

## САДРЖАЈ

Измене Закона о раду: Лакше до посла, још лакше до отказа .....	2 - 3
Из угла председника: Где смо и шта нас чека .....	4
Колективно преговарање: Сачувати суштинске интересе .....	5
У ишчекивању завршетка радова на ГПЦ-у: Велики синдикални изазов .....	6 - 7
Проблем су наше основне зараде .....	8 - 9
Комисија за технологију: Преиспитивање путних листа .....	9
Извештај са Скупштине Синдиката ПТТ Србије: Измењен Статут .....	10 - 11
Тражи се кривац: Напад на јавна предузећа .....	12
У поштама нема довољно извршилаца .....	13
Од броја до броја: Датум, матура, пикник и друге приче .....	16 - 17
Статут Синдиката ПТТ Србије .....	18 - 25
Поштаров лет: Весна Тодоровић .....	26 - 27

Лист Синдиката ПТТ Србије  
(излази једанпут у три месеца)

*Издавач:*  
Главни одбор Синдиката ПТТ Србије

*Председник Издавачког савета:*  
Благоје Свркота

*Главни и одговорни уредник:*  
Милорад Будимир

*Редакција:*  
Београд, Косовска 47, Телефон (011) 3022 517  
Факс: (011) 3223 413

*Интернет:*  
[www.sindikatsrbije.org.rs](http://www.sindikatsrbije.org.rs)

*Електронска пошта:*  
[sindptt@bitsyu.net](mailto:sindptt@bitsyu.net)

Тираж: 2000 примерака

Примерак бесплатан

*Штампа:*  
ЈП ПТТ саобраћаја „Србија“ - РЈ „Хибридна пошта“

## РЕЧ УРЕДНИКА

Поштоване колеге, пред вама је 165-ти број „Поштара“, гласила Синдиката ПТТ Србије у коме су забележене све битније синдикалне активности и дешавања између два броја.

Ово је број који излази у време годишњих одмора када, по правилу, нема много синдикалних активности. Ипак, дешавања у држави и Предузећу, као и започете активности не остављају пуно простора за одмор. Летњи период ће бити искоришћен за припрему и усаглашавање ставова око „врућих“ тема које нас чекају, па је у овом броју више ауторских, аналитичких, текстова.

Настављамо да пратимо стање у основној делатности, а посебно у сегменту доставе. Уочено је пуно проблема које покушавамо да решимо, а очекујемо да се што више колега укључи у расправу својим предлозима и сугестијама.

У овом броју можете прочитати и извештај са Скупштине Синдиката ПТТ Србије, као и то како сада, након усвојених измена, изгледа наш Статут.

Било би ми драго да што више колега узима учешће у стварању нашег Поштара, јер би то свакако утицало на његов квалитет. Пишите нам, критикујте, предлагите – ово је ваш лист.



ИЗМЕНЕ ЗАКОНА О РАДУ ДЕО МЕРА ШТЕДЊЕ?

# Лакше до посла, још лакше до отказа

Закон о раду по свој прилици очекују измене и то као део пакета економских мера о чему се пуно говорило последњих недеља. Те мере за циљ имају ограничавање буџетског дефицита до нивоа који је одржив, а план је да се то постигне ригорозним мерама штедње у јавном сектору. Са друге стране, синдикати главни проблем виде у начину на који се власт у Србији обрачунава са последицама кризе. Потребно је да се покрене производња, да што више грађана ове земље ради и плаћа порезе и доприносе и само тако ће буџет бити напуњен. Ни једна Влада до сада није радила на тим стратешким питањима српске економије, већ се радило до данас до сутра, односно, од избора до избора. Да ли је то последица намара или незнања, свеједно је - Србија је у великом проблему.

Постојећи Закон о раду ће претрпети значајне измене, на основу којих би већ за неколико месеци било лакше отпустити радника и закинути га на отпремнинама. Измене су, према речима министра Расима Љајића, на списку неопходних мера, а он каже да су их тражили апсолутно сви, од инвеститора преко удружења послодаваца до ММФ-а. Раднике Србије нико и не помиње, па није јасно из ове изјаве ресорног министра за кога се праве закони и коме служе држава и власт.

Измене се предлажу под изговором да треба да се штеди, што је свакако свима прихватљиво, али није прихватљиво оно што се крије иза тих најава, па се томе противе све синдикалне централе. Свима је јасно да се тиме удовољава захтевима капиталиста и страних инвеститора који не крију да им смета што не могу лакше да отпуштају раднике, па предлажу флексибилније облике запошљавања. Већ се увелико цитира изјава једног српског тајкуна да му је, правно гледано, лакше било да се разведе од жене него да отпусти радника.

## Захтеви послодаваца

Већ годинама послодавци, посебно иностране компаније, траже измене Закона о раду. Они, између осталог, захтевају да отпремнине плаћају само за године проведене код последњег послодавца, да се рад на одређено са године продужи на три и да услови запошљавања и отпуштања буду флексибилнији.

Унија послодаваца је мишље-



Хоће ли најављене измене Закона о раду ујединити синдикате?

ња да би флексибилнији закон, уз друге мере као што је, на пример, смањење оптерећења које произилази из плата, био од помоћи. Они такође траже да се Закон о раду прилагоди законским решењима која важе у Европској унији, док у исто време ни не помишљају да зараде које исплаћују радницима у Србији прилагоде или барем мало приближе зарадама које се тамо исплаћују. Европски закони и афричке плате. Лепо замишљено, нема шта.

Председник Уније послодаваца, Небојша Атанацковић, истиче да послодавац не може бити „осуђен“ на радника, објаснивши да уколико не дође до споразумног раскида уговора увек постоји могућност да се уђе у судске спорове. Судови су, сматра, из социјалних или неких других разлога неретко наклоњени слабијем, у овом случају раднику.

Коментар свакако није потребан и сигурно је да не би ни обраћали пажњу на овакве изјаве да поменути господин испред поменуте Уније не учествује у изради нових законских решења која се тичу радника и да не председава Социјално-економским саветом.

Мада, човек само заступа своје и интерес свог капитала и њему нећемо много замерити, али на овом питању ће тест полагати синдикати и странке у власти које се декларишу као левичарске и социјално одговорне.

## Флексибилни облици запошљавања

Поменута флексибилност у запошљавању је посебан трн у оку свима који се баве заштитом права запослених јер знамо шта се крије иза тог захтева. Ради се о увођењу модела запошљавања у којима рад-

ник неће имати стални радни однос и неће имати пуно радно време. Послодавац ће моћи да га користи и позива када му је потребан, на рад од два или четири сата. Тражи се и да за оне који имају стални радни однос отпуштање може да се врши без одређених објашњења или поштовања законских минимума.

Радници ће постати робови које неко покреће када је њему потребно. Никакав помак у квалитету се неће створити, већ ће се створити зависност. Онај који ради два дана у месецу неће моћи да заради да преживи месец, јер то у овој држави тешко полази за руком и онима са пуним радним временом.

Једини бенфит из оваквог решења је да се, зарад статистике, створи лажни увид како се смањује број незапослених, што можда нешто значи нашим политичарима али за синдикате је то свакако неприхватљиво.

Домаће законодавство и сада дозвољава овакав вид ангажмана, али услед мањкавости, пре свега у погледу ефикасности правне заштите радника, упоредо са бројем незапослених расте и број уговора на одређено време, преко кога је запослен сваки десети радник у Србији. Многи не остварују своја радна права због уцена да им уговор неће бити продужен.

Када је држава установила да све већи број послодаваца радо склапа уговоре о привременом и повременим ангажовању радника и обнавља их у недоглед, ограничила је трајање тих уговора на највише 120 дана, уз обавезу да се на такав начин ангажују само незапослени, студенти и „омладинци“ до 30. године живота, као и пензионери.

Према Закону о раду, сви помешани уговори спадају у флексибилније форме запошљавања, али им недостаје оно што је такав систем учинило успешним у развијенијим земљама – прилика да послодавци запошљавају под повољнијим условима и правна сигурност за раднике.

Проблем је у томе што је у Србији цела дебата о увођењу флексибилних облика запошљавања све-

дена на то да страним и домаћим послодавцима треба што више олакшати процес отпуштања, како би се они лакше одлучивали да покрену неки посао. То је само један и то не и најважнији аспект флексибилности. У земљама Европске уније правна заштита радника, као и значајна издвајања државе за подршку онима који траже посао, иду руку под руку са флексибилним облицима запошљавања. Тај концепт познат је као „флексибилност“ и он не гарантује сталност радног места него већу вероватноћу запослења. Наш систем не спречава али и не охрабрује нетрадиционалне облике запошљавања, али је правна заштита запослених у најмању руку неефикасна.

Све наведене облике запошљавања могуће је организовати у складу са важећим радним законодавством али изгледа да нико у то не жели да се упушта – можда из незнања, а можда и зато што је лакше пословати у сивој економији, где правила нема.

### Злоупотребе

Дакле, главни проблем није у мањкавостима Закона о раду већ у непоштовању права радника која су њиме гарантована од стране појединих послодаваца. Запослени на одређено време се често жале да им послодавци не дају да користе одмор или боловање, не обрачунавају регрес или топли оброк, док стално у ваздуху виси могућност да уговор не буде продужен. Такви уговори нису специјалност приватног сектора – пуно запослених на одређено ради и у државним фирмама и институцијама. Зато је запошљавање на неодређено са пуним радним временом жеља већине радника у Србији.

Закључак је да немамо ништа против флексибилних форми запошљавања, докле год се поштују минимална права радника гарантована законом и стандардима заштите на раду.

У земљама у којима су у пуном смислу заживели флексибилни облици запошљавања, државе највише улажу у активне мере – пре-

квалификацију и доквалификацију, подстицање предузетништва, запошљавање. Чак и у тим земљама радници који су запослени на нетрадиционалан начин имају већи ризик да пређу границу сиромаштва. Флексибилност мора да подразумева опредељење државе да они који губе посао имају приступ обукама које ће их припремити за следеће ангажовање. О томе код нас нема ни разговора.

### Чекамо конкретан предлог

Синдикати још нису добили званичан и конкретан предлог предлагача закона. Претпостављамо да се неће у пуној мери изаћи у сусрет послодавцима и да Влада нема храбрости да у овом тренутку предложи измене у вези са флексибилним облицима запошљавања онако како се то тражи. Када је реч о инвеститорима и колико ће за њих значити измене одредби, сматрамо да је њихов долазак важан, да треба радити на томе да се они привуку, али да се треба окренути и сопственој привреди и покренути предузећа која су некад добро радила, јер чак ни државне субвенције за отварање радних места инвеститорима нису показале неке ефекте и сваког месеца број незапослених је све већи. На крају, власт ваљда постоји и ради у интересу својих грађана, а не за пар тајкуна и инвеститора. А можда и грешимо...

Јасно нам је да су измене Закона о раду кључна синдикална тема у наредном периоду и да ће се на овом питању поломити многа копља. То ће бити велики тест за синдикате а још увек не постоји заједнички став и критична маса за јаснији одговор креаторима законодавне и монетарне политике од стране представника запослених. Верујемо да ће се та ситуација променити онога тренутка када се Предлог закона стави на сто и када коначно будемо знали шта се крије иза најаве, а одговор свих синдиката треба да буде јединствен и јасан.

Јер, у питању је Закон о раду!

**М. Будимир**

## Где смо и шта нас чека

Док дланом о длан – стигосмо на половину године. Извештаји говоре да су резултати пословања Предузећа неочекивано добри, како имајући у виду период текуће године, тако и у односу на претходну годину. Ипак, сматрам да треба бити обазрив у оценама, с обзиром на то да су узети у обзир и неки једнократни приходи (наплаћена потраживања „Мобтела“) што је свакако за похвалу, али може створити погрешан утисак са аспекта текућег пословања.

Оно што мене лично забрињава је пад обима „поштанских“ услуга. Ни то није ништа неуобичајено у односу на „поштанску“ Европу и земље у окружењу, али је чињеница коју не смемо олако схватити и треба наћи адекватан одговор на такав тренд пословања. Мислим да је менаџмент Поште то препознао и кроз низ корака покушава да надокнади тај губитак из основне делатности. Сведоци смо да се предузеће окреће новим и до сада „запостављаним“ услугама, које имају профитни потенцијал. Ту пре свега мислим на јачање Пост експрес и ЕМС услуге, оснивање „Пошта Нет“-а, који је настао спајањем РЈ „ПТТ Нет“ и РЈ ПТТ КДС, а бавиће се дистрибуцијом и продајом услуга мултимедијалне комуникације, затим на увођење мултибенкинг услуге, извозно оријентисане Пост експорт услуге, услуга шпедиције преко РЈ ПТЛ, услуга новчаног сервиса које значајно расту, на развој запостављене а у будућности јако профитабилне пакетске услуге и још много перспективних услуга комерцијалног типа.

То никако не значи да треба дозволити даљу стагнацију универзалне услуге која је нама, као јавном поштанском оператору, основна и рекао бих једина тачка ослонца и „копча“ са државом. Осим обавезе, та чињеница нам даје и могућност

потпуног упошљавања свих субјеката поштанске мреже, која нам је највећи потенцијал и богатство ПТТ система. Ту првенствено мислим на запослене у поштама који евидентно трпе највећи терет пословања система. Што се тога тиче, очекујем да ће ускоро, са окончањем радова и почетком функционисања главних поштанских центара Београд, Нови Сад и Ниш, доћи до побољшања услова рада.

Оно што још није заживело, а очекује се као велика непознаница и изазов, је нова организација Предузећа. Оснивачки акт још увек није добио сагласност Владе, мада је рок за усвајање био 30. јун 2013. Тренутно Предузеће функционише са новим Извршним одбором, а очекује се избор Надзорног одбора који треба да има пет чланова. Нова организација Предузећа са собом повлачи и нову систематизацију радних места. То очекујемо са нестрпљењем јер ћемо, поред административних активности, инсистирати и на измени „финансијског“ дела систематизације. Ако се већ тешко може очекивати значајнији раст зарада због великог учешћа средстава за плате у трошковима предузећа (и до 70 одсто) онда морамо да покушамо да дефинишемо зараду што је могуће правичнијом унутрашњом прерасподелом, превасходно ценећи рад. То је, наравно, могуће тамо где је рад мерљив, ако не на нивоу појединца, онда бар на нивоу јединица поштанске мреже.

На жалост, ни ту није јасна ситуација, јер и поред великог ангажовања нашег синдиката (како на нивоу предузећа тако и на нивоу радних јединица) нити су сви послови нормирани, нити је завршен правилник о нормама. Управо поново вршимо притисак да се настави са започетим послом. То је битно урадити што пре, јер је систематизација састав-

ни део новог Колективног уговора, чије је преговарање управо у току, а стари истиче 31. децембра 2013.

Оно на шта треба обратити посебну пажњу је ситуација у земљи која се директно рефлектује и на Пошту. Проблематичан дефицит у државном буџету Влада покушава да санира разним врстама штедње, првенствено у јавном сектору. На недавном састанку са члановима Владе, коме сам присуствовао у својству потпредседника Конфедерације слободних синдиката, јасно је изнет став синдиката да терет кризе не може пасти само на леђа запослених у јавном сектору, а нарочито не на раднике јавних предузећа који у тешким условима кризе послују позитивно, што се првенствено односи на ЈП ПТТ „Србија“.

Мада су неки медији објавили да су синдикати пристали на Владин програм штедње, истина је следећа: тачно је да смо упознати са тим предлогом и да смо јасно ставили до знања да се он не може односити на јавна предузећа са позитивним пословањем, да нема отпуштања запослених у тим компанијама, као и да представници синдиката морају да буду активно укључени од самог старта у посао око измена Закона о раду. Тек када радна верзија буде „усаглашена“ од стране Владе и радне групе синдиката, може да се пусти на јавну расправу. Све друге информације са тог састанка не одговарају истини, тим пре што нико из Владе није ни инсистирао на давању сагласности, већ је циљ и био да се јавност упозна са активностима по том питању.

И на крају, остаје нам да и као Синдикат и као појединци, активним учешћем у свим побројаним активностима дамо пуни допринос јачању и заштити Поште по свим основама, а посебно кадровским и финансијским.

**А. Павловић**

У ТОКУ ЈЕ УСАГЛАШАВАЊЕ ТЕКСТА НОВОГ КОЛЕКТИВНОГ УГОВОРА  
ЗА ПОШТУ СРБИЈЕ**Сачувати суштинске интересе**

Иако постоји развијено радничко и социјално законодавство, колективни уговори нису изгубили на свом значају пошто им је основни циљ да квалитативно и квантитативно побољшају услове рада запослених. Очигледна сврха колективних уговора је у утврђивању већих права, повољнијих услова рада и других права која нису утврђена Законом о раду. Несумњиво је да је колективно преговарање најбољи начин за регулисање односа социјалних партнера, а све у сврху постизања социјалне стабилности, избегавања конфликта или њиховога свођење на најнижу могућу меру. Социјални дијалог није сам по себи циљ, већ средство да се дође до социјалног консензуса.

И у овом циклусу колективног преговарања пред нама су дилеме сличне онима са којима смо се суочавали и у претходним преговарачким процесима. И поново имамо дилему: да ли бити „тврди“ у преговорима или избегавати конфликт са противничком страном чинећи уступке. Свакако да емоције треба оставити по страни и настојати да се сачувају суштински интереси, припремити више различитих опција за постизање најбољих решења и утврдити заједничке објективне критеријуме како у погледу процедуре тако и самог предмета преговарања.

Ако пођемо од претпоставке да је колективни преговор за ЈП ПТТ један од бољих из групе код послодавца, може се закључити да је већина тема већ усаглашена. Ипак, има значајних ствари које су нејасне и за сада неусаглашене. Најављена нова организација предузећа је предуслов за нову систематизацију послова, што битно задире у најважнију тему колективног уговора - зара-

де. Треба, дакле, уредити нивое послова у оквиру групе послова, као и коефицијенте за сваки ниво посла.

Отворена су питања око посебне масе зарада за пословодство, плаћеног одсуства (превентивна рехабилитација), распореда радног времена, скраћеног радног времена за поједине категорије запослених. У приличној мери се бавимо и питањем службених путовања и дневница. Право на солидарну помоћ и њен начин исплате требало би да претрпи измене. Актуелно је и увођење поступка арбитраже у спору између послодавца и запосленог, тема јубиларних награда итд.

Дакле, пред радном групом за

израду колективног уговора је значајан посао. Очигледно је да ће неке мере најављене од стране оснивача значајно утицати на овај наш општи акт, а то су пре свега измене Закона о раду, корпоративизација јавног предузећа, нова организациона шема итд. Увек постоји јасна жеља од стране синдиката да побољша основни текст колективног уговора, али узимајући у обзир прилике и амбијент у коме делује наша фирма, то препознајемо као отежавајућу околност за постизање доброг договора.

Ипак, и поред свега наведеног, са оптимизмом гледамо на завршетак овог важног посла.

**С. Топалов**

**Предлози Синдиката  
ПТТ Србије**

У току прве рунде преговора о новом колективном уговору за Пошту Србије, предложили смо да се у радна места са повећаним ризиком, поред возача на размени закључака, уврсте и пратници.

Такође смо иницирали измену члана 37 - суштина је да запослени, **само уз његову претходну сагласност**, може да поред својих послова обавља и послове одсутног радника на истим пословима. Овде је реч о чувеним „двојкама, тројкама и четворкама“, када поштари поред свог рејона носе и пошиљке за део рејона одсутног колеге. Наш став је да су сви рејони прављени за осмочасовно радно време, да се за замене колега на достави морају обезбедити обавезне резерве по поштама и да „покривање“ одсутног колеге мо-

ра да буде засновано на принципу добровољности.

Тражено је (и усаглашено у првом кругу преговарања) да се репрезентативним синдикатима обавезно достављају подаци о промени зарада по основу стимулација, јер смо имали пуно притужби на начин коришћења ових средстава од стране директора радних јединица.

У току преговарачког процеса подржали смо захтеве наших чланова из РЈ „Србијамарка“ да и они остваре право на јубиларне награде, али је то наишло на противљење представника пословодства.

Ово су само неки од наших предлога, а ускоро очекујемо радну верзију текста новог колективног уговора која би била доступна за јавну расправу.

ЗАВРШЕТАК ГЛАВНОГ ПОШТАНСКОГ ЦЕНТРА У БЕОГРАДУ

# Велики изазов и тест за Синдикат ПТТ Србије

Када бих био сујеверан, помислио бих да неко проклетство прати наше напоре да добијемо Главни поштански центар у Београду. Бетонски костур првог покушаја изградње већ годинама стоји и опомиње, а само километар даље од њега је никао велики и модеран објекат који је већ два пута свечано отворан, али не за поштаре већ за политичке потребе.

Хоћемо ли чекати до следећих избора па да се коначно уселимо?

Проблеми су настали оног тренутка када су рачуни главног извођача радова, шабачког „Интеркоп“-а, блокирани због великих дуговања. Затим се појављују неке „мутне радње“ око додатних радова за које се не зна ко их је тражио и зашто су урађени, али извођачи траже да се они плате. Читав случај је стигао и на суд, јер су извођачи тужили Пошту због тога што ново руководство није хтело да плаћа за радове који првобитно нису били у пројекту. И да одмах разјаснимо, сасвим је уобичајено да се код овако великих инвестиција не могу предвидети сви потребни радови па се то решава кроз анексе уговора, али изгледа да је тих радова било превише.

Није тешко закључити шта стоји иза свега. Србија је земља где се код реализације овако великих пројеката више размишља о томе колико ко може да буде „добар“ него о томе да се заиста нешто уради за општи интерес, али нека о томе коначну реч да суд.

Према нашим информацијама, на објекату ГПЦ-а у Земуну је завршено 95 процената радова. Међутим, да би се добиле употребне дозволе, објекат мора бити потпуно завршен, па је сада у процеду-



Главни поштански центар "Београд" - ускоро наставак радова

ри поступак јавне набавке како би се изабрао нови извођач радова.

У међувремену је завршено преговарање са добављачем опреме, јапанском Тошибом, и како са знајемо очекивања су да машине стигну до краја ове године. Искрено се надамо да ће се до тада завршити ова заврзлама и да ће машине имати где да се испоруче.

Циљ овог текста је да се на читав проблем баца сасвим друго светло и да се сагледа са потпуно синдикалног гледишта. Када се помене ГПЦ сви прво помисле на нову зграду која се налази у Земуну. Она је, наравно, важна са аспекта бољих и здравијих радних услова, а када томе додамо и савремену опрему која треба да стигне, јасно је колико ће нови објекат значити за запослене којих тренутно у београдском ГПЦ-у има 721. Међутим, за сада стидљиво провејава прича о судбини тих радника, јер ће се неминовно појавити вишак радне снаге. Нова опрема тражи и нову организацију и систематизацију радних места, а за опслужи-

вање нових машина које ће аутоматски прерађивати поштанске пошиљке, према спецификацији добављача, потребно је мање од сто људи.

Технолошка револуција је кроз историју различито доживљавана - од стварања „Лудистичког покрета“ када су радници ломили машине због губитка посла, до рационалног упошљавања сваког запосленог у новим условима и новој организацији рада. Желимо да верујемо да у нашем Предузећу менаџмент овај проблем има намеру благовремено да реши и то уз активно учешће репрезентативних синдиката.

Није нам циљ да било кога плашимо и стварамо нервозу и панику међу запосленима, али ово је први већи изазов овог типа за Предузеће и синдикате и морамо га дочекати спремни. То је суштина свих наших активности, па и овог текста. Пошто се „Дан Д“ приближава (остало је неколико месеци до преласка у нови ГПЦ), представници Синдиката ПТТ Ср-

бије су одржали више прелиминарних састанака и донели су следеће закључке:

– Због изузетно велике одговорности (јер се решава судбина великог броја радника) у активност треба укључити представнике ГПЦ-а, менаџмента и репрезентивних синдиката.

– Генерални директор треба да формира радну групу која ће имати задатак да сачува радни однос сваком запосленом у ГПЦ-у, поштујући принцип да се радник може распоредити на друго радно место у складу са школском спремом.

– Дирекција за кадрове треба да изврши анализу свих кадровских потенцијала у ГПЦ-у (старосна структура, образовна, полна), а посебно треба водити рачуна о болесним радницима са умањеном радном способношћу.

– Да социјални радник из ГПЦ-а буде члан радне групе, или да учествује у раду као стручно лице и на основу своје документације пружи помоћ у раду радној групи.

– Да се, по могућности, поштује принцип добровољности приликом преласка у друге РЈ на дефицитарна радна места (нпр. шалтерски радник, поштоноша, достављач и сл.).

– Да се у крајњем случају не бежи ни од организовања стимулативног одласка из Предузећа ако то одговара запосленима у ГПЦ-у, а може се организовати и стимулативни одлазак и за остале запослене, што би отворило простор за попуну из ГПЦ-а.

Наведени предлози, као и наша комплетна активност, имају за циљ да прелазак на нову локацију протекне што безболније за запослене у ГПЦ-у. У решавању овог проблема на руку нам иде и изјава генералног директора Милана Кркобабића да у нашем Предузећу нема вишка радника већ мањак добрих послова.

**Б. Калајановић**

КСС НА САСТАНКУ У ВЛАДИ РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ

## Против смањења и замрзавања зарада

Конфедерација слободних синдиката је, као репрезентативна синдикална централа, на позив Владе Републике Србије учествовала на састанку о мерама штедње у јавном сектору, који је одржан 22. јуна.

Састанком је председавао премијер Владе Републике Србије

Ивица Дачић. Присутни су били и министри мр Млађан Динкић, проф. др Зорана Михајловић, Горан Кнежевић, проф. др. Славица Ђукић Дејановић и проф. др Жарко Обрадовић, као и представници синдиката, Привредне коморе Србије и Националног савета за привредни опоравак Србије.

Делегација Конфедерације слободних синдиката, коју су чинили председник Ивица Цветановић и чланови председништва Александар Павловић, председник Синдиката ПТТ Србије, и Мирослав Јоксимовић, председник Синдиката Телекома „Србија“, пренели су чврст и јасан став да Конфедерација не подржава смањење и замрзавање зарада у јавном сектору, већ само пакет мера штедње који финансијски неће оптеретити запослене у јавном сектору и јавним предузећима.

Конфедерација слободних синдиката је подржала пакет мера штедње који се односи на смањење трошкова у министарствима и државној управи за репрезентацију и службена путовања, као и све

друге предлоге који се односе на значајне уштеде (сузбијање сиве економије, боља наплата пореза и царина) и рационалнију потрошњу, али нисмо подржали измене Закона о раду како је то у неким медијима пренето, већ смо се томе јасно супроставили.

Договорено је да системски за-

кони, као што је измена поменутог Закона, који по плану треба да се донесе до краја 2013. године, претходно буду усаглашени

између Владе Републике Србије, синдиката и послодаваца кроз формирање радне групе која ће разматрати предлог измена.

Конфедерација очекује званичан предлог Владе Републике Србије у вези са изменама Закона о раду и учешће у радној групи. Спорна питања су рад на одређено време, флексибилни облици запошљавања и отпремнине у случају проглашења технолошког вишка.

У процесу реструктурирања и трансформације јавног сектора и јавних предузећа КСС тражи активно учешће кроз давање предлога и решења о сваком случају посебно.

Конфедерација слободних синдиката неће подржати ништа што би било на штету запослених и њихових стечених права, а неки предлози већ упозоравају да се враћамо у робовласничко друштво и да ћемо у Србији ускоро имати само јефтину радну снагу без икаквих права.



И ОВЕ ГОДИНЕ ПУНО ПРОБЛЕМА ОКО ИСПЛАТЕ ЗАРАДЕ ИЗ ДОБИТИ

## Поново ишчекивали датум

Сваке године понавља се иста прича и мучно очекивање да добијемо оно што смо зарадили. Тензије које се стварају у ишчекивању датума исплате зараде из добити наносе нам велику штету и уносе немир међу запослене који су ионако на ивици стрпљења. Има ту и злонамерних покушаја да се ишчекивање искористи за подизање тензија јер у мутној води се лакше лови. Најчешће се сав бес сручи на синдикалце и поред чињенице да синдикати чине све да до исплате дође, а све из разлога што смо сви незадовољни својим основним зарадама.

И ове године је било проблема око исплате зараде из добити и то великих. Опет смо били у истој ситуацији и у ишчекивању „наредне“ седнице владе и поред чињенице да је Управни одбор, у коме седе представници те исте владе, на време и у интересу запослених донео одлуку да се сав новац од добити који припада Предузећу исплати запосленима. Треба истаћи и да је пословодство искрено било на нашој страни и да смо имали њихову несебичну помоћ.

На крају смо били уцењени од стране Министарства финансија да се одлука промени и да се део новца остави као нераспоређена добит.

Јавила се дилема да ли да се организује протест, што би вероватно угрозило целокупну исплату, или да узмемо понуђено и да тражимо други део у септембру. Можда одлука није била популарна, али смо преузели одговорност и сматрамо да, у оваквој економској ситуацији, нико нема право да запосленима избије из џепа новац, па колики год износ то био. Током преговора са генералним директором добили смо уверавања да ће се и нераспоређена добит новом одлуком УО определити запосленима, али горак укус и стрепња остају.

### Проблем су ниске плате

Читава ова ситуација покренула је и низ проблема са којима се већ дуго носимо, а то су наше основне зараде. Чини се да је незадовољство које се испољава током ишчекивања исплате 13-те плате у ствари незадовољство висином зарада. И добар

пословни резултат (добит) остварен је у великој мери „захваљујући“ томе да су нам зараде, најблаже речено, ниске. Све ово указује на потребу да се, без обзира на чињенице које нам не иду у прилог, на тренутна дешавања и економску позицију државе, озбиљно разговара о овој теми.

Преговори о зарадама никад нису лаки, а стање у српској економији додатно отежава тај процес. Са једне

само је питање тренутка када ће незадовољство запослених кулминирати и то вероватно неће моћи нико да контролише.

### Почетне позиције

Дакле, нешто се мора предузети, али осим логике и праведности, сви други елементи су против нас. Као прво, радимо у Предузећу чија је делатност, у великој мери, заснована на мануелном раду, са ниском стопом профита. Чињеница је и да се у овом тренутку за зараде издваја 70 одсто прихода, што практично онемогућава било какав маневарски простор за преговоре.

Ипак, не треба бити пессимиста, јер у овако великом систему сигурно постоји простор за уштеде и праведнију расподелу онога што зарадимо. Чињеница је и да послујемо добро, да спадамо у ретка јавна предузећа које

се не финансира из буџета већ исти пунимо редовним уплатама пореза и доприноса, као и дела добити који припада оснивачу. Према речима генералног директора, у текућој години послујемо одлично и значајно смо увећали приходе у односу на исти период прошле године, што је свакако добро и иде нам у прилог.

### Има простора за значајне уштеде

Постоји простор и за уштеде у Предузећу, за рационалније пословање, а све што би се на тај начин сачувало, треба да уђе у масу за зараде. О злоупотребама службених возила смо већ писали и очекујемо да ће се



Овога љућа на истом загајку

стране, запослени су са правом незадовољни јер садашњи ниво зарада једва да задовољава основне животне потребе. Већ годинама читавом јавном сектору се од стране владе уредбама прописује кретање зарада и већ годинама тај ниво не прати инфлацију, па је чињеница да нам зараде већ годинама реално падају, или прецизније речено, сваке године можемо да купимо све мање за плату коју добијамо за уложени рад. У нашем Предузећу већина запослених и то они који директно раде у „производњи“ (поштари и шалтерски радници), не могу да достигну просек Предузећа, али ни републички просек. То је неодржива ситуација, а



трошкови по том основу убрзо значајно смањити.

Још један пример нерационалног пословања је чињеница да Пошта има скоро 40 саветника, са тенденцијом даљег раста тог броја. На то треба додати константан притисак на дирекције и довођење нових кадрова, без обзира на стварне потребе. Уместо да се нашим радницима омогући да временом напредују и тако побуди мотив и такмичарски дух унутар Предузећа, долазе нам „проверени“ кадрови и пуне се канцеларије. И ту свакако има места за рационализацију, али и за јаснији став синдиката, јер ово су само неки од примера који оптерећују наше пословање и зараде.

## Решење

Без обзира на тешке полазне позиције и питања која ће се отворити, синдикати морају наћи начина да тему зарада наметну на свим нивоима. Тренутна ситуација постаје неподношљива, а само тешко економско стање у земљи и страх од губитка посла, представљају кочницу за озбиљније исказивање незадовољства.

Мора се отпочети разговор са Министарством финансија, јер се код њих налази кључ за све наше проблеме када су зараде у питању. Искрено се надамо да ћемо почети да личимо на озбиљну и уређену

државу где се не влада уредбама и где ће се рад и резултати рада поштовати и вредновати на адекватан начин. Управо то очекујемо и од људи који воде наше Предузеће – да се за одличне пословне резултате награде они који су те резултате постигли, да се укине ураниловка и да се одвоји рад од нерада.

Све ово су заиста осетљива питања и тако им се мора и прићи, али ако се не крене са решавањем ових проблема врло лако можемо доћи у ситуацију да се за пар година кајемо што се одлучније и храбрије нисмо ухватили у коштац са њима.

**М. Будимир**

## ПРАТИМО РАД КОМИСИЈЕ ЗА ТЕХНОЛОГИЈУ

# Преиспитивање путних листа

Комисија за технологију Синдиката ПТТ Србије све чешће добија примедбе од наших представника у радним јединицама, са молбом за приспитивање урађених путних листа за поштаре, а пријављују се и проблеми код уноса статистичких података који се односе на пређени пут за рејоне који су дефинисани кретањем по рејону пешке. На примедбу из Радне јединице „Београдски венац“, да им се при уносу података из личних евиденција у статистици не приказује додаток пређеном путу, пут поштар-рејон-пошта, Комисија за технологију је извршила увид у наведене путне листе и утврдили смо да постоје неправилности.

Надлежна служба за поштанску мрежу у РЈ је правилно дефинисала потребне параметре у апликацији за израду путних листа поштоноша и потребан додаток за пређени пут рејон-пошта-рејон јавним превозом за све рејоне. Приликом уноса истих података у статистици, исти подаци се из неког разлога не уносе и тиме је сваки поштоноша оштећен за неприказивање такве дефинисане норме при приказивању њихове продуктивности.

Предлажемо да се спроведе озбиљнија анализа овог проблема и сматрамо да се исти може решити ангажова-

њем стручних технолошких служби и служби које се баве статистиком, а Комисија за технологију, у сарадњи са Извршним одбором нашег Синдиката, даће пун допринос да се тај проблем превазиђе.

Иако нас очекује дуго и топло лето, челни људи нашег Синдиката и Комисија за технологију посветиће се свим нагомиланим проблемима у многим нашим технолошким фазама рада. Обилазећи скоро све радне јединице у протеклој, као и у овој години, уочили смо бројне проблеме технолошке природе. Из тог разлога иницирали смо доношење новог Правилника за норме и статистику, неопходног због свих будућих анализа потребних код доношења нове рејонизације, рационализације радног времена и доказивања реалне оптерећености радника у свим технолошким целинама. Пословодство Предузећа је схватило у чему је проблем и у ту сврху формирана је радна група за доношење и израду наведеног правилника, где је наш Синдикат дао свој пун допринос.

Израда Правилника је у завршној фази и најбитнији бенефит рада наших представника у радној групи је то што је свака норма у свим елементима рада подељена на потребне фазе и потребне процесе рада који ће се по-

себно мерити, добити своју вредност и потребно време за извршење истог. Исто тако, тражили смо да се у норме убаце сви послови који у старом Правилнику о нормама нису уврштени, а несумњиво утичу на оптерећеност и продуктивност наших радника.

У наредном периоду очекују нас и разговори са пословодством о неопходном проценту потребне и неопходне резерве радне снаге по радним јединицама, а посебно у кључним технолошким целинама – достава и шалтери. Све већи су проблеми са нагомиланим неискоришћеним годишњим одморима, а посебно након укидања рационализације радног времена.

Све наше активности су битне из разлога што желимо да докажемо да нам је технологија довољно оптерећена и да се мора променити став и вредновање рада за оне који директно доносе приход нашем Предузећу. Резултат нашег рада мора бити адекватан број извршилаца у производњи, али и основа за вредновање њиховог рада. Зато нам је битно да имамо што више информација са терена, пре свега од наших активиста али и од свих наших чланова које овом приликом позивам на сарадњу.

**Р. Станишић**

У БОРУ ОДРЖАНА СЕДНИЦА СКУПШТИНЕ СИНДИКАТА ПТТ СРБИЈЕ

# Усвојене измене и допуне Статута

Крајем маја на Борском језеру одржана је девета седница Скупштине Синдиката ПТТ Србије. Седница је била тематска и најављена је још пре годину дана, а циљ јој је био да се пре следеће године, која је изборна у нашем Синдикату, усвоје измене и допуне Статута.

Ипак, због великих тензија које су у то време владале због неизвесности око исплате зараде из добити, одржана је и седница Главног одбора на којој је гост био генерални директор, господин Милан Кркобабић, са својим тимом. Била је то прилика да се из прве руке чују информације од челних људи нашег Предузећа.

## Излагање генералног директора

Генерални директор је у свом излагању посебно истакао добро пословање Предузећа, уз констатацију да резултати за прва четири месеца у односу на претходну годину показују да је добит учествовања, да нико није отпуштен и да се и даље држимо правила да нема вишка људи него мањка посла.

Како је главна тема и интересовање синдикалаца ипак била исплата зараде из добити, господин Кркобабић је обећао пуну подршку и подвукао да је позитиван пословни резултат Поште створило 15.000 запослених и да је најмање на шта имају право да учествују у тој добити.

Он је у свом обраћању најавио да колективно преговарање улази у завршну фазу и да ће се до краја године добити јаснија ситуација што се тиче права и обавеза које ће бити дефинисане на бољи начин. „Упоредо са тим ићи ће и нова организациона шема. Трудимо се да не дође до неких вели-



Чланови Скупштине се изјаснили о свим предложеним изменама Статута

ких ломова, да се та организација спроведе у ходу, да не омете процесе рада и, оно што вас највише интересује, да не буде вишка запослених“, рекао је генерални директор и додао да сматра да је за синдикални покрет основно да се сачува посао и отворе нова радна места.

## Проблеми са терена

Уследила је и расправа, а наши активисти су изнели све проблеме са којима се свакодневно сусрећу али су и подсетили генералног директора на претходни састанак и обећања која је он тада дао. Ради се о условима рада, безбедности запослених, односу према основној делатности и хроничном недостатку радника (пре свега на достави), злоупотреби службених аутомобила, стимулацијама...

Добили смо одговор да су многе ствари покренуте, да треба времена да се оне реализују, али да ће се свакако истрајати на њиховом решавању ако је то у интересу запослених и Предузећа.

У наставку седнице, Главни одбор је донео одлуку да се у случају проблема са исплатом зараде из добити формира штрајкачки одбор и започну штрајкачке активности. Једногласно је усвојен Извештај о материјално-финансијском пословању Синдиката ПТТ Србије у 2012. години, који је поднео Урош Суботић, председавајући Надзорног одбора.

## Већа контрола рада на свим нивоима

На седници Скупштине главна тачка дневног реда била је усвајање измена и допуна Статута Синдиката ПТТ Србије. На основу припадних предлога и јавне расправе која је трајала од почетка године, Статутарни одбор је предложио усаглашени текст, али су се на предлог председника Скупштине, Славка Топалова, чланови о свим изменама изјашњавали појединачно, како би се испоштовали сви припадни предлози са терена. Комплетан текст новог Статута са усвојеним изменама и допунама можете прочи-

тати у овом издању нашег синдикалног гласила.

Суштина усвојених измена је оперативнији рад и пребацавања надлежности са Главног на Извршни одбор. И до сада смо тако функционисали, али на основу пренетих овлашћења, а циљ је да се активности и одговорност за спровођење стратегије и одлука јасније дефинишу. То практично значи да ће Скупштина и Главни одбор доносити све битне одлуке и усвајати смернице за рад, а да ће Извршни одбор имати задатак да их спроводи.

Усвојене су и измене које предвиђају већу контролу рада на свим

нивоима, као и оштре казнене мере у случају деловања против интереса чланства и Синдиката, а посебно у случају евентуалне злоупотребе средстава која се прикупљају од чланарине. У том циљу су проширене и надлежности Извршног и Надзорног одбора, који ће од сада имати право да контролише финансијско пословање на свим нивоима нашег организовања. Трошење синдикалних пара мора бити транспарентно, а евентуалне злоупотребе оштро санкционисане.

Примећена је и све мања заинтересованост за синдикални рад и учешће у активностима синдика-

та, што се посебно односи на млађе колеге, па је због тога новим Статутом дата могућност одборима синдикалних организација да их, у току мандата, укључе у рад Синдиката.

Било је и критичких тонова, пре свега на широка овлашћења која се дају Извршном одбору, али је на крају, у демократској процедури, усвојен текст по коме ће у наредном периоду функционисати наш Синдикат.

На крају седнице усвојена је и Декларација девете Скупштине која представља основ за наше синдикално деловање у наредном периоду.

НА ДЕВЕТОЈ СКУПШТИНИ СИНДИКАТА ПТТ СРБИЈЕ ОДРЖАНОЈ НА БОРСКОМ ЈЕЗЕРУ 24.05.2013. ГОДИНЕ, УЗИМАЈУЋИ У ОБЗИР ИЗЛАГАЊА И ДИСКУСИЈУ КОЈА ЈЕ УСЛЕДИЛА, УСВОЈЕНА ЈЕ:

## ДЕКЛАРАЦИЈА

Наш Синдикат наставља започете активности у духу својих стратешких опредељења. Тежићемо подизању квалитета живота својих чланова тако што ћемо предузимати активности за задовољење њихових економских, социјалних интереса и сигурност радног односа. То подразумева боље зараде, боље услове рада, развој знања и вештина, довољно слободног времена за одмор и породицу, заштиту здравља и безбедности.

Настављамо да изграђујемо јак и ефикасан Синдикат, препознатљив, са уређеним односима унутар организације и ван ње. Градиме Синдикат способан да предвиди и управља променама и изазовима. Организационо ћемо јачати нашу структуру са новим системом вредности. Настојаћемо да односи социјалних партнера и наши унутрашњи буду засно-

вани на међусобном поверењу и поштовању. Од социјалних партнера на свим нивоима и кроз деловање Конфедерације слободних синдиката захтеваћемо друштвено одговорно понашање.

Коришћењем механизма социјалног дијалога ћемо се борити да се максимизирају вредности Поште:

- задржавање универзалног сервиса као социјалне обавезе државе и интензивирање комерцијалног наступа у делу нерезервисаног сервиса

- побољшање услуге везане за комуникацију, комплетирање услуга логистичког типа, пружање комплетне услуге новчаног типа у сопственој режији, интензивирање електронског сервиса

- повећање ефикасности свих делова Предузећа

- увођење стандарда квалитета

- смањење трошкова по свим процесима, операцијама и организационим целинама.

Борићемо се против измена радног законодавства инспирисаног интересима крупног капитала. Неприхватљив је прелазак из амбијента сигурности запослења на стање флексибилног запошљавања (продуктивне несигурности). Дижемо глас против таквог Закона о раду који се може схватити и као флексибилна експлоатација, и то намећемо КСС-у као главну тему у наредном периоду.

Супростављамо се најгрубљем виду отуђења имовине ЈП ПТТ Србије које се спроводи на Косову и Метохији. Та значајна имовина даје сигурност у функционисању како нашем Предузећу у целини тако и нашим бројним колегама и њиховим породицама.

ТРАЖИ СЕ КРИВАЦ ЗА ЛОШЕ СТАЊЕ У СРПСКОЈ ПРИВРЕДИ

# Напад на јавна предузећа

Поред тога што тражи изговор за немоћ да напуни буџет, власт је, уместо акције, решила и да поброји све кривце за катастрофално стање у економији. Забрињава то што су, као нека врста баласта за Владу Републике Србије, посебно апострофирана јавна предузећа. Сви ти напади који се пласирају преко медија су већ виђен сценарио када се треба обрачунати са неким, само што то сада нису политички противници, већ грађани ове државе запослени у јавном сектору.

Економска политика актуелне власти се конципира тако да се кривица стално пребацује на другога што је забрињавајуће. То што оптужују бившу власт је разумљиво, јер су лоше водили економију и дефинитивно носе део одговорности за садашње стање, али је све више напада на јавна предузећа која се означавају као генератори кризе. Ствара се опасна клима и конфронтација између запослених у приватном и јавном сектору, као да смо ми криви за све економске недаће у којима се налазимо.

Чини се да је све ово део организованог напада на синдикате, јер ако они негде и постоје и раде онда је то баш у јавним предузећима, а када постоји јак синдикат онда је приватизација и смањење броја запослених много тежи задатак. Управо су то циљеви и захтеви домаћих тајкуна и страних инвеститора, што свакако није случајност.

Можда се подразумева да сви знају како функционишу и чиме се баве јавна предузећа, али због неких министара није згорег да подсетимо на нашу улогу и начин пословања.

Као прво, јавна предузећа су, као што само име имплицира, предузећа која обављају послове и услуге од јавног, општег значаја и улога им је да грађанима Србије, у име владе као оснивача, обезбеде што квалитетнију услугу по што приступачнијој цени, на целој територији Србије без обзира на економску оправданост.

Све основне полуге управљања и

одлучивања су у рукама оснивача - те исте владе. Она поставља директоре, чланове управних одбора, прописује цене наших производа и услуга, усваја планове пословања, прописује број запослених и масу за зараде. Из свега овога јасно проистиче и одговорност, али уместо да је власт прихвати и про-



мени однос према јавном сектору, радници у тим предузећима су проглашени за дежурне кривце. Уместо обећане деполитизације, добисмо инквизицију.

Још један велики проблем који доказује недоследност оних који воде државу је трпање свих јавних предузећа у исти кош. Пошта Србије већ низ година послује профитабилно, не узима паре из буџета већ исти пуни редовним уплатама пореза и доприноса (као и дела добити који припада оснивачу), али надлежни то неће или не желе да чују. Вероватно би могли и боље и више, али као да то овој држави није циљ. Уравниловка и све стеге које су нам наметнуте негативно утичу на мотивацију запослених, па су наши пословни резултати за многе право чудо.

Ту се чуда не завршавају. Да ни-

је само Пошта у тој „зони сумрака“ доказује и пример Телекома. Тамо радници свакога дана долазе на посао са питањем да ли још увек раде и ко им је власник. Кад год зафали пара у буџету, активира се питање продаје најпрофитабилнијег српског предузећа, а посебан парадокс представља чињеница да имају мање зараде од другог јавног предузећа које годинама послује са губицима, али су зато политички јако битни.

Због свега горе наведеног радници и њихови представници који делују у јавном сектору, по узору на колеге из развијенијих земаља, одлучније треба да подигну свој глас против политике чији резултат може бити губитак великог броја радних места, приватизација националних ресурса и повећање цена свих услуга након приватизације. Искуства из свих наших приватизација, као и искуства земаља које су прошле кроз период транзиције, то јасно показују.

Да будемо потпуно искрени, има и мало истине у свим тим нападима, само се упорно заборавља ко је за то одговоран. Истина је да постоји вишак у свим јавним предузећима и то вишак политике, политичара, њихових рођака, пријатеља и партијских војника који су запослење, углавном на саветничка места, заслужили својом оданошћу партији.

Што се запослених у јавним предузећима тиче, ако је наш грех што имамо добре механизме заштите кроз колективне уговоре - да се не секирамо. Хвала им на рекламама.

ПРОБЛЕМ СА КОЈИМ ВЕЋ ГОДИНАМА НЕ УСПЕВАМО ДА СЕ ИЗБОРИМО

# У поштама нема довољно извршилаца

Није се одржао ни један синдикални састанак а да се није причало о го-рућем проблему – недостатку извршилаца по доставним салама. Ништа боље стање није ни на шалтерима, а сви наши покушаји да укажемо на овај проблем и подстакнемо оне који треба да га реше да нешто предузму су очигледно били неуспешни.

Упорно нам се презентују анализе и приче како нас на папиру има сасвим довољно, али нико не може да нас убеди да видимо оно чега нема, јер знамо да на терену ствари стоје сасвим другачије.

Ситуација ескалира у летњем периоду када се (не)користе годишњи одмори, а додатни проблем је и одлука пословодства да укине летњи режим рада у неким поштама и то само због примедби два новинара.

Не знамо да ли је ова ситуација највише изражена на Првој регији или су наши чланови са ове регије само упорнији у својим захтевима, али уколико се нешто под хитно не предузме чини се да нам не преостаје ништа друго него да се „дружимо“ испред „камене зграде“.

Нејасно је како је могуће да смо дошли у овај проблем, кад су Закон о раду и наша акта врло јасни. И став нашег синдиката је више него јасан: у доставним салама мора постојати обавезна резерва од најмање 15 одсто како би се пословни процес могао одвијати несметано. Свако друго решење је немогуће и неприхватљиво.

Рејони су дефинисани за осмочасовно радно време и никаква удвајања и покривања не могу бити решење. Такође је противзаконито да запослени који је добио решење о годишњем одмору ради, а да не причамо о томе да не би смело да се деси да му се не изда решење о годишњем одмору. Сасвим је лако израчунати колика су одсуствовања са посла по основу законских права и права из Колективног уговора, па је просто

невероватно да, и поред толико руковођилаца, нико то не уважава и не планира.

На сва наша инсистирања често смо добијали одговор да је достава скупа и да то кошта. На питање колико они коштају, нисмо добили одговор.

У овим врелим летњим данима ствари су још драматичније него иначе. На скоро 40 степени (у хладу) поштар мора да изнесе свој рејон и подели пошту, али и да изнесе барем пола поште одсутног колеге. То практично значи да поштара на годишњи одмор „шаље“ колега који преузима и његову пошту, а не Предузеће. Ако

се неко и побуни, дешава се да једног дана носи своју а сутрадан пошту са другог рејона, тако да у ствари сваког дана носи дупли материјал. Овде се поставља и питање плаћања за обављени рад или једноставније речено - ради се о израбљивњу радника. Што је много много је.

На иницијативу београдских радних јединица у току су интензивни преговори са пословодством, а ако и овај покушај не изнедри решење, не преостаје нам ништа друго него да другим методама синдикалног рада скренемо пажњу јавности на поштанске муке.

## АНОНИМНЕ КРИВИЧНЕ ПРИЈАВЕ ПРОТИВ НАШИХ АКТИВИСТА

### Дошло неко зло време...

Већ смо писали у „Поштару“ о томе да покушавамо да спасимо од пропадања објекте за одмор радника који нам нису отети и приватизовани. Активисти са Прве регије су у неколико наврата организовали акције око објекта на Космају, а предали смо и захтев Управном одбору да нам преда на чување Поштански дом на тој планини.

Почело је тако што смо од колеге који је пролазио поред нашег објекта добили информацију да је неко провалио и да се објекат полако „черупа“. Однето је све што вреди, а повађени су чак и радијатори и цеви за грејање, као и каблови за струју из зидова. Све смо пријавили полицији, очистили и обезбедили објекат алармом и сада чекамо одлуку Предузећа.

Међутим, волонтерска акција

наших активиста који нису жалили своје време и труд да сачувају део нашег система, засметала је неким „храбрим“ људима из Поште који су поднели кривичну пријаву због нашег боравка у објекту на Космају. Вероватно би били много срећнији када би све пропало и урушило се, а све по принципу: „што горе - то боље“. Пријаву су поднели као анонимна лица, што само по себи довољно говори о њима и њиховим намерама. Сваки други коментар би овде био сувишан - све су сами рекли својим поступком.

Иначе, у истој пријави се терете и наше колеге из РЈ ПТЛ, који су покушали да за раднике у Гаражи отворе ресторан друштвене исхране. Као доказни материјал у анонимној пријави се користе документа са заводним печатом те исте радне јединице што је, верујемо, само чиста случајност.

РЕГИОНАЛНА КОНФЕРЕНЦИЈА „ЕЛЕКТРОНСКА ТРГОВИНА И ПОШТАНСКЕ УСЛУГЕ“

# Изазов и шанса за Пошту Србије

Регионална конференција на тему „Електронска трговина и поштанске услуге“ одржана је 5. и 6. јуна 2013. године у Аранђеловцу, у организацији Републичке агенције за поштанске услуге (РАПУС), а под покровитељством Министарства за спољну и унутрашњу трговину и телекомуникације и Министарства финансија и привреде. Скуп су отворили Стефан Лазаревић, државни секретар у Министарству спољне и унутрашње трговине и телекомуникација и Драган Ђорђевић, председник Савета РАПУС.

Конференција је окупила представнике ресорних министарстава Румуније, Бугарске и Србије, представнике јавних поштанских оператора и регулаторних тела за електронске комуникације и пошту из Немачке, Бугарске, Македоније, Црне Горе, Републике Српске, Хрватске, Словеније и Босне и Херцеговине. У раду су учествовали и представници приватних поштанских оператора из Србије, управа царина из Словеније и Србије, Саобраћајног факултета из Београда и Факултета техничких наука из Новог Сада.

Регионална сарадња у области електронске трговине посебно је препозната и од Светског поштанског савеза. Савет за поштанску експлоатацију ове међународне агенције регионалну сарадњу оцењује као изузетно значајну, уз очекивања да владе, поштански оператори, регулатори и ужи савез, у нашем случају ЦЕРП, дају предност стратегијама које јасно препознају поштански сектор као једног од кључних учесника у домену електронске трговине.

## Синдикат упозорава на опасност

На први помен увођења нових електронских сервиса, нама у Синдикату прво на памет пада опасност од вишка запослених због супституције наших пословних активности сервисима и уређајима модерног доба. Неспорно је да су интернет и мобилни телефони направили праву револуцију и да се без њих више не може, али силом прилика морамо да размислимо и о опасностима које они са собом доносе. Никома, наравно, не пада на памет да се супротставља прогресу, нити је то могуће. Информатичка револуција је продрла у све поре друштвеног живота, али смо убеђени и да ће плаћања путем интернета или мобилног

телефона имати значајан утицај на наше шалтерско пословање које тренутно доноси више од трећине пословних прихода, па је и забринутост разумљива. Како смо свесни да се неки токови не могу зауставити, преко је потребно упознати се са њима и припремити се за рад у таквом технолошком окружењу. Због свега тога смо са пажњом пратили излагања на поменутој конференцији.

Најзанимљивије је било чути искуства јавних поштанских оператора из окружења где је електронска трговина већ заживела и чије државе иду корак испред нас. Излагања извршних директора поштанских управа из Хрватске и Словеније, као и искуства из Европске уније показала су да електронско пословање не мора обавезно да значи смањење обима посла за Пошту. Насупрот том мишљењу, чули смо да је са развојем електронске трговине дошло до наглог пораста броја услуга у пакетском саобраћају, јер логично, све што неко наручи преко интернета мора да се испоручи на адресе купаца – поштом. Пошто се ради о комерцијалном сервису, припрема стратегије и наступ су од пресудног значаја за узимање дела колача на овом тржишту. Отварањем електронских канала продаје, потенцијално тржиште за мала и средња предузећа постаје цео свет. Међутим, слаба тачка ових предузећа су њихове способности да организују логистичке процесе и испоруку у сопственој режији. Велики е-трговци су, за одређену врсту робе и одређена тржишта, у могућности да самостално обављају логистичке функције и физичку дистрибуцију своје робе. Малим и средњим е-трговцима, да би били конкурентни, треба поуздан логистички партнер који је пресудан за њихов успех. Логичан је закључак да

ће се у будућности ефекти примене информационог технологија у трговини, пре свега, испољавати у развоју интегрисаних ланаца понуде и логистике, као и да је једина одржива предност трговца његова способност да учи и антиципира тржишне трендове брже од конкуренције. То се у случају е-трговине посебно односи на наше предузеће.

Из анализа које смо имали прилику да видимо, јасно је који су критеријуми битни за избор оператора за пренос ове врсте пошиљака. То је пре свега цена, а затим доступност, квалитет и пратећи сервиси као што су праћење пошиљака, избор времена уручења или СМС дојава о времену уручења. Из свега овога се намеће закључак да Пошта Србије може бити лидер у овом сегменту пословања.

## Статистика

Колико је битно да се на време припремимо и наметнемо као главни партнер великим компанија из области е-трговине говоре статистички подаци. У земљама ЕУ живи 820 милиона становника, њих 529 милиона користи интернет, а 250 милиона су е-купци. У електронској трговини је, на директан или индиректан начин, запослено два милиона радника, а поштански оператори су у претходној години пренели 3,5 милијарде пакета. Због тога је и Светски поштански савез е-трговину рангирао као основну компоненту нове глобалне стратегије. Уз то треба додати и да преко 70% јавних поштанских оператора сматра е-услуге за стратешке. У прилог напред наведеном иду и чињенице да је Немачка пошта у 2011. години имала повећање профита од е-трговине од 70,4%.

Главни изазови који се постављају пред поштанске операторе су велики

притисак на цене и снижавање трошкова, испуњавање свих законских захтева и висока очекивања везана за флексибилности и квалитет услуге.

Дакле, тржиште је пред нама, а капацитет за развој пословања и прилика да супституишемо услуге које неминовно падају је ту. Како ћемо искори-

стити шансу зависи од способности нашег менаџмента и подршке оснивача, а ситуација на тржишту је таква да ову шансу не смемо пропустити. Поштанска мрежа не сме да дели судбину традиционалних поштанских услуга. Стављајући ту мрежу у функцију задовољавања најразличитијих потреба грађана, чему је предуслов пуна

имплементација електронских технологија у њено функционисање, она ће и даље сачувати своју првобитну намену – једног од основних друштвено-кохезивних фактора и покретача свеукупног економског развика на целокупној територији коју покрива.

**М. Будимир**

## НОВА УСЛУГА ДИРЕКЦИЈЕ ЗА ПИСМОНОСНЕ УСЛУГЕ

# Електронско праћење пошиљака

Електронско праћење препоручених пошиљака у унутрашњем поштанском саобраћају је нова услуга Поште Србије коју је креирала Дирекција за писмоносне услуге. Наведена услуга корисницима омогућава додатни квалитет у погледу безбедности регистрованих пошиљака. Корисник може захевати ову услугу за све врсте препоручених пошиљака у унутрашњем саобраћају (писмо, тисковина, дописница и секограм) изузев судског писма, с тим да се не ограничава коришћење посебних услуга, које су предвиђене за препоручене пошиљке (нпр. Лично уручење – LU, Повратница – AR). Препоручене пошиљке са овом услугом картују се појединачно, с тим да се у фази пријема, због рада у две апликације, не уносе подаци о пошиљаоцу и примаоцу. То значи да се досадашња налепница са пријемним R бројем замењује бар код налепницом, као код вредносних писама и пакета, која омогућава скенирање у свим тачкама преноса. Праћење статуса пошиљке за које је захтевана ова услуга, врши се посредством Track&Trace система, и то на основу пријемног броја, односно бар кода препоручене пошиљке.

Имплементација наведене услуге захтевала је технолошке и апликативне измене које су одрадиле колеге из ИТ сектора. У фази пријема у апликативним формама (ПостНеТ и ПостТИС), које запослени на шалтеру користе за појединачан пријем препоручених пошиљака отворено је чек поље под називом „Е-праћење“, које је иницијално чекирано са могућношћу измене (дечекирање).

Уколико је „Е-праћење“ чекирано, поље Пријемни број захтева форму уноса за бар код и то у форми (RRxxxxxxxRS). То значи да се ће таква препоручена пошиљка у УПС-у уместо досадашњом налепницом са пријемним R бројем (Rxxxxxx), опремати бар код налепницом која се користи за препоручену пошиљку у међународном поштанском саобраћају. Приликом спровођења трансакције на бар код налепници и Потврди о пријему пошиљке, поред већ дефинисаних података штампаће се и ознака „EP“.

Услугу Е-праћење корисник може користити и приликом групне предаје препоручених пошиљака, без обзира да ли се пријем врши као опремљени или неопремљени попис.

У фази прераде са наведеним пошиљкама поступа се идентично као са препорученим пошиљкама у међународном поштанском саобраћају. Препоручене пошиљке са Е-праћењем које су опремљене бар код пријемним бројем отпремају се у „S“ или „V“ врећи, у складу са постојећим Прегледом картовања, уз појединачно евидентирање у Попису отпремљених пошиљака у врећи (Карти закључка).

У фази уручења са препорученим пошиљкама са Е-праћењем поступа се на сличан начин као и са осталим писмоносним пошиљкама које су опремљене бар кодом (V писма и R-ино пошиљке). То значи да се приликом задужења ових пошиљака за доставу и испоруку врши уписивање у Доставну књижицу и Испоручни списак, после уписа V писама, према штампом тексту обрасца, с тим што

је у обе исправе потребно назначити врсту пошиљке, односно уписати ознаку R-EP.

У ПостНеТ апликацији задужење и раздужење пошиљака са Е-праћењем омогућено је коришћењем новог сегмента „3“ – „R E-praćenje“, односно нове врсте уручења пошиљке „R EP“. Сам поступак задужења и раздужења пошиљака аналоган је задужењу и раздужењу препоручених пошиљака у МПС (R-ино пошиљке) или препоручених пошиљака са оптерећењем.

За поступање са препорученим пошиљкама са Е-праћењем у ПостТИС-у, у овој фази уведена је нова апликативна врста пошиљке R-EP. Предметна пошиљка се задужењује за доставу на Доставни списак писмоносне доставе без оптерећења, односно Доставни списак писмоносне доставе са оптерећењем у случају да се ради о ретур пошиљци која је оптерећена повратном поштарином, и то скенирањем бар кода са пошиљке. Приликом задужења препоручене пошиљке са Е-праћењем, која је примљена у ПостТИС апликацији, привлаче се сви подаци унети на пријему (пријемни број, пријемна пошта, посебне услуге и услуге додатне вредности за пошиљке из појединачног и групног пријема), док се за пошиљке које су примљене у ПостНеТ-у врши унос података као за писма. На испоруци се предметне пошиљке задужењују на Испоручне спискове без оптерећења и Испоручне спискове са оптерећењем у случају да се ради о ретур пошиљци која је оптерећена повратном поштарином.

**3. Курђубић**

ОД БРОЈА ДО БРОЈА

# Датум, матура, пикник и друге приче



Пише: Благоје Свркота

Нема шта, срећа је свакако јако важна, али је датум за ту срећу исто тако био важан. Видовдан. Какав је то судбоносни дан. А наш је, у сваком погледу. Коначно, за наш празник, за наш Видовдан догодио се један очито охрабрујући и велики европски потез: Донета је одлука о отварању преговора са ЕУ, која сада има (Хрватска је ушла 1. јула) 28 земаља.

Нема шта, најкасније наредног јануара кренућемо фактички (то је и наставак започетих реформи) у свеколики конкретни процес, а тиме и на дуги пут политичког повратка у Европу, којој иначе потпуно припадамо, државом још од жупана Немање, када га је, 1189. године, на крсташком путу, у пролазу али намерно, походио тада водећи европски владар Фридрих Барбароса.

Нема шта, добра вест је заиста добра вест, јер смо годинама опкољени само добрано папреним, лошим, напетим, нервозним и доста онеспкојавајућим дешавањима, условљавањима, претњама. Храбро се понашала наша Влада и успела је да савлада тешке препреке, замке, чемерно наслеђе. Једноставно речено, велика битка за нови поредак ствари тек почиње. Косовска судбина је горка, али се нама куд, мора се решавати. На ветрометини светских моћника, наша мала држава почела је да се усправља, ваљда ће нас пусти и помоћи да се достојанствено укључимо у европску породицу и да без нових удараца исплетемо срећније дане, године, деценије.

Нема шта, нешто мора боље да се капира, јер опасности вребају, још ако си неопрезан, па спор, па несложен, па заборавиш на тегобно искуство и тешка искушења.

На пример: Угледни светски историчари и водећи западни медији пребацили су Гаврила Принципа и Младу Босну у терористе, а српска политичка и интелектуална елита – ћути?! Угледни НИН у броју уочи Видовдана на то упозорава под насловом „Како је Гаврило приступио Ал Каиди“. Јасно је да такво ћутање свакако није злато!

Нема шта, елем, на МАЛОЈ МАТУРИ, која се дешавала код нас, а не у комшилуку или „још шире“, пали су лопови, јер су тестови украдени у Штампарији, али и сви који су у вези са малом матуром: морал, поштење, васпитање, образовање, знање, систем вредности, механизми школске власти, надзор. Лицитира се око одговорности, мешају се одговорност и кривица, морални став и крађа и растурање тачних плагијата, који од лопова родитељима и осмацима нису давани џабе. Лопови морају кривично да одговарају, а носиоци просветне власти требало би безусловно да одговорно и културно поднесу одговорност, тј. да дају или бар да понуде оставку.

Нема шта, повратак у европско јато ту ће нам (свакако не само у просвети) донети неопходне промене. Функција ће бити и велика обавеза са великом одговорношћу, неће се бити одговоран „само пред судом своје партије“.

Нема шта, култура је у колапсу. Кад мннистар културе каже да би и он протествовао да није у Влади, онда знате колико је сати?!

Нема шта, привреда је у тешком стању, производња под ведрим небом је канда најбоља, само кад би и противградна одбрана функционисала како треба. Нема џебане, тј. нема довољно ракета, и ту је оскудација. Свашта, заиста, нера-

зумљиво. Па, ето, ми увозимо све и свашта, па онда ни не ценимо оно што имамо, што сами стварамо, тврдим радом.

Нема шта, из државних резерви је покрадена роба, пшеница и кукуруз, и ко зна од када то траје, да се држава није коначно тргла и рекла да је доста крађе, корупције, лоповлука, лажних биланса и извештаја. И онда, каква ли је ту веза са афлатоксином и млеком, има ли је или нема, сазнаћемо. Па, како је крадено вештачко љубиво, па како су утајивали порез, како нису уплаћивали доприносе и ПДВ, па како су и... па мало ли је затвора за ту лоповску дружину, која је годинама лепо летовала, зимовала, возала се и возикала, завршавала брзе факултете, писала елаборате о оправданости чега све не само да им се добро плати, имала све и свашта, а остали су само гледали и слушали „како су они способни“... Једно време била је завладала клима „да је срамота не бити тако и толико способан“?!

Нема шта, кад је започела расправа о ребалансу буџета, о томе колико смо и како омашили у плану прихода и плану расхода, и о мерама које хитно треба предузети, у јавности је одлично одјекнула изјава: „Треба замрзнути лоповлук и криминал, а не плате и пензије“, коју је дао наш генерални директор Милан Кркобабић, иначе потпредседник ПУПС-а. Свакако, добар тон и сушта истина, у пуном складу са актуелном борбом са тешком корупцијом и тешким лоповима.

Нема шта, Пошта Србије је у прва три месеца одлично пословала, што се наставило и у другом кварталу. У запаженом интервјуу ПОЛИТИЦИ генерални директор



Кркобабић је рекао да је профит учетворостручен и да нема отпуштања запослених. „На менаџменту је да пронађе посао, а на запосленима да ураде све оно што се од њих очекује. Није никаква генијалост отпустити људе и тако смањити трошкове. То може свако. Изазов је наћи посао да ти људи раде.“

Нема шта, 4. јуна је засветлело обавештење на нашем Сајту да је на седници Владе Републике Србије донета одлука о расподели добити за ЈП ПТТ саобраћаја „Србија“ и да је исплата у четвртак, 6. јуна. Тако је и било, али је то било – мало. „Синдикат ПТТ Србије није задовољан оваквим предлогом (захтев је био да се исплата изврши у целости), али смо обзиром на околности (најављене мере Владе за јавна предузећа) принуђени да прихватимо овакво изнуђено решење“. Наше руководство, свакако, чекају нове процедуре и борба за исплату – зарађеног.

Нема шта, на нашој Скупштини на Борском језеру у центру су биле структурне, организационе и статутарне мере, измене и потези који иду у сусрет потреби да се боље спремимо за долазећа времена. То је драгоцен и добро процењено. Такође, предстоји колективно преговарање и нови Колективни уговор је јако битно питање. Њиме ће се дефинисати живот и рад наших 15.000 запослених до краја 2017. године.

Нема шта, промене које ће нас задесити на путу у ЕУ, морају да се десе и у синдикалном покрету, који у Србији ове године слави 110 година (17. маја 1903. године започела организована синдикална борба). Фрапантно звучи, али је недавно објављено следеће: „Данас у Србији постоји више од 25.000 регистрованих синдиката, углавном на најнижем нивоу, нивоу послодавца“?!

Нема шта, ваља ово озбиљно схватити. И заборавити да се за 1. мај иде – на пикник.

## ВЕЛИКА ЕЛЕМЕНТАРНА НЕПОГОДА У ИНЂИЈИ

# Помоћ стиже од Фонда солидарности



У ноћи између 22. и 23. јуна град Инђију - све њене грађане и наше колеге задесила је велика елементарна непогода. Праве ледене кугле су падале с неба - град невероватне величине, пречника чак до 10 цм!

Према изјавама наших колега било је језиво. Много кровова је оштећено, а најстрашније је било кад је, након града, око 4 сата ујутро пао пљусак због кога су многима поплављена поткровља и тавани. Скоро да нема аута на ком није полупано неко стакло, а готово сваки који није био у гаражи има огромна оштећења по лимарији! На све стране се могу видети рупе у крововима које је лед избушио као да су црепови од сира.

Према изјави управнице поште 22320 Инђија Гордане Филиповић (узгред речено, проглашена је за најбољег радника ПТТ система за 2012. годину и члан је нашег синдиката), штету је претрпео и наш поштански објекат. Вода је процурила и у њену канцеларију, а оштећене су и поштанске гараже.

Фонд солидарности Синдиката ПТТ Србије може да додели

помоћ када је у питању штета настала на објектима за становање. За ублажавање последица елементарних непогода или ванредних догађаја на објектима за становање чланова Фонда предвиђен је максималан износ од 20.000,00 динара. Комисија у саставу Ратко Ристић, председник Друге регије, Жарко Радишић, члан Управног одбора Фонда солидарности и председник СО Сремска Митровица и Дарко Кулић, члан комисије и члан одбора СО Сремска Митровица, изаћи ће на лице места код десетак наших колега који су пријавили штету.

А штету је претрпео и Урош Суботић, председник Надзорног одбора нашег Синдиката. Он нам је рекао да је његов аутомобил такође „изашао“ из невремена са полупаним стаклима. Оштећен му је и објекат за становање - излупан цреп.

Знамо да је штета коју су наши радници претрпели тог дана велика, а Синдикат ће им сигурно помоћи у складу са својим могућностима. У оваквој ситуацији свака помоћ је добродошла.

**Ж. Радишић**

Скупштина Синдиката ПТТ Србије, на свом деветом заседању, одржаном дана 24. маја 2013. године на Борском језеру, усвојила је измене и допуне Статута Синдиката ПТТ Србије, тако да текст сада гласи:

# СТАТУТ СИНДИКАТА ПТТ СРБИЈЕ

## I ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

### Члан 1.

Синдикат ПТТ Србије је самостална, нестраначка и интересна организација чланова, која на начелима узајамности и солидарности остварује, унапређује и штити професионалне, економске, социјалне и друге интересе и права чланова, свим легалним и легитимним средствима синдикалне борбе.

### Члан 2.

Синдикат ПТТ Србије је јединствена организација добровољно организован чланова, запослених у Јавном предузећу ПТТ саобраћаја „Србија“ и другим правним лицима сродних делатности, који прихватају овај Статут.

Односи у Синдикату ПТТ Србије се изграђују на принципима демократичности, избора и одлучивања, јавности рада, солидарности, ефикасности и одговорности чланова организованих у синдикалне организације.

### Члан 3.

Назив синдиката је: Синдикат ПТТ Србије.

Седиште Синдиката ПТТ Србије је у Београду, Таковска 2.

Синдикат ПТТ Србије има својство правног лица, свој печат и штампил.

Текст печата и штампил је на српском језику и исписан је ћирилицом.

Печат је округлог облика и садржи текст: Синдикат ПТТ Србије-Београд, а у средини има свој знак.

### Члан 4.

Синдикат ПТТ Србије је члан Конфедерације слободних синдиката и може добровољно да се удружује у савезе, уније и друге организационе облике са другим синдикатима у земљи и иностранству, на начелима равноправности, узајамности и солидарности.

### Члан 5.

Синдикат ПТТ Србије има задатак да:

1. штити и унапређује материјални, социјални, друштвени и радно правни положај чланова учешћем у доношењу закона, закључивањем колективног уговора и учествовањем у органима управљања;

2. се залаже за обезбеђење заштите на раду и побољшавање услова живота и рада;

3. обезбеђује услове за одмор, опоравак, рекреацију и рехабилитацију ради спречавања умањења радне способности и наступања инвалидности запослених и организује излете и туристичка путовања за своје чланове као непрофитна организација у складу са законом.

4. обезбеђује бесплатну радно-правну заштиту синдикалних представника и осталих чланова;

5. се залаже за организационо јачање синдикалних организација и органа Синдиката ПТТ Србије, стварањем повољнијих материјалних и кадровских услова за њихов рад и професионално оспособљавање за синдикални рад;

6. врши оспособљавање чланова за синдикални рад путем семинара, саветовања и других облика синдикалног усавршавања и образује фонд за остваривање ових функција

7. остварује и штити права запослених учешћем у управљању Предузећем;

8. остварује и штити права и интересе запослених у процесу својинске трансформације;

9. обезбеђује информисање чланства и јавности о својим одлукама, ставовима и активностима путем средстава јавног информисања, посебних синдикалних гласила и на друге пригодне начине;

10. ствара услове за стално финансирање активности синдиката и формирање Штрајкачког фонда, Фонда солидарности и других фондова из синдикалне чланарине и путем предузетништва, спонзорства, донаторства и других извора;

11. остварује међусиндикалну и међународну синдикалну сарадњу на начелима равноправности, узајамности и солидарности;

12. изграђује заједничку стратегију деловања и организује штрајк;

13. управља имовином Синдиката ПТТ Србије;

Остварује и друга права из надлежности Синдиката ПТТ Србије

### Члан 6.

У остваривању заштите интереса и права чланова, Синдикат ПТТ Србије путем органа синдиката и синдикалних организација користи средства и ме-

тоде синдикалног деловања: договор, споразумевање, сарадњу, удруживање, преговарање, критику, оспоравање, притисак, тражење оставке, искључење, организовање протестног скупа, организовање бојкота, организовање штрајка, организовање генералног штрајка и друге методе синдикалног деловања.

## II ОСНОВНА ПРАВА, ДУЖНОСТИ И ОДГОВОРНОСТИ ЧЛАНА СИНДИКАТА

### Члан 7.

Учлањење у Синдикат ПТТ Србије се врши на основу слободно изражене воље и прихватања Статута ПТТ Србије, потписивањем приступнице.

Приступнице се чувају у синдикалној организацији.

Члану Синдиката ПТТ Србије издаје се чланска карта чији садржај и облик утврђује Извршни одбор Синдиката ПТТ Србије.

Чланска карта је власништво Синдиката ПТТ Србије и није преносива. Чланску карту издаје синдикална организација.

По престанку чланства у Синдикату ПТТ Србије, чланска карта враћа се Синдикату ПТТ Србије, односно синдикалној организацији.

Члан Синдиката ПТТ Србије не може бити члан другог Синдиката.

Стицањем својства члана Синдиката ПТТ Србије, постаје се члан Фонда солидарности Синдиката ПТТ Србије.

### Члан 8.

Члан Синдиката ПТТ Србије може бити сваки запослени у Јавном предузећу ПТТ саобраћаја „Србија“ и запослени у другим правним лицима сродних делатности који има интерес да буде у Синдикату ПТТ Србије.

Лицима са посебним овлашћењима и одговорностима, на које је генерални директор пренео овлашћења, док обављају послове на тој функцији, мирују права и обавезе члана Синдиката ПТТ Србије, изузев права на солидарну помоћ и обавезе плаћања чланарине.

Члану који је на одслужењу војног рока мирују сва права и обавезе.

Члану који је на породилском одсуству, дужем боловању, неплаћеном

одсутству и другим дужим облицима одстовања мирују обавезе према Синдикату.

Члан Синдиката ПТТ Србије коме је отказан уговор о раду, има право да остане у Синдикату до правоснажно окончаног судског спора по отказу.

#### Члан 9.

Основна права и дужности члана Синдиката ПТТ Србије су да:

1. остварује зараду у складу са колективним уговором;
2. учествује у доношењу ставова, закључака, одлука и аката Синдиката ПТТ Србије којима се обезбеђује његов материјални, социјални и друштвени положај и правна сигурност,
3. изражава своје интересе и учествује у активностима на припреми и закључивању колективног уговора,
4. предлаже активности и коришћење средстава и метода синдикалног деловања ради остваривања заштите и интереса чланства,
5. остварује правну заштиту ради заштите права на раду и по основу рада, када су му ускраћена или угрожена права утврђена Законом и Колективним уговором и друге облике заштите који произилазе из права на рад, из рада и по основу рада, искључиво на предлог или по одлуци одбора синдикалне организације, а у случају добијања спора обавезан је уплатити Синдикату целокупан износ дат за вођење спора, а који је добио од Синдиката
6. учествује у образовању и оспособљавању за синдикалне активности,
7. остварује превенцију радне инвалидности и рекреативни одмор,
8. буде информисан о активностима које се воде у Синдикату ПТТ Србије,
9. предлаже и бира чланове органа и тела Синдиката ПТТ Србије и буде у њих биран,
10. се придржава Статута и одлука органа Синдиката ПТТ Србије,
11. плаћа чланарину.

#### Члан 10.

Чланство у Синдикату ПТТ Србије престаје:

1. иступањем из Синдиката ПТТ Србије,
2. искључењем из Синдиката ПТТ Србије
3. престанком радног односа у ЈП ПТТ саобраћаја „Србија“, његовим правним следбеницима или другим правним лицима сродних делатности чији запослени су чланови Синдиката ПТТ Србије.

#### Члан 11.

Члан синдиката може иступити из чланства Синдиката ПТТ Србије давањем писмене изјаве, изјава о иступу подноси се синдикалној организацији чији је члан.

Даном давања писмене изјаве о иступању из Синдиката ПТТ Србије члану престају сва права и обавезе, а чланарину плаћа закључно са месецом у којем му престаје чланство.

Приликом иступања из Синдиката ПТТ Србије, члан је дужан да врати чланску карту и сву имовину Синдиката ПТТ Србије са којом је задужен и измири све остале обавезе према Синдикату ПТТ Србије.

#### Члан 12.

Члан се искључује из Синдиката ПТТ Србије:

1. због теже повреде одредаба овог Статута којом се наноси штета Синдикату (мишљење даје Статутарни одбор),
2. због деловања супротно интересима Синдиката са страначких позиција;
3. због непоштовања и неизвршавања одлука органа Синдиката;
4. због учествовања у активностима на разбијању Синдиката или подстицања такве активности;
5. због неплаћања чланарине узастопно два месеца, из неоправданих разлога.

Предлог за искључење из Синдиката ПТТ Србије може дати најмање једна трећина чланова органа, виши орган или једна трећина одбора синдикалне организације.

Одлуку о искључењу из Синдиката доноси одбор синдикалне организације или Извршни одбор.

Одлука о искључењу је донета ако се за њу тајним или јавним гласањем изјасни више од половине чланова органа који доноси одлуку.

Искључени члан има право да у року од 15 дана од доношења одлуке о искључењу поднесе жалбу другостепеном органу. Ако је одлуку о искључењу донео одбор синдикалне организације, жалба се подноси Извршном одбору Синдиката ПТТ Србије. Ако је одлуку о искључењу донео Извршни одбор, жалба се подноси Главном одбору Синдиката ПТТ Србије.

Орган коме је жалба упућена је дужан да одлуку по жалби на одлуку о искључењу донесе у року од 30 дана од достављања жалбе. Одлука другостепеног органа је коначна.

Даном коначности одлуке о искључе-

њу, члану престају сва права и обавезе утврђене овим Статутом, а материјалне обавезе је дужан да регулише.

Искључени члан нема право да се поново учлани у Синдикат ПТТ Србије.

### III СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЈА

#### Члан 13.

Основни облик организовања чланства у Синдикату ПТТ Србије је синдикална организација.

Синдикална организација има својство правног лица, има свој печат и штампил.

Печат је округлог облика и садржи текст: Синдикат ПТТ Србије, знак Синдиката ПТТ Србије и назив синдикалне организације.

Текст печата је на српском језику исписан ћирилицом.

У национално мешовитим срединама печат може да садржи текст и на језику националних мањина.

#### Члан 14.

Синдикалну организацију оснивају чланови Синдиката ПТТ Србије по технолошком или територијалном принципу.

Одлуку за оснивање нове, као и за гашење синдикалне организације, доноси Извршни одбор Синдиката ПТТ Србије.

#### Члан 15.

Ради потпуне и свестране активности чланова у синдикалним организацијама, као облици деловања по правилу се организују синдикалне подружнице.

Синдикалне подружнице се формирају и делују у оквиру синдикалне организације у зависности од процеса рада и територијалних специфичности, а могу се формирати и за одређене делатности.

Одлуку о формирању и гашењу синдикалне подружнице доноси Одбор синдикалне организације.

#### Члан 16.

Синдикална подружница расправља и утврђује предлоге и мишљења о питањима о којима ставове и одлуке доноси одбор синдикалне организације, информисе чланство и остварује друге функције, у складу са Правилима синдикалне организације и Статутом Синдиката ПТТ Србије.

Синдикална подружница остварује права у расподели дела чланарине која припада синдикалној организацији у складу са правилима синдикалне организације.

Синдикална подружница бира председника подружнице и чланове за Одбор синдикалне организације у складу са Правилима синдикалне организације, тајним гласањем између више кандидата, а акламацијом уколико је предложен само један кандидат.

Правилима синдикалне организације ближе се утврђују критеријуми за формирање синдикалних подружница, њихове функције, задаци и начин деловања.

#### Члан 17.

Састанак синдикалне организације је основни облик рада и одлучивања и одржава се по потреби за целу синдикалну организацију, а може се одржати и по подружницама или на други начин у складу са правилима синдикалне организације.

Синдикална организација, као и синдикална подружница, одлуке доноси већином гласова присутних чланова.

#### Члан 18.

Синдикална организација одржава изборни састанак најмање једном у четири године за целу синдикалну организацију, по подружницама или на други начин у складу са Правилима синдикалне организације, и том приликом разматра рад у предходном периоду, бира чланове Одбора синдикалне организације, у складу са Статутом Синдиката ПТТ Србије.

Записник са изборног састанка доставља се Извршном одбору најкасније 15 дана од дана одржавања састанка.

#### Члан 19.

Правилима Синдикалне организације које доноси Одбор синдикалне организације, ближе се уређују критеријуми организованости, садржај и начин рада синдикалне организације, број чланова одбора и начин одлучивања на састанцима синдикалне организације и седницама Одбора.

Органи синдикалне организације пуноправно одлучују ако седници присуствује најмање 2/3 чланова, а одлука је донета ако се за њу изјасни више од 1/2 чланова органа.

Правила синдикалне организације која регулишу ова питања не могу бити у супротности са Статутом ПТТ Србије и достављају се на верификацију Статутарном одбору.

#### Члан 20.

Органи синдикалне организације су: Одбор синдикалне организације,

Надзорни одбор синдикалне организације.

Број чланова Одбора синдикалне организације зависи од броја чланова те организације и броја синдикалних подружница, а не може бити мањи од пет чланова и исти се регулише Правилима синдикалне организације.

Председници подружница су по функцији чланови Одбора синдикалне организације.

У Одбору синдикалне организације треба обезбедити већину чланова из основне и одговарајућу заступљеност из других делатности.

Чланови Одбора синдикалне организације су и чланови именовани од стране председника синдикалне организације а по одлуци Одбора, у складу са Правилима синдикалне организације.

#### Члан 21.

Одбор синдикалне организације се ангажује на:

1. остваривању и заштити права чланова која произилазе из рада и по основу рада,

2. унапређивању услова рада, заштите на раду и примени колективног уговора,

3. заштити интереса чланова Синдиката ПТТ Србије у поступку статусних промена и својинске трансформације, технолошких, организационих и економских промена Предузећа,

4. остваривању права радника за чим је радом престала потреба,

5. организовању излета и туристичких путовања за своје чланове као непрофитна организација у складу са законом,

6. остваривању других права утврђених овим Статутом и Законом.

Одбор синдикалне организације заступа своје чланове у складу са одредбама овог Статута.

#### Члан 22.

Надлежности Одбора синдикалне организације;

1. усваја правила синдикалне организације која регулишу број чланова и састав Одбора синдикалне организације,

2. доноси план рада и финансијски план за календарску годину и доставља га Извршном одбору,

3. усваја завршни рачун синдикалне организације и доставља га Извршном одбору,

4. бира председника и секретара синдикалне организације, чланове скуп-

штине из својих редова тајним гласањем између више кандидата или акламацијом уколико је предложен само један кандидат,

5. бира благајника као стручно лице из редова чланова синдикалне организације,

6. штити радна и социјална права запослених,

7. заузима ставове и доноси одлуке о питањима из делокруга рада синдикалне организације, прати и ангажује се на њиховој реализацији,

8. координира активност синдикалних подружница,

9. покреће иницијативе и даје предлоге органима Синдиката ПТТ Србије и спроводи њихове одлуке,

10. ангажује се у акцијама које воде органи Синдиката ПТТ Србије,

11. спроводи одлуку о организовању и ступању у штрајк,

12. бира чланове Надзорног одбора из редова чланства,

13. обавезан је да записнике са састанка одбора синдикалне организације доставља Извршном одбору Синдиката.

#### Члан 23.

Надзорни одбор синдикалне организације броји најмање три члана.

Надзорни одбор синдикалне организације врши надзор материјално-финансијског пословања синдикалне организације.

Надзорни одбор је самосталан у свом раду и одговара синдикалној организацији.

Начин и делокруг рада Надзорног одбора утврђује се Правилима синдикалне организације.

#### Члан 24.

Председник синдикалне организације:

1. Представља и заступа синдикалну организацију и по функцији је члан Главног одбора, Регионалне скупштине и Скупштине Синдиката ПТТ Србије.

2. Сазива седнице Одбора синдикалне организације по потреби, а најмање једном у три месеца и ако то захтева једна трећина чланова синдикалне организације, једна трећина чланова Одбора синдикалне организације, синдикална подружница или виши орган.

3. Усмерава активност Одбора синдикалне организације на остваривању и заштити права чланова.

4. Ангажује се и координира рад на реализацији ставова и одлука синдикалне организације и органа Синдиката

ПТТ Србије.

5. Сарађује са органима Синдиката ПТТ Србије у име синдикалне организације и одбора синдикалне организације.

6. Заступа интересе чланова.

7. Преговара са надлежним руководиоцима организационе целине Предузећа.

8. Потписује акта синдикалне организације.

9. Информише Одбор синдикалне организације о активностима које води и обавља.

10. Именује чланове Одбора синдикалне организације и складу са Правилима синдикалне организације

Обавља и друге послове у складу са Статутом Синдиката ПТТ Србије и Правилима синдикалне организације.

Може именовати чланове Одбора синдикалне организације у складу са чланом 20 овог Статута

Председника синдикалне организације у његовом одсуству замењује секретар.

#### IV ОРГАНИ СИНДИКАТА ПТТ СРБИЈЕ

##### Члан 25.

Органи Синдиката ПТТ Србије су:

1. Скупштина Синдиката ПТТ Србије (у даљем тексту: Скупштина),
2. Главни одбор Синдиката ПТТ Србије (у даљем тексту: Главни одбор),
3. Извршни одбор Синдиката ПТТ Србије (у даљем тексту: Извршни одбор),
4. Надзорни одбор Синдиката ПТТ Србије (у даљем тексту: Надзорни одбор)
5. Статутарни одбор Синдиката ПТТ Србије (у даљем тексту: Статутарни одбор).
6. Регионалне скупштине.

#### СКУПШТИНА

##### Члан 26.

Скупштина је највиши орган Синдиката ПТТ Србије.

Скупштина има променљив број чланова у зависности од броја синдикалних организација и броја чланова у њима.

Скупштину чине председници синдикалних организација по функцији и чланови Скупштине изабрани у синдикалним организацијама и то:

- до 300 чланова синдикалне организације бира се један члан Скупштине,
- на сваких следећих 300 и започетих 300 чланова синдикалне организације, бира се још по један члан Скупштине.

Скупштина се сазива у редовном и ванредном заседању.

##### Члан 27.

Скупштина бира председника, потпредседника и секретара Синдиката ПТТ Србије из редова својих чланова искључиво тајним гласањем између више кандидата на писмени предлог регионалних скупштине, а акламацијом уколико је предложен само један кандидат.

Кандидати за председника, потпредседника и секретара Синдиката ПТТ Србије кандидатуру образлажу усменим обраћањем скупштини, са кратким виђењем своје улоге у Синдикату ПТТ Србије.

##### Члан 28.

Радам Скупштине руководи радно председништво које чине:

1. потпредседник Синдиката ПТТ Србије, који је уједно и председник Скупштине
2. председници регионалних скупштине

##### Члан 29.

Скупштина пуноважно одлучује ако је присутно најмање 2/3 чланова, а одлуке Скупштине су донете ако се за њих изјасни више од половине чланова Скупштине.

##### Члан 30.

Скупштина обавља следеће послове:

1. разматра и усваја пословник о раду Скупштине,
2. верификује избор чланова Скупштине,
3. разматра и усваја писани извештај о раду Синдиката ПТТ Србије између два заседања Скупштине, који подноси председник Синдиката ПТТ Србије,
4. разматра и усваја писани извештај о материјално-финансијском пословању Синдиката ПТТ Србије између два заседања Скупштине, који подноси Надзорни одбор,
5. усваја резолуције и Програм Синдиката ПТТ Србије,
6. усваја Статут Синдиката ПТТ Србије,
7. верификује мандате члановима и заменицима чланова Надзорног и Статутарног одбора на предлог регионалних скупштине,
8. доноси одлуку у вези са тумачењем Статута Синдиката ПТТ Србије од стране Статутарног одбора,
9. заступа интересе чланства у складу са одредбама овог Статута,
10. управља и располаже имовином

Синдиката,

11. одлучује о другим питањима и пословима који произилазе из делокруга рада Скупштине

##### Члан 31.

Скупштина се састаје обавезно једном у две године у редовном заседању.

Скупштину сазива председник Скупштине најмање 30 дана пре одржавања Скупштине, а не касније од 60 дана од дана приспећа захтева за сазивање Скупштине, осим у случају промене Статута када се рок продужава на 90 дана.

Уколико председник Скупштине не закаже редовно или ванредно заседање Скупштине у складу са ставом 1 и 2 овог члана сматра се разрешеним, а Скупштину заказује Извршни одбор.

У случају несазивања Скупштине од стране Извршног одбора, Скупштину сазива Статутарни одбор.

Ванредно заседање Скупштине се сазива на захев:

1. Главног одбора,
2. 1/3 синдикалних организација,
3. Надзорног одбора,
4. Статутарног одбора.
5. На захтев најмање две регионалне скупштине

##### Члан 32.

Председник Синдиката ПТТ Србије:

1. представља и заступа Синдикат ПТТ Србије,
2. сазива седнице Извршног одбора и њима председава по функцији,
3. стара се о стратегији Синдиката ПТТ Србије на унапређивању материјалног и социјалног положаја чланства,
4. потписује колективни уговор,
5. стара се о реализацији и поштовању програмских опредељења Синдиката ПТТ Србије,
6. предузима мере за реализацију одлука, закључака и ставова Скупштине, Главног одбора и Извршног одбора,
7. стара се да одлуке Скупштине, Главног одбора и Извршног одбора буду у складу са одредбама Статута Синдиката ПТТ Србије,
8. остварује контакте са синдикатима државних јавних предузећа и осталим синдикатима у циљу остваривања заједничких интереса за чланство Синдиката ПТТ Србије,
9. остварује контакте и преговара са надлежним министарствима, Владом Републике Србије и другим институцијама, ради реализације програмских опредељења Синдиката ПТТ Србије,

10. остварује контакте и преговара са пословодством Предузећа чији су запослени чланови Синдиката ПТТ Србије,

11. присуствује седницама Управног одбора Предузећа,

12. подноси писани извештај о раду Синдиката ПТТ Србије, између два заседања Скупштине,

13. сазива конститутивну седницу Главног одбора,

14. обавља и друге послове од интереса за чланство и Синдикат ПТТ Србије у целини.

Председник Синдиката ПТТ Србије за свој рад одговоран је Скупштини.

Председника Синдиката ПТТ Србије у одсутности замењује потпредседник Синдиката ПТТ Србије или члан Извршног одбора по овлашћењу.

### Члан 33.

Потпредседник Синдиката ПТТ Србије:

1. Замењује председника Синдиката ПТТ Србије и обавља послове дефинисане чланом 32 овог Статута.

2. По функцији је председник Скупштине Синдиката ПТТ Србије и председава истом.

Потпредседник Синдиката ПТТ Србије за свој рад одговоран је Скупштини и председнику Синдиката.

### Члан 34.

Секретар Синдиката ПТТ Србије:

1. организује и координира рад свих органа и тела Синдиката ПТТ Србије.

2. извршава одлуке и закључке Скупштине, Главног одбора и Извршног одбора.

3. организује и одговоран је за рад стручне службе Синдиката ПТТ Србије.

4. сазива конститутивне седнице регионалних скупштина.

5. обавља и друге послове од интереса за чланство и Синдикат ПТТ Србије.

Секретар Синдиката ПТТ Србије за свој рад одговоран је Скупштини, председнику и потпредседнику Синдиката.

### Члан 35.

За време обављања функције, председник, потпредседник и секретар Синдиката ПТТ Србије се ослобађају обавеза на радном месту и раде пуно радно време у Синдикату ПТТ Србије.

Председник, потпредседник и секретар Синдиката ПТТ Србије примају зараду у складу са Колективним уговором, односно одлуком органа Синдиката ПТТ Србије.

## ГЛАВНИ ОДБОР

### Члан 36.

Главни одбор је највиши орган Синдиката ПТТ Србије између два заседања Скупштине.

Главни одбор чине председници синдикалних организација по функцији

Главни одбор бира тајним гласањем председника Главног одбора из свог састава, између најмање два кандидата на образложени предлог синдикалних организација, а акламацијом уколико је предложен само један кандидат.

### Члан 37.

Седнице Главног одбора сазивају се по потреби.

Седнице Главног одбора сазива председник Главног одбора.

Седница мора да се сазове на предлог најмање 1/3 чланова Главног одбора, Надзорног или Статутарног одбора, са образложеним предлогом питања о којима ће се расправљати, у року од 15 дана од датума пријема захтева.

Главни одбор пуноправно одлучује ако је седници присутно најмање 2/3 чланова Главног одбора, а одлука је донета ако се за њу изјасни више од 1/2 чланова Главног одбора.

### Члан 38.

Надлежност Главног одбора Синдиката ПТТ Србије је да:

1. спроводи одлуке и друга акта Скупштине,

2. доноси одлуку о расписивању избора на свим нивоима у Синдикату ПТТ Србије,

3. доноси одлуку о распуштању органа синдикалне организације на основу мишљења Статутарног одбора и доноси одлуку о новим изборима и конституисању органа те синдикалне организације,

4. доноси пословник о раду Главног одбора,

5. спроводи стратегију деловања Синдиката ПТТ Србије у остваривању и унапређивању материјалног, социјалног, и друштвеног положаја запослених у Предузећу,

6. доноси одлуку о ступању у штрајк, а на захтев једне или више синдикалних организација на првој наредној седници заузима став о иницијативи за организовање штрајка,

7. доноси правилнике фондова синдиката, именује органе и организује рад фондова,

8. доноси Правилник Фонда солидарности, његове измене и допуне, именује

Управни одбор Фонда солидарности на предлог регионалних скупштина у функцији Скупштине Фонда солидарности,

9. разматра и усваја извештај о материјално-финансијском пословању Синдиката ПТТ Србије и у вези са тим, извештај Надзорног одбора Синдиката ПТТ Србије,

10. даје овлашћења председнику и члановима Главног одбора да обављају послове из надлежности Главног одбора,

11. врши и друге послове од интереса за чланство Синдиката ПТТ Србије.

За свој рад Главни одбор је одговоран Скупштини.

### Члан 39.

Председник Главног одбора

1. организује рад Главног одбора.

2. заказује и води седнице Главног одбора.

3. прати извршавање одлука и закључака Главног одбора.

4. подноси писани извештај о раду Главног одбора између две седнице Скупштине.

5. обавља и друге послове од интереса за чланство и Синдикат ПТТ Србије.

За свој рад председник Главног одбора је одговоран Главном одбору Синдиката ПТТ Србије.

## ИЗВРШНИ ОДБОР

### Члан 40.

Извршни одбор је највиши орган Синдиката ПТТ Србије између две седнице Главног одбора. Извршни одбор чине:

1. председник, потпредседник и секретар Синдиката ПТТ Србије по функцији.

2. председници регионалних скупштина по функцији.

3. чланови изабрани од стране председника Синдиката ПТТ Србије, у складу са Колективним уговором.

Председник Синдиката ПТТ Србије је по функцији председник Извршног одбора.

Чланови Извршног одбора за време обављања функције ослобођени су обавеза на свом радном месту у складу са Колективним уговором, а примања се регулишу Правилником о материјално-финансијском пословању.

### Члан 41.

Надлежности Извршног одбора:

1. припрема, прати и спроводи одлуке Скупштине и Главног одбора;

2. одређује делокруг рада и задужења

појединих чланова Извршног одбора;

3. бира чланове управног одбора Предузећа као представнике запослених из редова чланова Синдиката;

4. утврђује политику и принципе колективног преговарања,

5. даје иницијативу за измену и допуно колективног уговора и прати његову примену,

6. даје мишљење на предлог Програма својинске трансформације Предузећа,

7. даје мишљење на предлог Програма увођења технолошких, економских или организационих промена,

8. даје мишљење на предлог Програма остваривања права запослених за чијим је радом престала потреба,

9. утврђује политику међусиндикалне и међународне синдикалне сарадње,

10. прати активности и учествује у доношењу аката Предузећа којима се регулишу права и обавезе по основу рада,

11. усваја Правилник о материјално-финансијском пословању Синдиката ПТТ Србије,

12. разматра и усваја План рада Синдиката и Финансијски план Синдиката ПТТ Србије на предлог Комисије за из раду финансијског плана,

13. на предлог Статутарног одбора доноси изборна правила у складу са овим Статутом,

14. доноси одлуку о сарадњи, удруживању и раздруживању Синдиката ПТТ Србије са другим синдикатима,

15. именује комисије из своје надлежности,

16. усваја концепт уређивачке политике листа и сегмента информисања у Синдикату ПТТ Србије, бира чланове Издавачког савета на предлог регионалних скупштина и именује главног и одговорног уредника информативног гласила и осталих облика информисања који су доступни у раду Синдиката ПТТ Србије,

17. бира чланове Скупштине Конфедерације слободних синдиката из редова Синдиката ПТТ Србије на предлог регионалних скупштина,

18. у својству Комисије за колективно преговарање бира тим за колективно преговарање

19. пружа помоћ у раду синдикалним организацијама;

20. доноси одлуку о ангажовању стручних лица за помоћ у раду органа Синдиката ПТТ Србије;

21. решава жалбе о искључењу члана Синдиката ПТТ Србије у предвиђеном року;

22. сачињава предлог Пословника о раду Скупштине;

23. организује штрајк Синдиката ПТТ Србије;

24. бира чланове Одбора за безбедност и здравље на раду;

25. доноси Правилник о раду стручних служби Синдиката ПТТ Србије.

Чланови Извршног одбора бирају од стране регионалних скупштина одговорни су истим и председнику Синдиката.

Чланови Извршног одбора изабрани од стране председника Синдиката ПТТ Србије за свој рад одговарају председнику Синдиката.

Ако председнику Синдиката престане мандат по било ком основу, он такође престаје и члановима Извршног одбора које је председник изабрао као свој тим, с тим да они настављају да раде до избора новог председника.

Извршни одбор бира и доноси своје одлуке ако се за то изјасни најмање 2/3 чланова Извршног одбора.

## НАДЗОРНИ ОДБОР

### Члан 42.

Надзорни одбор врши надзор у домену материјално-финансијског пословања, располагања и управљања имовином Синдиката ПТТ Србије на свим нивоима организовања, а у складу са Правилником о материјално-финансијском пословању. Указује на неправилности и предлаже мере за рационално коришћење средстава у циљу очувања вредности имовине Синдиката ПТТ Србије.

О утврђеном стању Надзорни одбор подноси писани извештај Главном одбору и Скупштини.

У свом раду Надзорни одбор може ангажовати стручна лица контролне и финансијске функције.

### Члан 43.

Мандате члановима и заменицима чланова Надзорног одбора верификује Скупштина на предлог регионалних скупштина.

Надзорни одбор броји пет чланова, који на првој седници бирају председника Надзорног одбора.

Чланови Надзорног одбора не могу бити истовремено и чланови Главног, Извршног и Статутарног одбора.

## СТАТУТАРНИ ОДБОР

### Члан 44.

Статутарни одбор прати примену Статута и даје мишљења за примену одредаба Статута.

Статутарни одбор даје мишљење о писмено поднетом предлогу за измену или допуно Статута.

Статутарни одбор може дати и сопствени предлог Скупштини за измену, допуно Статута или за доношење новог Статута.

Писани предлози за измене, допуне или за доношење новог Статута се достављају Статутарном одбору који је дужан да их размотри у року од 30 дана од дана приспећа. О заузетом ставу Статутарни одбор извештава Главни одбор и чланове Скупштине.

Статутарни одбор предлаже доношење аката Синдиката ПТТ Србије, а на захтев Главног одбора и израђује нацрт ових аката.

Статутарни одбор контролише регуларност избора и решава примедбе и жалбе.

### Члан 45.

Мандате члановима и заменицима чланова Статутарног одбора верификује Скупштина на предлог регионалних скупштина.

Статутарни одбор броји пет чланова, који на првој седници бирају председника Статутарног одбора.

Чланови Статутарног одбора не могу бити истовремено и чланови Главног, Извршног и Надзорног одбора.

## РЕГИОНАЛНЕ СКУПШТИНЕ

### Члан 46.

У циљу координирања заједничких интереса синдикалних организација са одређених територија у Синдикату ПТТ Србије образују се регионалне скупштине.

Регионална скупштина је орган у коме се обједињују интереси синдикалних организација, дају иницијативе, предлажу решења одређених проблема и извршавају други послови утврђени овим Статутом.

Регионална скупштина је орган Синдиката ПТТ Србије организована на територијалном принципу организационе шеме Предузећа.

Регионалну скупштину чине:

1. изабрани чланови Скупштине из синдикалних организација

2. председници синдикалних организација по функцији

### Члан 47.

Конститутивну седницу Регионалне скупштине сазива секретар Синдиката ПТТ Србије и на њој се бира председник

Регионалне скупштине који је по функцији члан Извршног одбора.

#### Члан 48.

Регионална скупштина обавља следеће послове :

1. бира председника Регионалне скупштине из својих редова тајним гласањем између најмање два кандидата а акламацијом у колико је предложен само један кандидат;

2. извршава одлуке Скупштине, Главног и Извршног одбора;

3. доноси пословник о раду Регионалне скупштине;

4. предлаже кандидате за функције председника, потпредседника и секретара Синдиката ПТТ Србије;

5. бира чланове и заменике чланова Статутарног, Надзорног и Управног одбора Фонда солидарности;

6. даје предлоге за измену Колективног уговора;

7. покреће иницијативу за распуштање органа синдикалних организација;

8. даје предлоге за измену Статута Синдиката ПТТ Србије;

9. разматра и усваја годишњи извештај о раду председника Регионалне скупштине;

10. разматра и усваја извештај о материјално-финансијском пословању Регионалне скупштине и у вези са тим извештај Надзорног одбора Синдиката ПТТ Србије;

11. заузима ставове о актуелним питањима о којима расправљају Скупштина и Главни одбор;

12. обавља и друге послове у складу са овим Статутом.

#### Члан 49.

Седница Регионалне скупштине одржава се по потреби, а најмање једном у три месеца.

Седницу сазива председник Регионалне скупштине, а може се сазвати и на предлог 1/3 чланова Регионалне скупштине или најмање три одбора синдикалне организације, као и на захтев председника Синдиката ПТТ Србије.

#### Члан 50.

Председник Регионалне скупштине:

1. Представља и заступа Регионалну скупштину у складу са Статутом.

2. Сазива седницу Регионалне скупштине и њом председава.

3. Стара се о реализацији одлука, закључака и ставова органа и тела Синдиката ПТТ Србије.

4. Подноси годишњи извештај о свом

раду Регионалној скупштини.

5. Обавља и друге послове од интереса за чланство.

#### Члан 51.

За свој рад председник Регионалне скупштине одговоран је Регионалној скупштини и председнику Синдиката ПТТ Србије.

У случају одсутности председника Регионалне скупштине, замењује га члан Регионалне скупштине по овлашћењу.

### V ИЗБОРНИ ПРИНЦИПИ

#### Члан 52.

Сви органи и носиоци функција у Синдикату ПТТ Србије су изборни.

Органи Синдиката ПТТ Србије својим одлукама утврђују број чланова и структуру својих радних тела и комисија.

Члан може бити биран за члана органа и носиоца функција тек након истека периода од шест месеци од дана учлањења у Синдикат ПТТ Србије.

За чланове органа и носиоце функција предлажу се чланови који су показали најбоље резултате у раду и у активности Синдиката ПТТ Србије, који уживају углед и поверење чланства.

Евидентирање и предлагање кандидата за чланове органа и носиоце функција у Синдикату ПТТ Србије врши се јавно у синдикалним организацијама и органима Синдиката ПТТ Србије.

#### Члан 53.

Листу кандидата утврђује чланство или орган Синдиката ПТТ Србије за чији се избор утврђује листа.

Листа кандидата утврђује се по азбучном реду презимена кандидата.

Сваки предложени кандидат дужан је да се изјасни о прихватању кандидатуре, чиме стиче право да буде на листи кандидата.

#### Члан 54.

Избор чланова органа и носилаца функција у синдикалним организацијама, осталих чланова органа и носилаца функција у Синдикату ПТТ Србије, врши се искључиво тајним гласањем, предлагањем већег броја кандидата од броја који се бира.

Уколико је предложено само један кандидат, избор се врши акламацијом.

#### Члан 55.

Избори у синдикалним организацијама по правилу се спроводе по синдикалним подружницама, изузетно ако то

технолошки и организациони услови омогућавају може и на изборном састанку целе синдикалне организације.

У синдикалној организацији или подружници изабрани су они кандидати који добију више од 1/2 броја гласова чланова који су изашли на изборе.

Када два кандидата добију исти број гласова, изабран је кандидат чије је презиме извучено методом случајног избора.

#### Члан 56.

У органе Синдиката ПТТ Србије и на функције изабран је онај кандидат који у првом кругу добије више од 1/2 гласова укупног броја чланова органа.

Уколико у првом кругу кандидати нису добили потребан број гласова иде се у други круг.

У други круг улазе два кандидата који су добили највећи број гласова у првом кругу.

У другом кругу изабран је кандидат који добије већину гласова присутних чланова.

Уколико у другом кругу гласања кандидати добију исти број гласова, изабран је кандидат чије је презиме извучено методом случајног избора.

#### Члан 57.

Изборе на свим нивоима у Синдикату ПТТ Србије сваке четврте године расписује Главни одбор најмање 30 дана пре истека мандата.

Изборе, у својству изборне комисије, спроводи Извршни одбор.

Регуларност избора прати Статутарни одбор, који уједно решава примедбе и жалбе поднете у писменој форми у року од 8 дана од дана одржаних избора.

#### Члан 58.

Неважећи гласачки листић је:

– гласачки листић из кога се поуздано не може утврдити за кога је гласано,

– прецртан гласачки листић,

– празан гласачки листић,

– гласачки листић на коме је заокружено више кандидата од броја који се бира,

– гласачки листић на коме је руком дописан нови кандидат.

#### Члан 59.

Мандати изабраних чланова у органима и носиоцима функција у Синдикату ПТТ Србије трају четири године. Једно лице може бити бирано више пута на исту функцију.



**Члан 60.**

Носиоцима функција у Синдикату ПТТ Србије функција престаје:

1. престанком чланства у Синдикату ПТТ Србије,
2. престанком чланства у органу и телу Синдиката ПТТ Србије,
3. престанком радног односа,
4. давањем неопозиве оставке,
5. искључењем из Синдиката ПТТ Србије,
6. разрешењем,
7. због непоштовања одредаба Статута Синдиката ПТТ Србије,
8. усвајањем понуђене оставке,
9. сменом од стране надлежног органа.

**Члан 61.**

Чланство у органу или телу Синдиката ПТТ Србије престаје због:

1. престанка чланства у Синдикату ПТТ Србије,
2. давања неопозиве оставке,
3. искључења из Синдиката ПТТ Србије,
4. разрешења,
5. неприсуствовања из неоправданих разлога седницама органа или тела, најмање три седнице узастопно,
6. усвајања понуђене оставке.

**Члан 62.**

Разрешење носилаца функција и чланова органа Синдиката ПТТ Србије врши се у случају немогућности обављања функције (болест, обављање друге функције и сл.).

Предлог за разрешење може дати сваки члан органа, а одлука о разрешењу сматра се донетом ако се за њу јавним или тајним гласањем изјасни више од половине присутних чланова органа.

Одлуком о разрешењу именује се вршилац дужности из редова чланова органа који је дужан да у року од 30 дана изврши избор носиоца функције у складу са одредбама Статута.

**Члан 63.**

Носиоци функција и чланови органа у Синдикату ПТТ Србије подносе оставку органу који их је изабрао.

Одлуком о прихватању оставке, именује се вршилац дужности из редова чланова органа на период не дужи од шест месеци до избора новог носиоца функције, а у складу са одредбама Статута Синдиката ПТТ Србије.

**VI ИНСТИТУТ ОВЛАШЋЕЊА****Члан 64.**

Уводи се институт једнократног овлашћеног овлашћења за све чланове органа и тела, као и за носиоце функција.

Овлашћењем се омогућава члану да пуноправно учествује у раду и одлучивању у датом органу или телу Синдиката ПТТ Србије.

Овлашћење издаје председник органа кога овлашћено лице представља.

**VII МАТЕРИЈАЛНО-ФИНАНСИЈСКО ПОСЛОВАЊЕ****Члан 65.**

Имовину Синдиката ПТТ Србије чини сва покретна и непокретна имовина, новчана средства, хартије од вредности и имовинска права која се воде при Синдикату ПТТ Србије.

Синдикат ПТТ Србије стиче имовину, њоме располаже и управља.

Извори прихода Синдиката ПТТ Србије су: чланарина, приходи од имовине, приходи од послодаваца у складу са колективним уговором, донације, легати, поклони, прилози и средства из других извора.

Синдикат ПТТ Србије самостално финансира своје активности.

**Члан 66.**

Чланарина у Синдикату ПТТ износи 1% од нето зараде члана.

Чланарина за Фонд солидарности износи 0,5% нето зараде члана.

**Члан 67.**

Синдикална организација за спровођење својих активности задржава 80% прикупљених средстава од чланарине, 15% преноси на текући рачун Синдиката ПТТ Србије, а 5% се преноси на текући рачун Регионалне скупштине.

Правилима синдикалне организације ближе се одређују услови и начин финансирања синдикалних подружница.

Остала давања која произилазе из чланства у домаћим и међународним синдикалним централама регулишу се одлуком Главног одбора.

**Члан 68.**

Имовина Синдиката ПТТ Србије је материјална основа за активности и деловања органа Синдиката и користи се у складу са законским прописима.

Управљање и располагање имовином Синдиката ПТТ Србије регулише се Правилником о материјално-финансијском

пословању кога својом одлуком доноси Извршни одбор.

Документацију о материјално-финансијском пословању потписују лица овлашћена за располагање средствима Синдиката ПТТ Србије.

**VIII СТРУЧНА СЛУЖБА****Члан 69.**

За рад Синдиката ПТТ Србије формира се стручна служба.

Стручна служба обавља послове стручне, аналитичке, информативне, рачуноводствено-финансијске и административно-техничке послове.

За потребе рада Регионалне скупштине именује се једно лице које обавља послове из претходног става овог члана.

Начин рада стручне службе, структура и број радника утврђује се посебним Правилником о раду стручне службе Синдиката ПТТ Србије који усваја Извршни одбор.

Послове Стручне службе у Синдикату ПТТ Србије обављаће запослени у Предузећу, а у складу са Уговором (Споразумом) о обезбеђивању услова за неметани рад Синдиката.

**IX ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ****Члан 70.**

На питања и односе који нису уређени овим статутом, примењују се одлуке Скупштине, Главног одбора, Извршног одбора и Регионалне скупштине.

**Члан 71.**

Рок за израду и усклађивање аката у Синдикату ПТТ Србије са одредбама овог Статута је 180 дана од дана његовог усвајања.

**Члан 72.**

По усвајању овог Статута, изабрани органи и тела и носиоци функција у Синдикату ПТТ Србије настављају да пуноправно раде у складу са започетим мандатом до следећих избора.

**Члан 73.**

Овај Статут ступа на снагу 8 дана по објављивању у информативном гласилу Синдиката ПТТ Србије.

**Члан 74.**

Ступањем на снагу овог Статута, престаје да важи Статут Синдиката ПТТ Србије усвојен 24.04.2010. године.

ПОШТАРОВ ЛЕТ

(ИНТЕРВЈУ СА ДИРЕКТНОМ СНАГОМ ИСПОВЕСТИ)

# Весна Тодоровић: Осмех говори све језике

## Кад сѐ се и где зајослили?

Давне 1985. у пошти Београд 38, на Карабурми.

## Колико просечно дневно сѐ аваше?

Волим да спавам, али обично то није дуже од 7 сати дневно.

## Шта сѐ недавно сањали?

Ретко сањам, можда понекад отворених очију.

## Коју њословицу највише цениш?

Боље и црна истина, него ружичаста лаж.

## Који гео дана, седмице, месеца и њодине највише волиш?

Највише волим вече, недељу, септембар и лето.

## Где радиш и где: на море, њланину, језера, у бање?

Некад је то било море, а сада места где се осећам пријатно а не морам дуго да путујем.

## Кад сѐ били на зимовању?

Не волим зиму. На зимовање сам ишла само кад сам то морала, док ми је син био мали.

## Кад сѐ били на лешовању?

Прошле године, у септембру.

## Чега се њлашиш?

Болести и људске злобе.

## Кад се осећаш као у клојци?

У ситуацијама у којима баш ништа не зависи од мене.

## Чему се највише радујеш?

Радујем се свим малим стварима које живот чине лепшим.

## Шта је њо синдикална борба?

Свакодневна борба да се услови рада учине бољим и лакшим, а стандард запослених да буде виши и бољи.

## Шта је њо њошрошачка корња?

Зар она још постоји? Нама је из дана у дан све празнија.

## Које новине читаш?

Женске часописе, као и оне о здрављу и здравом начину живота.



“Рођена сам првог септембра 1966. године у Београду. Ту сам завршила основну школу и Средњу ПТТ школу. Од 1985. године радим у Пошти као шалтерски радник, а сада сам обрачунски радник у пошти Београд 8 на Бановом брду. Мајка сам студента Страхиње. У Синдикат сам се учланила кад сам почела да радим, а активно делујем од 2010. године. Члан сам Скупштине и Надзорног одбора Синдиката ПТТ Србије”. То је о себи на почетку рекла наша насмејана, енергична и уважена колегиница Весна Тодоровић.

## Шта њлегаш на ТВ?

Понекад неки добар филм.

## Колико имаш њријашеља?

Неколико правих пријатеља.

## Шта највише цениш код њријашеља?

Искреност и то што су увек уз мене када ми је то заиста потребно.

## Какве сѐ нарави?

Весела сам.

## О чему не желиш никак да њричаш?

Не бих о томе ни сада.

## Шта никада не бисте оњосили?

У животу сам научила да треба праштати.

## Коме бисте желели да се извињеш?

Када погрешим, трудим се и да се извињим.

## Шта је за вас срећа?

Оно чему сви тежимо.

## Како замишљаш савршену срећу?

Савршена срећа не постоји, али пуно љубави може човека да учини срећним.

## Коме ћеш вечно бињи захвални?

Особама које су биле уз мене када ми је било најтеже.

## Шта је ваша најдрагоценија имовина?

Мој син Страхиња.

## Шта мислиш о модерном добу?

Донело је много благодети, али има и своју тамну страну.

**Да ли човечанство брзо или сјоро напредује?**

Понекад ми се чини да сувише брзо напредује.

**Шта мислиш о транзицији?**

Имам утисак да се никад неће завршити.

**Коју боју одеће најрадије носиш?**

Волим белу и црну, мада понекад и неке веселије боје.

**Кој сликара највише цениш?**

Моју добру другарицу, сликарку Снежану Васић.

**Кој писца најрадије читаш?**

Волим да читам, а последње што сам прочитала јесте „Хвала за успомене“ Сесилије Ахерн.

**Шта мислиш о замкама живоша?**

Има их много и немогуће је заобихти их.

**Знаш ли шта су секше?**

Велико зло које отуђује људе од стварности.

**Која гроја је најгора?**

Свака која изазива зависност.

**Којим се спортом бавиш?**

Не бавим се спортом, али волим одбојку.

**Који хоби имаш?**

Читање и кулинарство волим подједнако.

**Која писма најрадије пишеш?**

Некада су то била она права, која носе наши добри поштари, а сада су то ова нова писма, електронска.

**Да ли су поштари омиљени људи?**

Наравно да су омиљени. Када кажем да радим у Пошти, људи одмах започну причу о свом поштару.

**Које филмове волиш?**

Драме и трилере.

**Да ли си иледали ПОШТАРА са Кевином Косинером?**

Да, гледала сам.

**Коју песму најрадије певаш?**

„Доћи ћу ти у сновима“.

**Шта је пресудније: љубав или интерес?**

Увек гласам за љубав!

**Дајте крајку дефиницију наше Поште?**

Велики систем са огромним потенцијалом и превеликом администрацијом.

страцијом.

**Шта очекујеш до краја 2013. године?**

Као и сви, повећање плате.

**За крај: кажи још нешто, шта јој желиш?**

Постоји стотине језика на свету, али осмех говори све њих.

(Б. С.)

## ИЗРЕКЕ И ЦИТАТИ

**Они који не памте прошлости осуђени су да је понављају.** (Кафка)

**Искусство је збир наших разочарања.** (Бак)

**Равнодушност је парализа душе, превремена смрт.** (Чехов)

**Заборава је тежи од смрти.** (Михајло Лалић)

**Што не боли - то није живо, што не пролази - то није срећа!** (Андрић)

**Одгађање је крадљивац времена.** (Јунг)

**Геније показује јуш. Таленат њиме корача.** (Ролан)

**Најистакнутији шаленат губи се у нераду.** (Толстој)

**Људи се боје човека који ћуши, али презиру човека који мноо говори.** (Јован Дучић)

**Ко ме иза леђа куди – шај ме се боји, а ко ме у очи хвали – шај ме презире.** (Кинеска мудрост)

**Култура није замена, него кључ живоша.** (Х. В. Малок)

**Култура захтева да се лејоша удружи с истином.** (В. Ђоберти)

**Књижевност је хлеб свагдашњи за људску душу.** (Ф. Гвезази)

**Песник је одувек био онај који друјима лечи болести од које сам умире.** (Бранко Миљковић)

**Без чеја поезија не може, то је живо и смрт; без чеја живо и смрт не вреде, то је поезија!** (Исидора Секулић)

**Песници почињу да живе тек онда кад умру.** (Петрарка)

**Писање је немилосрдно ислеђење себе самоја.** (Меша Селимовић)

**Када се пале књије, онда по правилу уцају и људске косије.** (Мирослав Крлежа)

**Нико није случајно добар, врлину треба научиши!** (Сенека)

**Што људи хоће то и време шри!** (П. П. Његош)

ИЗЛЕТ У ОРГАНИЗАЦИЈИ СО „СРЕМСКА МИТРОВИЦА“

# Сремци у Бечу

Синдикална организација „Сремска Митровица“ организовала је за своје чланове викенд екскурзију у Беч. Другог викенда у мају нас шездесетак уживало је у центру некада моћне царевине, са дворцима Шенбрун и Хофбург, раскошним палатама Белведере и Шварценберг, катедралом Св. Стефана и не мање атрактивном Карловом црквом, дворским и градским парковима, државном и националном опером и театром, чувеним посластичарницама, кафанама и пивницама, чувеним точком у Пратеру, шпанском школом



јахања, Дунавским торњем.

Овај град лепршавих валцера, стваралаштва Моцарта, Бетовена, Хајдна, Штрауса, који плени својом раскоши, није нам оставио ниједан

неиспуњен тренутак. Обишли смо и видели чувени Ринг, Трг Марије Терезије, зграду Опере, Парламент, Бург театар, нови део града са зградом Уједињених нација. Остаје жал што наша посета није трајала дуже – били смо јединствени у оваквом мишљењу. Сви смо желели остати дуже на лепом плавом Дунаву.

Охрабрени смо у свом синдикалном раду и овом успешном акцијом и изузетно добрим одзивом тако да су у плану нова дружења и путовања сличне врсте.

**Ж. Радишић**

				2		6	
		1		3			
6	9					8	2
3				1	8		5
9							4
	7		2	5			1
4		6					9
				6		1	
	8		9				

	4			7			
7			3				9
	5		2		9	4	3
6	1		9				
				5			
					4		1
4		3	8		1		2
5					3		4
				9			6

## КОСОВО МУ ЈЕ У СРЦУ

После навршених 40. година рада од којих је више од 20. година провео у Пошти недавно је поштарску торбу заменио столарским алатом. Рођен у Пећи где је и започео свој радни век, игром судбине и несрећних дешавања стигао је у Књажевац, при самом крају прошлог века. Добар човек и одговоран радник у најкраћем су особине Славка Саичића, доскорашњег активног синдикалца и радника поште Књажевац. Следећи стихови говоре о њему и свечаној прослави коју је уприличио доскорашњим колегама:

### ПОШТАР СЛАВКО

Први реон он је знао,  
Код сваке је снаше закуцао.

Закуцао и радо одморио,  
Код неке и пивце оборлио.

Велика му торба бејаше,  
Писма, писма, писма већ му досадише.

Пивце му је зато смиривало живце,  
Оој, „Осмице“ моја докторице!

И кад најрадосније писмо доби,  
Реши Славко да нас у Синђелић води.

Славиће се вечерас Славкова пензија,  
Дићи ће се у Дубрави велика тензија.

Ориће се песме нашег слављеника,  
Јечам жела Косовка девојка.

**М. Ивковић**