

САДРЖАЈ

Осма скупштина Синдиката ПТТ Србије: Поверење за период пред нама	2 - 3
Александар Павловић: Извештај о раду	4 - 6
Декларација Осме скупштине Храбро искорачити напред	7
Интервју: Славко Топалов Имамо стабилно чланство	8 - 9
Колико смо безбедни на радном месту: У Новом Саду рањена наша колегиница	10
Пост Европа у Београду: Србија је покретач регионалне сарадње	11
Иницијатива: Уредити доставу	12
У сусрет акцијама Телекома: Припрема за берзу	14 - 15
Регионалне активности	16 - 19
Од броја до броја: Ода пролећу и друге приче	20 - 21
Поштаров лет: Бора Филиповић	22 - 23

Лист Синдиката ПТТ Србије
(излази једанпут у три месеца)

Издавач:
Главни одбор Синдиката ПТТ Србије

Председник Издавачкој савети:
Благоје Свркота

Главни и одговорни уредник:
Милорад Будимир

Редакција:
Београд, Косовска 47, Телефон (011) 3022 517
Факс: (011) 3223 413

Интернет:
www.sindikattptsrbiye.org.rs

Електронска пошта:
sindptt@bitsyu.net

Тираж: 2000 примерака

Примерак бесплатан

Штампа:
ЈП ПТТ саобраћаја „Србија“ - РЈ „Хибридна пошта“

Реч уредника

Поштоване колеге, пред вама је 162-ги број Поштару у коме смо се потрудили да вам пренесемо сва битнија дешавања на синдикалној сцени и у Предузећу.

У овом броју можете прочитати извештај са Скупштине Синдиката ПТТ Србије која је свакако тема овог броја. Представљамо вам комплетан Извештај о раду Синдиката ПТТ Србије у протекле две године као и Декларацију Скупштине.

Најављена подела бесплатних акција Телекома је веома актуелно питање и то пре свега са становишта информисаности наших чланова о акцијама и трговању на Берзи. Потрудили смо се дамо свој допринос и пружимо вам одговоре на сва битна питања из ове области.

Настављамо да пратимо стање у основној делатности, а посебно у сегменту доставе где се очекују велике промене. Сматрамо да је ово прилика да се коначно уреди ова област пословања, па очекујемо да се што више људи укључи у расправу са својим предлозима и сугестијама.

Било би ми драго да више наших колега узима учешће у стварању нашег Поштару, што би свакако утицало на његов квалитет. Пишите нам, критикујте, предлагите – ово је ваш лист.



ОДРЖАНА ОСМА СКУПШТИНА СИНДИКАТА ПТТ СРБИЈЕ

Поверење за период пред нама



У Аранђеловцу је 30. марта одржана Осма скупштина Синдиката ПТТ Србије. Сумирани су резултати рада у претходном периоду, поднети су извештаји, гласало се о поверењу првим људима Синдиката, а кроз Декларацију дате смернице за рад у следеће две године.

У свечаном делу заседања, делегате су поздравили Влада Гајић, председник Општине Аранђеловац, проф. др Слободан Ђукић, председавајући Управног одбора Јавног предузећа ПТТ саобраћаја „Србија“, Горан Ђирић, в. д. генералног директора Поште Србије и Ивица Цветановић, председник Конфедерације слободних синдиката.

Челни човек нашег Предузећа Горан Ђирић се у обраћању члановима Скупштине Синдиката ПТТ Србије осврнуо на све битније теме које су интересовале представнике наших чланова из целе Србије. И поред многих проблема и изазова, почело се са темом зараде из добити. Он је рекао да је свестан да је то тренутно „тема број један“ у Пошти: „Што се тачног датума исплате тиче нико то прецизно не може да каже, али је сигурно да су овај састав Управног одбора, садашњи менаџмент и синдикати, уз веће или мање проблеме и изазове, протеклих година успевали да створе услове да се зарада из добити ис-

плати најчешће у мају и септембру. Намера нам је да и ове године уради-мо наш део посла како би остварили тај циљ“.

Ђирић је изразио задовољство што су са синдикатом решавани и други проблеми као што је набавка униформи, што се заједнички радило на томе да не дође до издавајања делова система као што је Хибридна пошта, а и зато што су успешно решене наоко баналне ствари као што је недостатак потрошног материјала на шалтерима.

„Причали смо често на тему повећања зарада. Имамо искуства о томе из других поштанских управа у окружењу, где се ишло на смањење броја запослених, али ми нисмо ишли тим путем. Сматрам да је прави пут да обезбедимо више посла и бољу упосљеност, што ће довести до већих прихода и стабилног пословања и позиције Поште као целине. То је једини начин да повећамо зараде, јер смо се, од самог почетка социјалног дијалога, са синдикатима договорили да нећемо дозволити да у нашој компанији буде технолошког вишка. Трудимо се да сачувамо свако радно место и да будемо одговорни према сваком запосленом и његовој породици. Постоји и одговорност према будућим генерацијама које долазе и морамо да градимо перспективу По-

ште која има велике изазове у новим технологијама и начинима комуницирања. Знам да би многи од нас волели да својој деци обезбеде сигурност и да наставе породичну традицију тако што би се запослили у овом систему а то нас обавезује да чувамо и развијамо Пошту Србије за генерације које долазе. Подсетићу вас да је одлука о изградњи Главног поштанског центра „Београд“ донета давне 1971 године. Тај посао се сада приводи крају и успећемо да коначно потпуно аутоматизујемо процесе прераде пошиљака у највећим центрима, Београду, Нишу и Новом Саду. То је посао на који сви треба да будемо поносни јер су то кључне ствари и на тај начин учествујемо у стварању боље будућности Поште“, нагласио је Горан Ђирић.

Он је оценио и да је социјални дијалог у нашој компанији на завидном нивоу и да је добро је да се он спроводи и по дубини: „То је и мени битно, јер сам одговоран за функционисање великог система. Информације које размењујемо и проблеми које решавамо кроз тај дијалог су обострано корисне, а управо су информације, односно спречавање дезинформација, често кључни за стварање добре радне атмосфере“, закључио је в. д. генералног директора Предузећа.

Ивица Цветановић је похвалио улогу Синдиката ПТТ Србије и њего-

во деловање на синдикалној сцени Србије. Он је истакао да овај синдикат може да буде пример другима како се води одговоран социјални дијалог са послодавцем: „Драго ми је што смо овакав начин дијалога који имате у Пошти пренели и на републички ниво и то кроз директне разговоре са председником Републике Србије. У два наврата смо се сретали са њим и отворили нека синдикална питања на нивоу државе. Желим да истакнем чињеницу да то никако не значи бављење политиком, већ је наш предлог господину Тадићу био да се синдикатима омогући такозвана синдикална столица у Скупштини Србије. То би практично значило да би наши представници били присутни увек када се у Народном дому расправља о законима који се тичу права радника или компанија у којима радимо, да на тај начин утичемо на посланике, али и на јавност Србије, а да не будемо део ни једне странке и да не будемо на листи ни једне од партија. Председник је прихватио наш предлог и мислим да ћемо сви имати користи од ове идеје која је потекла управо од челних људи Синдиката ПТТ Србије“.

Извештај о раду

Након свечаног дела седнице, председник Александар Павловић поднео је извештај о раду у коме се осврнуо на све активности које су спровођене у претходном периоду: „Када смо пре две године почињали рад у овом саставу, зацртали смо себи да ће нам увек на првом месту бити заштита наших чланова и да не смемо дозволити да нико до њих изгуби посао, односно да не сме бити технолошког вишка. То је за нас „зобрањена тема“ и на томе и даље истрајавамо. Друга битна тема која је увек на дневном реду је стандард запослених и не можемо бити задовољни висином зарада у Пошти. Покушавамо да се изборимо са овим проблемом, али је очигледно да проблем није код нас већ у чињеници да смо јавно предузеће и да имамо посебан третман код Владе Републике Србије која одлучује о нашим зарадама, као и о заради из добити. Са

друге стране, стоји чињеница да је учешће зарада у трошковима Предузећа на високом нивоу и износи око 70 одсто. На основу овог показатеља јасно нам је да ћемо у наредном периоду морати да ангажујемо све унутрашње резерве, да се мора укинути уравниловка која је сада на снази, да се мора раздвојити рад од нерада и да се рад мора адекватно платити. То је једини начин да се зараде за мерљив рад значајније повећају“.

Комплетан Извештај о раду који је председник Павловић поднео Скуп-



штине, можете прочитати на наредним страницама „Поштара“.

Јавно гласање о поверењу

У наставку седнице, а према одредбама Статута, приступило се гласању о поверењу председнику, потпредседнику и секретару Синдиката ПТТ Србије. На предлог Регије I, Скупштина се изјаснила да ће о поверењу челницима Синдиката гласати јавно. Делегати Осме Скупштине једногласно су подржали руководство и дали му мандат да и у наредне две године буде на челу најјачег синдиката у Пошти.

Након тога, усвојен је извештај Надзорног одбора који је контролисао материјално-финансијско пословање Синдиката ПТТ Србије, а који је изложио Урош Суботић из СО „Сремска Митровица“. Констатовано је да су се средства из синдикалне чланарине трошила савесно и у складу са планом. Највећи део средстава се вратио члановима кроз исплате Фонда солидарности и у те сврхе је у периоду који је контролисан исплаће-

но 17.876.120 динара.

У складу са Статутом, верификован је мандат члановима Надзорног и Статутарног одбора, а изабран је и нови члан Надзорног одбора – Весна Тодоровић из СО „Београдски венац“.

Смернице за будући рад

Славко Топалов, председник Скупштине Синдиката ПТТ Србије, је на основу дискусија предложио да делегати усвоје текст декларације у коме стоји да ће наш синдикат, у циљу боље и ефикасније заштите радне и со-

цијалне будућности нашег чланства, а у духу својих стратешких опредељења, наставити започете активности. „То подразумева да храбро искорачимо напред и да имамо смелости да то урадимо што пре. Треба да развијамо своје способности са мотивом да чинимо нешто добро за себе, за нашу породицу и нашу компанију. Улагаћемо максималне напоре у циљу раста зарада и побољшања радних и животних услова. Коришћењем механизма социјалног дијалога ћемо се борити како у земљи, тако и у региону да очувамо друштвену улогу Поште, приступачне цене и висок квалитет услуга,“ наводи се у тексту декларације.

Осма скупштина је у декларацији дала пуну подршку својим колегама из РЈ „Приштина“ који раде и живе под отежаним одколносима, уз захтев свим надлежним институцијама да предузму све неопходне мере у циљу заштите њихових права.

Комплетан текст Декларације Осме скупштине Синдиката ПТТ Србије можете прочитати на наредним страницама „Поштара“.

АРАНЂЕЛОВАЦ, 30. МАРТ 2012.

Извештај о раду Синдиката ПТТ Србије између две скупштине

Дозволите ми да вас известим о активностима и резултатима које смо Синдикат ПТТ Србије, Извршни одбор Синдиката ПТТ Србије и ја као председник имали у протеклом периоду. Период који ћу обухватити овим извештајем обухвата период између две скупштине.

На основу стратешког опредељења и плана активности Синдиката ПТТ Србије, деловање синдиката је било усмерено на остваривање следећих програмских циљева: јачање и очување синдиката; заштита радних места; борба за очување животног стандарда запослених; заштита на раду и услови рада; Фонд солидарности; информисање и едукација чланства; учешће у управним и пословним процесима Предузећа; осигурање поштовања свих законских прописа и споразума са послодавцем и рад на побољшању истих; правна заштита чланства; међусиндикална и међународна синдикална сарадња; Конфедерација слободних синдиката; изградња и јачање политичке снаге синдиката; трансформација и нова организација предузећа; активно учешће у раду комисија Предузећа (праћење примене КУ, набавке, технологија...); летовања, годишњи одмори, рекреација, спортске игре...; друге активности од важности за синдикат и чланство.

За спровођење ових активности одржано је 52 седнице Извршног одбора, пет седница Главног одбора, више од 30 седница регионалних скупштина и велики број разних комисија и одбора оформљених од стране синдиката.

Јачање и очување Синдиката

Бројно стање чланства на дан 15. 3. 2012. износи 8.568 чланова, што чини нешто преко 57 одсто запо-



Александар Павловић, председник Синдиката ПТТ Србије

слених у предузећу. То је проценат који је отприлике константан и од кога нема пуно одступања како у последње две године, тако и у периоду од шест година уназад. Од 2006. до данас, из Предузећа су кроз стимулативни одлазак отишла 3.392 запослена, а наше чланство се смањило за 1.581 чланова или у процентима од 20 одсто запослених, изгубили смо 7 одсто чланова. У временима економске и свих других криза, мислим да је ово резултат вредан пажње, нарочито ако се узме у обзир тенденција раста броја чланова из месеца у месец.

Заштита радних места

Оно што смо себи зацртали као најважнији задатак у периоду који траје и који је за нама је управо заштита запослених и наш чврст став је да не сме бити вишка запослених. И у том настојању смо отишли корак даље, не штитећи радна места, јер по законској регулативи и нашем Колективном уговору просто је немогуће не вршити никакву флукуацију запослених у оквиру стручне спреме и потреба посла.

Али, оно што ћемо на све начине бранити, јесте радни однос и право на рад сваког нашег члана. Још од давних дана смо се са послодавцем договорили да је технолошки вишак „забрањена тема“ у Предузећу и на томе за сада истрајавамо.

Борба за очување животног стандарда

Оно што је такође приоритетан и (уз претходно поглавље) најважнији задатак који смо ставили пред себе, јесте борба за очување и побољшање животног стандарда запослених. Када о томе говоримо, наравно да мислимо на зараде. И поред нашег континуираног и перманентног притиска – нисмо задовољни висином зарада. Али, евидентно је такође да проблем није у Предузећу, већ у чињеници да, као јавно предузеће, имамо посебан третман и у надлежности смо владе и њених одлука, како за плате тако и за расподелу добити. Са друге стране, учешће зарада у трошковима Предузећа је и даље око 70 одсто. То се аутоматски доводи у колизију са претходним

поглављем и тако у круг. Постали смо свесни да ћемо поред досадашњих напора озбиљно морати да се позабавимо овим проблемом кроз нову организацију и систематизацију. Тако ћемо ангажовати све унутрашње резерве, укинути уравниловку која је на снази, раздвојити рад од нерада и адекватно га платити. Мислимо да је то једини начин да се зараде за мерљив рад значајније повећају.

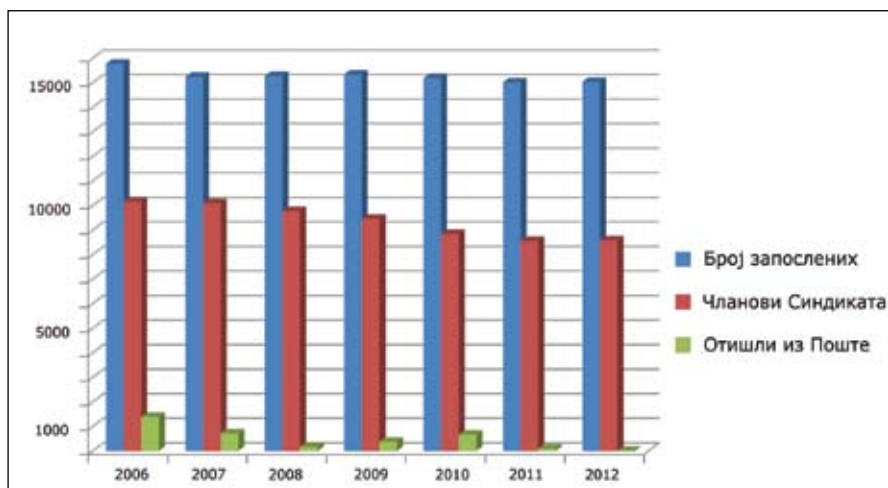
Заштита на раду и услови рада

Ово је област у којој можемо рећи да је Синдикат у протеклом периоду дао значајан допринос. Како у настојањима да се обезбеде службене униформе за све раднике којима по правилнику припадају (достава, шалтер, Пост експрес) тако и заштитне за мопедисте, ГПЦ, рад на отвореном, пратњу новца. Такође смо кроз комисије учествовали у дизајнирању, креирању и постављању квалитативних норми. Значајно учешће је и у Одбору за безбедност где имамо два члана, а годину дана смо имали и председавајућег Одбора. Многе поште су добиле побољшане услове рада, мокре чворове, ради се измена до трајалог инвентара итд.

Оно што нас највише брине је велики број оружаних пљачки и напада на наше раднике. Број се у задње време смањио, доста пљачки је расветљено и учесници похапшени, али бојазан запослених је и даље присутна. Опредељена су средства да се додатно обезбеде поште које то нису биле до сада и да се безбедност подигне на виши ниво. Ми пратимо примену КУ и реакцију служби на поступак опоравка запослених које су биле непосредне жртве разбојништва.

Фонд солидарности

Фонд солидарности наставља са континуираним радом, на добробит чланства. Правилник је модификован, разрешене су неке нејасноће и Фонд сада ради пуним капацитетом. На жалост, анализе говоре да нам је чланство (а самим тим и запослени) све више болесно



Крећање броја чланова Синдиката ПТТ Србије

и нарушеног здравља. Оно што радује је да, доласком млађих колега у Синдикат, расте број исплаћених помоћи новорођеној деци. Напомене ради, у 2010. години је на име Фонда исплаћено 16.800.000, а у 2011. 17.870.000. динара.

Учешће у управним и пословним процесима Предузећа

Позиција, коју смо као синдикат изборили, да имамо активно учешће у пословним процесима Предузећа можда више него раније, давала је и даје резултате. Како чињеница да на седницама УО Предузећа седе два наша представника (један као члан УО са правом гласа и други са правом дискусије по свим тачкама дневног реда), да колегијумима генералног директора присуствује представник синдиката, да на колегијумима извршног директора присуствују представници синдиката са регија и како (бар ја тако верујем) на колегијумима директора радних јединица присуствују представници СО из тих РЈ, довољно говори да смо обезбедили активно учешће на свим нивоима руковођења у Предузећу.

Уколико наше идеје, сугестије и решења не нађу пут до реализације, кривце морамо потражити и у нама. Уосталом, изборили смо се за позицију да ни један добар менаџер и руководиоца неће доносити битне пословне и стратешке

одлуке без консултација са представником синдиката.

Поштовања законских прописа и споразума са послодавцем

Обезбеђено је поштовање свих закона, споразума и интерних аката из домена рада и радних односа, што кроз Комисију за праћење и примену Колективног уговора, што кроз решавање појединачних случајева ад хок. И поред тога, наши чланови долазе у ситуацију да не буду испоштовани претходно постигнутим договорима и у тим случајевима реагујемо накнадно. Оно што је новина у претходном периоду је Закон о мобингу, који ће многе случајеве са терена синдикалног пребацити на терен правосудних решења. Но и ту смо узели учешће и на листе потенцијалних арбитра – заступника ставили смо као могући избор и наше истакнуте синдикалне активисте. Извршни одбор је за тринаест председника СО обезбедио решења о 50 одсто времена за синдикални рад и она су тренутно на потпису код генералног директора.

Што се тиче правне заштите, ангажован је за сада горе поменути правник, а у наредном периоду ћемо вероватно склопити уговор са неком адвокатском канцеларијом чија је специјалност радно право и која ће од случаја до случаја заступати наше чланове уколико то буде потребно.

Конфедерација слободних синдиката

Конфедерација слободних синдиката је у претходном периоду направила значајан искорак на синдикалном небу Србије. Вишегодишња борба са државном администрацијом се приводи крају. Оно што смо успели, то је да скупили смо нешто мање од 200.000 чланова из сектора који живе, раде и нису само делови списка већ људи који имају радна места. Оно што је највећи апсурд је то да смо добили званичну репрезентативност за 11 грана у оквиру Конфедерације, али не и за централу. Чланство у признатим гранама броји 187.000 чланова, што је довољно за репрезентативност централе. Али, мислим да је питање не дана већ сата када ће се то реализовати. А онда ће, убеђен сам, социјални дијалог у Србији изгледати битно другачије. Такође смо одржавали активну међусиндикалну сарадњу са свим синдикатима, како из бранше и Конфедерације, тако и шире. Што се тиче међународне сарадње, акценат је био на сарадњи са синдикатима из међународног окружења (Република Српска, Хрватска, Грчка, Македонија). Искуства из Хрватске су нам помогла да зауставимо цепање фирме по хрватском дивизионом моделу. Одржана је презентација те организације у Бачкој Паланци.

Информисање и едукација чланства

Информисање као битан сегмент се из дана у дан унапређује и постаје битан чинилац опстанка синдиката. Поред традиције издавања листа „Поштар“, који излази периодично, све битне ствари и догађаји који су од значаја буду пропраћене одговарајућим билтеном, на званичном сајту су отворени линкови ка регионалним скупштинама, Конфедерацији и другим субјектима са којима имамо сарадњу.

Такође, уведена је једна новина у виду могућности да чланови и запослени уласком на позицију

„Форум“ на нашем сајту и уредном регистрацијом, постају чланови форума и могу постављати питања, остављати коментаре и запажања, давати идеје и слично. Такође могу постављати питања по темама и одређеним субјектима, као и затражити мишљење и савет (наравно из домена рада и радних односа) од квалификованог правника ангажованог од стране синдиката.

По питању умрежености, обезбедили смо рачунаре за сваку синдикалну организацију, отворили налоге и мејлове за сваку СО и сада ће комуникације путем електронске поште, СМС-а, слања записника, позива за састанке итд. оставити у прошлости проблеме са лошим факсовима, склањањем материјала са истих и на тај начин ћемо потврдити да израстамо у озбиљан, модеран, образован и крајње ефикасан синдикат.

Изградња и јачање политичке снаге синдиката

Сведоци смо све учесталијег и агресивнијег притиска синдикалних централа на политичке странке у циљу инкорпорирања њихових чланова на изборне листе приликом предстојећих избора. Став КСС-а је био недвосмислен – да нико од наших активиста по том основу не улази у кампању. Оног момента када синдикат почне да наступа у име одређене политичке опције, тог момента престаје алтернатива и могућност синдикалног избора.

С друге стране, не желимо да будемо на маргини актуелних дешавања, али не на начин да продајемо синдикалне интересе. Оно што смо тражили од свих релевантних политичких странака у оквиру наше платформе о социјалном дијалогу је да се у Скупштини Републике Србије установи синдикална столица где би синдикални представници могли да дискутују и подносе амандмане уочи доношења нових закона и сл. Такође, синдикати су у сфери свог деловања најбоље упознати са дешавањима у земљи и

компанијама, тако да, уз изградњу коректних односа са политичким факторима у социјално економском дијалогу, могу имати кључну улогу у променама економских прилика.

Трансформација и нова организација Предузећа

У склопу корпоратизације Предузећа, а што је захтев и државне и међународне поштанске администрације, у плану је трансформација Јавног предузећа ПТТ саобраћаја „Србија“ у акционарско друштво „Пошта“ са 100 одсто државним власништвом. Такође је у току разрада предлога нове организације по мешовитом функционално-дивизионом моделу.

Извршни одбор је присуствовао презентацијама, давао сугестије и избегнута је лоша варијанта хрватског модела. Оно што се назире је да ће технолошке дирекције бити чвршће у функцији система, да систем остаје јединствен, а да РЈ постају трошковни центри. Пратићемо и даље развој ситуације и узимати активно учешће у разради модела. Оно што је саставни део нове организације је систематизација, нови начин нормирања итд. И још бих нагласио да је дошла до изражаја наша ранија идеја да специјализоване РЈ увучемо у систем и тако их заштитимо.

Летовања, годишњи одмори, рекреација, радничко спортске игре

Рекреација радника се одвија несметано на опште задовољство запослених, што оних који користе рехабилитацију, тако и оних који иду на рекреацију, тј. превентивну рехабилитацију. Ове године ће поред Сокобање и Ивањице, бити у понуди и Врњачка Бања, Кањижа, Нишка бања и Бања „Селтерс“. На нивоу синдиката је склопљен уговор са две еминентне туристичке агенције – „Сабра“ и „Белви“, преко којих је обухваћено скоро 95 одсто туристичке понуде у земљи и иностранству под повољним условима за чланове (административна забрана до 15. 3. 2013.).

Организација Радно-спортских игара је под знаком питања, јер пословодство више не може да се бави њиховом организацијом (примедба ревизора), али нуди синдикатима помоћ у виду донације и помоћ у организацији. Ступили смо у разговоре са другим синдикатом, понудили им да они организују РСИ ове године, па ћемо видети.

Друге активности од значаја за синдикат и чланство

Нисмо споменули бесплатне акције, чија је реализација у припреми, из простог разлога што смо по питању истих учинили све: променили закон у скупштини, обезбедили право запосленима и пензионерима Поште, изборили се за висину износа. Остаје нам још једино да правовремено учинимо доступним запосленима најповољније понуде брокерских кућа које будемо добили, а избор препуштамо сваком појединцу понаособ. Такође ћемо обезбедити и едукацију по РЈ путем презентација заинтересованих брокера. Реализација пројекта женске мреже, која би се бавила проблемима везаним за женску популацију, даје једну нову димензију нашем синдикату.

Пуно тога урађеног је за нама, још више је пред нама. Само јединственим наступом ћемо моћи да се супроставимо проблемима и изазовима који су у најави. Циљ нам је да сачувамо компанију, иза нас оставимо конкуренцију и лојалну и нелојалну, а самим тим испунимо наш најважнији задатак – сачувамо радна места за све наше чланове и колеге и обезбедимо достојанствен живот и егзистенцију њихових и наших породица.

Надам се да ћемо имати апсолутну подршку и вас и људи на терену, јер само тако можемо испунити планирано. Свака карика у том ланцу је подједнако важна и само тако нам оставља могућност да шансу и реализујемо.

Александар Павловић

ДЕКЛАРАЦИЈА ОСМЕ СКУПШТИНЕ СИНДИКАТА ПТТ СРБИЈЕ

Храбро искорачити напред

Осма скупштина Синдиката ПТТ Србије одржана у Аранђеловцу 30. 3. 2012, узимајући у обзир излагања и дискусију која је уследила, усвојила је Декларацију:

•Наш синдикат ће, у циљу боље и ефикасније заштите радне и социјалне будућности нашег чланства, а у духу својих стратешких опредељења, наставити започете активности. То подразумева да храбро искорачимо напред и да имамо смелости да то урадимо што пре. Треба да развијамо своје способности са мотивом да чинимо нешто добро за себе, за нашу породицу и нашу компанију. Улагаћемо максималне напоре у циљу раста зарада и побољшања радних и животних услова.

•Свесни проблема као што су промене не потребе корисника, убрзан технолошки развој који угрожава основну делатност, либерализација тржишта, глобализација итд., супротставићемо се сваком покушају распарчавања имовине нашег предузећа. Залажемо се за модерну организацију која ће бити отпорна на сваку врсту притисака и притом пружити егзистенцију запосленима и њиховим породицама.

•Супротставићемо се давању повољнијег положаја како страним тако и домаћим оператерима. У поштанској делатности конкуренција и велике компаније улазе на наше тржиште на мала врата. Путем ових компанија снима се тржиште и ствара се повољнија позиција за куповину државних оператера. Сматрамо да се на тај начин нарушавају принципи здраве конкуренције, угрожавају наша радна места, интереси Поште и грађана Републике Србије.

•Појачаном активношћу и повезивањем са синдикатима из земље и региона југоисточне Европе лакше ћемо се суочити са изазовима времена које је пред нама.

•Коришћењем механизма социјалног дијалога ћемо се борити како у земљи, тако и у региону да очувамо друштвену улогу Поште, приступачне цене и висок квалитет услуга.

•Добијањем очекиване репрезентативности Конфедерације слободних синдиката и уласком у



Славко Тојалов,
председник Скуишшине

Социјално-економски савет битно ћемо утицати на доношење закона од значаја за свет рада. Залагаћемо се за измене закона и пословника, како би се у Скупштини Србије установила „синдикална столица“. То нам даје могућност да овлашћени представници синдиката

учествују како у пленарној расправи тако и у скупштинским одборима, без права гласа. Синдикат нема сталне политичке савезнике и савезник му је онај ко чини добро радницима.

•Приоритет нам је побољшање социјалног дијалога на свим нивоима у циљу ефикасног решавања свих питања која су од интереса за социјално-економски положај чланства. У том смислу ћемо активно учествовати у свим процесима са нашим предлозима, ставовима, анализама и одлукама ради постизања договорених циљева.

•Осма Скупштина Синдиката ПТТ Србије даје пуну подршку нашим колегама из РЈ „Приштина“ који раде и живе под отежаним одколносима и захтевамо од свих надлежних институција да предузму све неопходне мере у циљу заштите њихових права.

ИНТЕРВЈУ: СЛАВКО ТОПАЛОВ

Имамо стабилно чланство

Међу неспорним синдикалним лидерима у Београду налази се име нашег Славка Топалова. Председник је Скупштине и потпредседник нашег Синдиката, а више година успешно заступа наше интересе обављајући значајну дужност члана Управног одбора ЈП ПТТ саобраћаја „Србија“. Аранђеловачка Скупштина нашег Синдиката била је успешна, што наводи на јасан закључак да је руковећи мандат дат способним људима и да се од њих у наредне две године много очекује. Тим поводом Славко Топалов је у интервјуу за Поштар рекао:

У оцени рада нашег Синдиката у протеклом периоду вреди истаћи потписивање новог колективног уговора за који многи непристрасно кажу да спада у боље уговоре, са високим степеном права и заштите за наше запослене, чиме сам ја посебно задовољан. Имамо стабилно чланство, није било значајних потреса, релативно добру атмосферу у нашем јавном предузећу, дели се још увек зарада из добити, решавају се стамбена питања. Да будем сасвим искрен, то све би било јако тешко да немамо стабилну ситуацију у пословању Поште. Нарочито ме радује податак да позитивно послујемо у базичној делатности од 2008. године, што раније није био случај, већ су се производили пословни губици. Ја сам пословично шкрт у похвалама, па не бих причао о успешности, већ о стабилности, као највећем квалитету како фирме тако и Синдиката. Та стабилност даје наду да ћемо се ухватити у коштац и успешно пребродити и следеће године које носе пуно изазова, за шта је потребно пуно рада, знања и надасве храбрости.

Колико наш Синдикат има утицаја на креирање пословне и развојне политике у поштанском систему, долазећи од саме Поште иа све до надлежних државних агенција и ресорној министарства?

По питању утицаја на доношење битних одлука могу рећи да сам само делимично задовољан. Иако су нам отворена сва врата, како пословодства тако и РАПУС-а и ресорног министарства, сматрам да би наш утицај на креирање појединих одлука могао бити већи. Надам се да ће ту ствари кренути набоље – како због повећаног утицаја наше синдикалне централе Конфедерације слободних



синдиката у будућности на збивања у држави, тако и због догађаја који нам предстоје у 2012. години. Ту пре свега мислим на нову организацију Поште и трансформацију из јавног предузећа у акционарско друштво. Што се тиче нове организације детаљно смо упознати са до сада урађеним. Наши захтеви су да нова организација не покаже вишак запослених, односно да постигнемо боље коришћење постојећих ресурса. Такође је битно да се у овим процесима не дефинишу пословне целине које би се могле лако издвојити из система. Желимо такву организацију која би била модерна и имуна на потресе разне врсте. Очекујемо да нова организација буде базирана на пословним процесима, пружању квалитетне поштанске услуге, профитно оријентисана уз јаку информатичку подршку. Такође не смемо да заборавимо да би свака организациона шема била применљива у пракси, треба успоставити механизме који ће интегрисати све делове и усмерити их на остварење циљева предузећа. Напред изречено важи и за трансформацију Поште у акционарско друштво.

Како сарађујете са осталим синдикатима у Пошти, какав је сарадња Конфедерације слободних синдиката и има ли изгледа да се ојачају узајамне везе и повеже наступ, јер су интереси заједнички?

Сарађујемо са другим репрезентативним синдикатом на задовољавајући начин. Та сарадња се огледа на плану најкрупнијих питања као што су израда колективног уговора и још нека. Око повезивања наступа или ширег програмског деловања, мислим да за сада нема ништа из разлога дубоких подела на синдикалној сцени наше државе. Та подела је, као што и претпостављате, различите природе (утицај политике, програмска опредељења, разноликост реалне проблематике, персонална питања итд.). На Конфедерацију, чији смо један од оснивача, гледамо са поносом. Већ десетак година је стварамо, оспоравања има на сваком кораку, а помоћи готово нимало. Када говоримо о значају Конфедерације, треба се подсетити да је бесплатна подела акција Телекома за запослене и бивше запослене ПТТ-а плод велике народне иницијативе коју смо артикулисали кроз нашу централу. Финале ових

активности очекујем ових дана. То је велика синдикална победа, плод великог труда, на шта сам ја са својим сарадницима веома поносан. Од Конфедерације тек очекујем пуно у блиској будућности, када ћемо добијањем дуго очекиване репрезентативности и учешћем у Социјално-економском савету битно утицати на доношење закона и прописа који се тичу света рада. Такође се успешно приводе крају преговори о слободној (синдикалној) столици у скупштинским одборима или самој Народној скупштини, када се расправља о битним стварима за нас, без активног укључивања у политику свакако.

Овај руководећи састав Синдиката је добио пуно поверење Скупштинске. Увредена је оцена да се радило добро и да је постојало мноштво на свим пољима остваривања утврђене политике. Синдикат улази у нову фазу, и треба остварити нови циљ, а то је да буде модеран и способан партинер послодавцу у свим поштанским пословима.

Од самог почетка се покушава са новим, модерним приступом решавања проблема и партнерског односа са послодавцем. То је дуготрајан процес са успонима и падовима. Ове активности усмеравамо и према вишим инстанцама. Настављамо да се активно бавимо предлозима и сугестијама у доношењу закона који утичу на социјално-економски и професионални положај запослених. Такође се бавимо и законском регулативом која уређује промену власничке структуре и положај запослених у великим државним системима. Треба истаћи да се трудимо да наше синдикално деловање усклађујемо са међународним стандардима и прописима, а посебно са Европском социјалном повељом и конвенцијама МОП-а (нпр. инстистирамо да се ресори рада и запошљавања обједине). Све наведено се може постићи само уз константно побољшање социјалног дијалога на свим нивоима, у циљу ефикасног решавања питања која су од интереса за социјално-економски положај запослених.

ВЛАДА УСВОЈИЛА ЗАКЉУЧАК О ПОДЕЛИ БЕСПЛАТНИХ АКЦИЈА ТЕЛЕКОМА СРБИЈЕ

Берза на потезу

Републичка влада усвојила је Закључак о бесплатној подели акција Телекома Србије и одредила тржишну вредност капитала у износу од 2,27 милијарди евра. Запослени и бивши запослени добиће 6,94 одсто бесплатних акција овог предузећа, а сваки грађанин ће добити по 31 акцију, чија је почетна цена 2,27 евра по једној акцији.

Грађани ће тако добити акције у укупној књиговодственој вредности од 70,37 евра. Акције ће се рачунати у динарској противвредности, по средњем курсу НБС. По средњем курсу на дан 20. априла 2012. вредност „пакета“ од 31 акције била је око 7.845 динара.

Запослени и бивши запослени Поште и Телекома добиће акције у вредности од 200 евра по години стажа, за највише 35 година рада (максимално око 3080 комада акција у номиналној вредности од 7000 евра). Берзанска цена акција ће се рачунати у динарској противвредности, по средњем курсу НБС.

Влада Србије задужила је Телеком Србија да спроведе све потребне активности како би била омогућена расподела акција и трговина њима на берзи, наведено је у саопштењу владе Канцеларије за сарадњу с медијима. Следи регистрација капитала код надлежних институција, а потом и подела бесплатних акција и излазак на берзу, за шта је потребно још најмање две недеље.

У ранијим изјавама, министар економије Небојша Ђирић навео је да право на бесплатне акције има приближно 4,8 милиона пу-

нолетних грађана Србије, који ће по њиховом добијању одлучити да ли ће акције продати или сачувати како би сачекали да њихова вредност на берзи порасте. Грађани ће бити уписани у Централни регистар хартија од вредности, где ће бити наведено колико акција имају и колика је њихова номинална вредност, а о овим подацима добиће потврду из поменутог регистра, објаснио је Ђирић.

Што се тиче запослених и бивших запослених Поште и Телекома, право на бесплатне акције има 35752 особа за које је намењено 6,94 процената тржишне

вредности капитала Телекома, што је више од 150 милиона евра.

Влада у Београду је застала са поделом бесплатних акција крајем 2011. због преговора са грчком компанијом ОТЕ, а када је трансакција завршена Република Србија је поново постала власник преосталих 20 одсто акција Телекома, па је сада једини власник ове профитабилне компаније.

Генерални директор Телекома Србије Бранко Радујко је раније изразио уверење да ће акције те компаније временом расти, јер на то указује петогодишњи бизнис план. Радујко је саветовао грађане да, уколико им новац није преко потребан, сачекају са продајом.

Да је капитал Телекома процењен по основу цене плаћене за откуп 20 одсто акција од грчког ОТЕ, износио би 1,9 милијарди евра, а грађани би „по глави“ добили око 59 евра. По овој рачуници очигледно је да је капитал српског телеоператера утврђен на нешто вишем нивоу.



КОЛИКО СМО БЕЗБЕДНИ НА РАДНОМ МЕСТУ?

У Новом Саду рањена наша колегиница

Током пљачке поште 21119 Нови Сад, 20. априла, у стомак је рањена наша колегиница Гоца Шаранчић, управница те поште. На срећу, она се опоравља од повреда задобијених ватреним оружјем, али поново се актуализује горуће питање безбедности запослених у Пошти, а поготово шалтерских радника који су најчешће на мети пљачкаша. Питамо се и јесмо ли учинили све што смо могли да се овакви немили догађаји више не понове. Ипак, сада је најбитније да нам се Гоца опорави и да зна да је свих 15000 запослених у Пошти уз њу.

Снимак оружане пљачке поште 21119 Нови Сад обишао је целу Србију. И поред тога што су запослени поштовали правила понашања у таквим случајевима, нападач је, из само њему знаних разлога, испалио три хица из ватреног оружја. Један од њих је погодио нашу колегиницу Гордану Шаранчић у стомак и нанео јој тешке телесне повреде опасне по живот. Метак је повредио јетру, слезину, црева и карличну кост, па је стање наше Гоце било критично. Операција је трајала више од два сата, она је на сву срећу победила и сада се успешно опоравља у Ургентном центру у Новом Саду. Сви они који познају Гоцу, знају да је увек пуна живота и енергије који су јој били неопходни у овим тренуцима.

Сви смо слушали коментаре обичних грађана који су гледали снимак пљачке и неподељено је мишљење да су наши радници живе мете обесним разбојницима којих је све више. Главни проблем чини се да и није у самој Пошти, јер питање је колико се применом свих познатих средстава заштите може решити очигледно дубљи друштвени проблем. Чињеница да радимо са странкама и да нам је у раду превасходан непосредан контакт са њима чини овај посао виско ризичним. Ипак, сигурно је да се може још доста учинити како би радници били безбеднији а нападачи одвраћени од самог покушаја разбојништва.

Предузеће ће и у овој години уложити значајна средства у системе заштите, али је проблем очигледно много шири. Полиција мора реаговати много оштрије, а посебно ригорозно мора бити судство које оваква дела мора квалификовати на прави начин. Само жестока репресивна политика може донекле да реши овај

проблем. Не може се очекивати да се овакви случајеви искорене, али може се оном ко размишља да уради овако нешто ставити у ризик ка-



Увиђај полиције након пљачке

зна која ће бити таква да ће дебело размислити да ли ће се одлучити на оружану пљачку. У САД-у се за ово неизоставно добијају две узастопне доживотне робије!!! Код нас (у судској пракси) 7–8 година, од којих криминалац одлежи три и изађе поново на улицу уз диплому Апелационог суда. Да зна да ће лежати доживотно у затвору ако буде ухваћен, исти би размислио да ли би ризиковао тако нешто за пар хиљада евра!

Још један проблем који се надовезује на ову тему је рад физичко-техничког обезбеђења. Имали смо случајеве да радници ФТО-а реагују, спрече пљачку и ране нападача, а потом буду малтеретирани од стране полиције као да су они покушали разбојништво. Пошто њихов рад није уређен адекватним законским решењима, испада да су ти људи само декорација ако их уопште има у нашим објектима.

А ако их и има, радници обезбеђења имају плату од 200 евра и пиштоље које не смеју да употребе јер тиме ризикују робију. И сад следи право питање – ко је луд да ризикује под оваквим околностима, јер напад на раднике обезбеђења се не рачуна као напад на службено лице, па кад

не постоји закон ни он у очима правде не постоји. И докле год буде таква ситуација овакве ствари ће се често догађати.

На функционисање неког злочинског ума је тешко утицати, па је сигурно да се овакви немили догађаји ни на који начин не могу искоренити, али се могу свести на много нижи ниво и то тако што би сви они који су надлежни, требали само да раде свој посао како треба. То је најмање што очекујемо.

Захтев синдиката директору РЈ „Нови Сад“

Поводом овог немилостивог догађаја, репрезентативни синдикати који делују у Радној јединици „Нови Сад“ обратили су се директору РЈ са захтевом да се ова пошта измести на неку другу локацију, с обзиром да је у више наврата била на мети разбојника. „У складу са овлашћењима која вам је пренео генерални директор Предузећа, захтевамо да предузмете одговарајуће мере за отклањање или смањење ризика који угрожава безбедност и здравље запослених. Пре свега мислимо на увођење адекватних система физичке и техничке заштите, на спровођење одговарајућих превентивних мера, као и на подизање нивоа пажње која се мора посветити овој важној проблематици. Наше колегинице и колеге, подједнако на шалтерима и на рејонима, све чешће су на мети наоружаних пљачкаша. Зато апелујемо да уложите и додатне напоре за подизање степена безбедности наших запослених, корисника наших услуга и имовине Предузећа“, наводи се у захтеву репрезентативних синдиката

У БЕОГРАДУ ОДРЖАНА ПЛЕНАРНА СЕДНИЦА СКУПШТИНЕ „ПОСТ ЕВРОПЕ“

Србија – покретач регионалне сарадње

Премијер Србије Мирко Цветковић поручио је 25. априла на отварању пленарне седнице скупштине „ПостЕвропе“ да је Србија изузетно повољна инвестициона дестинација јер се ради о сређеној држави са вредним, образовним радницима, фер и повољним условима привређивања која представља органску везу истока и запада.

Премијер је нагласио да је Србија данас снажан подстрек стабилности и покретач регионалне сарадње и да су у политичком животу региона суштинско помирење и дијалог једини пут до трајног мира и праведних решења. Цветковић је истакао да су многи светски познати произвођачи препознали те предности и у условима економске кризе постали партнери Србије.

Премијер је изразио очекивање да ће их и у овој и у наредним годинама бити све више.

Према његовим речима, геостратешки положај Србије отвара перспективе да она буде важна европска раскрсница путева и пруга, али и моћно чвориште телекомуникационих веза и свих видова саобраћаја. „Наша амбиција је да се тај потенцијал најбоље искористи и зато и увремену кризе значајна средства улажемо у развој инфраструктуре“, рекао је Цветковић. Обраћајући се представницима поштанских управа из Европе и света он је указао на њихову значајну улогу за недовољно развијене земље којима помажу да успоставе европске стандарде и убрзају развој.

Вршилац дужности генералног директора Поште Србије Горан Ћирић истакао је да поштанске управе које су се окупиле на данашњој скупштини имају око два милиона радника и 800 милиона корисника. Ћирић је навео да убрзани раст информативних и телекомуника-



Отварање пленарне седнице Скупштине „ПостЕвропе“

ционих технологија пред поштанске управе у свету поставља сталне изазове и да Пошта Србије помаже у трагању за новим решењима и улаже напоре да створи нова и задржи постојећа тржишта.

Он је најавио да ће 3. маја бити завршена прва фаза грађевинских радова на Главном поштанском центру „Београд“ који ће имати 28.000 метара квадратних. Према његовим речима, Пошта Србије инвестира и у изградњу и реконструкцију поштанских центара у Новом Саду и Нишу и то ће допринети подизању квалитета поштанских услуга.

Ћирић је истакао и да Пошта Србије стално ради на освајању нових тржишта уз константну модернизацију и улагање у телекомуникационе капацитете, уз напомену да је Пошта допринела развоју електронске владе и отклањању баријера у пословању малих и средњих предузећа.

Председавајући организације „ПостЕвропа“ Жан Пол Форсевил указао је да је поштански сектор широм света суочен са смањивањем обима поште и да ради на проналажењу нових начина пословања у будућности, у чему им је

неопходна помоћ и пажња владе и регулаторних тела.

Одржавање овог међународног скупа 25. и 26. априла у Београду је од изузетног значаја за Пошту Србије и усклађивање поштанског законодавства држава чланица у поступку придруживања Европској унији. На пленарној скупштини усвојена је платформа о стратегији „ПостЕвропе“ за предстојећи конгрес Светског поштанског савеза у Дохи, као и низ конкретних одлука од важности за унапређење поштанских сервиса у међународном поштанском саобраћају.

Другог дана пленарног заседања одржан је Бизнис форум са темом „Како се носити са дигиталним светом“, на коме је уводно излагање „Електронски сервиси у Пошти Србије – Дигитална реалност“ имао Горан Ћирић.

„ПостЕвропа“ је највећа међународна поштанска организација која окупља 50 европских поштанских јавних оператера са више од два милиона запослених, који опслужују преко 800 милиона корисника и покривају 40 одсто међународног поштанског саобраћаја.

ИНИЦИЈАТИВА ЗА ПОБОЉШАЊЕ СТАЊА У ОСНОВНОЈ ДЕЛАТНОСТИ

Уредити доставу

Реорганизација доставе преко сагледавања резултата пилот пројекта је већ недељама главна тема међу нашим поштарима, па тако и у Синдикату ПТТ Србије. Нисмо препознали никакву лошу намеру Дирекције за поштанску мрежу, напротив. Сматрамо да је побољшање квалитета уручења писама старешки веома добро за све нас и да се на тај начин ствају предуслови за будућност компаније у којој радимо и да нам обезбеђује колико толико стабилну и сигурну будућност у овим турбулентним временима.

Отпор достављача разумљив

Међутим, отпор који се јавља међу запосленима на достави је сасвим разумљив и то пре свега из разлога што је изостала права комуникација и рад на терену са достављачима. Са друге стране, поштари који су већ довољно оптерећени и који носе овај систем, додатно се оптерећују, док са друге стране има доста сегмената у систему којима рад није нормиран и који нису оптерећени са послом. Ту се пре свега мисли на прегломазан административни апарат, запошљавања на политичкој основи и оне који не раде ништа па оптерећују већ ионако тешку поштанску торбу.

Што се тиче Синдиката ПТТ Србије, наш став по овом питању је непромењен. Сматрамо да се проблеми у основном сегменту нашег пословања решавају адекватним бројем поштара и решавањем начина уручења судских писама. То би по нашем мишљењу значајно подигло ниво квалитета доставе.

Оно што је свакако добро и што ће сигурно допринети бољем функционисању целог система је предлог активности у периоду од наредних шест месеци, који је радним јединицама доставила Дирекција за мрежу.

Предлог активности

У том предлогу стоји да је уручење пошљака основна делатност, а достава пошљака велики потенцијал Поште, нарочито када се узме у обзир да је доставом покривена цела територија Републике Србије и да је око 4.000 поштара у свакодневном контакту са корисницима.



Задатак организационих делова Предузећа (поменутих у даљем тексту) је да у наредних шест месеци (односно до 1. септембра) предузму активности из својих надлежности у циљу побољшања квалитета доставе, уз оптимално ангажовање кадровских и других ресурса. Налаже се директорима надлежних дирекција и сектора, као и директорима радних јединица поштанског саобраћаја, да у сарадњи са стручним службама у РЈ, управницима пошта и контролорима изврше потребна преиспитивања постојеће организације као и да одреде потребан број извршилаца на достави а све у циљу побољшања квалитета доставе.

Преиспитивање и уједначавање постојеће организације доставног подручја

С обзиром на то да постоје примедбе на неравномерну оптерећеност реона, а самим тим и поштара, потребно је да Дирекција за поштанску мрежу хитно донесе упутство за контролу организације доставног подручја, којим би

се радним јединицама прописале смернице за контролу постојеће организације, односно реорганизације доставног подручја. На основу постојећег Упутства за организацију доставног подручја и горе наведеног Упутства за контролу доставног подручја, радне јединице би у наредних шест месеци изврше контролу, рационализацију и потребне измене у организацији доставних подручја ради уједначавања оптерећености рејона.

Преиспитивање постојећих статистичких норми у фази уручења

Пошто постоје примедбе на статистичке норме у фази уручења, потребно је да радне јединице своје примедбе, предлоге и сугестије доставе надлежној дирекцији (Дирекција за економске послове). Такође је потребно да Дирекција за економске послове, у сарадњи са Дирекцијом за писмоносне услуге и Дирекцијом за поштанску мрежу, размотри предлоге радних јединица и изврши потребне измене у статистичким нормама.

Потребно је изменити начин евидентирања поштанских пошљака на достави и на испоруци тако да се из апликације „ПТТ статистика“ могу добити подаци о проценту доставе и проценту испоруке регистрованих пошљака, као и подаци о проценту доставе и испоруке судских писама. Наведене измене у вођењу статистичких података у фази уручења, потребно је извршити у периоду од три месеца.

Побољшање квалитета доставе

Наложено је радним јединицама да у наредних шест месеци исцрпе све постојеће механизме за подизање квалитета доставе (интензивирањем спољне контроле доставе, контроле у поштама, обука поштара, контролора, управника

и слично), у смислу поштовања рокова уручења, повећања процента доставе и испоруке уз поштовање позитивних прописа.

Оптимизација кадровских ресурса у фази доставе

Да би достава заиста радила како треба, мора се обезбедити адекватан број извршилаца. Потребно је да радне јединице, у сарадњи са Дирекцијом за кадрове, изврше анализу кадровских ресурса на пословима доставе писмоносних пошиљака у смислу ангажовање оптималног броја извршилаца, имајући у виду број рејона, старосну структуру и радну способност извршилаца, односно поштара.

Увођење нове услуге – „Поновни покушај доставе писма“

Потребно је да Самостални сектор за корпоративни маркетинг и велике кориснике, у сарадњи са Дирекцијом за писмоносне услуге, уведе нову услугу у асортиман поштанских услуга – „Поновни покушај доставе писма“.

Формирање мешовитог тима у радним јединицама

Како би се искористио овај момент и на најбољи могући начин урадио овај сегмент нашег пословања, неопходно је да се у свим радним јединицама поштанског саобраћаја формирају мешовити тимови у које ће, уз представнике стручних служби, бити укључени представници поштара и представници оба репрезентативна синдиката.

Од њих се очекује да активно учествују, раде и доприносе реализацији свих претходно наведених активности у дефинисаним роковима.

Очекујемо да се сви наши активности на терену укључе у овај процес, од кога очекујемо да коначно уреди сегмент доставе како би он функционисао на задовољство корисника, али и самих радника.

ТЕНЗИЈЕ ОКО ИСПЛАТЕ ЗАРАДЕ ИЗ ДОБИТИ

Повуци – потегни

Већ након првих показатеља пословања Предузећа у 2011. години, планирали смо да у складу са Колективним уговором, тражимо исплату зараде из добити за све запослене. После коначног свођења биланса, утврђено је да смо у протеклој години остварили нето профит у износу од 2,43 милијарде динара.

Истине ради, са послодавцем у Пошти никад нисмо имали проблем по овом питању и врло брзо смо се договорили да, због лошег материјалног положаја наших радника, сав зарађени новац поделимо кроз зараду.

Од самог почетка појединци који покушавају да се баве синдикалним радом, пласирали су злонамерне и погрешне информације и предвиђали да ће ове године бити исплаћен значајно мањи износ по основу добити. Можда би се то и десило да су они репрезентативни и да нас они представљају, али срећом није тако.

Синдикат ПТТ Србије је на време реаговао и успели смо да договоримо са пословодством да целокупан износ добити који припада предузећу, буде исплаћен запосленима. Одлука Управног одбора Поште Србије потврђује заслуге запослених и истиче да је зарада резултат повећаног обима посла и ангажовања радника, али и чињенице да је Пошта испоштовала све одлуке републичке Владе везане за кретање зарада у протеклој години.

И таман кад смо помислили да је све завршено и да можемо да се бавимо неким другим темама (као што је технологија), почиње лицитирање и отезање око датума исплате првог дела.

Са једне стране су незадовољни радници, чије је нестрпљење разумљиво с обзиром на висину плата и на стање у држави, са друге стране је послодавац који је донео све потребне одлуке, али је ту (негде из-

међу) и власник – Влада Републике Србије и незаобилазна политика.

Треба рећи да, према важећем Колективном уговору, зарада из добити може бити исплаћена до краја календарске године. Ми смо сматрали да влада неће желети проблеме пред изборе и да ће исплата бити одобрена пре Ђурђевдана. На жалост, у Немањиној 11 су показали да немају много слуша за нас и да нисмо тако интересантни као Телеком, па смо првомајске празнике и Ђурђевдан дочекали празних новчаника.

Почетни бес и разочарење морали су да уступе место разуму како не би довели у питање исплату зараде коју смо зарадили и заслужили. Уследили су разговори са надлежнима и последња информација пред закључење овог броја, коју је в. д. генералног директора ЈП ПТТ саобраћаја „Србија“ Горан Ђирић дао председницима репрезентативних синдиката, је да не постоје никакви проблеми и ће исплате сигурно бити, у складу са динамиком из претходних година. Према његовим уверавањима, први део ће бити исплаћен најкасније до средине маја. Уколико из било ког разлога дође до проблема у реализацији датог обећања, синдикати ће по хитном поступку заказати заједнички штрајкачки одбор.

И поред уверавања првог човека нашег предузећа, општи утисак је да се политика овог пута поиграла са нама и да се неки несрећени рачуни плаћају преко леђа радника Поште. Изгледа да ни они ни послодавац не осећају у довољној мери немир и незадовољство које тиња и чека варницу.

Искрено се надамо да ће у време када овај број Поштара изађе из штампарије зарада из добити већ бити на нашим рачунима, јер у супротном, плашимо се велике ватре која ником добра донети неће.

Акције

ПЕРСПЕКТИВЕ ТРГОВАЊА АКЦИЈАМА ТЕЛЕКОМА

Припрема за берзу

Моделом поделе бесплатних акција који је спроведен, бесплатне акције ће бити подељене радницима, бившим радницима и пензионери-ма по процењеној вредности компаније. Пошто је тржиште показало да нико није спреман да инвестира по тој цени у Телеком, највероватније ће почектом трговања цена акција нагло пасти.

Разлози за то ће бити нереално висока процена вредности, несразмерно велика понуда у односу на тражњу акција и спекулативне акције инвеститора на берзи које ће имати за циљ што већи пад цена акција.

Држава ће кривицу за пад цена акција правдати тржишним разлозима, што није тачно, јер је намерно превеликом проценом учињен пропуст. Проценом која је урађена, исто тако је смањено процентуално учешће запослених и пензионера у укупном капиталу компаније Телеком Србија а. д.

Улога синдиката у овом тренутку би требало да буде континуирани сет активности према држави, медијима и самим акционарима, да би се људи на прави начин припремили за берзу. Искуства из свих претходних приватизација су показала да менаџмент, држава, брокерске куће и банке ангажоване од стране истих немају интерес да акционарима дају неопходну едукацију и правилне информације да би се спечила стихија и распродаја акција по нереално ниским ценама.

Како се објављује подела акција?

Поделу акција објављује Агенција за приватизацију Републике Србије тако што објављује позив за упис у најмање једним дневним новинама које се дистрибуирају на читавој територији Републике Србије.

Агенција за приватизацију Републике Србије такође објављује и

поделу акција, колико је грађана стекло право на исте у складу са Законом и подзаконским актима.

Централни регистар хартија од вредности

Централни регистар хартија од вредности Републике Србије је институција која води јединствену евиденцију ималаца хартија од вредности. То значи да овај регистар води евиденцију колико одређено лице има и којих акција.

Након што Агенција за приватизацију Републике Србије изда решење о подељеним акцијама, на основу истог се врши упис у Централни регистар хартија од вредности Републике Србије. Тек након извршеног уписа, акционари у складу са Законом могу располагати акцијама као са својом имовином.

Акционари

Акционаре обавештевају: Синдикат, удружење акционара, медији, брокер и др.

Акционари се могу потпуно информисати (и на то имају апсолутно право) о својим правима произашлим из права поседовања хартија од вредности, о начину поделе акција, њиховим ценама на тржишту и др.

Уговори које акционар потписује са банком

Да би могао бити третиран као активан акционар и да би могао учествовати у управљању компанијом, примати дивиденду и продавати своје хартије од вредности, акционар потписује следеће уговоре са банком или брокерском кућом:

Уговор о отварању власничког рачуна: отварањем овог рачуна и привлачењем акција са привременог рачуна на власнички се власништво над акцијама сматра активним.

Уговор о обављању брокерских послова: неопходан уговор којим се

омогућава трговање хартијама на берзи

2 Изјаве: шаблонски, законом прописани документи којима акционар изјављује да је упознат са правилима трговања и ризицима трговања на берзи

Уговор о отварању новчаног рачуна са банком: због специфичног пореског третмана прихода од продаје акција, акционари морају да отворе посебне рачуне ради трговања хартијама од вредности

Акционари – банка

Код продаје акција великих компанија (НИС а.д. Нови Сад, Аеродром „Никола Тесла“ а. д. Београд) акционари су упућивани у банке да продају своје акције. Том приликом нису информисани у потпуности о својим правима, о кретању цене хартије, о начинима продаје, предностима или манама чекања са продајом.

Велики број акционара је тако продавао акције које је добио одмах, чиме су остварили продају значајно испод вредности по којој су могли да продају акције да су причекали (пример цена акција НИС а. д. Нови Сад: цена је 18. 3. 2011. године износила 460,00 динара, а 3. 8. 2011. 865,00 динара).

Информације – синдикат

Искуства са приватизацијом НИС-а говоре да је синдикат до момента трансформације био активно укључен кроз свог консултанта и велики број трибина, а након трансформације и изласка на берзу систем информисања акционара је узео менаџмент који је активно управљао и управља информацијама у интересу већинског власника.

Време је показало да су људи који су веровали менаџменту и интенцијама банке са којом су радили остварили велики губитак, негде око 50-60 одсто у периоду краћем од годину дана!

НОВЕ УСЛУГЕ ПОШТЕ СРБИЈЕ

Издавање временских жигова

Пошта Србије је ових дана показала да хвата корак са савременим трендовима у области електронског пословања. Наиме, наше сертификационо тело је израдило систем за издавање временских жигова применом решења компаније „Thales e-Security“, чиме је постало издавалац временских жигова у Републици Србији, у складу са Законом о електронском документу и Правилником о издавању временског жига. Временски жигови сертификационог тела Поште намењени су свим учесницима електронског пословања у Републици Србији и физичким и правним лицима.

Шта је временски жиг?

Временски жиг је званично време придружено електронском документу којим се потврђује његово постојање и садржај у моменту жигосања. Тачност времена израженог у временском жигу је гарантована синхронизовањем Time-stamp сервера Сертификационог тела Поште

са референтним извором тачног времена. Временски жиг даје временску димензију електронском потпису, што представља додатни квалитет са аспекта функционалности и правне важности.

Временски жиг се примењује за потврђивање тачног времена потписивања електронског документа, важно је истаћи да је онемогућено лажирање тренутка електронског потписивања. Временски жиг омогућава доказивање постојања електронског документа пре тренутка временског жигосања и једна од важнијих могућности је и што омогућава архивирање електронских докумената, чиме је омогућена једноставнија претрага обимне документације, смањују се трошкови складиштења, омогућава виши ниво сигурности и поузданости и др.

Сама технологија пружања услуге је веома једноставна. Корисници приступају систему за временско жигосање преко Интернета коришћењем одговарајуће клијентске апликације. Услугу искључиво могу користити регистровани корисници који поседују свој кориснички налог и који систему приступају уз обавезну аутентификацију.

Корисницима су омогућена три модела наплате издатих временских жигова и то: модел претходне наплате, модел фактурисања и модел паушалне наплате. Физичким лицима је доступан претходни модел наплате временских жигова и они могу поднети захтев у свим поштама на територији Републике Србије.

Дакле, временски жиг у комбинацији са електронским потписом и одговарајућим корисничким апликацијама представља потребан и довољан услов за прелазак из света папирног у свет електронског пословања. Овај систем је компонента много комплекснијег и функционалнијег система који се развија у оквиру пројекта названог Поштански регистровани е-mail. Пошта Србије би требало да настави

са улагањем у електронске сервисе што ће даље омогућити модернизацију поштанских услуга (електронски пријем, пренос и уручење пошиљака), затим реализацију нових услуга као што су: е-писмо, е-фактура, е-рачун, е-архива и др.

Реституција

У сарадњи са надлежним државним органима Пошта Србије је увела нову услугу која ће се пружати грађанима од 1. марта 2012. године до 1. марта 2014. године.

После великих послова које је Пошта урадила и ради у име и за рачун државних органа (упис и продаја акција и др.) и стицања неопходног поверења и искуства, државни органи су јој поверили још један велики ванредни посао важан за Републику Србију и њене грађане који ће моћи да предају захтеве за враћање одузете имовине, односно обештећење. Пријем захтева ће се обављати у 150 пошта у Србији, на шалтерима који су посебно одређени и обележени. Корисницима је омогућено да одаберу пошту која им највише одговара, а за саму услугу пријема и обраде захтева подносиоци не плаћају накнаду већ цео посао финансира Република Србија. С обзиром на обим документације која је прописана, процедура на шалтеру траје нешто дуже, а морамо истаћи да су наше колеге прошле посебну обуку за овај посао. Како би корисницима пружили додатну вредност код пружања наведене услуге, омогућено је заказивање термина за подношење захтева посредством Контакт центра Поште.

И на крају да закључимо да се Пошта Србије наметнула државним органима као поуздан партнер и да ће се, судећи бар за сада, све више државних послова обављати на шалтерима пошта што ће нашем предузећу и запосленима донети сигуран приход.

3. Курђубић

ЗАВРШЕНИ ГРАЂЕВИНСКИ РАДОВИ НА ГПЦ „БЕОГРАД“

За хуманије услове рада

Завршени су грађевински радови на згради новог ГПЦ-а у Београду. То је објекат који смо дуго чекали и који представља окосницу поштанске инфраструктуре за 21. век. Следећи корак је инсталација машина, чиме ће бити створени сви услови за аутоматизацију процеса прераде, лакши рад, бољи квалитет услуга и увођење нових сервиса.

Нови ГПЦ ће свакако допринети да услови рада буду хуманији него до сада, што је свакако један од основних циљева. Штета је само што отварање овог објекта нисмо дочекали у бољој атмосфери, односно са зарадом из добити у нашим џеповима, што је свакако бацило сенку на читав догађај.

Регионалне активности

ОДРЖАНА РЕГИОНАЛНА СКУПШТИНА ПРВЕ РЕГИЈЕ

Јасни ставови о свим проблемима

Као припрема за централну Скупштину Синдиката ПТТ Србије, у Аранђеловцу је одржана и Регионална скупштина Регије I на којој су сумирани резултати рада, поднети извештаји и договорене главне теме и делокруг рада у овој години.

Милорад Будимир, председник Регионалне скупштине, који је добио пуну подршку и за наредне две године рада, посебно се осврнуо на рад на терену и у синдикалним организацијама: „Радује ме што видим да нам бројност чланства стално расте и то је најбоље мерило нашег рада. Желим свима да се захвалим на додатном напору који чините у том погледу и надам се да ће се овај тренд наставити. Имаћете моју пуну подршку кроз свакодневне контакте и помоћ у активностима које се спроводе. Велики помак је направљен у сегменту социјалног дијалога на регионалном нивоу. Уведена је пракса да председник Регије присуствује колегијумима које води извршни директор, где се дају извештаји о раду радних јединица са наше територије. То је резултирало бољим дијалогом и са директорима радних јединица, са којима углав-



Чланови Регионалне скупштине Регије I

ном решавамо све текуће проблеме. Стално инсистирам на томе да се овакав начин рада и дијалог пренесе и на ниво радних јединица, где би се решавала сва спорна питања. То је процес који још траје, али од кога нећемо одустати јер је суштина нашег синдикалног деловања – стварање предуслова да решавамо проблеме из области рада које имају наши чланови, а то је једино могуће ако постоји квалитетан дијалог на свим нивоима.”

Сумирајући резултате досадашњег рада и усвајајући смернице за наредни период, чланови Регионалне скупштине су одлучили да ће се приоритет дати следећим активностима:

Радни однос: Имајући у виду нестабилно окружење, политичке и економске прилике у Републици Србији али и шире, приоритет у синдикалном раду мора бити на очувању радних места за све наше чланове. Ово је посебно битно јер нас у наредном периоду очекује реорганизација Предузећа (нова организација, прелазак у АД, али и почетак рада нових прерадних цен-

тара у Београду, Нишу и Новом Саду).

Зараде: Поред очувања радног односа, зараде су најбитнија синдикална тема. Чињеница је да су зараде у Пошти, у поређењу са јавним сектором, ниске. Приликом преговора о зарадама морају се узети у обзир чињенице као што су девизни курс, раст цена, потрошачка корпа. Синдикат ПТТ Србије се мора изборити да нам зараде реално не падају, односно да се обезбеде услови да зараде прате реалан раст трошкова живота. То би морао да буде наш минимални захтев.

Рад поштара суботом: Потврђујемо став ове регије да, у овим условима и уз овај ниво зарада, не пристајемо на увођење суботе као радног дана за поштаре. Уколико послодавац ипак донесе једнострану одлуку, организоваћемо протесте и кренути у све остале видове синдикалне борбе. Сматрамо да се стање на достави може решити само ангажовањем адекватног броја извршилаца и редефинисањем услова о уручењу судских писама. То су предуслови за повећање квалитета

Гласало се јавно

Регионална Скупштина се изјаснила да о поверењу председнику Милораду Будимиру гласа јавно. Чули су се аргументи и за и против, али је већином гласова одлучено да се уместо гласачког листића подигне рука.

Поверење је дато без и једног гласа против, а председнику Регионалне скупштине је дат задатак да на централној Скупштини Синдиката ПТТ Србије, у име Регије, предложи да гласање о поверењу председнику, потпредседнику и секретару Синдиката ПТТ Србије, такође буде јавно.

доставе. Наш став поткрепљујемо чињеницама да су садашњи рејони рађени за осмочасовно радно време, да је достава већ довољно оптерећена за разлику од других делова система, али и да би рад суботом негативно утицао на материјални положај запослених.

Зарада из добити: Подржавамо став и захтев Извршног одбора у вези са зарадом из добити. Сматрамо да смо зарадили тринаесту плату и да је она, делом, резултат чињенице да су плате у Пошти ниже у односу на већину предузећа у јавном сектору.

Адекватан број запослених: Тражимо да се престане са празним причама и да се коначно уради нешто по питању броја запослених, односно по питању равномерне распоређености и оптерећености радника Поште. Засигурно знамо да у „директној производњи“ (поштари и постекспрес достављачи) недостаје радне снаге како би се свакодневни задаци испуњавали квалитетно, али и како би радници могли да користе своја законом загарантована права (годишњи одмор). Са друге стране, административни апарат је постао превелик и један је од разлога штао су нам зараде такве какве јесу. Мора се престати са политичким запошљавањима и са праксом да политички неподобни радници (углавном бивши директори) не раде ништа а примају плате.

Технолошки проблеми: У свакодневном раду и контактима са активистима на терену, уочено је да су технолошка питања и проблеми доминантни у синдикалном раду. Подржавамо настојања Комисије за технологију да реши барем део проблема и захтевамо агилнији рад свих синдикалних структура по овом питању. Уочени проблеми се морају брже решавати у сарадњи са послодавцем.

Регионална скупштина је једногласно подржала Славка Топалова да настави са радом на месту потпредседника Синдиката, као и своје представнике у Надзорном и Статутарном одбору Синдиката ПТТ Србије.

НАШ АКТИВИСТА ИЗ ХИБРИДНЕ ПОШТЕ УЧЕСТВОВАО НА БЕОГРАДСКОМ МАРАТОНУ

Марко трку посветио сину

Тачно у 10 сати 22. априла почео је јубиларни 25. Београдски маратон, а на старту испред Цркве Светог Марка у обе конкуренције (маратону и полумаратону) било је 2.328 такмичара из 35 држава, чиме је оборен рекорд из 2005. године када их је било 1.833. Пет минута касније стартовала је и Трка задовољства, у којој је учествовало више од 20.000 људи.

И наш активиста Марко Младеновић, председник Синдикалне организације у РЈ „Хибридна пошта“, учествовао је у трци. Марко је стазу дугачку 21 километар истрчао за два сата три минута и три секунде. За трку се спремао шест месеци, а према сопственим речима само учешће и чињеница да је издржао до краја, чине му велико задовољство.

Трку је посветио свом двогодишњем сину Виктору, али није заборавио ни компанију у којој ради па је током трке носио мајицу са обележјима Поште Србије.

„Било ми је задовољство да трчим. Осећам се одлично и радује ме што нисам одустао јер би тако

изневерио себе и људе око мене који су ме бодрили и подржавали током припрема. Драго ми је што је, поред рекордног броја такмичара, ову значајну манифестацију подржало и пуно Београђана који су уз стазу бодрили учеснике. Млади, старији, родитељи са децом – сви су изашли на улице да поздраве такмичаре и буду део Београдског маратона. Ипак, највећу подршку сам добио од свог сина Виктора, који ме је чекао на циљу и коме сам посветио ову трку“, рекао нам је Марко.

Наш колега је трчао полумаратон, који је уједно био и званични шампионат Србије. Исту стазу је тога дана истрчала и наша колегиница из Транспортне логистике, Снежана Живковић, дугогодишњи члан нашег синдиката. Она је са стартним бројем 740 полумаратон истрчала за два сата и четрдесет минута и заузела 221 место. Трка је имала хуманитарни карактер у склопу акције „Трчимо за бебе“, а мото овогодишњег маратона био је „Можемо сви“.

Сви честитамо Марку и Снежани.



Стимулација поштарима

Прва регија је упутила захтев да се радницима на достави, који су имали повећан обим посла у протеклом периоду, определи стимулација од стране директора радних јединица.

Сви смо били сведоци да су неке доставне поште на нашој територији у периоду пред изборе, биле оптерећене са неколико ванредних послова. Достављачи су долазили својим возилима и ангажовали чланове својих породица како би уопште били у могућности да изнесу посао који им је додељен.

И поред свих проблема и погрешних процена, достава је одлично одрадила посао па сматрамо да им, поред накнаде за пет прекоревених сати коју ће добити, као награду за додатни рад треба одредити сва средства која имају на располагању директори радних јединица за стимулације овог месеца.

То је једини начин да се одужимо поштарима за посао који су изнели.

Регионалне активности

РАТКО РИСТИЋ, ПРЕДСЕДНИК ВОЈВОЂАНСКЕ РЕГИОНАЛНЕ СКУПШТИНЕ:

Извршни одбор је достигао пуну синдикалну зрелост

Иза нас су две веома тешке године, али морамо бити задовољни зато што је сачуван поштански систем и свако радно место у њему. Велики допринос својим начином рада дао је и Синдикат ПТТ Србије, рекао је Ратко Ристић за „Поштар“ у оцени двогодишњег рада Синдиката, и наставио:

„Добро колективно преговарање даје нам за право да кажемо да су године за нама успешне. Вечите и значајне, јако значајне теме, у Синдикату су зараде и услови рада. Солидно је да смо остварили добит из пословања у 2011. години, тако да очекујемо исплату зараде из добите за све запослене. Подела акција Телекома очекује се свакога дана. С обзиром да је почела изградња ГПЦ у Београду и адаптација ГПЦ у Новом Саду и Нишу, очекујемо да ће доћи до значајног побољшања поштанских услуга у Србији, да ће бити много бољи и хуманији услови рада за све наше запослене и велики бољитак за све наше кориснике.

Да ли су реије унајредиле синдикално деловање?

Изменом Статута и формирањем регионалних скупштина дат је допринос децентрализацији и бржем деловању Синдиката по свим питањима. Ставови регионалних скупштина имају већу тежину и уважавање приликом доношења одлука у Скупштини Синдиката. Регионални колегијуми директора радних јединица, извршног директора за поштански саобраћај и представника репрезентативних синдиката право су место за изношење проблема синдикалних организација са регије, и прилика да се многи проблеми реше у непосредном контакту, на лицу места.

Да ли је и колико је Извршни одбор повећао функционалност и ефикасност у Синдикату?

Извршни одбор је достигао пуну синдикалну зрелост и тако делује у ПТТ систему, наступа одговорно и уз пуно уважавање и прихватање конструктивних предлога свих синдикалних организација и регионалних скупштина. Добар рад Извршног одбора најбоље се огледа у преговорима са пословодством предузећа, које сада најчешће прихвата сугестије добијене од Синдиката.

Има ли шансе да се обнове Синдикално огмаралишће на Бранковцу и објект на Дунавцу?

На велику жалост, мој је утисак је да нема воље да се објект на Бранковцу обнови, стави у функцију и буде доступан радницима ПТТ, као што је било пре. Ми нећемо одустати од захтева да се овај објект врати онима који су га градили из својих средстава и одрицали се ду-

го година регреса и других припадности да би био изграђен, али нам је за то потребна подршка и сагласност свих синдикалних организација са регије и других учесника у том послу. Што се тиче репрезентативног објекта на Дунаву код Новог Сада, константно вршимо притисак на руководство предузећа да се тај првокласни објект коначно стави на располагање свим запосленима.

Како сарађујете са осталим синдикалима у Пошти?

Синдикат ПТТ Србије је отворен за сарадњу са свим осталим синдикатима у Пошти. За сада најактивније сарађујемо са Синдикатом „Независност“ и ту сарадњу можемо оценити као задовољавајућу. Али, свакако, има простора да ова сарадња у будућности буде боља, да се развије и са осталим синдикалним организацијама, које нису репрезентативне, а све у интересу свих запослених у Пошти.

Синдикат није заборавио пензионере

Већ двадесет година у континуитету Удружење пензионера ПТТ саобраћаја „Нови Сад“, у оквиру својих активности, посећује своје старе и болесне чланове. Сваком пензионеру, као што је ред кад се иде у посету, носе се и скромне понуде.

Овога пута, са обиласком се почело одмах након добијања помоћи од Синдиката ПТТ Србије.

Највећа награда за хумани гест Синдиката и труд чланова Удружења била је искрена радост и срећа старих и болесних што нису заборављени. А било је и суза радосница. Поклонима

су се свакако обрадовали, али им је много више значила брижност колега, „чаша“ разговора, осећај да неком припадају и да нису заборављени.

У акцијама које организује Удружење сви пензионери имају исти третман, без обзира да ли су радни век провели у Пошти, Поштанској штедионици или Телекому. Тако је и приликом ових посета. То асоцира на потребу да се нашем синдикату у овој дивној акцији својим учешћем и прилозима придруже и остали синдикати.

3. Каспер

СТВАРАЈУ СЕ ПРЕДУСЛОВИ ЗА ПРАВИ СОЦИЈАЛНИ ДИЈАЛОГ

Конфедерација на корак до репрезентативности!

Након вишегодишње борбе са државном и синдикалном бирократијом, Конфедерација слободних синдиката је стигла на корак до добијање решења о репрезентативности на републичком нивоу. То практично значи да ћемо убудуће имати већи утицај на креирање социјалне политике у Србији и добити могућност за пуноправни рад у Социјално-економском савету.

Скупштини Конфедерације, која је одржана почетком маја у Београду, присуствовали су градоначелник Београда Драган Ђилас, министар економије и регионалног развоја Небојша Ђирић, директор Телекома Бранко Радујко, као и државни секретари из министарства за рад и финансије.

Сви они су истакли да је нашој држави преко потребан прави социјални дијалог који до сада практично није ни постојао. Сви смо били таоци неколицине „синдикалаца“ који су изгубили чланство због нерада и кокетирања са политиком, али нису



Госћи и делегати Скупштине Конфедерације слободних синдиката

изгубили жељу за привилегијама и накнадама за рад у СЕС-у.

Годинама траје апсурдан ситуација да КСС са преко двеста хиљада валидних приступница не може да озбиљније утиче на социјалну политику државе. Сада су коначно створени предуслови за то, јер да би дијалог у Социјално-економском савету имао смисла и да би одлуке које се тамо

донесу имале тежину, потребно је да социјални партнери иза себе имају чланство и довољно ауторитета како би се договорено и испоштовало. Конфедерација слободних синдиката представља раднике из најздравијег дела српске привреде који треба да извуче земљу из економске кризе, па је логично да ти радници имају своје представнике на највишим местима где се одлучује о њиховој судбини.

Први кораци КСС-а након овог историјског тренутка за све нас који смо учествовали у стварању једне нове и неукрајане синдикалне централе у Србији је представљање наших идеја јавности, организационо јачање и обезбеђивање радно правне заштите за све наше чланове. Договорено је да се на регионалним нивоима ангажују правници који би радили на заштити права наших чланова у споровима са послодавцем, али и кроз савете. Покренуће се и разговори о изменама Закона о раду и Закона о ПИО.

Делегати Скупштине су кроз план рада себи дали задатак за наредни период и то најављујући много веће и озбиљније активности, јер репрезентативност обавезује.

СЕМИНАР КОНФЕДЕРАЦИЈЕ СЛОБОДНИХ СИНДИКАТА

Родна равноправност

У Новом Саду је 2. марта одржан Семинар о родној равноправности, који воде Ружица Јелисавац и Гордана Ковић, саветнице за социјалну заштиту у Републичком заводу за социјалну заштиту.

Централна тема семинара била је родна равноправност, а посебне одељке чинили су: законодавни оквири; институционални механизми за равноправност; родна равноправност жена у Србији; стратегија за превазилажење неравноправности полова, као и

специфична, професионална, радна, социјална и синдикална права.

Како нам је рекла Сомборка Дијана Кусало, семинар је био веома квалитетан и занимљив, учесници су сагледали све аспекте родне равноправности и тако припремљени наставиће активности у својим синдикалним организацијама и по регијама. Након успешно завршеног семинара, учеснице су добиле сертификате.

ОД БРОЈА ДО БРОЈА

ОДА ПРОЛЕЋУ И ДРУГЕ ПРИЧЕ



Пише: Благоје Свркота

Европска унија је старој европској држави, читај нашој Србији, отворила врата да се поново врати у окриље старог јата. Тог овогодишњег 1. марта, касно увече, негде око 22.40 сати, објављена је та дуго чекана прва вест, вест за прве стране, што је 2. марта врцало на све стране. Наша Србија је добила статус кандидата, па хајдемо даље, биће датум за преговоре, па преговори, исцрпљујући, специјално прецизни, не као за Бугарску и Румунију, а онда следи дуго путовање и – повратак... кући, (читај) у Европу!

Уверавају нас да ће нам бити боље, да нас чекају бољи дани, само да издржимо, да се овајдимом текућим изборним грајама, да стрпљивим животом и тврдим радом (дај Боже да га добије, тај рад, што више наших грађана) дођемо до циља... Такође, да је могуће да се заузда курс евра, гувернер је имао шарма и зрачио је оптимизмом кад га је пропитивала просветљена учитељица–водителјка сваконедељног вечерњег бисера, тј. УТИСКА, па су гледаоци после тога драгоцепога сазнања да нам одиста могу бити стабилнији и наш динар и европска валута утонули у тада још зимзелени раномартовски евро–сан...

А сада је већ дубоко април...

Мај се спрема.

Једино сви изборни председнички тркачи наглас сањају... да ће они сигурно победити, а око курса, најбоље и једино озбиљно звуче пинкове „Курсације“.

Власт нас, одлазећа, ето, и даље држи на окупу и на оку. Читајући статистику коју је дало Министарство финансија, испада да смо у овим кризним годинама све богатији?! Како написа престижни БЛИЦ, српски бруто друштвени производ по глави становника „порастао“ је за годину дана са 3.981 на 4.543 евра! Иако цео свет мучи криза, наша влада рачуна да ће 2012. наш стандард наставити да расте, па ће свакоме новчаник бити дебљи за још 174 евра?!

Замислио сам се.

(Шта ли је тим министарским људима?! Тај њихов свет заиста нема никакве везе са нашим реалним животом. Можда су им „компјутери“ добили мало бунике, па се занели, заиграли).

Чини ми се, елем, да наше богатство истински има само везе са раскошним избором такозваних најбољих телевизијских серија. Виртуелна срећа! Сапунице су нам разне: сада коло воде турске (Сулејман је по други пут међу Србима), а не престају ни шпанске, грчке, мексичке, словачке, америчке, хрватске и – домаће („Бољи живот“ је репризиран срамотни број пута, а можда ће га претећи игроказ „Село гори, а баба се чешља“).

Иначе, на већ мало заборављеном а не тако баш давно одржаном Сајму аутомобила у Женеви откривен је нови модел „фића 500Л“ који ће се производити у Крагујевцу. Уз серијски рад који креће у току лета приход ће бити око милијарду и по евра!

Од Динкићевог осмеха са Женевског језера ширила се разрока „АКЦИЈА“ вредна, на прошлим изборима озбиљно обећаних, 1.000 евра! Па ти буди неверни Тома.

На српском Давосу економиста чули смо од актуелног министра финансија, уједно и одлазећег премијера, да Влада „мора да почне да штеди уколико до пада прихода у буџету дође у марту“... Па, баш су се добро, и на тада снегом прекривеном Копаонику, сетили... Избори су ту... Једноставно, да једноставније не може да буде, сем да заплачеш, да на томе не штедиш, горке сузе да лијеш. Колико ли смо се само нових милијарди евра у белом свету задужили?! А они сад почели да штеде на хартији и на дневницама?! Толико компјутеризованима, телефонски – за састанке и крупне да крупније одлуке не могу да буду – опремљенима, папири су чисти луксуз. А вала су се и напутовали...

Била је и зима, сетите се, па је, замислите ви само тог чуда, снег јаче пао у фебруару, па је покрио и замео кро-

воје и путеве, али и показао трагове, како оно каже народна и још Вукова пословица „Не пада снег да завеје брег, него да зверке покажу свој траг“.

И шта би? Никако није било нормално да се нормално реши питање снега, где би то ми могли без позоришта и других биоскопа, него је потегнуто на телефонске жице које зује, очито на искуство и с правом (канда се одмах на почетку студија правних наука учи да је „право воља владајуће елите уздигнута на ниво закона“), да се то има све ванредно решити и да се елан тако мора ударнички поспешити. И тако би, људска солидарност није могла бити обичан људски и културан чин... Упрегнуте су и лопате и моћне машине, борба је била диљем фебруара, а онда је сам самцијат дошао и март, па април... Опет, мај само што није!

Иначе, наше поште су успешно радиле у свим условима. Нема бато шале, па ми смо ти прва лига, Премијер лига, Примера, радничко–спортска супер лига.

Наш поштар Филип Филиповић, окретни и успешни управник поште Куршумлијска бања, подвижник је угледних „НОВОСТИ“, награђен је Плакетом за најплеменитији подвиг године. Свакодневно потврђује своју племенитост, уз писма и пензије по селима носи храну и лекове. Од почетка је својим средствима куповао намирнице за неколико породица, али како су потребе превазишле његове скромне могућности и како је снежна блокада оголила беду и немоћ најсиромашнијих у овим селима покренуо је акцију прикупљања неопходне помоћи.

Нема дана да га не заболи срце. Не може, каже, да разуме децу која су отишла из села, па заборавила на своје старе родитеље...

Као да и они једнога дана неће бити стари.

Наш Синдикат имао је, крајем марта, Скупштину у Аранђеловцу. Веома значајан догађај, по оном што је било и по оном што ће бити. Двогодишњи рад

руководства и укупни биланс успеха и успешности заузео је централно место, све са плебисцитарним изјашњавањем о потпуном поверењу синдикалном врху на челу са искусним, харизматичним и одлучним председником Синдиката ПТТ Србије Александром Павловићем.

Иначе, подсећам, Јавно предузеће ПТТ саобраћаја „Србија“ је прошле године имало приход од 22,85 милијарди динара и нето добит од 2,04 милијарде динара. Пошта успешно иде ка одрживом пословању упркос преносу свога власничкога удела у Телекому држави, упркос неизвршеном „чврстом“ обећању да ће нам вратити нашу Банку Поштанску штедионицу, упркос замкама економске кризе и тешким искушењима либерализованог тржишта, упркос накардном повратку у капитализам.

Наш генерални не поустаје.

Дипл. инж. Горан Ћирић је рекао да су најважнији послови наставак реструктурирања и корпоративизација предузећа, као и повећање ефикасности и развој услуга. Предстоји и даља технолошка модернизација система, пре свега аутоматизација прераде пошљака, што ће обезбедити још квалитетније поштанске услуге и многобројне сервисе за кориснике...

На нашој Скупштини у Аранђеловцу лепо је говорио, а ми смо га исто тако слушали.

Ускрс је.

Па, онда, Први мај.

Зарада из добити је конкретан резултат наше ПОШТЕ. И то у 2011. години кад по први пут немасмо ТЕЛЕКОМ. Али, кад је реч да се нормална процедура нормално спроведе, да запослени добију оно што су зарадили, испада као да просимо, а наше, зарађено. Влада узме половину, од половине половина иде у наш развој, а само та четвртина чека да легне на лични конто поштењег поштанског човека. Као да се бојимо што смо добро радили, и што добро радимо. (Управни одбор је 11. априла донео одлуку о исплати, чека се одлука Владе Србије...) Минуси у „нашој Поштанској штедионици“ нису из обести, него због пуке потребе да се само – преживи.

Куда ли плови овај брод?

Долазе Ћурђевдан и – Ћурђевдански ИЗБОРИ.

Видовдан је још далеко.

ШТА СЕ ДЕШАВА СА КДС-ОМ

Зашто се Пошта одриче будућности?

У нашем Предузећу постоји једна мала радна јединица, мала по броју запослених али велика по приходу који остварује. Реч је Радној јединици „Кабловско дистрибутивни систем – КДС“. У овој РЈ је запослено око 100 радника, али у укупном приходу ЈП ПТТ саобраћаја „Србија“ учествује са четири процента.

Међутим, улагања у ову радну јединицу су из године у годину све мања. Пажња која се посвећује КДС-у такође све више опада – као да неко намерно жели да ову РЈ коју је Пошта стварала претходних 20-ак година изопшти из њеног састава. РЈ КДС већ дуже од месец дана (не својом кривицом) нема склопљен уговор са извођачима за одржавање већег дела својих мрежа.

Поред тога, ниво одобрених средстава за набавку нове опреме ради одржавања постојећег нивоа рада система, а такође и ради унапређивања и савременизације система како би и ПТТ КДС понудио нове услуге својим корисницима, је у сталном паду. Тај износ је недопустиво мали када се упоредимо са конкуренцијом (СББ, ИКОМ, Вектор...), а још је чудније да је и од тако малог обима издвојених средстава реализовано тек 14 одсто. Ми се питамо – ЗАШТО?

Бољем представљању и приближавању ПТТ КДС-а потенцијалним корисницима не поклања се нимало пажње. Пре извесног времена били смо сведоци какву је кампању спровео „Вектор“ када је од минорног учесника у кабловско дистрибутивном преносу сигнала постао један од највећих оператера, а да не го-

воримо о маркетингу који имају СББ и Телеком. У свему томе се јавља и нови проблем све већег отказивања уговора од стране корисника, не због незадовољства ПТТ-КДС-ом, већ зато што им други оператери нуде различите повољности и нове корисничке услуге у које ми нисмо инвестирали. Додатни проблем је што на тржишту ми наступамо одвојено

од ПТТ-Нета, тако да корисници не могу у пакету да добију и ТВ и интернет, што код других оператера иде заједно.

Запослени у КДС-у забринуту су за свој статус и због недавних прича о стратешком партнерству и питају се коме то смета успешан КДС у оквиру ПТТ-а? Зашто се Пошта одриче будућности, јер КДС уз мало више улагања и подршке може постати лидер у КДС системима, пошто једини преносимо сигнал кроз оптичке каблове постављене под земљом и једини имамо мрежу по свим европским стандардима. Ипак, број корисника стагнира. Зашто је Пошта дозволила да се у 4850 нових станова на простору бивше касарне у Кумодражу уводи мрежа других оператера (што је урађено без тендера), као и на подручју новог насеља у околини ул. Др Ивана Рибара, иако ми у тим деловима града већ имамо своје чворове и могућност да са мало улагања добијемо преко 6000 корисника на територији Београда.

Овим путем позивамо све запослене у ПТТ-у да не дозволе уништавање и отуђивање једног свог дела у који су и они улагали својим радом, а при том тај део доноси и завидну добит.



ПОШТАРОВ ЛЕТ

(ИНТЕРВЈУ СА ДИРЕКТНОМ СНАГОМ ИСПОВЕСТИ)

Бора Филиповић: Праштање је врлина

Кад сīе се и іде зайослили?

Првог септембра 1979. у пошти Параћин, као поштар.

Шīа не бисīе радили?

Не стидим се било каквог посла, осим онога што се коси са законима и моралом.

Колико іросечно дневно сīаваїе?

Између шест и осам сати.

Шīа сīе недавно сањали?

Ретко сањам, не сећам се.

Коју іословицу највише ценїїе?

Јутро је паметније од вечери.

Који гео дана, седмице и іогине највише волиїе?

Јутро, суботу, пролеће (крај априла–почетак маја).

Где радије идеїе: на море, на іланину, на језера, у бање?

На реку и на море.

Кад сīе били на зимовању?

Никада, не волим зимовања.

Чеїа се ілашиїе?

Нисам сигуран да више постоји нешто чега бих се уплашио.

Када се осећаїе као да сīе у клоїци?

Не дозвољавам да се тако осећам.

Чему се највише рагујеїе?

Успеху чланова породице.

Шīа је іо синдикална борба?

Борба за очување радних места, за једнаку примену закона према свим запосленима, за усклађивање зарада са трошковима живота, борба да сви ми од поштеног рада живимо достојно, да ЖИВИМО а не да преживљавамо.

Шīа је іо іоїрошачка корїа?

Рупа без дна

Ко је за вас синдикални лидер?

Представник велике организације, искусан, некорумпиран, одлучан, храбар, речит, човек признат и поштован како од оних које заступа,



Председник Скупштине Регије III Бора Филиповић угледни је члан Извршног одбора Синдиката ПТТ Србије. Истичу га одлучност, енергија, упорност и одлично познавање правила синдикалне борбе. О себи је написао: „Рођен сам 10. јула 1957. године у Параћину. Завршио сам природно-математички смер гимназије и уписао Економски факултет у Крагујевцу. Прекинуо сам студије и запослио се у Пошти. Радио сам као поштар, тт достављач, возач, управник поште 35255 Доња Мутница пуних 14 година, након тога сам 10 година био контролор доставе у пошти Параћин, а потом контролор доставе у пошти Јагодина. Укупно имам 33 године стажа у Пошти. Синдикалним радом се бавим дуго, од заопслења, а почео сам као председник Синдикалне подружнице у Параћину. Ожењен сам, имам троје деце, живим у породичној кући у Параћину“.

тако и од послодавца и државне власти.

Чију слику носиїе у новчанику?

Слике драгих особа носим у срцу, а не у новчанику.

Које новине чиїаїе?

Трудим се да их не читам. Све оне пишу по нечијем налогу, из интереса.

Шīа іледаїе на ТВ?

Репортаже о путовањима, емисије о природи и животињама.

Колико имаїе іријайїеља?

Правих веома мало.

Шīа највише ценїїе ког іријайїеља?

ИСКРЕНОСТ!

Какве сīе нарави?

Благо пргаве.

О чему не желиїе никада да іричаїе?

О ружним епизодама живота.

Шīа никада не бисīе оїросїили?

Праштање је врлина, треба праштати.

Коме бисīе желели да се извинїе?

Немам такву потребу.

Шīа је за вас срећа?

Бити здрав и вољен, волети и живети у здравој и сложној породици.

Како замишљаїе савршену срећу?

Не постоји, па је и не замишљам.

Коме ћеїе вечно биїи захвални?

Ономе ко то заслужује.

Шīа је ваша најдраїоценија имовина?

Моја породица.

Шта мислите о модерном добу?

Можда сам старомодан, али мислим да доноси више лошег него доброг. Отуђивање људи је најгори продукт модерног доба.

Која нада држи човечанство?

Нада да ће јутро бити боље од вечери??? Можда... некада... бар нашим покољењима.

Да ли човечанство брзо или сипоро напредује?

Веома брзо, али неуједначено. Понегде сјај, гламур, изобиље, богатство... али много више глади, бед, јада, сиротиње...

Шта мислите о транзицији?

Страна реч која се све више употребљава код нас. По дефиницији „прелаз из нетржишног облика у тржишни облик привређивања“. По мени, дуг и мукотрпни процес који треба да донесе бољитак. Али, све мање верујем у тај бољитак.

Коју боју одеће најрадије носите?

Све осим шарених и неприкладних мојим годинама.

Који писца најрадије читате?

Бору Станковића.

Који сликара највише цените?

Саву Шумановића.

Шта мислите о замкама живоја?

Без њих би живот био монотон.

Знаете ли шта су секте?

Групе лаковерних, неуравнотежених, психички лабилних људи којима појединци испирају свест, управљају њима ради стицања материјалне добити.

Која гроја је најгора?

Не постоје лоше, горе и најгоре. Све су убитачне.

Којим спортом се бавите?

Риболовом.

Која писма најрадије пишете?

Нажалост, не пишем их више. Једна од последица модерног доба.

Да ли су поштари омиљени људи?

Причало се ... најцењенији људи у селу: поп, учитељ и поштар. Али, више није тако.

Да ли сте гледали филм „ПОШТАР“ са Кевином Косинером?

Јесам, није лош.

Коју песму најрадије певате?

Она која „уђе“ у уво.

Шта је пресудније: љубав или интерес?

Некад, у прошлости, љубав. Сада углавном интерес.

Дајте крајку дефиницију наше Поште?

После 33 година рада у њој... Ве-

лика фабрика са својим погонима у свим крајевима наше земље. Фабрика са непрекидним тракама (шалтерима) које се не заустављају никада, па ни онда када су падале бомбе. Фабрика чији радници, поштари, кроче тамо где осим вукова и њих не залази нико.

За крај: кажите нешто, шта још желите?

Мање сујете, злобе, љубоморе, мржње. Више љубави, дружења, праштања, давања, смеха... Па – један је живот.

(Б. С.)

Највише питања за руководство и правника

Већ неколико месеци функционише форум у оквиру интернет презентације Синдиката ПТТ Србије. Циљ нам је био да унапредимо комуникацију и пружимо свима могућност да искажу свој став о свим битним питањима, али и да стекнемо увид у расположење и мишљење чланства на терену.

Форум је стартовао јако добро, има пуно тема и питања а највише за руководство Синдиката и правника.

Челним људима је најчешће постављано питање у вези са зарадом из добити, платама, акцијама али о новој организацији Поште која тек треба да заживи. Раднике Поште је интересовало и да ли ће бити још акција стимулисаног добровољног одласка из Предузећа, а примећено је и да има јако добро информисаних колега.

Са друге стране ангажовање правника је очигледно био пун погодак јер је само у том делу форума постављена 21 тема а укупно је било више од 15 хиљада прегледа. Наш правник је одговорио на преко сто конкретних захтева за

правно мишљење, а највише тема је из области права из Колективног уговора и Закона о раду. Било је и питања која немају везе са радним правом али су посетиоци нашег форума добили савет и у тим случајевима.

Поред питања за руководство и правника, на форуму можете поставити тему или прочитати ставове других у вези са радом Фонда солидарности, Одбора за безбедност и здравље на раду, али и питања из области поштанске технологије која су посебно интересантна нашим члановима.

Било је и покушаја од стране „колега“ из других синдиката да преко нашег форума протурају „информације“ али су то били појединачни случајеви који су препознати и спречени.

Надамо се да ће форум наставити да живи, да ће бити више конкретних питања и коментара који могу да нам помогну у формирању ставова и мишљења по разним темама. Дали ће тако и бити, зависи од свих нас.

ЗАБАВНА СТРАНА

СУДОКУ

	2		8	9	5			
4		8				3		
					1	6		
5				6				7
		2				8		
8				3				9
		5	7					
		9				2		8
			9	5	2		7	

РУКОПИСИ ДЕЦЕ НАШИХ РАДНИКА

ТУГА

Шетам се шумом
Али у мислима сам
Поред тебе
И то не могу да променим

Љубави
Шетам и мислим:
О, боже, да ли ћеш ме се
Сетити кад заувек
одем

Ум ме води напред
Али ипак срце
Мисли да је боље
Да се вратим назад

Из твога живота
Идем шумом
Али у мислима сам
Поред тебе и то не желим



Стално си ми у глави
Моја љутња и чежња
Не могу то да променем

Да променим

Као да наиђу на препреку

**Ања Ковачевић,
ОШ „Јосиф Панчић“,
Београд**

УКРШТЕНИЦА

	ЦЕДИЉКЕ (ТУР.)	СТАРИЈИ НЕМАЧКИ ФУДБАЛЕР ЗЕЛЕР	РАДИЈУМ	НЕМАЧКА	КУЋНА ХАЉИНА(ФР) КОЈИ НЕШТО ВАДИ	ВРСТА ОРЛА	ПАРАТИ, КИДАТИ	ЗБУЊЕНОСТ, НЕЈАСНОЋА (ГРЧ.)	ЛЕШИНА, СТРВИНА (ЛАТ.)
				6. СЛОВО					
КОЈИ СЛАВИ ЂУРЂЕВДАН									
ПРВА ЖЕНА ПО БИБЛИЈИ				КРПА КОЈОМ СЕ КРПИ					
				ПРЕМА					
ДОМАЋЕ ГОВЕЧЕ			У БИЛО КОЈЕ ВРЕМЕ						
			СЛОБОДАН						
8. СЛОВО АБЕЦЕДЕ		ПОРОДИЉА							
		ЦЕЛОКУПАН							
МУШКО ИМЕ				ПАДЕЖ У МАЂ. ЈЕЗИКУ РЕКА У АУСТРИЈИ					
ЗРАЧЕЊА									
МЕСТО КОД ВАРАЖДИНА							ДЕО ХЕКТАРА		