

САДРЖАЈ

Извештај са седнице Главног одбора: Све више посла а зараде исте?!	2 - 3
Актуелно: Вруће лето па акције	3
Ивица Цветановић: Социјални дијалог у Србији	4
Комисија за технологију Имамо конкретне предлоге и решења	6
Синдикати и политика: Са обећања пређите на дела!	7
Технологија: У складу са Законом о поштанским услугама	8
Новина: Корекција зарада за поштоноше	9
Регионалне активности	10 - 13
Од броја до броја: Сунчани дан и друге приче	14 - 15
Правилник и Упутство Фонда солидарности	16 - 19
Поштаров лет: Снежана Ђуриш: Добро се добрим враћа!	20 - 21
У слици и речи: Извештај са Радно-спортских игара 2011	22 - 23

Лист Синдиката ПТТ Србије
(излази једанпут у три месеца)

Издавач:
Главни одбор Синдиката ПТТ Србије

Председник Издавачкој савети:
Благоје Свркота

Главни и одговорни уредник:
Милорад Будимир

Редакција:
Београд, Косовска 47, Телефон (011) 3248 419
Факс: (011) 3223 413

Интернет:
www.sindikattptsrbiye.org.rs

Електронска пошта:
sindptt@bitsyu.net

Тираж: 2000 примерака

Примерак бесплатан

Штампа:
ЈП ПТТ саобраћаја „Србија“ - РЈ „Хибридна пошта“

Реч уредника

Поштоване колеге, пред вама је 159-ти број Поштара у коме вам, по обичају, преносимо све битније синдикалне активности у Предузећу а и шире.

Ово је број који излази у време годишњих одмора када нема много синдикалних активности. Одржане су седнице све четири регионалне скупштине, а након тога и седница Главног одбора. Поднети су извештаји, сумирани резултати рада и договорене активности за јесен.

Ипак и током лета бавићемо се темама као што су акције Телекома, пратићемо примену Упутства којим се омогућава корекција зарада за поштоноше, а пратићемо и пословање Предузећа. Синдикат ПТТ Србије ће озбиљно анализирати чињеницу да је посла све више и то ће морати да се одрази на зараде запослених.

У овом броју још можете прочитати нови Правилник и Упутство Фонда солидарности. Ту је и Извештај са седнице Управног одбора Фонда, који сада ради у измењеном саставу. И у овом броју можете наћи регионалне странице. На њима можете прочитати о активностима регионалних скупштина, али и синдикалних организација.

И на крају, желим да вас још једном позовем на сарадњу, да нам шаљете текстове о дешавањима у вашим срединама и тако активно учествујете у креирању нашег листа.



СЕДНИЦА ГЛАВНОГ ОДБОРА У АЛЕКСИНЦУ

Све више посла а зараде исте?!

Резултати пословања ПТТ-а за првих пет месеци су врло охрабрујући. Према подацима којима располажемо, остварили смо 1,5 милијарди динара добити и ако се овај тренд настави, на јесен ћемо се припремити за озбиљну анализу и захтевати ребаланс плана пословања. Дакле, повећан обим посла, додатно ангажовање и запосленост наших радника мора да резултира повећањем зарада. Став Синдиката ПТТ Србије је да радници морају бити награђени за додатни рад. То је посебно истакнуто на седници Главног одбора Синдиката ПТТ Србије, одржаној 10. јуна у Алексинцу.

„Све је више посла и то мора да се одрази кроз зараду. Питање је само да ли да се иде на повећање зарада или да се та добит исплати другачије, јер су пореска оптерећења различита па треба израчунати како се добија више. У сваком случају, чека нас озбиљан посао на јесен. Одржаће се серија састанака по регијама како би се што квалитетније припремили за активности које следе“, истакао је Александар Павловић, председник Синдиката ПТТ Србије.

Колективни уговор

Славко Топалов, потпредседник Синдиката ПТТ Србије осврнуо се на рад Комисије за праћење примене Колективног уговора. „Имали смо пуно посла од како је, у фебруару, Комисија почела са радом. Константно нам са терена стижу примедбе и захтеви за појашњења у вези са материјом која је регулисана Колективним уговором. Покушали смо да решимо проблем који је настао због новог начина обрачуна дневница за службено путовање али смо се спорили и око суштинских питања као што су поштовање и тумачење појединих чланова КУ. Први пут се десило да је Комисија прегласавањем донела одлуку и то по жалби нашег Синдиката. Испоставило се и да је Предузеће, без мишљења репрезентативних синдиката, доносило акта о организацији и систематизацији послова у ЈП ПТТ саобраћаја „Србија“, што је опасан преседан.

Урађено је Упутство о корекцији зарада за достављаче који имају повећан обим посла, односно замењују колеге који су на годишњим одморима. Према одредбама Колективног уговора, они ће моћи да



Главни одбор: Проблем је и са негоспојашњом радника у технолојији

буду стимулисани до 30 одсто од зараде, у време када су додатно ангажовани. Очекујемо да ће Упутство ускоро да заживи, јер је проблем са заменама посебно актуелан сада, када се користе годишњи одмори“, рекао је Топалов.

Зараде

Што се тиче плата, имамо још једно планирано повећање у септембру, а у истом месецу очекујемо исплату другог дела 13-те плате. Након тога ћемо анализирати стање и размотрити могућности за значајније побољшање материјалног положаја запослених. Поред ниских зарада, чланови Главног одбора су истакли и проблеме са мањком радника на достави и међу шалтерским радницима. Све је очигледније да људски ресурси у нашем Предузећу нису правилно расподељени, а стање у основној делатности која носи систем је на граници издржљивости. Пословодство ће, осим доношења све више посла у Пошту, морати да

обезбеди довољан број људи да се тај посао и одради

Фонд солидарности

Главни одбор је, у својству Скупштине разматрао рад Фонда солидарности. Након проблема с почетка године, измењени су Правилник и Упутство. Пооштрени су критеријуми и контрола доделе помоћи, али су у исто време уведени нови основи за помоћ нашим члановима. Поново се исплаћује помоћ за новорођену децу из средстава Фонда, а помоћ се добија и за децу која су усвојена. Фонд сада ради у другом саставу. Нови председник, Тома Јовановић, поднео је извештај за протекли период који је једногласно усвојен. Чланови Главног одбора су дали подршку члановима УО Фонда и изменама које су направљене.

Проблеми са терена

Чланови Главног одбора износили су проблеме са којима се сусрећу на терену. Расправљало се о достави,

о прикупљању информација о поштанским сандучићима и о ношењу пореских решења. Што се тиче пописа поштанских сандучића, изнето је пуно примедби. Није ретко да власници одбијају да дају податке и питају поштаре ко им је дао овлашћење за тај посао. Пуно је објеката у којима нико не живи, често су се мењали власници, затим викендице...

Пореска решења су донела пуно главобоље читавом систему, а нарочито поштоношама. Лепо је то што смо добили тако велики посао али је то, уз већ постојеће оптерећење доставе, био велики залогај. Радило се и суботом, па инсистирамо да тај додатни посао буде плаћен, као и да стимулације овог месеца оду онима који су изели тај посао.

Наизглед нерешив проблем представља паркирање пост-експрес достављача у већим градовима. Свакодневно стижу казне и практично је немогуће извршити радни задатак а да се не крши Закон о саобраћају. Иницијативе су ишле и према Министарству унутрашњих послова и према градским секретаријатима за саобраћај, али без конкретних договора, тако да ћемо се овим проблемом тек бавити.

Договорено је да се хитно састане Комисија за технологију, да се предложи конкретна решења која ће бити предочена Дирекцији за поштанску мрежу.

Стимулативни одлазак

Међу актуелним стварима о којима је разговарано на седници ГО је и добровољни одлазак из Предузећа. Истакнуто је да ће ово вероватно бити последњи круг одласка наших запослених на овакав начин и то због промене става пореске управе са исплатама које наши радници добијају том приликом. Има места за отприлике 90 људи, а циљна група су инвалиди и особе са умањеним радним способностима. За разлику од претходног одласка, биће потребна сагласност директора радне јединице, гледаће се ко има приоритет, а сви остали услови су углавном исти као и раније.

Главни одбор је покренуо иници-

јативу да се обезбеде превентивни прегледи за наше запослене. Очигледно да се мало ради на превентиви у нашем Предузећу, а то је свакако битан сегмент у заштити здравља запослених. У нека срећнија времена, постојали су обавезни систематски прегледи за све запослене, али је то одавно престала да буде пракса. Данас се све своди на трошак и прерачунава у новац, док се радник и његово здравље полако пребацују у други план. Очекујемо помоћ Предузећа у реализацији ове идеје која ће бити прослеђена преко Одбора за безбедност и здравље на раду.

Телефони

Присутни су дали примедбу на тип мобилног телефона који се деле запосленима. Сигурно би сви ми волели да смо добили неки бољи апарат, али је сигурно и да ће бити ретки они који неће прихватити овај поклон. Нама је битније да се обезбеди могућност умрежавања за чланове наших породица како би и са њима били на „нули“. Имамо обећање да ће нам та опција бити омогућена, па очекујемо техничке детаље.

А. Милошевић

МИНИСТАР ЕКОНОМИЈЕ И РЕГИОНАЛНОГ РАЗВОЈА ОБЕЋАО

Вруће лето па акције!

Када смо започињали активности око добијања права на акције радника у јавним предузећима, нисмо ни сањали колико ће дуго трајати ова „шпанска серија“. Најновија епизода по називом „Продаја Телекома“ је завршена уз помешана осећања.

Код радника Поште који су очекивали да добију свој део колача од продаје Телекома и њиме попуне рупе у личним буџетима, сигурно постоји жал што ова компанија није добила новог власника. То би значило сигурну и брзу исплату гарантованих 200 евра по години стажа за све садашње и бивше запослене. Са друге стране, ми, као грађани Србије, задовољни смо што највредније предузеће у држави није продато и што смо га сачували за будуће генерације.

Реаговали смо након одлуке да се Телеком не прода и тражили састанак са Небојшом Ђирићем, министром за економију и регионални развој. У непосредном разговору, обећано нам је да ће акције Телекома бити подељене до краја лета.

След догађаја би, укратко, требало да буде следећи: претварање предузећа „Телеком Србија“ а.д. из затвореног у отворено акционар-

ско друштво; одређивање номиналне вредности акције; подела акција запосленима и бившим запосленима на индивидуалне рачуне; почетак трговине акцијама на берзи.

Синдикат ПТТ Србије ће активно учествовати у овим процесима и то пре свега кроз ангажман у Удружењу малих акционара Телекома и кроз сарадњу са брокерским кућама како би нашим члановима обезбедили довољно информација на основу којих ће свако од нас одлучити шта ће радити са својим акцијама.

Уколико се деси да већина наших радника задржи акције, биће неопходно да се удружимо како би утицали на пословне одлуке Телекома. У том случају би сви ми имали велики лични интерес за пословање те компаније, уз претпоставку да ће она и даље остваривати велику добит. Једини начин да утичемо на пословање и одлуке о расподели добити је активно учествовање у управљању Телекомом, а то је могуће само ако сви удружимо своје акције преко Удружења.

Очекује нас пуно активности по овом питању у току јесени и потрудимо се да вам обезбедимо праве и квалитетне информације.

ИВИЦА ЦВЕТАНОВИЋ, ПРЕДСЕДНИК КОНФЕДЕРАЦИЈЕ СЛОБОДНИХ СИНДИКАТА, О СОЦИЈАЛНОМ ДИЈАЛОГУ У СРБИЈИ

Ко представља раднике?!

Ивица Цветановић, председник Конфедерације слободних синдиката се на Изборној скупштини која је одржана крајем јуна у Београду, посебно осврнуо на социјални дијалог у Србији. „Социјални дијалог би требало да буде битан елемент стабилности друштва и начин доношења битних одлука у вези са свим социјално-економским темама и проблемима у Републици. Да би одлуке донете у том дијалогу имале тежину и да би се гарантовало њихово спровођење, неопходно је да се обезбеди да учесници социјалног дијалога буду репрезентативни и да иза себе имају снагу и ауторитет за спровођење договорених мера. То, на жалост, у Србији није случај, па су, као и много пута до сада, политика и ситни лични интереси појединаца, превагнули над општим интересом и бољитком свих нас.

Потпуно је апсурдна ситуација да Конфедерација слободних синдиката већ више од годину дана чека решење о репрезентативности на републичком нивоу. Министарство

рада и социјалне политике је провело наше приступнице и доказали смо да КСС има 183.500 активних чланова. На жалост, то није било дозвољено да министар Љајић потпише решење и тако нам омогући да заступимо интересе запослених у јавном сектору. Овако долазимо у ситуацију да о нашим судбинама одлучују неки људи који су одавно изгубили кредибилитет да доносе одлуке у име радника.

Наиме, манипулацијама и опструкцијом рада Одбора за утврђивање репрезентативности, појединци покушавају да сачувају своје привилегије и положаје. Део одговорности лежи и на ресорном министарству где и поред свих доказа, није било храбрости да се прихвати реалност и потврди чињеница да је однос снага на синдикалној сцени Србије промењен.

Тренутно, малу партизанску јединицу, која се зове Социјално-економски савет, чине представници Владе, Савеза самосталних синдиката, УГС „Независност“ и Уније послодаваца

Србије. Никога није брига што Унија послодаваца окупља мање од 0,5 одсто регистрованих предузећа и што у УГС „Независност“ нису ни покушали да сакупе потребан број приступница.

Упркос свим опструкцијама, КСС се и даље шири, прилазе нам нови синдикати и све смо бројнији. Радници препознају нову снагу на синдикалној сцени Србије и то је процес који нико неће зауставити.

КСС гради нову визију синдикалног покрета и односа међу синдикатима. Свесни смо да су у нас упрте многе очи и да радници од нас много очекују. То је свакако додатни мотив да наставимо са још активнијим радом“, истакао је Ивица.

ИГРЕ ОКО БАНКЕ ПОШТАНСКЕ ШТЕДИОНИЦЕ

Зашто сви ћуте?

Приликом преноса власништва над акцијама Телекома са Поште на Републику Србију, из врха Владе Републике Србије најављено је као супституција да ће Пошта поново постати већински власник Банке Поштанске штедионице.

Читав тај поступак требало је одавно да буде завршен, али се на свим нивоима заћутало. Одговор на питање зашто је то тако нисмо успели да добијемо.

Симптоматично је да је Поштанска штедионица приказала добит за претходну годину, да радници на шалтерима те банке имају прилично више зараде од наших радника, да смо још увек власници дела акција, а да наше предузеће није добило никакву дивиденду по том основу.

Јасно нам је да органи управљања Штедионице доносе одлуке о подели добити, али би било интересантно сазнати како су по том питању гласали наши представници. До краја године очекујемо расплет и одлуку Владе хоће ли Штедионица стварно поново бити поштанска.

СТИЖУ УНИФОРМЕ ЗА ШАЛТЕРСКЕ РАДНИКЕ

Облачење током лета

Наставља се са редовном испоруком делова службене одеће за запослене у Пошти који на то имају право.

У току лета ће бити дистрибуирана службена одећа за шалтерске раднике која се састоји од шест кошуља и два џемпера. За колегинице ће бити испоручена и по једна свечана кошуља, а читав посао је поново поверен компанији „Јумко“ из Врања.

До краја године нам следи и поступак набавке зимске униформе за поштаре (све осим јакне) па се надамо да ни ту неће бити проблема и да смо коначно ушли у ритам

набавки којим се поштују потребе запослених и правилници Предузећа.

И мопедисти ће добити нова заштитна одела која ће бити израђена у складу са новим трендовима и технологијама, од нових материјала који не пропуштају воду и ветар, али зато дозвољавају да тело дише.

До краја лета очекујемо испоруку ципела за поштаре. Биће испоручен један пар летње и један пар зимске обуће. Овај посао је поверен зрењанинској фабрици „Стил“. Ципела је квалитетна, израђена је од коже са лепљеним гуменим ђоном.

У БЕОГРАДУ ОДРЖАНА ИЗБОРНА СКУПШТИНА КОНФЕДЕРАЦИЈЕ СЛОБОДНИХ СИНДИКАТА

Нова снага на синдикалној сцени

На Изборној скупштини Конфедерације слободних синдиката која је одржана 24. јуна у Београду за председника је једногласно изабран Ивица Цветановић који је ту функцију обављао и у претходном мандату. Делегати су на тај начин подржали његов досадашњи рад, али и рад централе у целини.

Идеја о оснивању нове синдикалне централе јавила се 2003. године као одговор на покушаје приватизације и реструктурирања јавних предузећа у Србији, али и као јасан став према синдикалним централама које су тада деловале на републичком нивоу. Синдикат ПТТ Србије је један од оснивача КСС-а и веома активно учествује у раду од самог почетка.

Данас Конфедерација окупља близу 200 хиљада чланова и представља, по величини, другу синдикалну централу у Србији. Има потврђену репрезентативност у 11



Ивица Цветановић, председник КСС-а

грана на републичком нивоу, међу којима је и грана Пошта, телекомуникација и медија.

На седници је верификован при-

јем нових синдиката чланица, чиме се тренд јачања централе, која је препозната као нова снага на синдикалној сцени, наставља.

Према ономе што се могло чути са скупштинске говорнице, новоизабраног председника и његов тим чека велики посао у наредном периоду. Законодавне активности ће остати један од приоритета, а пуно се очекује и од социјалног дијалога који тек треба да се успостави. Стање у држави и положај радника никада нису били тежи па су самим тим и изазови све већи. Сигурни смо да ће људи који воде КСС моћи да на њих одговоре.

НОВИМ ЗАКОНСКИМ ПРЕДЛОГОМ СЕ ОБЕСМИШЉАВА ИНСТИТУЦИЈА ШТРАЈКА

Обрачун са синдикатима!

Закон о штрајку је у припреми и вероватно ће се током летњег заседања Скупштине наћи на дневном реду. Симптоматично је да држава није одговорила на основно питање - због чега се у овом тренутку доноси закон. У Србији је протеста и штрајкова све више а држава, уместо да поради на стандарду грађана, проблем покушава да реши репресивним мерама. Сумњамо и да је реч о припреми за велику чистку по јавним предузећима чији су синдикати највише погођени овим законским предлогом.

Што се нас тиче главни проблем представља одредба законског предлога да се у време одржавања штрајка мора радити са 80 посто расположивих капацитета, што је предвиђено као законски минимум. Сматрамо да је то неприхватљиво јер нам је и досадашње законско решење било оптерећујући фактор приликом

планирања и организовања обуштава рада. Наше велике поште, где се ефекти штрајковања најбоље виде, имају по 10 и више шалтера, а у најбољем случају раде само пет. То практично значи да нисмо у могућности да обезбедимо минимум процеса рада ни током редовног радног времена, па је јасно да се овим предлогом жели потпуно укинути право радника у јавном сектору да штрајком остваре своја права а да при том не крше закон.

Спорне су и одредбе којима се забрањује штрајковање ван радног простора, скраћење рокова за пријављивање штрајка, као и неисплаћивање дневница радницима који у њему не учествују.

Спорни нацрт изазвао је доста полемика у јавности и јединствену осуду свих синдиката. Остаје да видимо је ли то довољан разлог за повлачење законског предлога из процедуре.

НАПРЕДУЈЕ ИЗГРАДЊА ГЛАВНОГ ПОШТАНСКОГ ЦЕНТРА

За сада по плану



Главни поштански центар „Београд“, укупне површине око 28000 m², полако добија свој облик. Грађевински радови су у пуном жеку, а у току је избор добављача опреме.

Завршетак радова и уградња машина је предвиђена за март 2012-те, док се до краја следеће године очекује пуна имплементација и прелазак на нов систем рада.

За сада све иде по плану, а ми са нестрпљењем очекујемо уселење.

КОМИСИЈА ЗА ТЕХНОЛОГИЈУ СИНДИКАТА ПТТ СРБИЈЕ

Имамо конкретне предлоге и решења!

На дневном реду састанка Комисије за технологију Синдиката ПТТ Србије биле су примедбе и захтеви регионалних комисија. Пристигле примедбе и предлози су се односиле на постојеће технолошке процесе и послове, али и на нове услуге и послове.

Попис кућних сандучића

Као прва тема наметнуле су се недоумице и нејасноће око новог обимног посла стављеног пред достављаче, а у вези пописа кућних сандучића и домаћинства.

Закључено је да достављачима није у довољној мери објашњена сама сврха и значај посла, као и крајњи донети након завршетка ове акције подељене у више фаза.

Договорено је да чланови комисије у својим регијама пренесу искуства и сазнања добијена од члана комисије из Војводине, где су на овом послу Служба за мрежу и координатори ГИС-а сарађивали са доставом. У великој мери, користећи своја знања и базе података са којима располажу, олакшали су рад достави дајући им као велику помоћ одштампане податке по паковима, који су поштарима служили како би лакше и једноставније одрадили овај посао.

Поред тога, од стране Комисије за технологију указана је важност овог посла, где ће Пошта Србије добити јединствену базу домаћинства у Србији и бити један од лидера у тој области. Оваква јединствена база за адресовање ће служити у експлоатационе сврхе према другим корисницима, али првенствено да се у будућности олакша рад на достави, као и то да све пошиљке буду уручене на правилан и безбедан начин.

По завршетку овог обимног посла достављачи ће добити формиране штампане књижице за свој рејон са подацима сортираним по паку и итинереру кретања. Уз то иде и одштампана карта са ортофо-

том снимка самог реона, приказаним улицама и кућним бројевима. Све то ће наша Хибридна пошта урадити на квалитетној штампи и папиру.

Проблеми са терена

Поред овог проблема разматрани су и захтеви који се односе на то да поштоноше пешаци не носе пошиљке на доставу теже од 1 кг (мали пакет, ОМП, АО); да поштанска торба не прелази тежину од 15 кг (сада је по правилнику 18 кг); да се у урбаним срединама, у којима су зграде високе спратности (солитери), донесе правилник до ког спрата су поштоноше дужне да уручују пошиљке када су лифтови у квару више дана и недеља (због немогућности пењања достављача са пуном торбом на више спратове); да се нови образац-извештај о приспећу пошиљке поједностави јер има пуно података за попуњавање па отежавају рад поштоноше, а збуњују и саме кориснике; да се омогући достављачима да се судска писма (АПС пошиљке) први дан на достави могу уручити другим лицима уз упис сродства, што би повећало у великој мери проценат уручења истих пошиљака.

Поштари су се пожалили и на недостатак поштанских торби и друге технолошке опреме као и униформе и ципела за достављаче. Евидентан је и недостатак радне снаге што доводи до немогућности коришћења годишњих одмора у време када то радницима одговара (бар први део).

Проблем представља и недостатак возила за доставу (мопеди и бицикли), као и немогућност одржавања и поправке истих.

Упућене су оштре критике и примедбе на постојећи Правилник о нормирању по пословима. Покренута је иницијатива да се отпочне са израдом новог правилника за већ постојеће норме и послове који нису адекватно нормирани, као и

за послове који нису уопште унети у постојеће норме.

Комисија има списак где су наведене све норме које треба проверити или као нове унети у будући правилник.

Једна од примедби се односила на то да на пословима доставе има пуно достављача са таквим решењима, али да у стварности они не раде на тим пословима и тиме онемогућују добијање нових достављача за замену и годишње одморе, што отежава њихову реализацију.

Изнет је предлог да се достављачима који обављају пешке доставе ОТК пошиљака (које су углавном већих димензија), омогући да исте не износе на доставу већ да остављају извештаје као би исте пошиљке корисници могу подићи у пошти. Разлог томе је што се и онако те пошиљке враћају као неуручене, јер примаоци у то време углавном нису код куће.

Потребно је да се испита и провери висока продуктивност за поште где је управник истовремено и достављач и преоптерећен је великим обимом посла.

Конкретна решења

Пошто је изнето много проблема са терена, договорено је да се крене са конкретним предлозима за њихово решавање.

Након састанка Комисије, уприличен је састанак са директором Дирекције за поштанску мрежу, Небојшом Дендом и руководиоцима Љубом Остојићем и Сандром Козомаром. Предочени су им проблеми али и предлог како да се поштарима олакша попис ковчежића, што је и прихваћено.

Очекујемо наставак сарадње како би и за остале проблеме нашли решења на задовољство запослених и послодаваца.

Комисија је са своје стране отворена за све предлоге и сугестије са терена.

ДИЛЕМА: ДА ЛИ И У КОЈОЈ МЕРИ СИНДИКАТИ ТРЕБА ДА СЕ БАВЕ ПОЛИТИКОМ?

Са удварања пређите на дела

Политичке странке леве оријентације ће морати да пређу из фазе удварања радницима на дела којима ће показати да им је заиста стало да онима који живе од свог рада могу да обезбеде пристојан живот у Србији. Са друге стране, синдикати политичким партијама треба јасно да кажу шта то радници од њих очекују и да прате њихово понашање током мандата. Ти захтеви и јасан став се постављају већ у току политичке камање, пред изборе и ако тако поставимо ствари, синдикати, а преко њих и раднички покрет, неће остати на маргинама политичког живота.

Мешање и утицај политике у синдикални рад је увек била табу тема, али то свакако не значи да утицаја нема и да су синдикати, као што то тврде, политички неутрални. Размишљања су различита, као и искуства из земаља у којима су синдикални покрет и политичке партије тесно повезане. У Србији се стидљиво чују наговештаји сарадње и уласка неких синдиката у политички живот, што је изазвало полемику у друштву.

Хтели ми то да признамо или не, политика је свуда око нас, па и у синдикатима и само је питање мере и врсте интереса, што зависи од руководства сваке синдикалне централе.

Наравно, нико и не помишља да се стави на страну неке политичке партије и да директно учествује у изборној кампањи. То је немогуће и из разлога што су наши чланови симпатизери или чланови различитих политичких опција, али стање у друштву, понашање партија када дођу на власт и интерес радника које заступамо, намећу потребу за активнијим утицајем на стање у држави, што је немогуће остварити без кокетирања са политиком.

Политичка сцена Србије

У Србији још увек није јасно дефинисана политичка сцена и нема јасне поделе на левицу и десницу, али је сасвим јасно да се спроводи политика удварања и давања празних обећања радницима у очекивању да се на тај начин добију њихови гласови на изборима.

Јасно је да није могуће преко ноћи достићи стандарде Европске уније када су зараде и положај запослених у питању. То је процес

који ће трајати, али коме морамо тежити, али је битно (и могуће) одамах стварати законска и системска решења која ће бити заснована на европским стандардима. Ту се свакако отвара простор за деловање синдиката, како кроз предлагање конкретних законских решења, та-



На маринама политичког живота

ко и кроз праћење и контролу рада странака и њихових предизборних обећања.

Какву државу градимо

Осим конкретних активности, синдикати би требало активније да се укључе и у решавање стратешких питања у Републици Србији. Радници, као покретач и носилац свих активности, морали би да се питају у каквој држави и друштву желе да живе. Да ли је то држава у којој влада неолиберализам који је одавно почео да одумири и представља пропали концепт за богаћење појединаца, или је то, као што и наш Устав каже, земља социјалне правде.

Наши политичари углавном преписују рецепте од земаља у којима влада највећа социјална неједнакост и тоталитарни капитализам, док са друге стране имамо примере да се у земљама са највећим стандардом становништва уводи

пракса која се код наших политичара сматра ретроградном. У Скандинавији се води расправа и тражи могућност да се радницима деле станови, а код нас се води расправа колико ће бити учешће према пословним банкама за стамбене кредите који се пре могу назвати зеленашењем и пљачком него кредитима.

Да би утицали на ова суштинска питања, синдикати се морају осмелити и преузети улогу активног друштвеног чиниоца.

Већи утицај на политичку сцену

Ми се пре свега налазимо у великој друштвеној кризи и време је да се синдикати, као представници радника, јасно дефинишу у том погледу. То, наравно, не подразумева политички ангажман, али подразумева већи утицај на политичку сцену и живот у Србији.

Треба поставити платформу за преговоре са политичким странкама пред изборе, јасно им рећи шта очекујемо од њих и да је наш интерес, пре свега, да се заустави пад стандарда запослених као и да се постигне друштвена стабилност која ће обезбедити више радних места и бољи стандард радника. Потребно је да синдикати преузму и улогу друштвеног контролора у смислу провере да ли политичке партије испуњавају своје обавезе и обећања дата пред изборе.

Времена и околности у којима живимо и радимо се мењају, па тако и синдикални покрет треба да се мења и прилагођава како би одговорио новим изазовима. Већи утицај на политичку сцену Србије је свакако један од њих.

У СКЛАДУ СА ЗАКОНОМ О ПОШТАНСКИМ УСЛУГАМА

Лик и дело кућних сандучића!

На основу Закона о поштанским услугама, а у сарадњи са Републичком агенцијом за поштанске услуге, Пошта Србије је започела велику акцију пописа стања и постављања кућних сандучића. Наиме, Закон каже да су на доставном подручју јединице поштанске мреже инвеститори, односно власници стамбених зграда, станова и пословних објеката дужни да на улазу у стамбену зграду, пословни објекат, двориште или на други начин, у договору са јавним поштанским оператором, поставе кућне сандучиће. Само одржавање кућних сандучића је обавеза власника односних објеката. Кућни сандучићи морају да буду пројектовани према техничким условима које прописује РАПУС и постављени на начин који омогућава сигурно уручење поштанских пошиљака. Међутим, и поред запрећене казне, стање на терену је такво да постоје разни типови кућних сандучића који су необележени, са малим отворима за убацивање пошиљака на различитим висинама, што отежава рад поштару и умањује квалитет доставе нерегистрованих пошиљака.

Наведени попис, према плану Дирекције за поштанску мрежу, спровешће се у четири фазе и то: евидентирање домаћинстава и стања кућних сандучића, обавештавање домаћинстава о обавези постављања сандучића, провера новог статуса сандучића и обавештавање надлежног органа од стране Предузећа.

Како смо обавештени, акција евидентирања домаћинстава на доставном реону, уз означавање статуса кућног сандучића, почела је попуњавањем обрасца, а затим се такви подаци уносе у Апликацију. Напомињемо да је ово још један у низу додатних послова за наше достављаче који, барем за сада, нису додатно плаћени.

Спровођењем наведене акције Пошта Србије очекује значајне ефекте као што су: бољи услови рада поштару, повећање квалитета доставе, прецизнија анализа броја домаћинстава по рејону, формирање Рејонске књижице, повећање услуга директног маркетинга, боља контрола упаривања адресних података са ПАК-ом.

Покретни шалтер

Још један од пројеката који ће повећати доступност услуга Поште Србије почео је да се реализује од стране технолошког тима окупљеног око Дирекције за поштанску мрежу. Циљ овог пројекта је повећање степена аутоматизације процеса рада, обима и доступности услуга, смањење броја нерентабилних пошта уз већу доступност услуга, унапређење профитабилности услуга и пословне ефикасности, унапређење квалитета и развој услуга новије генерације.

Пројектом је дефинисано опремање поштоноше савременим уређајима који ће му омогућити потпуну аутоматизацију процеса рада, унос података о услузи на лицу места (без позадинског уноса), оверу докумената и уручење.

Према плану технолошког тима, у првој фази би се обухватило градско подручје, а у другој фази рурално подручје.



Поуздан партнер државе

Пошта Србије, као поуздан партнер државе, започела је амбициозан пројекат израде централног система за вођење другог примерка матичних књига у електронском облику.

На основу истраживања Министарства за државну управу и локалну самоуправу дошло се до следећих података: преко 80 одсто општина воде матичне књиге у неком електронском облику; присутна су апликативна решења различитих произвођача, од водећих софтверских компанија, преко образовних институција, до решења насталих као производ појединачних напора; у оквиру тих решења коришћени су разни оперативни системи (MS Windows, Linux, DOS) и разне базе података (MS SQL, MySQL, Oracle, MS Access, Progres, Clipper, FoxPro).

Све напред наведено указује да не постоји стандардизовано решење, квалитет решења је различит, а негде и неадекватан, решења нису међусобно повезана ни компатибилна и интеграција таквих нестан-



дардизованих решења је врло тежак и дуготрајан посао. Наведени пројекат ће омогућити повезивање разнородних система у централизован систем на нивоу Републике, издавање извода на сваком матичном подручју биће омогућено за читаву територију Републике Србије и повећаће се сигурност података чувањем другог примерка закључаних матичних књига у централном систему, што ће суштински смањити, односно елиминисати потребу за њиховом евентуалном реконструкцијом у случају губитака или уништења (случај дела књига са Косова и Метохије).

Основни циљеви пројекта су да омогући да државни орган, који по службеној дужности захтева матичне податке грађана, има електронски увид у матичне књиге, а самим тим смањиће се и потреба за штампањем извода и пребацивањем свих матичних књига у електронски облик у року од пет година, након чега се стварају услови за укидање папирног начина рада.

Главни корисници су матичне службе у органима локалне самоуправе за обављање своје основне делатности – код издавања извода из матичних књига, запослени у градским управама задужени за пренос података из локалних у централни систем, запослени у Министарству за државну управу и локалну самоуправу за надгледање и администрирање система, Министарство унутрашњих послова (пријава пребивалишта, личне карте, путне исправе и сл.), Министарство здравља, Министарство за рад и социјалну политику (дечији додаци, материјално обезбеђење породице, матерински додатак), Министарство за просвету и спорт (упис у предшколске установе, школе и факултете), Републички завод за социјално осигурање, Републички ПИО...

И на крају, важно је истаћи да ће Предузеће овако комплексне пројекте реализовати уз помоћ сопствених ресурса, користећи знање и искуство својих запослених.

3. Курћубић

РАДНИМ ЈЕДИНИЦАМА ДОСТАВЉЕНО УПУТСТВО О ПРИМЕНИ ЧЛАНА 37 КОЛЕКТИВНОГ УГОВОРА

Корекција зараде за поштоноше

Имајући у виду праксу у Предузећу да колеге који раде на достави поштанских пошиљака, а који су на годишњем одмору или из неког другог разлога одсуствују са посла, замењују колеге са суседних рејона, приликом израде Колективног уговора инсистирали смо да се тај додатни посао плати. Дирекција за мрежу издала је упутство којим се појашњава у којим случајевима ће се вршити корекција зарада поштоношама и доставила га свим радним јединицама.

Наведено се односи на случај да запослени, поред послова доставе које бавља на свом рејону, обавља и послове одсутног запосленог на истим пословима (члан 37, став 5, Колективног уговора за ЈП ПТТ саобраћаја „Србија“, „Сл. гласник РС“ бр.121/2007, 82/2009 Анекс 1 и 98/2010-Анекс 2).

Критеријуми за оцену висине корекције зараде утврђују се на основу: продуктивности рејона на коме је вршена замена; броја радних дана у којима је поштар обављао послове замене одсутног извршиоца; квалитета извршеног рада који је у складу са важећим прописима; одговорности на раду и поштовања рокова уручења.

У постојећој организацији у случају одсуства поштара достава се организује поделом посматраног рејона на следеће начине: три поштара врше доставу на свом и трећини суседног рејона, два по-

штара врше доставу на свом и половини суседног рејона, један поштар доставља пошиљке на два рејона (свом и суседном).

Узимајући у обзир да просечан број радних дана у месецу износи 22, добијамо следећу висину корекције по дану вршења замене:



у случају да се предметни рејон дели на три дела, проценат корекције по дану би био 1 одсто, док би дужина трајања замене

могла да буде свих радних дана у току једног месеца; у случају да се предметни рејон дели на два дела, проценат корекције по дану би био 1,5 одсто, док би максимална дужина трајања замене могла да буде 18 радних дана; у случају да један поштар доставља пошиљке на два рејона проценат корекције по дану би био 3 одсто, док би максимална дужина трајања замене могла да буде 9 радних дана.

Не можемо рећи да смо срећни што се овај проблем решава на овакав начин. Идеално би било да постоји довољан број радника у резерви и да се на тај начин врше замене, али смо сви сведоци да то у пракси не функционише. Можда ће ово бити повод да пословодство озбиљније поради на овом проблему и обезбеди довољан број поштара за несметано обављање посла. Синдикалци ће на терену имати задатак да прате и контролишу примену овог упутства, као и да реагују у случају да се крши Колективни уговор.

Регионалне активности - Регија I

Све учесталији напади на Колективни уговор

Један од битних сегмената синдикалног рада је свакако праћење примене Колективног уговора и старање да се тај акт поштује. Ово је, пре свега, принципијелно питање јер ни један озбиљан синдикат не сме дозволити да се крши документ који уређује односе између радника и послодавца.

Повод за нашу реакцију су били анекси уговора о раду који су у РЈ „Поштанско-транспортна логистика“ понуђени на потпис возачима. Не улазећи у организацију пословања радне јединице и настојања пословодства да обезбеди нове послове и правилније расподела постојеће, реаговали смо само на чињеницу да су анекси понуђени на, по нама, незаконит начин.

Наиме, према важећем Колектив-

Уцене

Већ неколико наших колега доживели су непријатност од стране непосредних руководилаца у виду уцењивања. Наиме, од наших радника који се упућују на превентивну рехабилитацију у Ивањицу или Сокобању захтева се да, уколико хоће да остваре ову могућност, морају да пишу захтев за коришћење годишњег одмора. Уколико то не ураде, ускраћује им се одлазак и на рехабилитацију се шаље неко други. Ово се посебно односи на Радну јединицу „Земун“, која предњачи у непоштовању правила која важе у Предузећу, а дефинисана су Колективним уговором.

Уцене се правдају недостатком радника, а изазвале су велики гнев међу запосленима и у Синдикату ПТТ Србије. Реаговала је Синдикална организација, али и Комисија за праћење и примену КУ, а уколико се настави са оваквом праксом, реаговаћемо свим расположивим средствима!

ном уговору, (члан 6. Колективног уговора за Јавно предузеће ПТТ саобраћаја „Србија“), послодавац може да понуди запосленом измену уговорених услова рада закључивањем



РЈ„ПТЛ“: Пуно њосла за синдикалце

анекса уговора о раду, у случајевима утврђеним законом и у случајевима:

1. измена Правилника о организацији и систематизацији послова;
2. када запослени то захтева, а тиме се не ремети процес рада.

Затражили смо објашњење од руководства РЈ „ПТЛ“ и Комисије за праћење и примену Колективног уговора и основу њихових одгово-

ра закључили смо да је дошло до једностраног кршења Колективног уговора. Наиме, из одговора на наш допис сазнајемо да је дошло до измена Правилника о организацији и систематизацији послова у ЈП ПТТ саобраћаја „Србија“, што је и наведено као основ за потписивање спорних анекса уговора о раду. Са друге стране, у члану 127. Колективног уговора стоји да акт којим се уређује систематизација послова код послодавца доноси генерални директор, уз претходно прибављено мишљење репрезентативних синдиката. Одговорно тврдимо да нисмо били упознати, нити смо дали мишљење на овај Правилник, па је очигледно да је у овом конкретном случају дошло до једностраног кршења Колективног уговора.

Вероватно нећемо моћи да у потпуности изађемо у сусрет захтевима наших чланова међу возачима, али је поштовање Колективног уговора за нас питање принципа и сигурно је да од овог случаја нећемо тек тако одустати.

Лепо је бити јубиларац

Радна јединица „Београдски венац“ је поводом 7. јуна, дана Поште, организовала коктел у ресторану

„Партизан“ на стадиону истоименог фудбалског клуба.

Гости су били сви јубиларци те радне јединице али и генерални директор Поште,

Горан Ћирић. Он је поздравио све слављенике, честитао им на верности Предузећу и поделио

плакете, док су синдикати своје чланове обрадовали пригодним поклонима.



Дружење и амбијент су били више него пријатни а наши синдикални активисти истичу да им је најбитније да су радници били задовољни.

Са наше стране све похвале руководству Радне јединице и синдикалцима на труду и идеји.

Отворени ресторани у „Штампарији” и „Гаражи”

У оквиру акције која се води под окриљем Синдиката ПТТ Србије отворена су још два ресторана друштвене исхране. Након београдског ГПЦ-а на ред су дошле Радне јединице "Хибридна пошта" и "Поштанско-транспортна логистика", где су синдикалне организације и П.Д. Синдикално угоститељство обезбедили све услове за рад и исхрану. Овом приликом желимо да посебно похвалимо велики труд и ангажовање наших активиста на челу са Марком Младеновићем и Зораном Дуњићем. Они су, уз помоћ Новице Водовара из ПТТ Угоститељства, а под будним оком Драгана Станковића и Небојше Пауновића, успели да запустену опрему и простор поново врате у функцију. Велику захвалност дугујемо и радницима из РЈ Одржавање који су се посебно ангажовали на поправци опреме и стварању услова за рад.

Радна јединица Хибридна пошта је имала специфичан проблем због своје локације, па су тако радници до најближе продавнице или пекаре, морали да пешаче скоро два километра. То је доносило проблеме и у производњи, па су ову нашу акцију поздравили и радници и руководство. Сличан проблем су имали и у Гаражи, па је зато и одлучено да ова два објекта добију приоритет.

Синдикат ПТТ остаје привржен провобитној идеји да се нашим радницима обезбеди квалитетна и јефтина исхрана као и да се у свим објектима ангажују радници ПТТ Угоститељства. Ресторани ће радити без профита, а цене би требало да покрију зараде куварима и трошкове набавке и одржавања ресторана.

Следећи наш корак су објекти у Косовској 47 и Одржавању, а размишља се и о поновном отварању одмаралишта на Космају. Све више наших радника не може себи да приушти одлазак на море или планину,



Свечано ошварење ресторана у РЈ Хибридна пошта

па би овај објекат био идеалан за њихов одмор. Тражићемо да нам дају тај објекат који пропада, да га чувамо и одржавамо. Покушаћемо

да га оспособимо како би поново угостио поштаре. Надамо се да ће пословодство увидети нашу добру намеру.

ЗА РАДНИКЕ ПОШТЕ НЕМА ДОНАЦИЈА

Срамота за Предузеће

Обратили смо се Кабинету генералног директора са захтевом да се за двоје наших радника одобри помоћ у виду донације Предузећа, сматрајући да је специфична ситуација у којој су се нашли и проблем са којим се носе довољан разлог за хуманост.

Запослени који су тражили помоћ су родитељи тешко болесног детета, а једини начин да покушају са лечењем је био да обезбеде матичне ћелије. Читав поступак је скуп и не плаћа се преко Фонда здравственог осигурања, што је и био разлог да се обрате нама. Пошто трошак узимања и чувања матичних ћелија превазилази наше могућности сматрали смо да би Предузеће требало да помогне. Проследили смо им читаву медицинску документацију, обез-

бедили смо и усмену сагласност генералног директора, али нисмо могли да победимо административни апарат који влада у Пошти.

Знамо да је наше Предузеће веома често спонзор разним спортским такмичењима и спортским породицама и веровали смо да ће помоћи и породици наших радника јер сматрамо да је разлог више него оправдан и хуман. На жалост, ни после шест месеци чекања и ургенција, нисмо успели да добијемо барем писани одговор.

Не преостаје нам ништа друго него да повратимо документацију и обратимо се неким другим предузећима и институцијама у Републици Србији и у име наших радника затражимо помоћ и апелујемо на солидарност.

Регионалне активности - Регија II

РАЗГОВОР С ПОВОДОМ: РАТКО РИСТИЋ

Приоритет је повећање плата



Наш синдикат у Војвођанској регији био је веома активан у протеклом периоду. Извршена је кадровска обнова, отклоњене су многе

слабости, одлично су прошле РСИ у Кикинди, а и централни сусрети одржани у Врбасу, су и поред проблема са малим застојима на главним путним правцима због многобројних трактора и саобраћајних таблица, били на завидном нивоу.

„Побољшани су услови рада. Извршена је исплата првог дела из добити. Активно се прати примена новог анекса Колективног уговора, безбедност и здравље радника су све важнија материја. Ту су и подела униформи и мопеда, утврђивање репрезентативности Синдиката, подела бесплатних кинеских телефо-

на” каже Ратко Ристић, председник Синдиката Регије.

Како функционишу синдикалне организације?

После избора добили смо нове председнике у Зрењанину, Кикинди, Суботици и Сремској Митровици. Показали су се као добра решења и дали су нови замах нашој активности и у синдикалним организацијама и у Регији. Повећао нам се број чланова, људи воле резултате, а не празна обећања.

Колико су активни органи, а колико чланство?

Органи Синдиката су активни у сваком погледу, а чланство је на моје велико задовољство веома агилно, чак и агресивно кад год су доведена у питање права запослених.

Каква је сарадња са руководством радних јединица?

Сарадња је релативно добра. Директори су свесни да без соци-

јалног дијалога нема стабилности. Проблема је било у неким радним јединицама где су постављени нови директори, али се временом те разлике превазилазе.

Шта ће донети осми стимулативни одлазак радника из Пошће?

Ништа више него претходни одласци. Идеја је добра, али резултати досадашњих одлазака нису охрабрујући.

Шта очекујете од Синдиката и од фирме до краја године?

Долази још један део зараде из добити. Ту је и подела акција Телекома. Очекујем обавезно повећање стандарда запослених сразмерно повећању посла у овој години. Приоритет је, значи, повећање зарада, дуго већ стојимо. А посла је све више, што је добар тренд, и сигуран сам да га добро обављамо.

Јелена Раушки на врху Атласа



Група планинара из Војводине освојила је 19. маја врх Северне Африке Јебел Тоубкал (4167 м) у Мароку. Међу њима је била и Јелена Раушки, истакнута планинарка из Новог Сада, иначе члан нашег синдиката. Специјално за „Поштара“ позирала је на врху Виског Атласа.

ОДЛИЧАН ПОТЕЗ СИНДИКАЛНЕ ОРГАНИЗАЦИЈЕ У СОМБОРУ

Незаборавно летовање у Грчкој

Синдикална организација РЈ ПС „Сомбор” организовала је летовање у Грчкој за 38 својих чланова. Цена аранжмана сомборског „Еуролајна” износила је 10.900 динара, од тога је СО сносила трошкове 5.000 динара, а остатак ће чланови измирити у 10 рата.

„Сви који су се пријавили ишли су на летовање од 1. до 10. јуна. Било нам је веома лепо, апартмани у Паралији су на врхунском нивоу. Време је било одлично, а о незаборавном дружењу да и не говорим. Имали смо и излет до Метеора”, каже председник СО Перица Минарски, и наставља: „Наше искуство је одлично. Многе моје колеге, кад су чуле за наш



Грчко-римски осмех Сомбораца у Паралији: Перица, Дејан, Винко и Љуба добар потез, тражили су да примене исти рецепт. Не треба се либити здравих промена. Синдикат не служи само за то да набавља кромпир и лукац, зар не?”

ПОСЛОВАЊЕ СИНДИКАЛНИХ ОДБОРА

Надзор кључ транспарентности

Пета седница Регионалне скупштине Регије 4 одржана је 9. јуна у Алексинцу. Представнике синдикалних организација највише је интересовала актуелна ситуација у Предузећу и Синдикату. Све актуелности су могли чути из прве руке и то од Александра Павловића, председника Синдиката ПТТ Србија, Славка Топалова, потпредседника и члана управног одбора Предузећа и Бранка Калајановића, секретара Синдиката ПТТ Србије.

Драган Јовановић, председник Регионалне скупштине Регије 4 истакао је да је обављен надзор финансијског пословања у већини синдикалних одбора, осим у СО „Пирот“ и СО „Врање“. У прегледном финансијском стању синдикалних одбора нису нађене никакве неправилности.

Конкретни проблеми

Што се тиче других актуелности на терену Србољуб Дејковић (СО „Лесковац“) је указао још једном на лошу опремљеност основним средствима за рад по поштама, пре свега то се односи на столице и ормане, као и да постоји примедба да достављачи морају уз моторе да задужују и адекватну одевну опрему, заштитне јакне. Дејковић је истакао и да због константног смањења броја извршиоца, а то су стимулативни одласци и пензије, долази до немогућности да се адекватно одговори обиму посла, тако да треба упослити нове раднике, како се не би смањило квалитет услуга.

Бранко Војиновић (СО „Прокупље“) је апеловао на вођство Синдиката да помогне конкретно на стварању бољих радних услова у Пошти. У пошти у Прокупљу нема никакве вентилације, ради се у нехуманим условима, на граници немогућег. Представник СО „Зајечар“, Радомир Јоцкић, инсистирао је да

се укаже Пословодству да пословна политика Поштанске штедионице у последње време доводи до смањења броја корисника новча-



Чланови реионалне скупштинe у Алексинцу

них услуга на шалтерима пошта. Укидање могућности подношења захтева за издавање овлашћења по текућим рачунима чини да на-

ши корисници радије иду у друге банке у комшилуку, него ли да путују 150 километара до најближе експозитуре ПШ.

Завршница РСИ 2011. испод нивоа

Од већине представника СО са Регије 4 чула се примедба да овогодишња Поштанска и спортска такмичења у Врбасу нису организована на одговарајућем нивоу. Било је и доста повреда у току квалификација тако да и то брине синдикалне активисте, јер спортски резултати не би требало да буду у првом плану, већ дружење и упознавање.

Б.Нешић

РАДНО СПОРТСКА ТАКМИЧЕЊА НА РЕГИОНАЛНОМ НИВОУ

Нишлијке пријатно изненадиле

Радна јединица поштанског саобраћаја „Ниш“ била је 22. маја у Алексинцу домаћин Поштанско спортских такмичења радника са подручја Регије 4 и РЈ „Приштина“. Такмичарима је време било наклоњено, а и домаћин се потрудио да све прође у најбољем реду. Постигнути резултати су били према очекивању, са изузетком пријатног изненађења одбојкашица РЈ „Ниш“, које су биле прве, а изненађење је приредила и фудбалска екипа РЈ „Лесковац“ - прекинули су вишегодишњу доминацију нишких фудбалера. Ипак, сви се слажу да је најлепше било на свечаном проглашењу и дружењу у алексиначком ресторану „Лесковац“.

РЈ поштанског саобраћаја „Ниш“ и пошта 18220 Алексинац као добри домаћини РСИ Регије 4,



Борани нејрикосновени под кошом

препоручили су се и за домаћина полуфинала између Регије 4 и Регије 1 које је одржано 29. маја. Наравно, како се и очекивало организација полуфиналних утакмица у алексиначкој хали је била на високом нивоу, поготову када се похвале гласно чују и од стране гостију. Што се тиче спортских резултата није било изненађења, домаћин је био бољи у фудбалу, кошарци и мушкој одбојци.

Б.Н.

ОД БРОЈА ДО БРОЈА

Сунчани дан и друге приче

Пише: Благоје Свркота



Осми добровољни стимулативни одлазак из Предузећа биће закључен 21. јула. То је одличан потез, само се поставља соломоново питање да ли ћемо и након овог стимулативног смањења добити ново експресно повећање броја запослених.

Око 13. плате – први део је одавно потрошен (други се смешка за септембар, први који дође), било је доста занимљиво, и узбудљиво. Један наш колега се буквално скоро дибидус онесвестио када је сазнао да нећемо за Васкрс, а одмах је ту био и Први мај, добити те паре. Хладна вода му је помогла, и ништа друго. Таман се, колико је требало да добије, толико био унапред задужио. Није био неумерен. То је ипак добар стил, за разлику од стилских вежби дужничке државне, а не државничке, политике.

Наш Синдикат добио је недавно статус републичког синдиката. Надамо се да ће у најскорије време репрезентативност добити и наша централа – Конфедерација слободних синдиката. Тада би се, како истиче наш веома ангажовани председник Александар Павловић, активније укључили у дешавања у Социјално-економском савету и у важне преговоре са надлежним министарствима.

Ево како стоји ствар са бројем чланова у четири поштанска синдиката: наш Синдикат има 8.584 члана, Синдикат ПТТ „Независност“ 2.698 чланова, Самостални синдикат поштанских радника 530, а Синдикат достављача „Поштар“ 195 чланова.

Главна је да се зна, по оној народној, „ко коси, а ко воду носи“.

Управни одбор Фонда солидарности нашег Синдиката поново ради „као сингерица“. Озбиљне сметње које је имао због два несавесна члана са болесним апетитом и „дугачким“ прстима отклонене су одлучним резом Извршног и Главног одбора, који је због тога ванредно заседао.

Главни одбор је на недавној сесији у Алексинцу позитивно оценио одрађене акције и усмерио рад руководства за наредни период.

Ово што сада долази су вести за прву

страну:

Повећани су приходи Поште, смањени су расходи, одлично се показало софтверско решење компаније САП.

ПТТ уводи нову финансијску услугу која ће корисницима омогућити исплату новца са рачуна других банака у поштама.

Пошта помаже извоз робе за мала и средња предузећа. Пакети вредности до 1000 евра ће, уз максимално поједностављену процедуру и знатно ниже трошкове од оних које наплаћују шпедитери, бити достављани купцима у свету.

До краја године следи постављање оптичких каблова дуж траса железнице и издавање личних докумената у експозитурима пошта и у местима удаљеним од седишта општина.

Свака част нашем генералном, јер се он од више њих, претходних, разликује по делима. Као да је дошао конкурсом, а не по страначкој линији.

Пошта и наше грађанство и Влада показали су велику солидарност са народом Јапана, након што су се тамо десили библијски цунами, разарајући земљотреси, па голеада Фукушиме.

Пошта ове године прославља 171. годину постојања. И баш је био ред да се после пола века ћутања, обнови крсна слава поштанске професије – Благовести. Уз чинодејство Његове Светости Патријарха српског Господина Иринеја, обредни колач је прихватио домаћин славе Горан Ћирић, генерални директор Поште Србије. Такође, лепо је истаћи да наш Синдикат – већ шест година у низу – обележава Благовести као своју славу.

Први пут је од 1938. године, од како је саграђена, детаљно је очишћена фасада Главне поште у Београду. Постављена заштита на овом изузетном споменику културе трајаће најмање пет и – још дуго, дуго година.

Држава се од почетка 2011. продајом трезорских записа задужила за 1,38 милијарди евра. Најчешће је продавала хартије у динарима на које је камата износила и изнад 13 одсто. Према речима Ивана Николића, сарадника Економског института, испада да смо за само пет ме-

сеци успели да се задужимо и потрошимо више од износа који је Влада тражила за 51 одсто акција Телекома Србија.

Динар је ојачао, а цене нису падале. Као, очекује се да падну у наредном периоду (сиц?!). Интересантно је и следеће: на тендерима и јавним набавкама послове углавном не добијају домаћа предузећа. То је очити недостатак мудрости и – знак за отањени осећај патриотизма. (Нема то везе са чињеницом да се озонска рупа јако отањила изнад нас и целог Средоземља).

Али су, поштовани читаоци, због свега лепог, ружног или невеселог, наши драги грађани Србије прошле године потрошили чак 10,6 милиона кутија седатива.

Генерал Младић је коначно ухваћен и испоручен Хагу да му се тамо праведно суди. Србија је испунила своје, ред је на Европској унији да испуни своје.

Десила се трактор „револуција“. Храна у Србији никад није била скупља, а пољопривредници никад радикалнији. Ратари су блокирани да не би стигли до Владе у Београду. Добри познаоци прилика кажу: Тако то бива кад имамо министре опште праксе.

Умало да заборавим: оно што су паори тражили и – добили су. Другачије није ни могло бити, само су успут направљени огромни, а непотребни трошкови. Та штета опет иде по џеповима, да се старински изразим, и сељака, и радника, и грађана, и ђака, и студената, и поштене интелигенције. Увек смо у мањку, као што је велики дефицит и у конкретној одговорности. Оставке су давно заборавиле морални чин као здрав подстицај просперитету. И да се неспособни ману ћораво посла.

Били су и штрајкови оружара, па дела полицајаца... А десило се и један штрајк глађу и жеђу... Ко зна шта нас све још чека. Времена су и даље јако, јако занимљива. Никако да се ратосиљамо некакве гадне клетве: Дабогда живели у занимљива времена.

Веровали или не: свињски грип је, на овај или онај начин, непрестано у игри. Још од 1-2. априла 2009. године. Спе-

цијално тужилаштво проверава наводе СБПОК-а да је буџет Србије оштећен за више од милион и по евра у послу набавке вакцина. Купљена је скупља вакцина: 857.500 доза, а уништено је, јер им је прошао рок због наочитог народног бојкота, око 600.000 доза. Често се питају (а посебно је било то изазовно кад је тадашњи министар здравља негосподствено претио да ће правити спискове оних који неће да се вакцинишу), зашто ли се овај грип баш зове – свињски!?

Иначе, просечна плата у Србији лане је износила 357 евра, док је у БиХ била 418 евра. Код нас је готово сваки трећи предузетник затворио радњу.

На текућој траци:

Десио нам се драгоцени Новак Ђоковић са победама „ко ниска бисера“.

Десили су нам се ватерполисти Партизана, са европском титулом у Риму.

Десила нам се одлична акција „Велико спремање Србије“. У њој су учествовала 289.534 волонтера: са 5.311 локација почињено је више од 150.000 кубних метара отпада. (Само кад не би трајала – само један дан!)

Савет за борбу против корупције оценио је да би Влада Србије морала да објави колико је коштао неуспели покушај продаје Телекома и ко је одговоран за „нестручно вођење тендера, који је нанео штету компанији и Србији“. Да подсетимо: У стручној и широј јавности постојао је велики и аргументовани отпор продаји, пре свега због огромне економске штете која прети Србији, а такође и због незаконитости ове продаје. И ово је важно: Скупштина нашег Синдиката била је једногласно против продаје и то је обнародовала у виду резолуције.

Аустријанци, јављају медији, не одустају од пуне жеље да поседују и српски Телеком. Па није се чудити, никад они нису одустали од оног што су – намерачили! По којој ли само цени, не бих да лицитирам!

А шта је са Поштанском штедионицом, која је, према громогласним најавама, требало да буде експресна компензација ПОШТИ за ТЕЛЕКОМ, тј. да јој се пренесу акције државе. На томе се ради, а када ће то бити – сазнаћемо једног лепог сунчаног дана. А можда буде и неки јесењи.

Свеједно, само да буде.

ПРЕДСТАВЉАМО СИНДИКАЛНЕ ОРГАНИЗАЦИЈЕ РЕГИЈЕ 4: „ПОШТА НИШ“

Прво стандард и услови рада, па све остало



Синдикална организација Поште Ниш је највећа организација на Регији 4, броји 555 чланова од укупно 700 запослених у РЈ поштанског саобраћаја „Ниш“. Синдикалне активности су организоване кроз рад у 15 подружница од којих је једна придружени Регионални информатички сектор у Нишу. Синдикални одбор броји 18 чланова, на челу са председницом Бојаном Милојевић. Из редова нишких синдикалаца је и председник регионалне скупштине, Драган Јовановић, који је и члан Извршног одбора Синдиката ПТТ Србије.

Синдикални рад у Нишу и на овом подручју има дугу и успешну традицију с обзиром на бројност чланова Синдиката ПТТ Србије – 80 посто запослених су његови чланови, док су 12 посто чланови осталих синдиката, а осам посто је неодређених. „И поред тога што је дошло до већег броја одлазака радника из наших редова у пензију или стимулативно из Предузећа, код нас се поправља бројност чланства, стално добијамо нове приступнице“, са поносом каже председница СО Поште Ниш, Бојана Милојевић.

Иначе, Синдикални одбор улаже велике напоре у што већи број активности, састају се сваког другог месеца, а на седницама се баве актуелним питањима од важности за живот и рад сваког члана. На првом месту су стандард и услови рада, а затим друге акције и јубилеји, где синдикалци увек дају подршку и узимају учешће.

„Главни поштански центар Ниш и ПТТ гаража имају свој „дан“ већ дуги

низ година, тако да се наш синдикат редовно прикључује тим прославама. За Дан ПТТ радника користимо прилику да будућим пензионерима приредимо свечани опроштај од Поште и нашег синдиката, уз одговарајући поклон – ручни сат. Први пут је у Нишу почела да се слави синдикална слава Благовести уз освештење владике нишког Иринеја, садашњег патријарха. Традиционално се организују дружења поводом Нове године, а у последње време и излети су постали традиција и то у сезони јесен–пролеће, под геслом „упознај околину“. Наравно, негујемо дружење и упознавање и са синдикалцима из других радних јединица, заједно смо организовали излете са Земунцима до Сребрног језера, Пролом Бање, Ђаволје вароши, Палића, Конака кнегиње Милице, Саборне цркве“, каже председница Бојана и најављује богат програм у припреми за јесењу сезону, с обзиром да је за неколико последњих излета било велико интересовање, чак много изнад очекивања и тражило се место више у аутобусу.

Поклања се велика пажња спорту и рекреацији и културним догађајима. Редовно је у закупу нека од физкултурних школских сала за љубитеље фудбала, одбојке и кошарке. Организују се колективне посете позоришним и другим културним манифестацијама и представама у Нишу. Осим побројаних активности, велика пажња се редовно поклања помоћи радника преко Фонда солидарности, али и помоћи у заштити здравља преко клиника уз попуст и на рате.

Б.Нешић

ПРАВИЛНИК ФОНДА СОЛИДАРНОСТИ

ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Полазећи од начела хуманости и солидарности, а у циљу очувања и заштите здравља, чланова Фонда солидарности (у даљем тексту Фонда) и чланова њихове уже породице, коју чине брачни друг и деца, у Синдикату ПТТ Србије (у даљем тексту Синдикат) образује се посебан Фонд солидарности за све запослене чланове Синдиката.

Поред основне намене одређене у ставу 1. овог члана, средства Фонда користе се и одобравају у случајевима:

- смрти члана Фонда,
- смрти члана његове уже породице
- смрти родитеља члана Фонда.
- рођења детета

Средства Фонда се могу користити и за ублажавање последица елементарних непогода или ванредних догађаја.

Члан 2.

Члан Синдиката ПТТ Србије је истовремено и члан Фонда.

Учлањењем у Синдикат, члан прихвата права и обавезе члана Фонда.

Престанком чланства у Синдикату, запосленом престаје и чланство у Фонду.

Члан 3.

Полазећи од начела и циљева одређених чланом 1. овим Правилником се уређују:

- начин формирања средстава Фонда,
- права, услови и критеријуми у коришћењу средстава Фонда,
- права и обавезе органа Фонда и
- друга питања од значаја за остваривање права из Фонда.

НАЧИН ФОРМИРАЊА СРЕДСТАВА ФОНДА

Члан 4.

Средства Фонда образују се на нивоу Синдиката ПТТ Србије.

Средства Фонда образују се из месечне зараде чланова синдиката у складу са Статутом.

Средства из претходног става уплаћују се, при коначном обрачуна и исплати зарада запослених на текући рачун Синдиката.

ПРАВА, УСЛОВИ И КРИТЕРИЈУМИ КОРИШЋЕЊА СРЕДСТАВА ФОНДА

Члан 5.

Средства Фонда користе се наменски, у складу са циљевима одређеним у члану 1. овог Правилника.

Средства Фонда користе се за:

1. Плаћање трошкова;

а) болничког лечења и здравствених услуга у здравственим установама, с тим што ово право може користити члан Фонда и чланови његове уже породице који нису у радном односу и немају редовна месечна примања,

б) продуженог стационарног лечења у одговарајућим рехабилитационим центрима одобравају се само члановима Фонда у случајевима када је лечење предложено у отпусној листи, а захтев поднет у року од 90 дана од завршетка болничког лечења.

Потребна документација:

– Захтев из којег се јасно види шта члан Фонда тражи и чиме то што тражи доказује,

– Фотокопија медицинске документације /отпусна листа из болнице, извештај лекара специјалисте, отпусна листа из болнице у којој се индикује бањско лечење и сл./ из које се јасно види да је постојала потреба за болничким лечењем и здравственим услугама,

– Оригинал рачун за болничко лечење или здравствене услуге са фискалним рачуном,

– Потврда Националне службе за пошљавања да лице није у радном односу,

– Потврда надлежне школске установе да је лице редован ученик/студент.

2. Набавку лекова и ортопедских помагала, с тим што ово право може користити члан Фонда и чланови његове уже породице.

Помагала су: вештачки делови тела, инхалатор, апарат за мерење шећера код тежих болесника – типа I и типа II, као и стакла за наочаре и сочива (граничне вредности +/- 5 и више)

Потребна документација:

– Захтев члана Фонда са образложењем о врсти и количини лекова/помагала које користи,

– Медицинска документација из које се јасно виде врста и количина лекова, као и потреба за набавком помагала,

– Оригинал рачун који прати фискални рачун.

– Потврда Националне службе за пошљавања да лице није у радном односу,

– Потврда надлежне школске установе да је лице редован ученик/студент.

3. Смрт члана Фонда, чланова његове уже породице и смрт родитеља члана Фонда

Потребна документација:

– Захтев члана Фонда или Синдикалне организације уколико је умро члан Фонда,

– Фотокопија извода из матичне књиге умрлих или потврда о смрти издата од надлежне установе,

– Уколико је умрли члан Фонда имао малолетну децу то се у захтеву пише и достављају фотокопије Извода из матичне књиге рођених,

– Уколико се ради о другом презимену (кад су у питању очух, пасторка итд) неопходно је додатно образложење СО.

4. Помоћ члановима Фонда који су на непрекидном боловању

а) три месеца, код првог обраћања,

б) за сваких даљих непрекидних 3 месеца.

Ако је боловање закључено, толерише се 10 дана и 5 дана ако је боловање у току.

Потребна документација:

- Захтев члана Фонда или Синдикалне организације,
- Фотокопија дознаке или последњи извештај лекарске комисије

5. Друге случајеве, где се на основу писменог захтева члана Фонда, образложења синдикалне организације и потребне медицинске документације, може утврдити потреба и оправданост помоћи члану Фонда.

Потребна документација:

- Захтев члана Фонда
- Медицинска документација
- Образложење синдикалне организације о оправданости захтева.

6. Управни одбор Фонда солидарности може одобрити помоћ члану Фонда и члану уже породице на основу захтева члана Фонда, медицинске документације и остале некомплетне документације.

Помоћ по напред наведеном основу одобрава се на основу медицинске документације и неадекватне остале пратеће документације,

Потребна документација;

- Захтев члана Фонда
- фотокопија медицинске документације,
- Потврда Националне службе за пошљавања да лице није у радном односу,
- Потврда надлежне школске установе да је лице редован ученик/студент.

7. Рођење и усвајање детета

Потребна документација:

- Захтев члана Фонда
- Фотокопија извода из матичне књиге рођених,
- Решење Центра за социјални рад о усвајању детета са припадајућим изводом из матичне књиге рођених,

8. Ублажавање последица елементарних непогода или ванредних догађаја

У циљу прибављања потребних информација формира се трочлана комисија припадајуће регије коју чије председник СО, председник Регионалне скупштине и члан УО Фонда.

Потребна документација:

- Захтев члана Фонда,

– Доказ о пребивалишту (лична карта, пасош, потврда о пребивалишту или оверена изјава два сведока),

- Записник трочлане комисије,

Члан 6.

Захтеви за помоћ подnose се уз документацију (не старија од 6 месеци) синдикалној организацији у року не дужем од 90 дана од дана настанка случаја.

Синдикална организација сачињава списак чланова, који су поднели захтеве на одговарајућем обрасцу и доставља га Управном одбору Фонда на одлучивање најкасније до 15.-ог у месецу. Изузетак чине захтеви из члана 5. тачке 3., који су настали у времену до почетка рада седнице.

Захтеви послати после 15. биће разматрани на следећој седници.

Подносилац захтева и председник СО су одговорни за истинитост достављених података, а председник СО одговара за исправност и усклађеност истих са Правилником и Упутством Фонда.

Члан 7.

Сва одобрена средства уплаћују се на текући рачун који подносилац наведе у свом захтеву.

Изузетно, услед смртог случаја синдикална организација може уплатити средства подносиоцу захтева пре одржавања седнице Фонда, након чега доставља фотокопију потврде о извршеној уплати и у том случају уплата ће се извршити на рачун синдикалне организације.

Члан 8.

Право на коришћење средстава Фонда стиче се након 90 дана од дана учлањења у организацију Синдиката.

Председник СО одговаран је за испуњење услова из претходног става.

ОРГАНИ ФОНДА

Члан 9.

Органи Фонда су:
Скупштина,
Управни одбор,
Надзорни одбор.

СКУПШТИНА

Члан 10.

Скупштина Фонда је највиши орган Фонда.

Скупштину фонда чини Главни одбор Синдиката ПТТ Србије.

Члан 11.

Права и обавезе Скупштине фонда су:

- именује председника Управног одбора Фонда, на предлог Управног одбора Фонда солидарности,
- усваја Правилник Фонда, као и његове измене и допуне,
- усваја годишњи извештај о раду Фонда и финансијски извештај,
- одлучује о свим питањима за које јој се обрати Управни одбор Фонда.

УПРАВНИ ОДБОР ФОНДА СОЛИДАРНОСТИ

Члан 12.

Управни одбор Фонда броји 5 чланова, као и 5 припадајућих замена, изабраних на седницама регионалних скупштина, и то: Регија I два члана, а остале три Регије по једног члана. Административне послове обавља лице које ангажује и плаћа Главни одбор на предлог Управног одбора Фонда.

Седнице Фонда сазива и њима председава председник Управног одбора или друго лице овлашћено од стране председника.

Седнице Фонда одржавају се најмање једанпут месечно, односно по потреби.

Члан 13.

Управни одбор ради на основу Правилника и Упутства, којим се ближе регулишу висина одобрених средстава, приоритети исплата и други критеријуми који су у вези са коришћењем средстава Фонда (у даљем тексту Упутства).

Управни одбор Фонда доноси Упутство.

Управни одбор је самосталан у свом раду.

Управни одбор за свој рад одговара Скупштини Фонда.

Члан 14.

Права и обавезе Управног одбора су:

- доноси одлуке о додели средстава Фонда, по захтеву СО,
- извршава одлуке Скупштине,
- предлаже измене и допуне Правилника,
- сарађује са Скупштином Фонда, Извршним одбором, синдикалним организацијама, здравственим установама, социјалним радницима и другим лицима и установама неопходним за рад Фонда,
- доставља записнике и одлуке са седница Управног одбора председницима синдикалних организација.

Члан 15.

Одбор пуноправно одлучује ако је присутно најмање две трећине чланова, а одлука је важећа ако се за њу изјасни већина од укупног броја присутних чланова.

Члан 16.

Пре доношења одлуке о додели средстава Фонда, Управни одбор је дужан да проучи документацију, предвиђену чланом 5. Правилника.

Управни одбор Фонда је дужан да води рачуна о рационалном и правилном коришћењу средстава Фонда.

Члан 17.

Рок за чување документације о материјално-финансијском пословању Фонда је текућа година и две године уназад.

**НАДЗОРНИ ОДБОР ФОНДА
СОЛИДАРНОСТИ****Члан 18.**

Надзорни одбор Синдиката ПТТ Србије је у исто време и Надзорни одбор Фонда.

Члан 19.

Надзорни одбор Фонда врши контролу финансијског пословања фонда и правилну примену Правилника и упутства Фонда по потреби, а најмање једанпут годишње и о томе подноси извештај Скупштини Фонда.

УПУТСТВО

КОЈИМ СЕ БЛИЖЕ РЕГУЛИШУ ВИСИНА ОДОБРЕНИХ СРЕДСТАВА, ПРИОРИТЕТИ ИСПЛАТА И ДРУГИ КРИТЕРИЈУМИ КОЈИ СУ У ВЕЗИ СА КОРИШЋЕЊЕМ СРЕДСТАВА ФОНДА.

ОПШТИ КРИТЕРИЈУМИ

Захтеви за доделу помоћи из средстава Фонда солидарности упућују се синдикалној организацији, преко које је члан синдиката организационо повезан са Синдикатом ПТТ Србије.

Синдикална организација прегледа захтеве и оне који по одредбама Правилника имају основа, доставља Управном одбору Фонда солидарности. Предлог сачињава на одговарајућем обрасцу, који мора бити потписан и оверен печатом синдикалне организације.

Захтеви се достављају једанпут месечно, најкасније до 15-ог у месецу.

Уколико у Фонду нема довољно средстава, предност имају чланови који се први пут обраћају за помоћ.

Из медицинске документације треба да је јасно утврђена терапија како би чланови Управног одбора на истој правилно засновали одлуку.

Уз рачун за купљене лекове у иностранству, мора се приложити и потврда лекара специјалисте, да лек нема адекватну замену у земљи.

Право на помоћ из средстава чланарине Фонда солидарности, изузев права по основу члана 5 тачка 4, остварује се једанпут годишње, по једном основу.

Нечитка, факсом копирана документација и документација директно примљена од чланова Фонда, неће се разматрати и биће враћена синдикалној организацији.

У циљу правилнијег доношења одлука о висини одобрених средстава солидарне помоћи дефинишу се теже болести и поремећаји здравственог стања којима треба дати приоритет приликом решавања захтева упућених Фонду, и то:

- малигне болести и интра-кранијални тумори,
- теже болести крви и крвотвор-

них органа,

- инсулин зависни дијабетис,
- хронична бубрежна инсуфицијенција на дијализи и после трансплантације,
- теже урођене и стечене мане,
- тежи облик астме и хроничне неспецифичне болести плућа
- активна ТБЦ,
- системске аутоимуне болести,
- тежи облици поремећаја метаболизма,
- урођена и дегенеративна обољења нервно-мишићног система,
- епилепсија,
- склероза,
- тежа неуропсихијатријска обољења са хоспитализацијом,
- тежи облици стерилитета који захтевају сложене третмане,
- тешки облици кардиоваскуларних и други обољења који захтевају хируршке захвате,
- и друга тешка обољења.

У циљу рационалног коришћења средстава, Управни одбор се пре почетка седнице упознаје са висином расположивих средстава.

ВИСИНА ОДОБРЕНИХ СРЕДСТАВА

На основу члана 5. Правилника, средства Фонда одобравају се и користе за;

1. Плаћање трошкова;

а/ болничког лечења и здравствених услуга, за члана Фонда према рачунима а највише 15.000,00 динара, а за члана уже породице 50% од износа рачуна а највише 7.500,00 динара,

б/ продуженог стационарног лечења у одговарајућим рехабилитационим центрима за члана Фонда;

Трошкови продуженог стационарног лечења у одговарајућим рехабилитационим центрима одобравају се само члановима Фонда у износу рачуна а највише 15.000,00 динара.

2. Набавку лекова и ортопед-

ских помагала

а/ Лекови

Члану Фонда одобрава се помоћ за купљене лекове у висини рачуна а највише 15.000,00 динара,

Члану уже породице одобрава се помоћ 50% од износа рачуна а највише 7.500,00 динара.

б/ Помагала

Члану Фонда и члану уже породице одобрава се помоћ за купљено помагало у висини од 50% износа рачуна а највише 7.500,00 динара.

3. Смрт члана Фонда, члана уже породице и смрт родитеља члана Фонда

Помоћ по наведеном основу одобрава се:

а/ у износу од 20.000,00 динара за смрт члана Фонда,

б/ у износу од 10.000,00 за свако малолетно дете умрлог члана Фонда,

ц/ у износу од 20.000,00 динара за смрт члана уже породице,

д/ у износу од 10.000,00 динара за смрт родитеља члана Фонда,

4. Помоћ члану Фонда, који је на непрекидном боловању

Помоћ по наведеном основу одобрава се у износу од 10.000,00 динара.

5. Друге случајеве, где се на основу писменог захтева члана Фонда, образложења синдикалне организације и потребне медицинске документације, може утврдити потреба и оправданост помоћи члану Фонда:

Помоћ по наведеном основу одобрава се:

а/ Без проложених рачуна за лакше болести 5.000,00 динара, а за теже болести 10.000,00 динара

б/ У висини приложених рачуна а највише 15.000,00 динара,

ц/ За случајеве оружане пљачке 5.000,00 динара,

6. Управни одбор фонда солидарности може одобрити помоћ члановима Фонда и члану уже породице на основу захтева члана, медицинске документације са дијагнозом и некомплетне остале документације

Помоћ по наведеном основу одобрава се:

а/ Без проложених рачуна за лакше болести 5.000,00 динара, а за теже болести 10.000,00 динара

б/ У висини приложених рачуна а највише 15.000,00 динара,

7. Рођење и усвајање детета

Помоћ по наведеном основу одо-

брава се:

а/ у износу од 10.000,00 динара.

8. Ублажавање последица елементарних непогода или ванредних догађаја

Помоћ по наведеном основу одобрава се:

а/ у износу до 20.000,00 динара.

Извештај о раду Фонда солидарности

ЗА ПЕРИОД 01.01. - 31.05. 2011. ГОДИНЕ



Управни одбор Фонда солидарности у току 2011. године одржао је седам седница, од који су на пет седница разматрани захтеви чланова Фонда а на две седнице измене и допуне Правилника и Упутства. Трудиле смо се да предложимо Правилник и Упутство који ће одговорити реалним потребама и уједно значајно олакшати њихово тумачење од стране наших чланова. У томе су нам помогли чланови Извршног одбора, као и предлози послати од четири синдикалне организације (Дирекција, Транспорт и прерада, Јагодина и Сремска Митровица).

Правилником и Упутством су дефинисане значајне погодности за подносиоце захтева, и то:

изједначава се државна и приватна лекарска пракса и услуга;

уводи се основ помоћи Рођење и усвајање детета;

категорисане су лакше и теже болести, као и износи за исплату;

назначена су помагала за које се одобрава солидарна помоћ, и др.

Закључно са 31.05.2011. године обрађен је 841 захтев (779 позитивно и 62 негативно) и исплаћено је 6245890,00 РСД. Укупан износ исплата мањи је од износа уплата и на тај начин је очувана ликвидност Фонда, без обзира на увођење новог основа за помоћ Рођење и усвајање детета и повећање износа за теже болести код чланова 5/5 и 5/6.

Сви чланови Управног одбора Фонда имају за обавезу редовно контактирање синдикалних организација са припадајуће регије у циљу квалитетније припреме захтева чланова за седницу. Та активност је већ дала позитивне резултате на последњој седници (мај 2011. године), на којој је од 193 захтева само 5 негативно решено.

У име чланова Фонда и у своје лично име позивам вас да наставимо сарадњу. Спремни само да одговоримо на ваша питања и захтеве, а све у циљу помоћи нашим члановима као и очувању Синдиката у целини.

Т. Јовановић

Снежана Ђуриш: Добро се добрим враћа

Каг сѝе се и где зайослили?

Запослила сам се 3. августа 1987. године у Пошти Кикинда.

Шѝа не бисѝе радили?

Не бих радила оно чему не бих могла у потпуности да се посветим и покажем се у најбољем светлу.

Колико ѝросечно дневно сѝаваѝе?

Пет-шест сати дневно.

Шѝа сѝе недавно сањали?

Кћерку Татјану, која студира у Новом Саду, пошто ми много недостаје.

Коју ѝословицу највише цениѝе?

Добро се добрим враћа.

Који гео дана, седмице, месеца и ѝодине највише волиѝе?

Јутро, субота, мај, пролеће.

Где радије идеѝе: на море, у ѝланину, на језера, у бање?

На море.

Каг сѝе били на зимовању?

Давно.

Каг сѝе били на леѝовању?

Давно прошло време.

Чеѝа се ѝлашиѝе?

Болести.

Каг се осећаѝе као у клоѝци?

Када сам немоћна.

Чему се највише радујеѝе?

Када видим радост на лицима драгих људи.

Шѝа је ѝо синдикална борба?

Борба за унапређење статуса и заштите права запослених.

Шѝа је ѝо ѝоѝрошачка корѝа?

Она за коју грађани Србије никада немају доста новца.

Ко је за вас синдикални лидер?

Поуздан, храбар и одлучан у остваривању одређених циљева, али са стилем и лепим манирима.

Чију слику носиѝе у новчанику?

Своје деце и деце свога брата.

Нашу синдикалну организацију у Радној јединици поштанског саобраћаја „Кикинда“ успешно води Снежана ЂУРИШ, члан Главног одбора Синдиката ПТТ Србије и члан најужег руководства војвођанске Регије II. За себе је написала следеће: „Рођена сам у Кикинди 20. 11. 1966. године. Одрасла сам у малом селу Иђош, у скромној породици, пуној љубави и разумевања – отац Душан, мајка Смиљка и брат Стеван. Уда-та сам, мајка две предивне кћер-



ке Татјане и Ане, које су студенти. У Реферату за опште и правне послове на радном месту техничар радим пуне 24 године. Исто толико година сам и члан Синдиката.”

Које новине чиѝаѝе?

Блиц, Новости, Курир...

Шѝа идегаѝе на ТВ?

„Квадратура круга“, „Инсајдер“, „Да, можда, не“, „Око“, спортске сусрете наших репрезентација, тенис, филмове. Нађе се и по која емисија културно-забавног карактера.

Колико имаѝе ѝријаѝеља?

На моје велико задовољство и срећу имам их много, али само једна Снежана заузима посебно месту у мом срцу.

Шѝа највише цениѝе код ѝријаѝеља?

Искреност. Без ње то није пријатељ.

Какве сѝе нарави?

Благе, понекад неприлике знају да изазову бурне реакције, поготово неправда.

О чему не желиѝе никад да ѝричаѝе?

О ономе чега не желим ни да се сећам.

Шѝа никад не бисѝе оѝросѝили?

Сматрам да треба праштати за рад благостања наше душе и ума.

Коме бисѝе желели да се извиниѝе?

Никоме. Кома је требало да се извиним већ сам то учинила.

Шѝа је за вас срећа?

Моменат када пожелим да време стане.

Како замишљаѝе савршену срећу?

Услов за моју савршену срећу је осмех на лицу моје деце.

Коме ћеѝе вечно биѝи захвални?

Родитељима, јер су од мене најпре направили добру и поштenu особу.

Шта је ваша најдрагоценија имовина?

Моје ћерке, Татјана и Ана.

Шта мислите о модерном добу?

Донело многе благодети, али и брзину живљења потискујући праве вредности и морална начела.

Да ли човечанство брзо или споро напредује?

Човек преспоро, а све око њега пребрзо.

Шта мислите о транзицији?

Један корак напред, два уназад.

Коју боју одеће најрадије носите?

Црну и белу.

Који писца најрадије читате?

Иву Андрића.

Који сликара највише цените?

Саву Стојкова из Сомбора.

Шта мислите о замкама живошта?

Ретко која бива заобиђена, али оно што те не убије то те ојача.

Знаш ли шта су сексе?

Манипулација, обмањивање, зло.

Која дрога је најгора?

Порок.

Којим се спортом бавите?

Док сам била млађа тренирала сам рукомет. Сада само навијам.

Који хоби имаш?

Немам хоби. Све своје слободне време волим да утрошим на мени драге особе.

Која писма најрадије пишете?

Као последица напредовања технологије то су електронска писма различитих садржаја – недостатак у односу на права писма је то што немају душу.

Да ли су поштари омиљени људи?

Да не будемо лажно скромни – јесу.

Да ли сте гледали филм „Поштар“ са Кевином Косинером?

Да.

Коју песму најрадије певате?

Све песме Звонка Богдана.

Шта је пресудније: љубав или интерес?

Услед поремећених животних вредности сада је интерес постао пресуднији, али људи заборављају да он није гарант за срећу.

Дајте крајку дефиницију наше Поште?

(Б. С.)

РУКОПИСИ ДЕЦЕ НАШИХ РАДНИКА

Тајне живота

Некад живош заиста фер није,
али убрзо ћеш открићи све његове тајне
и све оно што се у њима крије.

Ово су ње тајне:

Ако те некад наусми срећа,
буди што више у друштву
цева и дрвећа.
Буди слепи праћилац прелећа.

Ако те некад обузме шуа,
позови пријатеља
или свој најбоље друже
и не доустии да ти се било
ко руа.

Ако се неко друже осећа шу-
жно,
приђи му и реци да заборави
све, баш све,
што му је било ружно.

Ако те некад сусретне срећа,
прихвати је,

и подели је са свима,
иа ће она бити још већа.

Ако ти нешто није по вољи,
ти замисли неки нови жи-
вош,
можда ће ти тај бити бољи.

Ако се љутиш на цео свет,
ти узми и помириши
један диван,
велики мирисни цвет.

Ако те прирли узбуђење,
пренеси га на друже,
припреми некое
велико, лепо изненађење.

Ако ти некад проради ма-
шта,
знај да си тад сиреман
да учиниш све и свашта.

Ања Ковачевић,
ОШ „Јосиф Панчић“ 5/6,
Београд

ЗАВРШНИЦА 16. РАДНО-СПОРТСКИХ ТАКМИЧЕЊА ПОШТАРА СРБИЈЕ

Лесковчани најбољи и у малом фудбалу

Ове године, од 3. до 5. јуна, домаћин завршнице, 16. по реду Радно-спортских такмичења ПТТ радника ЈП ПТТ саобраћаја „Србије“, популарних РСИ, била је РЈ „Нови Сад“ и град Врбас. Врбас, град у срцу Бачке на пола пута између Новог Сада и Суботице, са својим Спортским центром, показао се као добар и успешан домаћин за стотинак такмичара, који су као најбољи и најуспешнији дошли до финала и завршнице. Овогодишњим такмичарима и учесницима добродошлицу и успешно такмичење уз другарство и колегијалност званично је пожелео и отворио спортска такмичења Милош Мишчевић, заменик генералног директора Поште



Србије. Такмичарима је било наклоњено и лепо време, тако да су све дисциплине организоване на теренима Спортског центра Врбас, са изузетком такмичења у дисциплини брзина и тачност пријема докумената, које је одржано у пошти 21460 Врбас. Наравно, свечано завршно вече одржано је у ресторану Спортског центра. Горан Ћирић, генерални директор Поште Србије уручио је пехаре, плакете и награде најуспешнијим такмичарима, а спонзорима плакете. За потпуни штимунг и расположење такмичара и гостију побринуо се оркестар са младим певачима из „Звезда гранда“.

У дисциплини спретност у вожњи мопеда и бицикла, поштари су мо-

рали и да брзо и тачно рукују поштанским пошљкама. Најуспешнији, без иједног казненог поена био је Драган Шћепановић из РЈ „Београдски венац“, прошлогодишњи вице



првак, други је био Ненад Денић из РЈ „Крушевац“ са 30 негативних поена, док је треће место освојио прошлогодишњи првак, Небојша Игњатовић из РЈ „Сомбор“ са 40 казних поена.

Према речима организатора и чланова комисије задужених за ову дисциплину, за наредну годину се најављује раздвајање на две дисциплине, посебно за мопед, посебно за бицикл, уз корекцију правила са циљем да се скрати и поједностави ова радна дисциплина.

Такмичење у брзини и тачности пријема докумената одржано је у пошти 21460 Врбас. Победио је Зоран Новаковић из РЈ „Ваљево“, прошле године другопласирани у



Кладову. Зоран није имао најбрже време, међутим имао је тачност у пријему докумената. Друго место је освојила Тања Лукић из РЈ „Зајечар“, док су такмичарке Регије 2 и Регије

3, Оливера Бабић из РЈ „Кикинде“ и Данијела Васовић из РЈ „Крушевац“ дисквалификоване због више грешака у раду.

По атрактивности сигурно је била на првом месту дисциплина „Трчање у поштанским врећама“. После само једне године паузе Драган Лукић из РЈ „Шабац“ поново се враћа на трон победом. Друго и треће место је реприза прошлогодишње трке, друго време је имао Дарко Песлаћ из РЈ „Нови Сад“, а трећи на циљу је стигао и то већ трећу годину за редом, Милан Станковић из РЈ „Прокупље“.

Финале у малом фудбалу обележила је екипа РЈ „Лесковац“, која је била фаворита турнира. Улогу фаворита су и оправдали, освојили су победнички пехар победом против фудбалера РЈ „Нови Сад“ резултатом 4:2. Први део утакмице Лесковчани су одиграли превише опрезно и дозволили Новосађанима да тај део утакмице реше у своју



корист. У наставку је екипа РЈ „Лесковац“ показала спремност, уиграност и ефикасност, тако да су са два гола Марјана Станковића, Јовановића и Љубеновића решили утакмицу и сасвим заслужено тријумфовали по први пут на завршници РСИ.

Поново су се у финалу нашле одбојкашице РЈ „Новог Сада“ и РЈ „Земун“, међутим, Земунке су се овога пута реванширале за прошлогодишњи пораз. Захваљујући бољој и сигурнијој игри у већем делу утакмице, као и Марији Миликић, која

је била нерешива енигма у нападу и одбрани, одбојкашице РЈ „Земун“ сасвим заслужено су славиле са 2:0. У мушкој конкуренцији према очекивању одбојкаши РЈ „Лесковац“ су се прошетали до финала и против екипе РЈ „Суботица“ показали су сигурну игру и победили су са 2:0. У првом сету се већ видело да ће и по други пут за редом победнички пе-



хар кренути пут Лесковца, међутим у другом сету Суботичани су пружици жешћи отпор и шампионска екипа РЈ „Лесковац“ је предвођена искусним Полићем и Станојевићем рутински меч привела крају, одиграли су таман толико колико треба за победу.

Квалитетна и искусна екипа из РЈ „Бор“, поново је победила у кошаркашком финалу, у Врбасу су победили екипу РЈ „Крагујевца“ са резултатом 49:36. Борани су показали доминацију у свим сегментима игре, нарочито се то види резултатски у првом полувремену. У наставку су се понадали Крагујевчани да



ће преокренути резултат, међутим Борани су имали добру залиху поена и смиреном и сигурном игром потврдили су још једну победу у завршници РСИ Поште Србија.

У стоном тенису Александар Марковић из РЈ Београдски венац“ је освојио титулу првака за ову годину,

пошто је победио све своје противнике. Друго место, са поеном мање је припало солидном Владимиру Петровићу из Приштине, док је трећи био Жељко Милетић из РЈ „Пожаревац“. У женској конкуренцији није се поновила вишегодишња прича да о титули првака одлучују две Снежане, такмичарка Дирекције Ивановић и Новосађанка Радуловић. Све је преслишала Емилија Цавнић из РЈ „Лесковац“ и тријумфално се вратила на велику сцену после вишегодишње паузе. Снежана Ивановић је освојила друго место, док се Снежана Радуловић морала задовољити тек трећим местом.

У дисциплини пикадо за жене учествовало је осам такмичарки, а најбољи резултат у све три серије је показала Маријана Ранковић из РЈ „Чачак“, која је убедљиво освојила прво место, Ђурђина Чанковић из



РЈ „Сомбор“ је поправила прошлогодишњи пласман за једно место и била је друга, док је Ивана Видановић-Микић из РЈ „Ниш“ освојила треће место.

Такмичење у шаху код жена ове године је обележила Мира Ђерић из РЈ „Ужице“, победила је све ривалке и вратила се поново на победничко постоље. Прологодишњи првак Јелена Златић из РЈ „Сомбор“ са два освојена поена морала се задовољити другим местом. Трећа у женском турниру је била Анђелка Алексић из РЈ „Шабац“ са освојеним једним поеном. У мушкој конкуренцији победио је Гајо Војводић из РЈ „Земун“ са два и по освојена поена, друго место припало је Драгану Раденковићу из РЈ „Зајечар“ са два поена, док је трећи био Радован Матијевић из РЈ „Нови Сад“ са пола поена

мање.

Прошле године у Кладову традиционална ревијална утакмица играна је у одбојци на песку. Ове године се наставило са одбојком, али



на паркету и после неколико година екипа Пословодства се на крају заслужено радовала, победили су екипу Синдиката са 2:1. Први сет су добили Синдикалци са 25:23, међутим екипа Пословодства вођена Милошем Мишчевићем са клупе и женским триом на паркету Катарина Томашевић, Ксенија Божовић и Божана Николић, успела је да победи у другом сету са 25:21 и изједначи резултат. У трећем, одлучујућем сету екипа Пословодства је брзо повела и сигурном игром до краја нису дозволили неизвесност, дошли су до успешног завршетка овог дела утакмице (15:12) и коначног тријумфа.

Домаћин се потрудио и да се боравак поштару у Врбасу дуго памти, са локалним ловачким удружењем и културно уметничким друштвом



из Врбаса организовао је на отвореном у парку поред Спортског центра, припремање у котлићу рибље чорбе и ловачког гулаша. Многи такмичари и учесници били су одушевљени мајсторијама локалних кулинара тако да су заборавили на ручак у ресторану.

Текст и слике: Братислав Нешић

ТРАДИЦИОНАЛНО ДОБРО: ИЗЛЕТ У ОРГАНИЗАЦИЈИ СО „ДИРЕКЦИЈА“ У КОЛЕВЦИ ЕВРОПЕ

Синдикална организација „Дирекција“ је и овог маја својим члановима организовала викенд-излет, и то у Ђердап, колевку европске цивилизације.

У сунчано суботње јутро, предвођени нашим уиграним кормиларским двојцем у саставу Весна и Драгана, кренули смо низ Дунав. Према плану путовања, наше прво стајалиште требало је да буде римски град Виминацијум, који је последњих година постао право откровење међу љубитељима антике и један од најпосећенијих историјских локалитета у Србији. Међутим, у задњи час добисмо обавештење да је костолачки пут затворен за саобраћај због радова, и да се древном Виминацијуму може прићи само кружећи по околним селима. Наш стари знанац, мајстор Мики, који нас је и овај пут искусно превезао где год смо се договорили, израчунао је да би тај пут по уским и лошим сеоским путевима трајао сатима. Зато одустадосмо од те авантуре и сложено прихватисмо нечији предлог да обиђемо Лепенски вир. Међутим, ни ту нам се није посрећило: испоставило се да је овај праисторијски локалитет затворен за посетиоце, због неких ископавања која се врше...

Сад смо већ пали у бригу да ли ћемо и Кладово, наше крајње одређиште, затећи на свом месту. Некако нам није баш кренуло овог суботњег јутра... Али, Подунавље је област у којој увек има шта да се обиђе или макар види из аутобуса, ови крајеви насељени су још у палеолиту и од тада до данас непрекидно се ту смењују народи и културе, свако остављајући неки свој траг у укупној подунавској цивилизацији.

Зато смо одмах скренули са главног пута и обишли оближњи Манастир Нимник, заснован у 14. веку, а у модерно доба постао је један од највећих расадника женског монаштва код нас. Поред манастира налази се и извор лековите воде, за коју нам

рекоше да има исцелитељске моћи, нарочито благотворно делује на очи, па смо се сви умили.

Осим кратких пауза, више се нисмо задржавали, већ смо наставили право за Кладово. Али, и из аутобуса смо уживали гледајући прелепи пејзаж дунавске клисуре, и историјске споменике уз пут – Голубачку тврђаву, Децибелову главу у стени, Трајанову таблу, итд, па коначно и монументалну брану хидроелектране Ђердап. Аутор овог текста се и овај пут потрудио да својим колегама обогати путовање износећи занимљиве историјске податке о крајевима кроз које пролазимо...

Коначно, дошли смо у Кладово, лепу варош на Дунаву и сместили се у изненађујуће лепом и модерно опремљеном хотелу „Ђердап“, са погледом на Дунав и румунски град Турну Северин преко реке. Једва дочекавши да мало протегнемо ноге, обишли смо центар вароши, и остатке некада неосвојиве тврђаве Фетислам коју су ту подигли Турци на темељима ранијих римских, српских и аустријских утврђења, како би контролисали пловидбу Дунавом. Нажалост, због високог водостаја нисмо могли да видимо остатке стубова носача Трајановог моста, који је у време своје изградње пре 19 векова био право архитектонско чудо.

Док смо уживали на ветровитом дунавском кеју, свако бар по мало мислима у прошлим вековима, поче да пада вече. А то значи забаву и свечану вечеру. Вече су улепшале не само наше дотеране колегинице, већ и наши домаћини – особље хотела „Ђердап“ услугом без грешке и добрим јелима. Наравно, и свирка уживо која није прекидана до фајронта. И тако до касно у ноћ, или можда уочи самог свитања... Углавном, од завршетка веселе ноћи па до прве јутарње кафе није прошло баш много времена.

У недељно јутро од знаменитости

обишли смо хидроелектрану Ђердап, кладовску цркву посвећену Светом Ђорђу и археолошки музеј у Кладову. Затим смо се укрцали на брод-ресторан под називом (а како другачије!) „Ђердап“, где нам је организована још једна сјајна забава: крстарење Ђердапом. Са реке смо опловили Турну Северин, град који фасцинира бројем црквених купола које се дижу према небу, затим острво Шимијан са репликом старе адакалске тврђаве.

У међувремену, стигао је и ручак и опет све време уз живу музику, овај пут лагане медитеранске мелодије које је маестро одлично уклопио у амбијент.

И тако, док смо уживали у лепотама Дунава и ђаконијама на столу испред нас, приметисмо прве капи пролећне кише. Она се очас посла претворила у праву провалу облака. Мало смо се и оквасили, али то није могло да поквари општи утисак, на против било нам је још забавније.

Већ смо добро загазили у поподневни део дана, и морало се кренути назад за Београд. Успут, накратко смо обишли монументални Голубац, још једну у низу неосвојивих дунавских тврђава. Подигнут је још почетком 14. века и ево још увек непоколебљиво доминира овим крајем. Остатак пута протекао је као и увек у песми и шали. Мајстор Мики нас је у свом лежерном стилу неосетно привео на исто место одакле јуче кренусмо – рампу код малог улаза у Таковску 2. Растурисмо се свако на своју страну, брзо као јато врабаца кад се разлети, ваљда зато што нас ујутро чека нови радни дан, па ваља пожурити кући.

Цео тај викенд прошао је невероватном брзином. Каже се да време пролети кад је човеку лепо, ваљда то све објашњава.

Па, до јесење туре...

Небојша М. Бабић