао задовољити трећим местом.

Фудбал, одбојка, кошарка

Фудбалери „Београд центра“ победили су у финалу екипу из Лесковца с минималним резултатом, 1 : 0 (1 : 0) голом Ранка Смиљанића у финалу првог дела утакмице и сасвим заслужено су постали овогодишњи шампиони Поште Србије у малом фудбалу.

Одбојкашице Крушевца су врло убедљиво освојиле титулу најбоље екипе у женској одбојци, победивши Сомбор са 2 : 0 у сетовима 25 : 14 и 25 : 16. Један



29 минута и 40 секунди. Друго место је поново освојио Добрица Микуљевић из РЈ „Сремска Митровица“, са 40 секунди закашњења, док је треће место припало Милану Ђукићу из Шапца. Прва петорица, међу којима су и Милош Рондовић (РЈ „Ниш“) и Предраг Драмићанин из Контроле пословања, изборили су пласман за учешће на Балканијади.

У ношењу вреће поново је најбо-



сек из Новог Сада.

У женској конкуренцији о победнику су поново одлучивале две Снежане: Радуловић из Новог Сада и Ивановић из Дирекције. У финалу петог сета Новосађанка је направила преокрет и освојила прво место, а представница Дирекције се морала поново задовољити другим местом.



У тачности и брзини бројања новчаница, стодинарки, најбржа и најтачнија је била Јелена Илић из Јагодине; за мање од једне секунде спорија је била другопласирана Споменка Јаковљевић из Новог Сада, док је Данијела Ва-



совић из Крушевца била трећа.

И ове године РЈ „Краљево“ је сачувала титулу најбољег у пикаду за жене, овога пута захваљујући Јасмини Дрековић, која је „убила“ 62 круга; друга је била Снежана Малогајска из Кикинде (56 кругова), док су треће место поделиле Јелена Ракић из Шапца и Биљана Николић из Јагодине – обе са по 53 круга.

Шах, спретност у управљању возилом

У женском шаховском турниру није било изненађења – по девети пут је тријумфовала Мира Ђерић из Ужица, док су Славојка Бито из Новог Сада и Светлана Сапунџић РЈ „Београд центар“ ове године замениле места, сада је Новосађанка била друга.

У мушкој конкуренцији у екипном турниру, Земунци, у саставу Милић, Михаиловић, Војводић, потврдили су прошлогодишњи примат; Новосађани су сада били други, а Зајечарци су се спустили на треће место.

У дисциплини спретност у управљању моторним возилом Ненад Пршић из Сремске Митровице поново је најбољи у теорији и пракси. Друго место освојио је Иван Васић из Јагодине, док је Милоје Биочанин из екипе домаћина (Краљево) заузео треће место.

Синдикати – Пословодство

Традиционалну ревијалну фудбалску утакмицу одиграле су екипе Синдиката и Пословодства. И поред бројних шанси Синдиката, многобројна публика није могла да ужива у головима, већ само у акцијама и неизвесности исхода, а на крају је остало 0 : 0. Мреже су биле зачаране, а највећи „кривац“ за лош учи-



нак стрелаца био је голман екипе Пословодства, Мирослав Јанојлић.

На завршној свечаности најбољи су добили лепе пехаре и мобилне телефоне, који ће их подсећати на једно лепо и успешно дружење и такмичење.

Текст и слике: Братислав Нешић

СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЈА „БЕОГРАД ЦЕНТАР“

Белоглави суп

Велико интересовање владало је међу члановима за излет у организацији Синдикалне организације „Београд - Центар“. План је био да се, између осталог, посете Увачко језеро, Нова Варош и станиште Белоглавог супа. Традиционално добра атмосфера и загарантовано добар провод, учинили су да ни велики двоспратни аутобус није

могао да прими све заинтересоване.

Из Београда се кренуло у раним јутарњим сатима да би се, уз неколико успутних стајања, око подне стигло на прелепо Увачко језеро. После ручка који је организован на броду, уследило је разгледање станишта Бе-



логлавог супа и купање у Увачком језеру. Након обиласка природних лепота, пут је настављен до Нове Вароши, где је организовано преноћиште у хотелу „Језеро“. Музика и дружење трајали су до дубоко у ноћ.

Следећег дана, после доручка, кренули смо у обилазак манастира Ми-

лешево како би, осим тела, окрепили и дух.

Смех, шала и добро расположење пратили су нас све време пута. По повратку у Београд договорено је да се већ на јесен организује нови излет на некој новој дестинацији и да се настави са овом лепом традицијом јер заинтересованих, очигледно, има довољно.

Жељко Гвозденовић

СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЈА „ДИРЕКЦИЈА“ ОРГАНИЗОВАЛА ИЗЛЕТ НА КЕЛЕБИЈУ

Незабораван доживљај

Та субота, 16. маја, осванула је као и свака друга субота... Овако бисмо некада, као средњошколци, започели своје дневнике, али ова субота није била обична, јер је за нас, чланове синдиката ПТТ из СО Дирекција, организован излет на Келебију.

Окупљање је заказано у 7.30 сати испред споредног улаза у Таковску 2. Пристижемо исцрпљени од свакодневних великих очекивања и још већих разочаравања, а на лицима нам се читавају наде да ће овај излет успети да нас освежи и улије нову енергију за дане који тек долазе.

На самом изласку из Београда чека нас прво изненађење – вођа пута Влада Живојиновић објављује да ћемо прво свратити у манастир Крушедол, а затим на кратко и у Сремске Карловце. Микрофон преузима колега Небојша Бабић, који је на најбољи могући начин показао како се воли своја земља – тако што ћемо научити што више о њеној историји да бисмо што спремнији дочекали будућност.

Уљуљкани професионалном вођњом мајстор Зокија кроз зелене пределе питоме нам Војводине и надахнутим казивањем колега Бабића, стигли смо да манастира Крушедол. Ту нам је један од монаха језгровито испричао много тога о главним догађајима везаним за овај манастир.

Окрепљене душе кренусмо даље до следеће станица – Карловци. Опет колега Бабић „везе“ причу: Велика сеоба Срба, Карловачка митрополија, Богословија, Црква мира итд. Много података које не можемо за тако кратко време да меморисамо. И онда стижемо у Карловце, живописну сремску варошицу на обронцима Фрушке горе, пред чијим именом човек устукне, јер у својим недрима крије неке од најзначајнијих догађаја из српске историје.

Крије и љубоморно их чува од неких нових историографа који би сада хтели ту историју да прекрајају. Следи кратак предак, јер је наша СО прошле године организовала једнодневни излет у Карловце возом „Романтика“ који је био перфектан. Наставак пута је донео још историјских података везаних за овај део драге нам Србије, које, као да чита,

износи Небојша. Уљуљкани причом и равницом ни осетили нисмо кад стигосмо скоро на сам гранични прелаз. А затим следи скретање лево и права бајка!

Испред нас се указао приказ достојан најлепших бајки Браће Грим – прелепа Вила Мајур. Љубазно особље нас дочекује и распоређује по собама које представљају ново изненађење. Све је на врхунском нивоу. Сво време са нама је и човек чија је идеја био овај излет – довољно је само рећи Влада. Одмах је стигао да обиђе све собе да би видео да ли смо сви задовољни смештајем и да нас обавести да је спремљен „Бачки“ ручак на ергели у склопу виле. А Војвођани ко Војвођани – какав би то ручак био без њиховог чувеног гулаша и нормално – штрудле? Након обилног ручка следи обилазак ергеле који ће многим остати у најлепшој успомени јер су први пут узjahали на коња и то ког – чистокрвног Липицанера. Објаснили су нам да се ти коњи рађају потпуно црни и да након седам година постају онако блиставо бели. Видели смо како их обучавају, коју опрему користе и још много других ствари. Вођња кочијом приликом по-

вратка у вилу је, бар за мене, представљала прави догађај, јер је кретање тог пара коња који вуку кочију представљало праву симфонију увежбаности.

Вечера и неизоставни тамбураши, а уз то и бело вино које праве наши домаћини. Уз вино и тамбураше остало се све до касних вечерњих или боље рећи раних јутарњих часова. Описивати амбијент у и око виле био би узалудан посао, јер где год да смо се окренули за нас из загушљивих канцеларија Таковске и Палмотићеве околине је била за дивљење.

Недеља је донела сабирање утисака и повратак у суморну свакодневницу, који је на тренутак успорен свраћањем у прелепи дворак Дунђерских. Ми који смо ишли на овај излет имали смо о чему да причамо својим колегама и да се надамо да ће наша СО успети да организује још оваквих догађаја. Да не би било забуне, не очекујемо само излете у овакве луксузне објекте већ овако добро организоване екскурзије које би нам омогућиле да се више дружимо међу собом.

IN MEMORIAM

Драгица Савић

(1961 – 2009)

Опростили смо се од наше драге колегинице Драгице Савић 19. јуна. Отишла је без поздрава и речи, тихо, као што је и живела.

Рођена је 1961 г. у Београду, где је и завршила школу, након које се и запошљава у ПТТ систему. Радила је углавном на економским пословима, где је показала невероватну способност и знање. Радно време за њу није постојало, као ни врста посла која је требала да се уради.

Увек је била спремна да помогне, остале дуже и заврши чак и најделикатније послове. Волела је изазове и као таква непрекидно је радила на себи, недозволивши да јој било шта остане страно и непознато.

На почетку свог радног века, била је активни члан омладине, да би убрзо

постала и председник омладине ПТТ Србије, била члан у надзорном одбору СО Дирекције, али и то убрзо постаје сужен простор деловања за њено непресушно знање, па постаје члан Надзорног одбора Синдиката ПТТ Србије.

Одлази од нас 2003. године, у потрази за још већим изазовима и радила је потом у „Дунаву ТБИ“, а касније и у „RAIFFEISEN FUTUR“-и. Без обзира на одлазак, Драгица се и даље враћала, била је присутна, ту, међу

нама и чинило се као да никада и није отишла. Сваки догађај, било сретан или тужан, делила је с нама, па нам зато још теже пада њен неповратни одлазак.

Успомену на њен лик чуваћемо и бити поносни што смо у нашим животима имали за колегу и пријатеља тако великог човека.

