

САДРЖАЈ

Извештај са V скупштине Синдиката ПТТ Србије ...	2–4
Последњи позив на стварни дијалог	6
Проблеми на пословима транспорта новца	8
Реаговања на стратешки план ЈП ПТТ саобраћаја „Србија“	9
Безбедност и здравље на раду	10
Будућим власницима акција Телекома	11
Од броја до броја: Да се врати осмех	12–13
Међународна сарадња: Остварени добри контакти	14
Скупштинска документа	15–23
Поштаров лет: Бојана Милојевић: Наших пет минута	26–27

Лист Синдиката ПТТ Србије
(излази једанпут у три месеца)

Издавач:

Главни одбор Синдиката ПТТ Србије

Председник Издавачког савета
Благоје Свркота

Чланови Издавачког савета

Гордана Близнаковић, Бранко Калајановић и Владан Ђурић

Главни и одговорни уредник:
Милорад Будимир

Техничко уређење:
Предраг Кнежевић

Редакција:
Београд, Косовска 47, Телефон: (011) 3248-419
Факс: (011) 3223-413

Интернет:
www.sindikatsrbije.org.yu

Електронска пошта:
sindptt@bitsyu.net

Тираж:
2000 примерака
Примерак бесплатан

Штампа:
ЈП ПТТ саобраћаја „Србија“ – РЈ за издавачку делатност

Реч уредника

Поштоване колеге, представљамо вам 150-ти број Поштар у коме, као што сте већ навикли, пишемо о свим значајнијим догађајима и активностима у Предузећу, али и на синдикалној сцени Србије.

Период који је „покривен“ овим бројем карактерише одржана Скупштина Синдиката ПТТ Србије на Тари, тако да можете прочитати рапорт са заседања, интегрални текст Извештаја о раду Главног одбора за период између две скупштине, као и усвојени Нацрт новог статута, чиме отпочиње јавна расправа која претходи усвајању овог највишег синдикалног акта.

Приводимо крају и велику „Акцију за акције“, али за вас и даље пратимо дешавања у вези са тим великим послом. Трудимо се да едукативно делујемо и помогнемо у разумевању ове, за све нас, нове теме. У овом броју вам такође преносимо активности које тренутно предузима наш синдикат, као и кратку анализу и реакције на предложени Стратешки план Јавног предузећа ПТТ саобраћаја „Србија“.

Настављамо да пратимо и неке започете теме као што су проблеми са транспортом новца и тешкоће које са собом носи кашњење у изградњи ГПЦ-а. Безбедности и здрављу запослених се придаје све више значаја, па смо се и ми придружили у анализи те теме, у нади да ћемо пробудити одговорне и да ће, поред много приче, бити и конкретних резултата.

Све то наравно није могуће без информација и подршке свих запослених, па очекујемо и наставак ваше сарадње у циљу сагледавања проблема и предузимања конкретних мера за њихово решавање.



Тиха вода на планини Тари

Без расправе, једногласно усвојени извештаји о раду Главног одбора и о материјално-финансијском пословању Синдиката • Нацрт статута Синдиката на јавној расправи до краја 2008. године • Прве „варнице“ изазвао члан 58 Нацрта статута о три мандата за синдикалне функционере

На лепотици Тари, у старом али још држећем хотелу „Оморика“, 14. јуна одржана је пета Скупштина Синдиката ПТТ Србије. Иако је време било кишовито, а Панчићева планина час у облацима, час у хладњикавој магли, то нимало није сметало да Скупштина ефикасно заврши садржајни дневни ред.

Седница је започела обраћањем председника Синдиката **Александра Павловића**, који је указао на значај скупштинског заседања и на тежиште посла који треба обавити.

Потом је председник Конфедерације слободних синдиката **Ивица Цветановић** говорио о остваривања права на акције Телекома, које се очекује у првом кварталу наредне године. Позвао је све присутне да се активно укључе у рад са удружењима, а пожелео је и модернизацију Синдиката и успех у стварању регионалних одбора.

Радно председништво и скупштинска тела

Раднопредседништво ауторитативно је преузела **Зорица Зец**, у сарадњи са **Златком Фабијаном**, **Далибором Тешандићем**, **Снежаном Давидовић** и **Бојаном Милојевић**. Потом је усвојен Пословник о раду Скупштине, а онда су изабрана радна тела: Комисија за верификацију мандата (**Алекса Марковић**, **Живка Бошковић**, **Бранко Калајановић**, **Ратко Ристић** и **Драган Јовановић**), Комисија за праћење дискусије о предлозима скупштинских докумената (**Косара Станковић**, **Миленка Ташић**, **Момчило Јелисавчић**, **Весна Башић** и **Светлана Дуњић**) и Комисија за редакцију и публикување скупштинских докумената (**Владан Ђурић**, **Бранко Калајановић**, **Благоје Свркота** и **Милорад Будимир**, чланови Издавачког савета). За записничара је одређена **Ирена Илић**, а за овериоце записника **Жељко Гвозденовић** и **Драган Радојевић**.



Скупштина: Висок степен сајласносћи

Следио је Извештај о раду Главног одбора Синдиката ПТТ Србије између две скупштинске седнице, тј. од 26. маја 2006. до 14. јуна 2008. године. Поднео га је председник Главног одбора **Милорад Будимир** и истакао да је у међувремену одржано пет седница и да су донете 52 одлуке.

Издвојио је неколико битних тема и проблема са којима смо се носили у том периоду, а то су, пре свега, зараде, безбедност запослених, униформе, Поштанска штедионица, акције, колективно преговарање, судбина запослених у Угоститељству и Заједници, положај наших колега на Косову и Метохији, стамбена проблематика. Хронолошки, према резултатима и активностима, овај период председник ГО поделио је на два дела.

Период када се много радило и убирали плодови

„Након претходне Скупштине у Врњачкој Бањи било је много активности у циљу побољшања материјалног положаја запослених, а посебно је значајан споразум који је потписан са тадашњим министром финансија

Млађаном Динкићем. Све тачке споразума су испоштоване, што је тада директно утицало на економски и социјални положај запослених. Исплаћене су три ванредне зараде, одобрена су средства за почетак програма додатног пензионог осигурања, покренути су инвестициони циклуси у Предузећу, а крајем 2006. одржани су и преговори о повећању зарада. Захтеви Главног одбора по том питању су били реални и базирани на рачуници, а подсетићу вас да је укупно повећање (јануар-децембар 2007.) било близу 30 одсто. Главни одбор је закључио да су његови захтеви испуњени, али да и даље постоји оправдано незадовољство стањем у Пошти и зарадама које нису изједначене са зарадама у другим јавним предузећима, што је и био наш основни захтев. И поред тога, заиста сматрам да се у том периоду много радило, да је било значајних активности, па и резултата“, истакао је председник Главног одбора и наставио:

„Подсећам Вас да је Главни одбор надлежан за рад Фонда солидарности и желим да, пре свега, изразим захвалност члановима Управног одбора

Фонда, који чувају и негују овај веома битан сегмент нашег деловања. Главни обор је пратио рад Фонда и помагао кроз доношење измена Правилника а на предлог самих чланова Управног одбора. Сарадњу оцењујем као изузетну и надам се да ћемо тако и наставити.

У периоду између две скупштине било је и тешких тренутака. Имали смо једну прекинуту седницу у Новом Саду, где се незадовољство, пресвега зарадама, пренело и на чланове Главног одбора. Поносан сам што смо тада показали велику зрелост и што смо сви заједно успели да превазиђемо унутрашње несугласице и да наставимо да радимо и постигнемо одређене резултате.

Успели смо да доследним ставом према свима решимо и проблеме око самог функционисања овог Синдиката. Подсетићу вас да смо у прошлости имали велики проблем са финансијском недисциплином иза чега су се крили сасвим други мотиви. Драго ми је да могу да вас известим да су ти проблеми сада прошлост.

Било је и проблема које нисмо решили онако како смо желели и ту пре свега мислим на статус Поштанске штедионице и Угоститељства, али и на неке одредба новог Колективног уго-



Ивица Цветановић

вора. Решавали смо проблеме у СО Заједница која се обратила Главном одбору да јој помогне у решавању статуса запослених. На позив колега са Косова и Метохије одржали смо седницу ИЈ у Грачаници, подржали њихове захтеве и реаговали код пословодства како би наши људи тамо осетили барем мало сигурности када је посао у питању.

У периоду између две скупштине „прорадила“ је и Конфедерација. Наиме, након избора Ивице Цветановића



Радно председништво на Тару

за председника КСС-а и преузимања одговорности за рад Конфедерације од стране нашег и синдиката који делују у Телекому, централа је почела са радом. Велики допринос и промоцију имала је у преговорима око поделе бесплатних акција. Знам да сте упознати са свим детаљима око преговора и активностима које су нас довеле у позицију да очекујемо акције Телекома и нећу о томе, али желим да нагласим пуну афирмацију КСС-а и нашег синдиката који су доследним ставом и озбиљношћу у преговорима успели да се изборе за респект и поштовање код социјалних партнера.”

Зависни од власника и дешавања на сцени

Милорад Будимир затим је наставио: „Други део овог извештаја се односи на период пред ову скупштину и у том периоду није било довољно активности како би одржали ниво рада из претходне две године. Сигурно да је на то утицала и политичка ситуација, јер ми јесмо јавно предузеће у власништву државе и не морам да вас подсећам колико смо зависни од власника и дешавања на политичкој сцени. Само да напоменем да је влада Србије усвојила предлог о смањењу резервисане поштанске услуге на 100 грама а да при том још увек није заживела Агенција од које, пре свега, очекујемо да направи ред на тржишту услуга којима се бавимо.

Покушавали смо да се саопштењима и притисцима изборимо за повољнији положај нашег предузећа у ресорном министарству, али су они остали на „тврдом“ ставу који води ка дивљој

демонополизацији. Ту очекујем још пуно проблема и синдикалног рада у наредном периоду. Други разлог за овакве резултате у поменутом периоду треба тражити и у постојећем Статуту који није издефинисао Извршни одбор како би требало и како би он заиста био оперативан. Знам да је Статутарни одбор радио, али ми је жао што нисмо успели да до одржавања ове Скупштине спроведемо све поступке како би данас усвојили измене и допуне постојећег Статута. Апелујем на вас да конкретним задацима и роковима наметнете Статутарном одбору динамику којом би у што краћем року биле усвојене измене Статута и како би отклонили све препреке за рад Извршног одбора и Синдиката у целини”, прецизирао је он и закључио:

„Наравно, као и када се хвалимо успесима, морамо признати да недостајак активности и дешавања у највећој мери ипак зависе од нас самих и ту заиста мислим на све нас, али пре свега на нас који водимо овај синдикат. Сматрам да са ове Скупштине треба да потекне низ иницијатива и задатака према Главном и Извршном одбору и верујем да ћете дати свој допринос како би дешавања и конкретних активности било што више.”

Извештаји као огледало

И, зачудо, дискусије није било, па је извештај једногласно прихваћен. Исто је тако усвојен и Извештај о материјално-финансијском пословању Главног одбора и Синдиката ПТТ Србије, који је поднела Љиљана Аврамовић, председница Надзорног одбора.

У Извештају се констатује да су приходи у 2007. већи од планираних за приближно два милиона динара и да се односе највећим делом на повећање прихода од основне чланарине и од чланарине намењене за Фонд солидарности. Уочено је такође да је остварен приход од 240 хиљада динара од реклама. Надзорни одбор поздравља сваку активност Главног одбора која за резултат има повећање прихода и сматра да се и даље треба ангажовати у том правцу.

Трошкови Главног одбора у 2007. износили су укупно 17.195.103,33 динара. Планом предвиђени трошкови износили су 23.925.000 динара, што значи да је у односу на план потрошено 6.729.896,67 динара мање. Остварене уштеде односе се на међународну сарадњу, образовање, адвокатске услуге, трошкове презентације, као и на трошкове зарада чланова Извршног одбора. Надзорни одбор извршио је увид у документацију на основу које је сачињен Извештај о материјално-финансијском пословању и констатовао да је исправна, да је у складу са актима Синдиката и да нема примедби.

У наставку заседања, Скупштина је изабрала два нова члана Надзорног одбора: **Алексу Марковића** из СО Шабац и **Рама Шалдића** из СО Кинда.

Расправа о Нацрту статута и енигма о три мандата

Скупштина је потом, као пету тачку дневног реда, разматрала и усвојила предлог Статутарног одбора за измену и допуна Статута Синдиката ПТТ Србије и упутила га на јавну расправу.

Председница Статутарног одбора Косара Станковић истакла је да је Статутарни одбор на основу предлога једног броја синдикалних организација и мишљења Извршног одбора урадио предлог Нацрта статута Синдиката ПТТ Србије. Напоменула је да ће након јавне расправе Статутарни одбор приступити изради предлога коначног текста Статута, који ће као такав бити предложен на усвајање на наредном заседању Скупштине.

Од предлога значајнијих измена и допуна за прва три поглавља истакла је следеће: дефинисано је чланство у Конфедерацији слободних синдиката; у задатке Синдиката ПТТ Србије увр-

штено је обезбеђење услова за рехабилитацију, као и организовање излета и туристичких путовања, у складу са Законом; синдикалне подружнице као облици деловања организују се у свим синдикалним организацијама, а изузетак би био њихово непостојање због специфичности СО; Одбор синдикалне организације, поред одлуке о формирању, може да донесе и одлуку о гашењу синдикалне подружнице; обавезност да све СО имају правила синдикалне организације којима се ближе утврђује начин функционисања и деловања; благајник, као стручно лице, бира се из редова



чланова СО, а не, као до сада, из редова одбора СО;

Затим је члан Статутарног одбора **Миодраг Ивковић** говорио о изменама и допунама Нацрта статута у четвртном поглављу. Од предложених измена и допуна, истакао је следеће: због веће одговорности у раду и одлучивању Извршни одбор је уврштен у органе Синдиката ПТТ Србије, и он је највиши орган између две седнице Главног одбора; дефинисан је делокруг рада Скупштине и она бира председника и секретара Синдиката ПТТ Србије из редова својих чланова искључиво тајним гласањем између више кандидата, а на писани предлог регионалних скупштина; одлука Главног одбора донета је ако се за њу изјасни више од половине укупног броја чланова, а не половина присутних, како је то дефинисано у важећем Статуту; у члану 34 наведене су обавезе секретара Синдиката ПТТ Србије; уведена је једна новина – Регионална скупштина, као тело Синдиката ПТТ Србије коју чине изабрани чланови Скупштине из СО и председници СО по функцији.

Након тога, **Радоје Ђермановић**, члан Статутарног одбора, говорио је о изменама и допунама Нацрта статута у петом поглављу. Од датог текста измена и допуна истакао је следеће: предложени члан 58 гласи: „Мандат изабраних чланова у органима, телима и носиоцима функција у Синдикату ПТТ Србије траје четири године. Носилац функције у Синдикату ПТТ Србије, као и члан Управног одбора Предузећа из редова Синдиката ПТТ Србије, може бити биран највише у три узастопна мандата на исту функцију”; неке синдикалне организације биле су за неограничен број мандата председника и других функционера, али је Статутарни одбор у Нацрт новог статута уврстио тумачење из важећег Статута, тако да су два понављања протумачена као три мандата, а коначан предлог Статутарног одбора уследиће након јавне расправе; од предлога са терена увршћено је да се промени пропорција 85 према 15 одсто, тако да је Статутарни одбор у Нацрту предложио пропорцију 80 према 20 процената, уз образложење да се за пет одсто увећава финансијска обавеза СО и то наменски за функционисање регионалних скупштина; предложено је увођење института овлашћења, како би сви органи, тела и комисије функционисали, а да им кворум не буде угрожен.

Након отварања расправе, у дискусији су учествовали: **Бошко Жерађанин** („Члан 58 вређа интелект и тих три пута четири године мандата је смешно. Наш Синдикат треба да се зове Синдикат ПТТ радника Србије а не Синдикат ПТТ Србије.”), **Златко Фабијан** („Ово је генерално нови Статут, члан 58 треба да буде на два или на неограничене мандате”), **Драган Радојевић**, **Владимир Малбашић** („Три мандата су неприхватљива, треба два или неограничено”), **Александар Павловић** („Ја сам забринут јер нисмо припремили замене, а у важећем Статуту се помињу три мандата”), **Владан Ђурић** и **Бранко Тешић**.

Председавајући Скупштине Зорица Зеџ је, након стављања на гласање предлога Нацрта статута, констатовала да је он једногласно усвојен и да ће Нацрт бити на јавној расправи до краја ове године.

По завршетку радног дела седнице, учесници Скупштине су присуствовали презентацији компаније PS Broker (брокерско-дилерско друштво).

Б. Свркота

ПОШТАНСКА СТАТИСТИКА

Просечна нето зарада – 36.398 динара

Према последњим подацима којима располажемо, имовина Поште Србије износи преко 97 милијарди динара, а запослено је укупно 15249 радника. Од тога у радим јединицама поштанског саобраћаја ради 13645 или 89,48 одсто од укупног броја запослених, у Дирекцијама је ангажовано 953 радника (6,25 процента) а у специјализованим делатностима, које пружају логистичку подршку основној делатности, имамо 651 запосленог (4,27 одсто).

Српска пошта има импозантну мрежу коју, пре свега, чини 1512 јединица поштанске мреже, где је инсталирано 4100 шалтера. Што се

тиче возног парка и он је импресиван – располажемо са 1588 моторних возила, 2575 мопеда и 1380 бицикала.

У структури пословних прихода, према подацима који су тренутно доступни, писма учествују са 36,5, пакети и логистичке услуге са пет, финансијске услуге са 30,5, а све остало са 28 процената.

И на крају мало и о оном што нам је свима најважније – о зарадама. У мају ове године просечна бруто зарада износила је 50.905,49 динара, док је просечна нето зарада била, за већину радника Поште недостижних, 36.398,21 динара.

РАД НА ОТВОРЕНОМ У ВРЕМЕ ИЗУЗЕТНО ВИСОКИХ ТЕМПЕРАТУРА

Заштитити раднике

Један од великих проблема са којима се сусрећемо у овом периоду године и којима ће се, верујемо, бавити и недавно формиран Одбор за безбедност и здравље на раду јесте рад на високим спољним температурама. Ништа мање важно је и да је осим изузетно високих температура које су у последњих неколико недеља измерене у Србији, забележен и веома висок ниво УВ зрачења чије су највише вредности износиле између осам и девет.

Иако је ово карактеристичан ниво зрачења за летњи период, лекари саветују велики опрез при излагању сунцу. Пошто је део наше основне делатност директно везан за рад на терену, намеће се потреба за договором око евентуалне измене постојећег радног времена (потреба за увођењем двократног радног времена, односно за прерасподелом радног времена). Уколико наши чланови то од нас буду захтевали, преговараћемо са послодавством и покушати да нађемо најбољи начин да, пре

свега, заштитимо запослене, али и да не угрозимо функционисање наше делатности.

Како сазнајемо, Министарство рада и социјалне политике затражиће од владе поновно активирање прошлогодишње препоруке о посебном режиму рада напољу када је велика врућина. Прошлогодишња препорука се односила на температуре изнад 36 степени, а послодавцима је сугерисано да од 11 до 16 сати прекину рад или да смене запослених организују уз дуже паузе и довољне количине течности.

Препорука није обавезујућа, али се прошлог лета већина послодаваца ипак владала према тим упутствима. Циљ је да се очува здравље и безбедност запослених, који на изузетно високим температурама раде на отвореном простору.



Штета на рачун Поште

Трагом информација које добијамо од наших чланова са терена, Извршни одбор Синдиката ПТТ Србије је расправљао о проблемима које са собом носе изгубљени радно-правни спорови нашег Предузећа пред судовима широм Србије. Наиме ради се о томе да, на предлог радних јединица, радници добијају отказе уговора о раду а већина таквих случајева заврши пред судовима. Нећемо сада улазити у разлоге давања отказа. Синдикат је, наравно, ту да заштити своје чланове када је то оправдано и потребно. Има случајева када се ради о класичном криминалу и ту се нисмо и нећемо мешати.

Овога пута бавимо се другим аспектом овог проблема, а то је чињеница да се отпуштени радници, у већини случајева, након пар година враћају на посао и да им се исплаћују велике суме новца као одштета.

Ту се проблем дели на два дела. У првом случају није ни требало да дође до отказа, па се поставља питање одговорности руководиоца радних јединица који су дали предлог, као и питање њихове намере у конкретном предмету. Други случај је да објективно постоји разлог због кога је радник удаљен са посла али да га је суд, због лоше припремљене документације или заступања пред судом, вратио на посао.

Очигледно је да се овде ради или о самовољи руководиоца који се отказима разрачунавају са неистомисљеницима или о неспособности наших правника да ваљано припреме документацију и докажу постојање разлога за отказ уговора о раду.

У сваком случају, питање одговорности се поставља, као и потреба да се нанета штета надокнади али не од стране свих радника Поште.

Након прикупљања података са терена заузећемо став по овом питању и тражити одговорност. Послаћемо и упозорење свим надлежним у нашем Предузећу да добро размисле и припреме образложење када следећи пут посегну за крајњом мером – отказом уговора о раду.

ИЗВРШНИ ОДБОР РАСПРАВЉАО О ПРОБЛЕМИМА У ОСНОВНОЈ ДЕЛАТНОСТИ ПРЕДУЗЕЋА

Последњи позив на стварни дијалог

Проблеми са мањком доставља-ча, повећаним обимом посла, ло-шом рејонизацијом, униформама, не-могућношћу коришћења годишњих одмора, само су део онога што мучи велики део наших радника у произ-водњи. Судећи по информацијама које добијамо са терена, покушаји да се кроз дијалог дође до неких конкретних решења и барем мало олакша поштанска торба нису уро-дили плодом.

Одржано је неколико састанака са пословодством и представници-ма достављача (о томе смо писали и у претходном броју Поштар), али су проблеми и даље присутни и гомила-ју се, а радници са правом очекују од синдиката да се заузме за њих и по-могне им. У тим настојањима, први корак је упознавање са проблемом, али и ту често наилазимо на зидове, долазимо до невероватних чињени-ца, па чак и апсурда.

Велики и наизглед нерешиви про-блеми које смо навели, а са којима се сусрећу поштари, у доброј мери су везани за чињеницу да Пошта Ср-бије још увек нема Главни поштански центар. Наравно, за то још увек нико није одговарао и чини се да ГПЦ и неће угледати светлост дана, све док се коначно термин „одговорност“ не устали и у нашем предузећу.

Не помаже ни одлука владе

Потреба изградње Главног по-штанског центра, као централног прерадног места за поштанске по-шиљке које се сакупљају, односно дистрибуирају на територији Репу-блике Србије, констатована је још давних дана. Немаром, небригом и лошим односом према основној делатности од стране државе али и пословодства, Србија је једна од рет-ких земаља која такав центар нема. Чак ни одлука републичке Владе од 13. децембра 2002, којом је пројекат Главни поштански центар проглашен за стратешки пројекат од значаја за Републику Србију (одлука бр 351-16405/2002) није помогла да српски



Ни камен темељац: Локација за јошћански „Скадар на Бојани“

поштари добију свој најзначајнији објекат.

Ни чињеница да је обезбеђен новац за изградњу и адекватно зе-мљиште нису помогли тако да наше поштоноше и радници који раде на преради поштанских пошиљака и да-ље посао обављају ручно. Додатну сумњу на пројекат поштанског „Ска-дра на Бојани“ баца и информација да је новац намењен за изградњу ГПЦ-а депонован у банкама и да се по том основу убирају значајни при-ходи. Имамо поуздану информацију

да су камате од пословних банака биле довољне да се обнови послов-ни возни парк, па су тако неки сели у нове луксузне аутомобиле и крену-ли пут Европе, оставивши за собом поштаре и њихове проблеме на бр-довитом Балкану.

На позив синдикалних активиста из Новог Сада, посетили смо њихов ГПЦ. Затекли смо раднике који седе на поломљеним столицама док раз-врставају пошиљке, уверили се да је објекат у веома лошем стању и да су услови рада катастрофални. Сигур-ни смо да се за намештај по дирекци-јама и салонима нашло и пара и вре-мена за набавку, али кад су у питању обични радници (они који директно зарађују) и њихови услови за рад, ни пара ни времена нема. Само изгово-ри и обећања у недоглед.

Распитали смо се и сазнали да су у тој радној јединици свој део по-сла око новосадског ГПЦ-а одавно завршили. Направљене су анализе, планови и договорена локација. Рас-писан је тендер за пројекат који, на жалост, још увек нико није видео.

У очекивању нове „гарнитуре“

На све ово, као шлаг на тарту, тре-ба додати и чињеницу да су јавна предузећа за људе на власти само плен који се дели након избора. То



Главни јошћански центар у Новом Саду: Радници немају ни столице

додатно отежава ситуацију јер смо често у прилици да, ради решавања проблема, чекамо неку нову „гарнитуру“ која треба да дође, а са старом и не вреди почињати дијалог о проблемима. Па кад ови нови дођу и док се упознају са Предузећем, крећу нове политичке заврзламе у држави, што доноси и ново питање – колико ће се остати у новим фотелјама. Остајали су, изгледа, кратко па нису ни стизали да се упознају са предузећем и нашим потребама да изградимо ГПЦ, смањимо мануелни рад и растеретимо наше људе.

Проблема је дакле доста, времена за њихово решавање мало, а стварне жеље да се они реше готово да и нема. Истини за вољу, код свих саговорника смо наилазили на разумевање, проблеми су записивани, изражавано је чак и чуђење, али као да се све заборави већ након затварања врата сале за састанке.

Одлуке Извршног одбора

Извршни одбор је на својој седници одржаној 21. јула разматрао све ове проблеме и информације са терена и донео одлуку да се на овај начин, јавним обраћањем надлежнима у Предузећу и ресорном министарству, упуту последњи позив за стварни дијалог и убрзано решавање проблема радника. Уколико ни то не успе, потрудићемо се да упознамо и ширу јавност са немаром и запостављањем основне делатности у Пошти, а на располагању су нам још неки облици синдикалне борбе.

Такође је одлучено да се, кроз ангажовање адвоката и радно правну заштиту, помогне свим нашим члановима који реше да туже Предузеће због одбијања да им се изда решење и одобри годишњи одмор. Заиста је већ време да надлежни у ПТТ-у науче да су обавезни да поштују Закон о раду и Колективни уговор. Недопустиво је да радник не оствари право на годишњи одмор зато што неко није добро планирао време, проценио посао или потребне кадрове.

Од намере да исправимо барем део неправде и проблема са којим се наши чланови свакодневно сусрећу нећемо одустати. Наставак следи.

УДРУЖЕЊЕ ВЛАСНИКА АКЦИЈА „ТЕЛЕКОМА СРБИЈА“ А. Д.
ПОЧЕЛО СА РАДОМ

Заштитити акционаре



Управни одбор Удружења власника акција „Телекома Србија“ а. д.

Скупштина Удружења власника акција „Телекома Србија“ а. д. изабрала је чланове Управног одбора, који је конституисан на седници одржаној 27. маја, чиме је Удружење званично почело са радом.

Чланови Управног одбора су: **проф. др Милан Божић**, **Мирослав Јоксимовић**, председник Синдиката Телекома „Србија“, **Ивица Цветановић**, председник Конфедерације слободних синдиката, **Александар Павловић**, председник Синдиката ПТТ Србије, **Славољуб Кандић**, председник Јединственог синдиката Телекома Србија, **Ђорђе Роцанов**, председник Јединственог синдиката Телуса и **Рале Анђелковић**, председник Скупштине Синдиката Телекома „Србија“. За председника Управног одбора изабран је проф. др Милан Божић.

Удружење је основано да би се организовано заштитили и заступали интереси запослених, бивших запослених, пензионера и свих других грађана и спречила опасност да се умање њихова права на акције „Телекома Србија“ а. д., као и да би се очувао проценат власништва који ће имати у укупној власничкој структури „Телекома Србија“ а. д., на основу акција које су уписали или ће уписати.

Верујемо да ће држава препознати свој интерес у оваквом организовању запослених, бивших запослених, пензионера и грађана,

да би на тај начин успели да изградимо партнерске односе, јер се преко заштите њихових права штите и интереси државе Србије.

Позивамо све запослене, бивше запослене и пензионере из „Телекома Србија“ а. д., „Телуса“ а. д., Јавног предузећа ПТТ саобраћаја „Србија“, као и из њихових правних претходника, као и грађане да се учлане у Удружење, јер само удружени можемо да заштитимо наша акционарска права и интересе.

Основни циљ формирања овог Удружења је материјализовање права на бесплатне акције, садашњих и бивших радника „Телекома Србија“ а. д. и ПТТ саобраћаја „Србија“, остваривање највише тржишне вредности акција, заједничко управљање акцијама из једног центра и, уколико буде било потребно, ангажовање експерата за ову област.

Жеља нам је да ово Удружење окупља све раднике и пензионере некада јединственог јавног предузећа ПТТ саобраћаја „Србија“, грађане власнике акција „Телекома Србија“ а. д. и ЈП ПТТ саобраћаја „Србија“.

Почевши од данас па до даљњег све активности Удружења моћи ћете да пратите директно преко наше странице www.sindikatsrbije.org у.

Такође позивамо све да уколико постоје нејасноће око Закона о праву на бесплатне акције да нам се обрате за помоћ.

ПРОБЛЕМ УГРОЖАВАЊА БЕЗБЕДНОСТИ И ЗДРАВЉА ЗАПОСЛЕНИХ НА ПОСЛОВИМА
ТРАНСПОРТА НОВЦА

Конкретна решења на чекању

Транспорт новца, као саставни део наше професије, увек је био оптерећен специфичним проблемима због саме деликатности тог посла. Повремено ти проблеми ескалирају, а то се последњи пут десило у марту ове године када је у великој пљачки, из возила ПТТ-а које није било под оружаном пратњом, однето преко 20 милиона динара. Да подсетимо, у питању су сигурносни кофери, који од почетка изазивају негодовање код наших запослених из много разлога.

После оружане пљачке поштанског возила на Коњарнику, радници који обављају послове на транспорту новца, схвативши да су им животи угрожени, уз сарадњу Синдиката ПТТ Србије формирају радну групу за преговоре са пословодством, и заузимају став да возачи и пратници убудуће не раде на транспорту новца.

Свесни да, док се тај проблем не реши, посао мора да се обавља,

Следе преговори о зарадама

Синдикат ПТТ Србија се припрема да, почетком јесени, упуту Влади Републике Србије захтев за покретање преговора о зарадама запослених у Пошти. Инфлација ће ове године у доброј мери премашити планирану, што ће значити реалан пад личних доходака.

Припремићемо аргументе и тражити да Министарство финансија измени свој став и одобри додатно повећање, како би барем заштитили постигнути ниво зарада.

предложене су неке конкретне мере: повећање мера безбедности, укључујући обавезно праћење возила и сигурносних кофера (ГПС); подизање степена сигурности на виши ниво, што подразумева сарадњу Самосталног сектора за управљање ризиком



Кофери за транспорт новца

и МУП-а; периодичне консултације радне групе са пословодством; адекватне награде за све запослене који у прелазном периоду буду обављали овај посао.

Одржано је неколико састанака на ову тему, али до сада као да се ништа није помакло са мртве тачке. Запослени који раде на овим пословима и њихови заступници сматрају да је стање чак и горе него пре четири месеца када се започело са радом на решавању њихових проблема. И даље стоји да пратници и возачи нису стручно ни технички оспособљени за транспорт новца јер је кратка обука коју су прошли, по њиховом мишљењу, недовољна. Радници истичу и проблем који имају са манипулацијом због чињенице да се сигурносни кофери транспортују са осталим поштаским материјалом, а посебно су ризични тренутци размене у поштама које немају адекватан прилаз, па пратници кофере пешке преносе преко необезбеђеног простора. Сами кофери су симбол преноса новца (па били они и празни) и као такви, без одговарајуће оружане

заштите, у овом систему транспорта увек потенцијална и лака мета.

Незадовољство међу радницима је дакле огромно, а страх због угрожених људских живота је константан. Иако се већ недељама очекује решење ове непријатне ситуације, оно се и даље не назире.

Запослени су дали своје предлоге како би се превазишли проблеми и ризици свели на најмању могућу меру. То је, по њиховом мишљењу, формирање мале, брзе и ефикасне службе која би овај важан посао за Предузеће, у сарадњи са МУП-ом, радила на професионалном нивоу. За тај посао већ поседујемо возила као и људе који их могу оспособити за транспорт новца (уградњом сошки). Следећи корак би био ангажман професионално обучених возача и пратника уз дефинисање начина транспорта и пратећих аката од стране стручњака. Возачи, пратници али и њихови синдикални представници сматрају да је ово једини конкретан, реалан и брзо остварив предлог док са друге стране, од



Транспорт новца: Овако је било некада

стране одговорних у Предузећу који треба да решавају ове проблеме, за сада имамо само празну причу.

Уважавајући све објективне околности, као и већ пословичну инертност нашег система, Синдикат ПТТ Србије сматра да се у најкраћем року мора пронаћи излаз из овог замршеног чвора. Најгори сценарио је нечињење и затварање очију пред проблемом до неке нове пљачке или трагедије када се сви сете да треба предузети неопходне мере. Тада ће бити касно!

ПРЕЗЕНТОВАН СТРАТЕШКИ ПЛАН ЈАВНОГ ПРЕДУЗЕЋА ПТТ САОБРАЋАЈА „СРБИЈА“
ОД 2008. ДО 2010. ГОДИНЕ

Планови за будућност Поште

Пословодство је недавно завршило Стратешки план Јавног предузећа ПТТ саобраћаја „Србија“ за период од 2008. до 2010. године. Најпре су одржане регионалне презентације на којима су, спорадично, учествовали и синдикални представници и на којима су представници Дирекције за стратегију и развој представили овај, у правом смислу рачи, стратешки документ, да би Стратегија била представљена и члановима Управног одбора ПТТ-а на седници одржаној 18. јула у Пироту.

Стратешки план је прилично обиман и детаљан материјал који даје пресек стања нашег Предузећа, анализира предности, мане, шансе и даје поређење са светским и европским тржиштима поштанских услуга. Како видимо из понуђеног текста, наше Предузеће је „преузело“ модел португалске поште и ићи ће путем такозваног одрживог развоја. То значи да неће бити радикалних промена и да ће српска пошта пратити развој државе и потребе тржишта и на њих одговарати својим услугама.

Циљ је, наравно, повећање броја услуга што би требало да буде праћено и повећањем прихода, а надамо се и зарада. Овим документом предвиђено је увођење читаве лепезе нових услуга. Поред већ покренутог постшопа, планирано је активирање франшизинга, мобилних терминала, е-шалтера, бизнис шалтера, обављање логистичких услуга (индустријски пакет и палете), увођење хибридне поште, изградња новог ГПЦ и ПЦ, али и значајно повећање обима услуга са земљама у окружењу, захваљујући олакшаном преносу и ценама. Свакако треба поздравити идеју да се коначно уведу збирни поштански сандучићи што би требало да значајно олакша посао нашим поштоношама.

У предлогу Стратегије анализирани су и констатовани проблеми у



„Камена зграда“: Овде се њаве љланови за будућност Поште

нашем функционисању а то су, између осталог, висока амортизованост капацитета, проблеми које са собом носи чињеница да имамо пуно „живог“ рада при обављању делатности, недостатак средстава за развој, неразвијена функција маркетинга у проналажењу нових послова, ниска ефикасност система...

Наш синдикат веома озбиљно анализира Стратешки план јер је јасно да ће од њега у доброј мери зависити будућност Поште Србије и свих нас. Пре свега, интересује нас део овог документа којим се предвиђа да 2010. године имамо око 1850 запослених мање него данас. О овом делу стратегије водићемо озбиљне разговоре са пословодством, јер већ имамо довољно проблема са недостатком радника у основној делатности.

Сматрамо да је добро што је пословодство коначно изашло са, у доброј мери, реалном сликом стања у фирми. Ипак, мислимо да није довољно јасно изнета веома лоша економска ситуација у којој се Пошта налази. Чињеница је да постоји озбиљан проблем са пословним приходима који су недовољни, али и са квалитетом који је, према стати-

стици, на ниском нивоу. У првих пет месеци ове године забележили смо нето губитак када су наши приходи у питању. Када говоримо о квалитету, потребно је читав систем прилагодити преузетим обавезама и до 2010. остварити значајна побољшања у брзини преноса пошиљака. (Д+1 60 одсто, Д+2 80 одсто).

Наш је став да се пре имплементације овог документа мора направити договор са синдикатима и да треба усагласити ставове са свим релевантним чиниоцима у Предузећу, јер ће Стратегија остати само мртво слово на папиру ако се не постигне консензус око спровођења планираних корака. Такође сматрамо да треба истовремено радити на унапређивању система награђивања доношењем нових аката Предузећа. Мотивација запослених је битан предуслов како би дошло до реализације договорене стратегије.

Након анализе, покренућемо дијалог са надлежнима јер смо животно заинтересовани за будућност нашег предузећа.

Презентацију Стратешког плана можете преузети са портала нашег предузећа.

У ПОШТИ СРБИЈЕ ПОЧЕО СА РАДОМ ОДБОР ЗА БЕЗБЕДНОСТ

Мој живот, мој посао, моја сигурност на послу

Коначно је и у нашем Предузећу Котпочео са радом Одбор за безбедност, а судећи према условима у којима радимо и проблемима са којима смо се до сада сусретали, овај одбор имаће пуне руке посла. Добро је што су сви увидели колико је безбедност битна тема и добро је што се условима рада, безбедности и здрављу запослених придаје све више значаја. Синдикати активно учествују у Одбору, па ће и „Поштар“ пратити њихов рад и овој теми давати довољно простора како би стање у овој области било што боље.

Није потребно посебно наглашавати колико су важни безбедност на раду и мере за смањење ризика на послу. Шта треба да се уради да би били сигурни да се трагедије каквих је било и проблеми више не понове? Пословодство и запослени треба да мисле о томе како контролисати и смањити ризике на радним местима, како смањити број повреда, заштити здравље запосленог и осигурати безбедан рад. Да би се смањили ризици на радном месту потребно је следеће: елиминисати или смањити ризике на извору; смањити ризик кроз контроле; обезбедити процедуре из безбедности и здравља на раду, као потребу за смањењем ризика; обезбедити средства и опрему личне заштите.

Шта каже закон

Према одредбама члана 64 Закона о раду Републике Србије, запослени има право на безбедност и заштиту здравља на раду у складу са законом. Послодавац је дужан да организује рад којим се обезбеђује заштита живота и здравља запослених, у складу са важећим прописима.

Одредбама члана 65 истог закона прописано је да запослени не може да ради прековремено, односно ноћу, ако би по налазу надлежног органа за оцену здравствене способности, у смислу прописа о здравстве-

ном осигурању, такав рад могао да погорша његово здравствено стање. Запослени са здравственим сметњама не може да обавља послове који би изазвали погоршање његовог здравственог стања или последице опасне за његову околину.

Интерес пословодства

Брига о здрављу и безбедности запослених треба да буде једна од значајнијих активности менаџмента. Реч је о функцији која се непосредно одражава на индивидуалну и организациону успешност, трошкове пословања и очување људских потенцијала у организацији. Осим тога, старање о заштити на раду и заштити здравља запослених доприноси већем задовољству радника, већој продуктивности и заинтересованости за остваривање организационих циљева и интереса.

Човек као фактор безбедности на раду

Када се помену заштита или безбедност на раду, најчешће се под тим подразумева опрема и материјал. Други низ асоцијација на ову тему се односи на услове рада на радном месту. Оно што је заједнички именитељ у оба наведена случаја јесте то да се заштита на раду односи на неког другог. Дакле, за заштиту на раду су одговорни послодавци, фирме, установе. Наравно, закони то и потврђују и од послодавца се очекује да обезбеди за своје раднике адекватне и сигурне услове за рад. Мали број чланова закона се односи на одреднице о правима и одговорностима, као и о обавезама самог запосленог у смислу заштите и безбедности на раду.

Оно што може да представља посебан проблем у овој области јесте да многи запослени врло буквално тумаче слово закона и верују у то да је искључиво послодавац одговоран за њихову заштиту на раду, па се та-

ко и понашају. Општи пример се види на већини градилишта – радници носе заштитне шлемове најчешће само ако их на то натера шеф градилишта (да он не би платио казну ?!).

Уколико запослени верује да је за његову безбедност одговоран неко други, утолико је и угроженији на свом радном месту. Не постоји никакав начин да се законом регулише брига о самом себи. Најважнији фактор безбедности и заштите човека на радном месту јесте – сам човек. Баш он лично, јер одговорност за лично добро јесте на појединцу, шта год у закону писало.

Како човек обезбеђује себи заштиту?

Првенствено, бригом о себи. Не постоји могућност да нас било ко заштити од онога од чега нећемо да будемо заштићени.

То се подједнако односи на могућност доживљавања како физичке тако и психичке повреде. Да би човек покренуо личну заштиту, треба да буде свестан ризика. Свест о ризику јача одбрамбене снаге нашег организма.

Улога синдиката

Интерес је, дакле, заједнички а синдикати ће, поред учешћа и доприноса кроз рад у одборима, на то редовно подсећати одговорне у предузећу али и све запослене. Потребно је да сви крајње озбиљно учествују у подизању нивоа безбедности и здравља, па очекујемо да ће са терена стизати и конкретни предлози.

Овим текстом се придружујемо акцији Међународне организације рада у обележавању Светског дана за безбедност и здравље на раду. На нашем сајту, на познатој адреси www.sindikatsrbije.org.yu, можете прочитати или преузети Закон о безбедности и здрављу на раду како би се директно упознали са својим правима.

АКТУЕЛНО

Будућим власницима акција Телекома

Настављамо да за вас пратимо дешавања око реализације активности које би требало да свима нама донесу бесплатне акције. У току су припреме за почетак реализације потписаног споразума са републичким Министарством економије и регионалног развоја.

Захтевали смо од представника ресорног министарства да договорене комисије одмах започну са радом, а најважније за нас, у овим тренутку, је активирање Комисије за едукацију будућих акционара односно запослених у нашој компанији, јер је очигледно већи део наших колега не познаје ову област.

Синдикат овим путем жели да истакне најважније разлоге за формирање Удружења власника акција „Телеком Србија“ а. д. и да на тај начин отклони одређена неразумевања и дилеме.

Улога синдиката у смислу остваривања права наших радника на бесплатне акције је, усвајањем Закона о остваривању права на бесплатне акције и новчану надокнаду предузећа чији је власник Република Србија, практично завршена.

Споразумом о учешћу синдиката у органима и телима за спровођење поменутог закона обезбедили смо активну улогу у изменама и допунама закона и његовој примени, у програмима едукације будућих акционара, као и контролну позицију у поступку процене вредности капитала Телекома пре изласка акција на берзу.

Завршено је уписивање акција „Телекома Србија“ а. д., чиме су и формално испуњени услови за добијање акција.

Формирањем нове Владе Републике Србије очекујемо да се утврди и рок када ће се коначно поделити акције будућим акционарима.

Шта се дешава када добијемо наше акције?

Можете их одмах продати по цену која буде утврђена приликом изласка наших акција на берзу и на тај начин решити неке своје финансијске проблеме или друге планове.

Можете их сачувати и чекати да њихова вредност порасте, без могућности да утицете на будућу цену.

Можете их удружити са другим „мањинским“ акционарима у неко удружење акционара, која ће врло вероватно бити организовано, како би се неки „домаћи тајкуни“ домогли акција наше компаније и на тај начин ушли у управљачке структуре и контролу акција.

Можете формирати своје удружење, са циљем да се привуче што већи број заинтересованих и формира један фонд капитала, преко кога ће се утицати на понуду и потражњу наших акција на берзи, односно да контролишемо њихову цену.

Полазећи пре свега од личног интереса нас, будућих власника акција „Телекома Србија“ а. д., покренули смо активности око формирања Удружења будућих акционара.

Шта даље?

Поучени искуствима других акционара, који су неорганизовани и недовољно информисани кренули пут акционарства, као и да би се умањила или избегла злоупотреба продаја акција на берзи, основали смо Удружење власника акција „Телеком Србија“ а. д. Оснивањем овог Удружења омогућује се акционарима да се удруже и да удружене акције продају преко провереног брокера и под договореним условима.

Оно што акционари треба да знају, јесте да им је допуштено да одлучују о судбини предузећа (а тиме и о судбини својих акција) само под

условом да учествују у раду скупштине акционара, а учешће у њеном раду условљено је поседовањем одређеног пакета акција. Велики број акционара може поседовати и преко 50 одсто акција неке компаније, али, ако нису организовани, они немају никаква права, нити утицаја на организовање и управљање компанијом.

Ово је један од разлога, зашто акционари могу постати предмет злоупотреба од стране многих заинтересованих за наше акције, као на пример чланова органа управљања у предузећима или спољних „инвеститора“. Акционари према важећим прописима имају право да се удружују и да, преко пуномоћника, штите своја појединачна права и интересе.

Синдикат може и треба да помогне логистички (едукацијама, семинарима, трибинама, ангажовањем експерата из области акционарства) у раду Удружења власника акција „Телеком Србија“ а. д., јер ви то заслужујете, међутим синдикат не може да заштити појединачне интересе акционара.

Интереси акционара могу једино да се заштите удруживањем, па је управо из тог разлога и основано Удружење власника акција „Телеком Србија“ а. д. Рад Удружења подразумева едукацију чланова, оглашавање у медијима, презентацију удружења преко средстава јавног информисања, ангажовање брокерске куће, ангажовање експерата из области акционарства, израду јединствене базе података свих чланова удружења, формирање канцеларија удружења по свим регионима и већим градовима и све остале пратеће активности, а све у циљу да би акционарима омогућили квалитетну заштиту и заступање.

Да се врати осмех

Пише: Благоје Свркота



Пета Скупштина нашег Синдика-та успешно је обавила посао у Хотелу „Оморика“ на планини Тари. Учесници асамблеје били су задовољни смештајем, условима за рад, услугама, а да о лепотама и чарима лепотице изнад Дрине и не говоримо. Помислићете можда да је то објекат с нама у вези, међутим, то је скроз, скроз нетачно.

Тамо смо стигли редовном тржишном процедуром.

А том редовном „процедуром дугом деценијама“ (није да она није имала и тржишне законитости), нисмо могли у објекте поштанских радника – у „Зеленкаду“, „Рујно“, „Сердарев конак“ на Златибору, у „Сребрнац“ на Копаонику, „Поштански дом“ у Врњачкој Бањи, или у наше старо добро одмаралиште у црногорским Бечићима, надокхват Рафаиловића.

То више нису угоститељско-туристички капацитети поштанских радника – више их са таквим предзнаком ни нема. Отишли су далеко од нас. Појам радник „успешно“ је замењен појмом запослени, а појам поштански у овом случају замењен је синтагмом „срећно продат“. (Успут: такве продаје нису се одиграле, на пример, у НИС-у или ЕПС-у.)

Међутим, ако још има поштанских угоститељско-туристичких капацитета, а има их – на Бранковцу у манастирима богатој Фрушкој гори, на легендарном Космају, на чувеним Дивчибарама где је био диван отворени пливачки базен у камену а међу облацима, на новосадској обали Дунава (ексклузивни објекат) – онда они „зврје“ празни или, како би рекли бољи песимисти, „полупразни“.

Наши бивши централни објекти продати су на аукцији одржаној 11. априла, а престижни лист „Политика“ од 12. априла 2008. објавила је

информацију агенције „Бета“ под насловом „Продата Зобнатица“, и у тој збирној информацији пише и следеће: „Предузеће ПТТ Угоститељство из Београда, које има право коришћења хотела „Сребрнац“ на Копаонику, хотела „Зеленкада“ и ресторана „Рујно“ и „Сердарев конак“ на Златибору и виле „Поштански дом“ у Врњачкој Бањи, продато је за 820 милиона динара, 2,6 пута вишој цени од почетне, уз обавезу улагања 25,38 милиона динара. Нови власник је Дубравка Ђорђевић, чији заступник није желео да даје изјаве.“

Ваљда да би подсетили све ПТТ раднике (што је одличан уређивачки потез), на то како су бивши наши објекти ницали кренуо је фељтон у „ПТТ гласнику“ о изградњи опоравилишта радника у Врњачкој Бањи под насловом „Килав почетак радова“. Тако се направила веза са сличним неславним крајем задужбине високог поштанског службеника-добротвора Лазара Стојадиновића, иначе брата познатијег Милана.

Протеклих дванаестак година за Пошту Србије је заиста представљало дуго, „занимљиво“ путовање у ком држава није марила за поштанску делатност. Путовање са ким се истински поиграла „чиста транзиција“, са јаким елементима нелојалне и немилосрдне конкуренције у поштанском саобраћају.

Да нам не би било досадно.

Но, та прича траје.

Трајаће много дуже него додир између два броја „Поштара“.

На срећу, јављају се нове велике новости и добре вести:

Пошта Србије је прва пошта на Балкану и 29. по реду на свету која је применила САП ЕРП софтвер, један од најмодернијих пословних софтвера на свету. Генерални директор Горан Ћирић изјавио је да је

увођење нових софтвера „одличан алат“ да се подигне ниво пословања Поште, смање трошкови, побољша квалитет услуга и ефикасност наплате потраживања. Инсталирани су модули за планирање и анализу пословања, управљање финансијама, набавком и залихама.

Уочи Дана Поште, генерални директор је најавио да ће, у оквиру пројекта аутоматизације пошти, бити изграђени главни поштански центри у Београду, Новом Саду и Нишу, вредности између 40 и 50 милиона евра. Инвестиција је усмерена ка подизању нивоа и квалитета поштанских услуга и скраћивању рокова испоруке. Сем тога, ПТТ планира да уведе и нове модерне технологије којима ће се унапредити пословање и корисницима омогућити коришћење нових сервиса.

Празник наше компаније, 7. јуни, биће упамћен и по великој победи Ане Ивановић на Ролан Гаросу и по томе што је од тог дана постала светска тениска дива број 1.

А пре тога, изванредан потез руководства наше компаније: на поштанским маркама нашле су се све српске „тениске марке“ и у мушкој и у женској конкуренцији: Ана, Јелена, Новак, Јанко и Ненад.

Пошта је показала да је у пуној форми и у поступку евидентирања грађана за бесплатне акције. „Сем људског потенцијала, у равноправном сервисирању потреба грађана с краја на крај Србије, доказали смо моћ наших инфраструктурних, телекомуникационих, хардверских и софтверских предиспозиција, као и повољност наше интегрисане понуде“, рекао је генерални директор ПТТ-а Горан Ћирић.

Не заостајући у квалитетном приступу синдикати Поште, Телекома Србије и „Телуса“ су формирали Удружење власника акција и свим факторима ставили до знања да са-

мо удружени можемо имати значајнији утицај на управљање Телекомом. Позвали су заинтересоване да приступе удружењу, уз слогане: „Немојте продавати акције! Постаните члан наше акционарске породице! Увећајте свој капитал!”

Нема шта, звучи и реално и примамљиво и оптимистички. Посебно уколико се присетимо да је пуних осам година трајао „јак” захтев Синдиката ПТТ Србије да сви запослени, бивши запослени и грађани Србије добију акције јавних предузећа у којима су радили.

Кад смо већ код нашег синдиката, да кажемо да је процес демократизације у њему узео маха. Према утврђеном Нацрту статута, Скупштина бира председника и секретара Синдиката ПТТ Србије из редова својих чланова искључиво тајним гласањем између више кандидата, а на писани предлог регионалних скупштина.

Главни одбор овде, без сумње остаје кратких рукава.

Кад се захуктала расправа о мандатима функционера, на маргини заседања на Тари актуални члан Управног одбора компаније из редова нашег Синдиката Славко Топалов је рекао „да је време да уђемо у стабилнији период и у држави и у предузећу и да у том случају перспектива не би смела да зависи само од неких кадровских промена”.

Значи, квалитет ће одређивати решења.

Између два броја десили су се и парламентарни избори. Формирана је Влада Србије са Мирком Цветковићем на челу, утврђена нова скупштинска већина.

Започело је ново поимање заједничке будућности. И заједничке среће. И потребе за већом толеранцијом и – за „тврђим” радом.

У интересу житеља Србије.

(Да се просечном бирачу врати осмех на лице.)

У интересу државе Србије.

Ваљда ће се обистинити она давно утаначена велика жеља нашег обичног човека: „Дај Боже да се Срби сложе”.

ПОДСЕЋАМО

Обновљен уговор са Еуродијагностиком

Синдикат ПТТ Србије обновио је 30. јуна уговор о пословној сарадњи са Заводом за радиологију и ултразвучну дијагностику „Еуродијагностика”. Сви чланови Синдиката ПТТ Србије и чланови њихових породица могу да, под посебним условима, обаве следеће услуге у Еуродијагностици: МР – магнетна резонанца, ЦТ – скенер, УЗ – ултразвук, колор доплер, мамографију, иригографију, РТГ – рентген, ЕЕГ и ОРЛ.

Сви чланови Фонда солидарности и чланови њихове уже породице (брачни друг и деца) могу да, уз одговарајућу лекарску документацију и рачун који су платили у Еуродијагностици, остваре рефундацију трошкова преко Фонда солидарности Синдиката ПТТ Србије.

Сви остали чланови Синдиката ПТТ Србије, који немају одговарајућу лекарску документацију или се појављују као гаранتي за обављене услуге у Еуродијагностици другим лицима ван синдиката ПТТ Србије, обавезни су да доставе потврду председника СО Синдиката ПТТ Србије којој припадају, а којом се синдикална организација обавезује да ће одмах по обављеном прегледу, административну забрану доставити економској служби радне јединице и да ће, у случају када не постоји могућност да се услуга наплати путем административне забране, синдикалне организације платити услугу за свог члана.

Процедура коју треба испоштовати како би се користило право на преглед под посебним условима и рефундацију трошкова је следећа:

– Сви чланови Синдиката ПТТ Србије су чланови Фонда солидар-

ности и ако имају одговарајућу лекарску документацију приликом прегледа свог или чланова породице (брачни друг и деца), морају показати личну карту и чланску карту Синдиката ПТТ Србије;

– Фотокопију лекарске документације и оригинал рачун за плаћене услуге, треба доставити Фонду солидарности Синдиката ПТТ Србије преко председника Синдикалне организације. Фонд солидарности ће на првој наредној седници одобрити рефундирање средстава по приложеном рачуну.

– Сви остали чланови Синдиката ПТТ Србије који по неком од наведених основа хоће да користе услуге Еуродијагностике за себе или неког другог, а немају одговарајућу медицинску документацију, морају добити потврду председника Синдикалне организације Синдиката ПТТ Србије и са том потврдом и личном картом, могу добити услугу у Еуродијагностици, која ће повратно доставити административну забрану председнику СО. За овако обављену плаћање је у три једнаке месечне рате.

– Еуродијагностика се обавезала да све прегледе закаже и обави у року од 24 часа, осим у дане викенда. Заказивање прегледа је на телефоне број 011/3822-272 и 011/3822-273.

Све остале колеге који нису чланови Синдиката ПТТ Србије, а неопходна им је услуга у Еуродијагностици, могу се јавити председнику синдикалне организације Синдиката ПТТ Србије у својој радној јединици и са њим се договорити како да обаве жељену услугу.

Детаљније информације, такође, потражите од свог синдикалног представника.

АЛЕКСАНДАР ПАВЛОВИЋ О МЕЂУНАРОДНОЈ САРАДЊИ СИНДИКАТА ПТТ СРБИЈЕ

Остварени добри контакти

„Синдикат ПТТ Србије имао је запажену улогу и остварио значајне контакте на међународној конференцији лидера пошта Југоисточне Европе, одржаној од 18. до 20. јуна у Атини“, истиче председник Синдиката **Александар Павловић**, члан делегације Предузећа која је у Атини боравила на позив Грчке поште и Синдиката грчких поштарара, а у којој су били и **проф. др Драгослав Шумарац**, председник Управног одбора Поште Србије и **Горан Ћирић**, генерални директор Јавног предузећа ПТТ саобраћаја „Србија“.

Ова конференција одржана је уочи предстојећег конгреса Светског поштанског савеза и присуствовали су јој представници пословодстава и синдиката из Грчке, Кипра, Турске, Албаније, Бугарске и Србије, док су из Црне Горе дошли само представници синдиката. Специјални гост на конференцији, који је уједно био и подносилац извештаја, био је председник Светског поштанског савеза **Едуард Дајан**.

„Драго ми је што могу да кажем да је однос према нашој делегацији био изузетан, максимално смо уважени и приметио сам да сви знају за Пошту Србије као једног од 23 земље оснивача Светског поштанског савеза“, оцењује председник Павловић учешће на конференцији и додаје да је показана добронамерност према ПТТ-у код свих делегација, а посебно код Грка и самог председника Дајана.

Према Павловићевим речима, најважнија тема на конференцији била је укидање монопола на поштанском тржишту, како се изборити са нелојалном конкуренцијом и задржати и повећати број поштанских услуга. Оно што можда треба да делује упозоравајуће је по-



Сусрет са њиријашељима: Делегација синдикала Р.О.С.Т. са челницима ПТТ-а

датак да су неки европски поштански стандарди још далеко од наше Поште.

„На конференцији је потврђено да ће Грчка лобирати за нас у неким приступним фондовима при Европској унији, као и да ће искористити свој утицај у Светском поштанском савезу да нам помогне што више. Такође, договорено је да ћемо са колегама из Грчке у будућности тражити могућности да лобирамо грчке привреднике који послују у Србији и наше људе у Грчкој, како би направили „попречне везе“ у поштанском саобраћају и на тај начин покушали да заобиђемо нелојалну конкуренцију. Покушаћемо да сличан договор направимо и са осталим земљама у окружењу, како би омогућили да царине иде брже, кроз функционисање неког издвојеног шалтера или слично“, каже председник Синдиката.

Он истиче да се завршна декларација усвојена на конференцији ослања на документа са сличног скупа који је одржан 2006. године, у којима

се истиче да ће се на свим састанцима „поштанске Европе“ убудуће заједнички наступати кроз то неформално, регионално тело: „Потврдило се да је наша недавна посета Грчкој дала резултате и очигледно је да ми је време дало за право и да се потврдило да и кад наш синдикат оствари чврсту везу са партнерима из иностранства, ако пословодства те две поштанске управе не остваре сличан однос неће бити конкретних резултата и неће се осетити регионална синдикална снага која нама пуно значи.“

Челник Синдиката ПТТ Србије сматра да би било изузетно важно да поште у окружењу нађу модус како да сарађују и одупру се заједнички нелојалној конкуренцији и на тај начин повећају број пошиљака, што би се сигурно одразило у приходу Предузећа, платама и у статусу Поште Србије у окружењу.

„Договорили смо се да ове јесени једна мешовита група састављена од чланова нашег синдиката и технолога из Предузећа буде гост на стручном семинару који би Грчка пошта уприличила за њих, да би се упознали са значајним идејама и искуствима које би у повратку презентовали колегама“, најављује председник Павловић и додаје да сви чланови Синдиката ПТТ Србије треба да буду поносни учешћем на конференцији оваквог нивоа, на којој су нашој делегацији сва врата била отворена. „На жалост, као синдикат и предузеће, на међународној сцени смо много боље позиционирани од наше земље“, закључује он.

Пријатељи из Грчке у посети Предузећу и Синдикату ПТТ Србије

У посети Синдикату ПТТ Србије и нашем Предузећу почетком јуна боравила је трочлана делегација грчког синдиката Р.О.С.Т. предвођена Никосом Психолакисом.

Осим разговора о унапређивању билатералних односа са домаћинима из нашег синдиката – председником Александром Павловићем, председником Главног одбора Будимиром Милорадом, чланом Управног одбо-

ра ПТТ-а Славком Топаловим и секретаром Извршног одбора Бранком Калајановићем, представници грчког синдиката поштанских радника разговарали су и са највишим представницима пословодства Јавног предузећа ПТТ „Србија“. Госте из Грчке примили су председник Управног одбора проф. др Драгослав Шумарац и генерални директор Поште Србије Горан Ћирић.

СКУПШТИНСКА ДОКУМЕНТА

Извештај о раду Главног одбора између две скупштине

На основу члана 34 став 30 Статута Синдиката ПТТ Србије подноси Извештај о раду Главног одбора Синдиката ПТТ Србије. Извештај се односи на период између две скупштине, тачније од 26. маја 2006. године до данас.

На почетку, поменућу неколико битних тема и проблема са којима само се носили у том периоду: зараде, безбедност запослених, униформе, Поштанска штедионица, акције, колективно преговарање, судбина запослених у Угоститељству и Заједници, положај наших колега на Косову и Метохији, стамбена проблематика...

Статистички гледано, одржали смо пет седница и донели 52 одлуке. Хронолошки, према резултатима и активностима, овај период можемо поделити на два дела.

Након претходне Скупштине у Врњачкој Бањи било је много активности у циљу побољшања материјалног положаја запослених, а посебно је значајан споразум који је потписан са тадашњим министром финансија, Млађаном Динкићем. Све тачке споразума су испоштоване, што је тада директно утицало на економски и социјални положај запослених. Исплаћене су три ванредне зараде, одобрена су средства за почетак програма додатног-пензионог осигурања, покренути су инвестициони циклуси у Предузећу, а крајем 2006. године одржани су и преговори о повећању зарада. Захтеви Главног одбора по том питању су били реални и базирани на рачуници, а подсетићу вас да је укупно повећање (јануар-децембар 2007) било близу 30 одсто.

Главни одбор је закључио да су његови захтеви испуњени, али да и даље постоји оправдано незадовољство стањем у Пошти и зарадама које нису изједначене са зарадама у другим јавним предузећима, што је био

наш основни захтев. И поред тога, заиста сматрам да се у том периоду много радило, да је било активности па и резултата.

Подсећам вас да је Главни одбор надлежан за рад Фонда солидарности и желим да, пре свега изразим захвалност члановима УО Фонда који чувају и негују овај веома битан сегмент нашег деловања. Главни одбор је пратио рад Фонда и помагао кроз доношење измена Правилника, а на предлог самих чланова УО. Сарадњу оцењујем као изузетну и надам се да ћемо тако и наставити.

У периоду између две скупштине било је и тешких тренутака. Имали смо једну прекинуту седницу у Новом Саду, где се незадовољство, пре свега зарадама, пренело и на чланове Главног одбора. Поносан сам што смо тада показали велику зрелост и што смо сви заједно успели да превазиђемо унутрашње несугласице и да наставимо да радимо и постигнемо одређене резултате.

Успели смо да доследним ставом према свима решимо и проблеме око самог функционисања овог синдиката. Подсетићу вас да смо у прошлости имали велики проблем са финансијском недисциплином иза чега су се крили сасвим други мотиви. Драго ми је да могу да вас известим да су ти проблеми сада прошлост.

Било је и проблема које нисмо решили онако како смо желели и ту пре свега милим на статус Поштанске штедионице и Угоститељства, али и на неке одредба новог Колективног уговора.

Решавали смо проблеме у СО Заједница која се обратила Главном одбору да јој помогне у решавању статуса запослених. На позив колега са Косова и Метохије одржали смо седницу ИЈ у Грачаници, подржали њихове захтеве и реаговали код пословодства како би ти људи осетили

барем мало сигурности када је посао у питању.

У периоду између две скупштине „прорадила“ је и Конфедерација. Наиме, након избора Ивице Цветановића за председника КСС-а и преузимања одговорности за рад Конфедерације од стране нашег и синдиката који делују у Телекому Србије, централа је почела са радом. Велики допринос и промоцију имала је у преговорима око поделе бесплатних акција. Знам да сте упознати са свим детаљима око преговора и активностима које су нас довеле у позицију да очекујемо акције Телекома и нећу о томе, али желим да нагласим пуну афирмацију КСС-а и нашег синдиката који су доследним ставом и озбиљношћу у преговорима успели да се изборе за респект и поштовање код социјалних партнера.

Други део овог извештаја се односи на период пред ову скупштину у коме није било довољно активности како би одржали ниво рада из претходне две године.

Сигурно да је на то утицала и политичка ситуација, јер ми јесмо јавно предузеће у власништву државе и не морам да вас подсећам колико смо зависни од власника и дешавања на политичкој сцени. Само да напоменем да је Влада Србије усвојила предлог о смањењу резервисане поштанске услуге на 100 грама, а да при том још увек није заживела Агенција од које, пре свега, очекујемо да направи ред на тржишту услуга којима се бавимо. Покушавали смо да се саопштењима и притисцима изборимо за повољнији положај нашег предузећа у ресорном министарству, али су они остали на „тврдом“ ставу који води ка дивљој демонополизацији. Ту очекујем још пуно проблема и синдикалног рада у наредном периоду.

Други разлог за овакве резултате у поменутом периоду треба тражити и у постојећем статуту који није изде-

финисао Извршни одбор како би требало и како би он заиста био оперативан. Знам да је Статутарни одбор радио, али ми је жао што нисмо успели да до одржавања ове Скупштине спроведемо све поступке како би данас усвојили измене и допуне постојећег Статута. Апелујем на вас да конкретним задатцима и роковима наметнете Статутарном одбору ди-

намику којом би у што краћем року биле усвојене измене Статута и како би отклонили све препреке за рад Извршног одбора и синдиката у целини.

Наравно, као и када се хвалимо успесима, морамо признати да недостатак активности и дешавања у највећој мери ипак зависи од нас самих и ту заиста мислим на све, али пре

свега на нас који водимо овај синдикат. Сматрам да са ове скупштине треба да потекне низ иницијатива и задатака према Главном и Извршном одбору и верујем да ћете дати свој допринос како би дешавања и конкретних активности било што више.

Милорад Будимир, председник Главног одбора Синдиката ПТТ Србије

СКУПШТИНА СИНДИКАТА ПТТ СРБИЈЕ, НА СВОМ ПЕТОМ ЗАСЕДАЊУ, ОДРЖАНОМ
14. ЈУНА 2008. ГОДИНЕ, УСВОЈИЛА НАЦРТ СТАТУТА СИНДИКАТА ПТТ СРБИЈЕ,
И УПУТИЛА НА ЈАВНУ РАСПРАВУ:

Статут Синдиката ПТТ Србије

ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Синдикат ПТТ Србије је самостална, нестраначка и интересна организација чланова, која на начелима узајамности и солидарности остварује, унапређује и штити професионалне, економске, социјалне и друге интересе и права чланова, свим легалним и легитимним средствима синдикалне борбе.

Члан 2.

Синдикат ПТТ Србије је јединствена организација добровољно организованог чланова, запослених у Јавном предузећу ПТТ саобраћаја "Србија" и другим правним лицима сродних делатности, који прихватају овај Статут.

Односи у Синдикату ПТТ Србије се изграђују на принципима демократијности, избора и одлучивања, јавности рада, солидарности, ефикасности и одговорности чланова организованих у синдикалне организације.

Члан 3.

Назив синдиката је: Синдикат ПТТ Србије.

Седиште Синдиката ПТТ Србије је у Београду, Таковска 2.

Синдикат ПТТ Србије има својство правног лица, свој печат и штамбиљ.

Текст печата и штамбиља је на српском језику и исписан је ћирилицом.

Печат је округлог облика и садржи текст: Синдикат ПТТ Србије-Београд, а у средини има свој знак.

Члан 4.

Синдикат ПТТ Србије је члан Конфедерације слободних синдиката може добровољно да се удружује у савезе, уније и друге организационе облике са другим синдикатима у земљи и ино-

странству, на начелима равноправности, узајамности и солидарности.

Члан 5.

Синдикат ПТТ Србије има задатак да:

1. штити и унапређује материјални, социјални и друштвени положај чланова учешћем у доношењу закона, закључивањем колективног уговора и учествовањем у органима управљања;
2. се залаже за обезбеђење заштите на раду и побољшавање услова живота и рада;
3. обезбеђује услове за одмор, опоравак, рекреацију и рехабилитацију ради спречавања умањења радне способности и наступања инвалидности запослених и организује излете и туристичка путовања за своје чланове као непробитна организација у складу са законом;
4. обезбеђује бесплатну радно-правну заштиту синдикалних представника и осталих чланова;
5. се залаже за организационо јачање синдикалних организација и органа Синдиката ПТТ Србије, стварањем повољнијих материјалних и кадровских услова за њихов рад и професионално оспособљавање за синдикални рад;
6. врши оспособљавање чланова за синдикални рад путем семинара, саветовања и других облика синдикалног усавршавања и обрађује фонд за остваривање ових функција;
7. остварује и штити права запослених учешћем у управљању Предузећем;
8. остварује и штити права и интересе запослених у процесу својинске трансформације;

9. обезбеђује информисање чланства и јавности о својим одлукама, ставовима и активностима путем средстава јавног информисања, посебних синдикалних гласила и на друге пригодне начине;

10. ствара услове за стално финансирање активности синдиката и формирање Штрајкачког фонда, Фонда солидарности и других фондова из синдикалне чланарине и путем предузетништва, спонзорства, донаторства и других извора;

11. остварује међусиндикалну и међународну синдикалну сарадњу на начелима равноправности, узајамности и солидарности;

12. изграђује заједничку стратегију деловања и организује генерални штрајк;

13. управља имовином Синдиката ПТТ Србије;

14. остварује и друга права из надлежности Синдиката ПТТ Србије;

Члан 6.

У остваривању заштите интереса и права чланова, Синдикат ПТТ Србије путем органа синдиката и синдикалних организација користи средства и методе синдикалног деловања: договор, споразумевање, сарадњу, удруживање, преговарање, критику, оспоравање, притисак, тражење оставке, искључење, организовање протестног скупа, организовање бојкота, организовање штрајка, организовање генералног штрајка и друге методе синдикалног деловања.

ОСНОВНА ПРАВА, ДУЖНОСТИ И ОДГОВОРНОСТИ ЧЛАНА СИНДИКАТА

Члан 7.

Учлањење у Синдикат ПТТ Србије се врши на основу слободно изражене воље и прихватања Статута ПТТ Србије, потписивањем приступнице.

Приступнице се чувају у синдикалној организацији.

Члану Синдиката ПТТ Србије издаје се чланска карта чији садржај и облик утврђује Главни одбор Синдиката ПТТ Србије.

Чланска карта је власништво Синдиката ПТТ Србије и није преносива. Чланску карту издаје синдикална организација.

По иступању из чланства Синдиката ПТТ Србије, чланска карта враћа се Синдикату ПТТ Србије, односно синдикалној организацији.

Члан Синдиката ПТТ Србије не може бити члан другог Синдиката.

Стацањем својства члана Синдиката ПТТ Србије, постаје се члан Фонда солидарности Синдиката ПТТ Србије.

Члан 8.

Члан Синдиката ПТТ Србије може бити сваки запослени у Јавном предузећу ПТТ саобраћаја "Србија" и запослени у другим правним лицима сродних делатности који има интерес да буде у Синдикату ПТТ Србије.

Лицима са посебним овлашћењима и одговорностима, на које је Генерални директор пренео овлашћења, док обављају послове на тој функцији, мирују права и обавезе члана Синдиката ПТТ Србије, изузев права на солидарну помоћ и обавезе плаћања чланарине.

Члану који је на одслужењу војног рока, мирују сва права и обавезе. Члан Синдиката ПТТ Србије коме је отказан Уговор о раду, има право да остане у Синдикату до правоснажно окончаног судског спора по отказу.

Члан 9.

Основна права и дужности члана Синдиката ПТТ Србије су да:

1. остварује (цену рада и) зараду у складу са колективним уговором;
2. учествује у доношењу ставова, закључака, одлука и аката Синдиката ПТТ Србије којима се обезбеђује његов материјални, социјални и друштвени положај и правна сигурност;
3. изражава своје интересе и учествује у активностима на припреми и закључивању Појединачног колективног уговора;

4. предлаже активности и коришћење средстава и метода синдикалног деловања ради остваривања заштите и интереса чланства;
5. остварује бесплатну правну заштиту ради заштите права на раду и по основу рада, на предлог или по одлуци одбора синдикалне организације;
6. учествује у образовању и оспособљавању за синдикалне активности;
7. остварује превенцију радне инвалидности и рекреативни одмор;
8. буде информисан о активностима које се воде у Синдикату ПТТ Србије;
9. предлаже и бира чланове органа Синдиката ПТТ Србије и буде у њих биран;
10. се придржава Статута Синдиката ПТТ Србије;
11. плаћа чланарину.

Члан 10.

Чланство у Синдикату ПТТ Србије престаје:

1. иступањем из Синдиката ПТТ Србије,
2. искључењем и
3. престанком радног односа у ЈП ПТТ саобраћаја „Србија“ или другим правним лицима сродних делатности чији запослени су чланови Синдиката ПТТ Србије.

Члан 11.

Члан синдиката може иступити из чланства Синдиката ПТТ Србије давањем писмене изјаве. Изјава о иступу подноси се синдикалној организацији чији је члан.

Даном давања писмене изјаве о иступању из Синдиката ПТТ Србије члану престају сва права и обавезе, а чланарину плаћа закључно са месецом у којем му престаје чланство.

Приликом иступања из Синдиката ПТТ Србије, члан је дужан да врати чланску карту и сву имовину Синдиката ПТТ Србије са којом је задужен и измири све остале обавезе према Синдикату ПТТ Србије.

Члан 12.

Члан се искључује из Синдиката ПТТ Србије због приступања другом синдикату, теже повреде одредаба овог Статута којом се наноси штета Синдикату ПТТ Србије, као и због неплаћања чланарине узастопно два месеца, из неоправданих разлога.

Одлуку о искључењу из чланства доноси одбор синдикалне организације.

Искључени члан има право да у року од 15 дана од доношења одлуке о

искључењу поднесе жалбу Главном одбору Синдиката ПТТ Србије.

Извршни одбор Синдиката ПТТ Србије дужан је да одлуку по жалби на одлуку о искључењу, донесе у року од 30 дана од достављања жалбе.

Даном коначности одлуке о искључењу, члану престају сва права и обавезе утврђене овим Статутом, а материјалне обавезе је дужан да регулише.

III СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЈА

Члан 13.

Основни облик организовања чланства у Синдикату ПТТ Србије је синдикална организација.

Синдикална организација има својство правног лица, има свој печат и штамбиљ.

Печат је округлог облика и садржи текст: Синдикат ПТТ Србије, знак Синдиката ПТТ Србије и назив синдикалне организације.

Текст печата је на српском језику, исписан ћирилицом.

У национално мешовитим срединама печат може да садржи текст и на језику националних мањина.

Члан 14.

Синдикалну организацију оснивају чланови Синдиката ПТТ Србије по технолошком или територијалном принципу.

Сагласност за оснивање нове, као и за гашење синдикалне организације, даје Главни одбор Синдиката ПТТ Србије.

Члан 15.

Ради потпуне и свестране активности чланова у синдикалним организацијама, као облици деловања по правилу се организују синдикалне подружнице.

Синдикалне подружнице се формирају и делују у оквиру синдикалне организације у зависности од процеса рада и територијалних специфичности, а могу се формирати и за одређене делатности.

Одлуку о формирању и гашењу синдикалне подружнице доноси Одбор синдикалне организације.

Члан 16.

Синдикална подружница расправља и утврђује предлоге и мишљења о питањима о којима ставове и одлуке доноси одбор синдикалне организације, информиса чланство и остварује друге функције, у складу са правилима синдикалне организације и Статутом Синдиката ПТТ Србије.

Синдикална подружница остварује права у расподели дела чланарине ко-

ја припада синдикалној организацији у складу са правилима синдикалне организације.

Синдикална подружница бира председника и секретара подружнице и чланове за одбор синдикалне организације у складу са Правилима синдикалне организације, тајним гласањем између више кандидата.

Правилима синдикалне организације ближе се утврђују критеријуми за формирање синдикалних подружница, њихове функције, задаци и начин деловања.

Члан 17.

Синдикална организација се ангажује на:

1. остваривању и заштити права чланова која произилазе из рада и по основу рада;
2. унапређивању услова рада, заштите на раду и примени колективног уговора;
3. заштити интереса чланова Синдиката ПТТ Србије у поступку статусних промена и својинске трансформације, технолошких, организационих и економских промена Предузећа;
4. остваривању права радника за чијим је радом престала потреба;
5. организовању излета и туристичких путовања за своје чланове као непрофитна организација у складу са законом;
6. остваривању других права утврђених овим Статутом и Законом.

Синдикална организација заступа своје чланове у складу са одредбама овог Статута.

Члан 18.

Састанак Синдикалне организације је основни облик рада и одлучивања и одржава се по потреби, а најмање једанпут годишње.

Састанак Синдикалне организације може се одржати и по подружницама или на други начин у складу са правилима Синдикалне организације.

Синдикална организација, као и синдикална подружница, одлуке доноси већином гласова присутних чланова, под условом, да састанку присуствује више од половине укупног броја чланова.

Начин одлучивања из става 3. овог члана примењује се и за одлучивање у синдикалној подружници.

Члан 19.

Синдикална организација одржава изборни састанак најмање једном у четири године и том приликом разматра

рад у предходном периоду, доноси План рада, усваја Правила синдикалне организације бира чланове Одбора и чланове Надзорног одбора синдикалне организације, у складу са Статутом Синдиката ПТТ Србије.

Записник са изборног састанка, доставља се Главном одбору, најкасније 15 дана од дана одржавања састанка.

Члан 20.

Правилима Синдикалне организације ближе се уређују критеријуми организованости, садржај и начин рада синдикалне организације и начин одлучивања на састанцима синдикалне организације и седницама одбора.

Органи синдикалне организације пуноправно одлучују, ако седници присуствује најмање 2/3 чланова, а одлука је донета, ако се за њу изјасни више од 1/2 присутних чланова.

Правила Синдикалне организације која регулишу ова питања, не могу бити у супротности са Статутом ПТТ Србије.

Члан 21.

Органи Синдикалне организације су:

1. Одбор Синдикалне организације,
2. Надзорни одбор Синдикалне организације.

Број чланова одбора Синдикалне организације зависи од броја чланова те организације и броја синдикалних подружница, а не може бити мањи од пет чланова и исти се регулише Правилима Синдикалне организације.

Председници подружница су по функцији чланови одбора Синдикалне организације.

У одбору Синдикалне организације треба обезбедити већину чланова из основне и одговарајућу заступљеност из других делатности.

Члан 22.

Надлежност одбора Синдикалне организације:

1. Усваја Правила Синдикалне организације која регулишу број чланова и састав одбора синдикалне организације;
2. Доноси План рада и Финансијски план за календарску годину;
3. Усваја завршни рачун Синдикалне организације;
4. Бира председника и секретара Синдикалне организације, чланове Скупштине и једног представника Синдикалне организације за члана Главног одбора Синдиката ПТТ Србије, из својих

редова, тајним гласањем, између више кандидата;

5. Бира благајника као стручно лице из редова чланова Синдикалне организације;
6. Штити радна и социјална права запослених;
7. Заузима ставове и доноси одлуке о питањима из делокруга рада Синдикалне организације, прати и ангажује се на њиховој реализацији;
8. Координира активност синдикалних подружница;
9. Покреће иницијативе и даје предлоге органима Синдиката ПТТ Србије и спроводи њихове одлуке;
10. Ангажује се у акцијама које воде органи Синдиката ПТТ Србије;
11. Спроводи одлуку о организовању и ступању у штрајк;
12. Глас о поверењу председнику синдикалне организације, члану Главног одбора и члановима Скупштине, најмање једном у две године.

Члан 23.

Надзорни одбор Синдикалне организације, врши надзор материјално-финансијског пословања Синдикалне организације.

Надзорни одбор је самосталан у свом раду и одговара Синдикалној организацији.

Начин и делокруг рада Надзорног одбора утврђује се Правилима Синдикалне организације.

Члан 24.

Председник синдикалне организације:

1. Представља и заступа Синдикалну организацију и по функцији је члан Регионалне скупштине и Скупштине Синдиката ПТТ Србије.
2. Сазива седнице одбора Синдикалне организације по потреби, а најмање једном у три месеца и ако то захтева једна трећина чланова синдикалне организације, једна трећина чланова одбора синдикалне организације, синдикална подружница или виши орган.
3. Усмерава активност одбора Синдикалне организације на остваривању и заштити права чланова.
4. Ангажује се и координира рад на реализацији ставова и одлука Синдикалне организације и Синдиката ПТТ Србије.

5. Сарађује са органима Синдиката ПТТ Србије у име Синдикалне организације и одбора Синдикалне организације.
6. Заступа интересе чланова.
7. Преговара са надлежним руководиоцима организационе целине Предузећа.
8. Потписује акта Синдикалне организације.
9. Информише одбор Синдикалне организације о активностима које води и обавља.
10. Обавља и друге послове у складу са Статутом Синдиката ПТТ Србије и Правилима синдикалне организације.

Председника Синдикалне организације, у његовом одсуству замењује секретар.

IV ОРГАНИ И ТЕЛА СИНДИКАТА ПТТ СРБИЈЕ

Члан 25.

Органи Синдиката ПТТ Србије су:

1. Скупштина Синдиката ПТТ Србије (у даљем тексту: Скупштина),
2. Главни одбор Синдиката ПТТ Србије (у даљем тексту: Главни одбор),
3. Извршни одбор,
4. Надзорни одбор Синдиката ПТТ Србије (у даљем тексту: Надзорни одбор) и
5. Статутарни одбор Синдиката ПТТ Србије (у даљем тексту: Статутарни одбор),

Тела Синдиката су:

1. Регионална скупштина.

СКУПШТИНА

Члан 26.

Скупштина је највиши орган Синдиката ПТТ Србије.

Скупштина има променљив број чланова у зависности од броја синдикалних организација и броја чланова у њима.

Скупштину чине председници синдикалних организација по функцији и чланови Скупштине изабрани у синдикалним организацијама и то:

- до 300 чланова синдикалне организације бира се један члан Скупштине,
- на сваких следећих започетих 300 чланова синдикалне организације, бира се још по један члан Скупштине.

Скупштина се сазива у редовном и ванредном заседању.

Члан 27.

Скупштина бира председника и секретара Синдиката ПТТ Србије из редова својих чланова искључиво тајним гласањем између више кандидата а на писмени предлог Регионалних скупштина. Кандидати за председника и секретара ПТТ Србије кандидатуру образлажу усменим обраћањем скупштини са кратким виђењем своје улоге у Синдикату ПТТ Србије.

Председник Синдиката ПТТ Србије истовремено је и председник Извршног одбора по функцији.

Члан 28.

Скупштина обавља следеће послове:

1. Бира радно председништво и доноси пословник о раду Скупштине;
2. Верификује избор чланова Скупштине;
3. Усваја извештај о раду Главног одбора Синдиката ПТТ Србије између два заседања Скупштине;
4. Разматра писани извештај о материјално-финансијском пословању Главног одбора и Синдиката ПТТ Србије између два заседања Скупштине који подноси Надзорни одбор;
5. Гласа о поверењу председнику, секретару, Надзорном одбору и Статутарном одбору Синдиката ПТТ Србије најмање једном у две године;
6. Усваја резолуције и Програм Синдиката ПТТ Србије;
7. Усваја Статут Синдиката ПТТ Србије;
8. Бира из својих редова чланове Надзорног и чланове Статутарног одбора;
9. Доноси одлуку у вези тумачења Статута Синдиката ПТТ Србије од стране Статутарног одбора;
10. Заступа интересе чланства у складу са одредбама овог Статута;
11. Управља и располаже имовином Синдиката.

Члан 29.

Скупштина се састаје обавезно једном у две године у редовном заседању.

Скупштину сазива Главни одбор, најмање 30 дана пре одржавања Скупштине а не касније од 60 дана од дана приспећа захтева за сазивање Скупштине, осим у случају промене Статута када се рок продужава на 90 дана.

Уколико Главни одбор не закаже редовно или ванредно заседање Скупштине у складу са ставом 1 и 2 овог

члана сматра се распуштеним а Скупштину заказује Извршни одбор.

У случају не сазивања Скупштине од стране Извршног одбора Скупштину сазива Статутарни одбор.

Ванредно заседање Скупштине се сазива на захев:

1. Главног одбора,
2. 1/3 синдикалних организација,
3. Надзорног одбора,
4. Статутарног одбора.

Члан 30.

Радам Скупштине руководи радно председништво које се бира на почетку рада Скупштине.

Члан 31.

Скупштина пуноважно одлучује ако је присутно најмање 2/3 чланова, а одлуке Скупштине су донете ако се за њих изјасни више од половине присутних чланова Скупштине.

Члан 32.

Председник Синдиката ПТТ Србије:

1. представља и заступа Синдикат ПТТ Србије,
2. сазива седнице Извршног одбора и њима председава по функцији,
3. стара се о стратегији Синдиката ПТТ Србије на унапређивању материјалног, социјалног и културног положаја чланства,
4. потписује колективни уговор,
5. стара се о реализацији и поштовању програмских опредељења Синдиката ПТТ Србије,
6. предузима мере за реализацију одлука, закључака и ставова Скупштине, Главног одбора и Извршног одбора,
7. стара се да одлуке Скупштине, Главног одбора и Извршног одбора буду у складу са одредбама Статута Синдиката ПТТ Србије,
8. остварује контакте са синдикатима државних јавних предузећа и осталим синдикатима у циљу остваривања заједничких интереса за чланство Синдиката ПТТ Србије,
9. остварује контакте и преговара са надлежним министарствима, Владом Републике Србије и другим институцијама, ради реализације програмских опредељења Синдиката ПТТ Србије,
10. остварује контакте и преговара са пословодством Предузећа чији су запослени чланови Синдиката ПТТ Србије,
11. присуствује седницама Управног одбора Предузећа,

12. о свом раду подноси писани извештај Скупштини Синдиката ПТТ Србије,
13. сазива конститутивну седницу Главног одбора,
14. обавља и друге послове од интереса за чланство и Синдикат ПТТ Србије у целини.

Председник Синдиката ПТТ Србије за свој рад одговоран је Скупштини.

Председника Синдиката ПТТ Србије у одсутности замењује секретар Синдиката ПТТ Србије или члан Извршног одбора по овлашћењу.

Члан 33.

За време обављања функције, председник и секретар Синдиката ПТТ Србије се ослобађају обавеза на радном месту и пуно радно време раде у Синдикату ПТТ Србије.

Председник и секретар Синдиката ПТТ Србије примају зараду у складу са Колективним уговором.

Члан 34.

Секретар Синдиката ПТТ Србије:

1. организује и координира рад свих органа и тела Синдиката ПТТ Србије,
2. извршава одлуке и закључке Скупштине, Главног одбора и Извршног одбора,
3. организује и одговоран је за рад стручне службе Синдиката ПТТ Србије,
4. ради по налогу Председника Синдиката ПТТ Србије,
5. сазива конститутивне седнице Регионалних скупштина
6. обавља и друге послове од интереса за чланство и Синдикат ПТТ Србије.

За свој рад секретар је одговоран Скупштини и председнику Синдиката ПТТ Србије.

ГЛАВНИ ОДБОР

Члан 35.

Главни одбор је највиши орган Синдиката ПТТ Србије између два заседања Скупштине.

Главни одбор чине чланови изабрани у синдикалним организацијама.

Главни одбор бира тајним гласањем председника Главног одбора из свог састава, између најмање два кандидата на образложени предлог синдикалних организација.

Члан 36.

Седнице Главног одбора сазивају се по потреби, а најмање једном у шест месеци.

Седнице Главног одбора сазива председник Главног одбора.

Седница мора да се сазове на предлог најмање 1/3 чланова Главног одбора, Надзорног или Статутарног одбора, са образложеним предлогом питања о којима ће се расправљати, у року од 15 дана од датума пријема захтева.

Главни одбор пуноправно одлучује ако је седници присутно најмање 2/3 чланова Главног одбора а одлука је донета ако се за њу изјасни више од 1/2 укупног броја чланова.

Члан 37.

Надлежност Главног одбора Синдиката ПТТ Србије је да:

1. Верификује мандате чланова Главног одбора Синдиката ПТТ Србије;
2. Спроводи одлуке и друга акта Скупштине;
3. Доноси одлуку о расписивању избора на свим нивоима у Синдикату ПТТ Србије;
4. Доноси одлуку о распуштању органа синдикалне организације на основу мишљења Статутарног одбора;
5. Доноси пословник о раду Главног одбора;
6. Спроводи стратегију деловања Синдиката ПТТ Србије у остваривању и унапређивању материјалног, социјалног, културног и друштвеног положаја запослених у Предузећу;
7. Утврђује политику и принципе колективног преговарања;
8. Даје иницијативу за измену и допуну колективног уговора, закључује колективни уговор и прати његову примену;
9. Даје мишљење на одлуке Управног одбора о исплати ниже зараде од утврђене колективним уговором;
10. Даје мишљење на Одлуку Управног одбора Предузећа о исплати гарантоване зараде;
11. Даје мишљење на предлог Програма својинске трансформације Предузећа;
12. Даје мишљење на предлог Програма увођења технолошких, економских или организационих промена;
13. Даје мишљење на предлог Програма остваривања права запослених за чијим је радом престала потреба;
14. Доноси одлуку о ступању у штрајк, а на захтев једне или више синдикалних организација на првој наредној седници зау-

зима став о иницијативи за организовање штрајка;

15. Утврђује политику међусиндикалне и међународне синдикалне сарадње;
16. Бира чланове управног одбора Предузећа као представнике запослених из редова чланова Синдиката, на предлог регионалних скупштина;
17. Даје овлашћења појединим члановима Главног одбора;
18. Даје иницијативе, предлоге и мишљења у поступку доношења закона у области ПТТ, закона о радним односима и другим законима од интереса за чланство;
19. Прати активности и учествује у доношењу аката Предузећа којима се регулишу права и обавезе по основу рада;
20. Доноси Правилник о раду стручних служби Синдиката ПТТ Србије;
21. Доноси Правилник о материјално-финансијском пословању Синдиката ПТТ Србије;
22. Доноси правилнике фондова синдиката, именује органе и организује рад фондова;
23. Доноси Правилник Фонда солидарности, његове измене и допуне, именује Управни одбор Фонда солидарности и организује рад Фонда;
24. Утврђује План рада и Финансијски план Синдиката ПТТ Србије;
25. Управља имовином Синдиката;
26. Организује акције солидарности;
27. Разматра Извештај о материјално-финансијском пословању Синдиката ПТТ Србије и у вези са тим, Извештај Надзорног одбора Синдиката ПТТ Србије;
28. На предлог Статутарног одбора доноси изборна правила у складу са овим Статутом;
29. Подноси извештај о свом раду Скупштини;
30. Доноси одлуку о сарадњи, удруживању и раздруживању Синдиката ПТТ Србије са другим синдикатима;
31. Сарађује са синдикалним централама;
32. Именује комисије из своје надлежности;
33. Даје овлашћења председнику и члановима Главног одбора да обављају послове из надлежности Главног одбора;
34. Гласа о поверењу Председнику Главног одбора најмање једном у две године;

35. Усваја концепт уређивачке политике листа и сегмента информисања у Синдикату ПТТ Србије, утврђује предлог и бира чланове Издавачког савета, именује главног и одговорног уредника информативног гласила и осталих облика информисања који су заступљени у раду Синдиката ПТТ Србије;
36. Својом одлуком утврђује број и састав Регионалних скупштина;
37. Врши и друге послове од интереса за чланство Синдиката ПТТ Србије.

За свој рад Главни одбор је одговоран Скупштини.

Члан 38.

Председник Главног одбора:

1. организује рад Главног одбора,
2. заказује и води седнице Главног одбора,
3. прати извршавање одлука и закључака Главног одбора,
4. обавља и друге послове од интереса за чланство и Синдикат ПТТ Србије.

За свој рад Председник Главног одбора је одговоран Главному одбору Синдиката ПТТ Србије.

ИЗВРШНИ ОДБОР

Члан 39.

Извршни одбор је највиши орган Синдиката ПТТ Србије између две седнице Главног одбора кога чине:

- Председник и секретар Синдиката ПТТ Србије по функцији;
- Председници Регионалних скупштина по функцији;
- Чланови изабрани од стране Председника Синдиката ПТТ Србије, у складу са колективним уговором;

Председник синдиката ПТТ Србије је по функцији Председник Извршног одбора.

Чланови Извршног одбора за време обављања функције ослобођени су обавеза на свом радном месту у складу са Колективним уговором, а примања се регулишу колективним уговором и одлуком Главног одбора.

Члан 40.

Надлежности Извршног одбора:

1. доноси, спроводи одлуке и обавља послове из делокруга прених овлашћења Главног одбора,
2. припрема, прати и спроводи одлуке Скупштине и Главног одбора,

3. одређује делокруг рада и задужења појединих чланова Извршног одбора,
4. пружа помоћ у раду синдикалним организацијама,
5. доноси одлуку о ангажовању стручних лица за помоћ у раду органа Синдиката ПТТ Србије,
6. решава жалбе о искључењу члана Синдиката ПТТ Србије у предвиђеном року,
7. сачињава предлог Пословника о раду Скупштине,
8. организује штрајк Синдиката ПТТ Србије.

За свој рад одговоран је Главному одбору Синдиката ПТТ Србије.

Чланови Извршног одбора бирани од стране Регионалних скупштина одговорни су истим.

Чланови Извршног одбора изабрани од стране председника Синдиката ПТТ Србије за свој рад одговарају њему.

Ако председнику Синдиката ПТТ Србије престане мандат, он такође престаје и члановима Извршног одбора које је председник изабрао као свој тим.

НАДЗОРНИ ОДБОР

Члан 41.

Надзорни одбор врши надзор у домену материјално-финансијског пословања, располагања и управљања имовином Синдиката ПТТ Србије, указује на неправилности и предлаже мере за рационално коришћење средстава у циљу очувања вредности имовине Синдиката ПТТ Србије.

О утврђеном стању Надзорни одбор подноси извештај Главному одбору и Скупштини.

У свом раду Надзорни одбор може ангажовати стручна лица контролне и финансијске функције, из стручних служби предузећа.

Члан 42.

Чланове Надзорног одбора бира Скупштина из редова својих чланова.

Надзорни одбор броји пет чланова, који на првој својој седници бирају председника Надзорног одбора.

Чланови Надзорног одбора не могу бити истовремено чланови Главног, Извршног и Статутарног одбора.

СТАТУТАРНИ ОДБОР

Члан 43.

Статутарни одбор прати примену Статута и даје мишљења за примену одредаба Статута.

Статутарни одбор даје мишљење о писмено поднетом предлогу за измену или допуну Статута.

Статутарни одбор може дати и сопствени предлог Скупштини за измену, допуну Статута или за доношење новог Статута.

Писани предлози за измене, допуне или за доношење новог Статута се достављају Статутарном одбору који је дужан да их размотри у року од 30 дана од дана приспећа. О заузетом ставу Статутарни одбор извештава Главни одбор и чланове Скупштине.

Статутарни одбор предлаже доношење аката Синдиката ПТТ Србије, а на захтев Главног одбора и израђује нацрт ових аката.

Статутарни одбор контролише регуларност избора и решава примедбе и жалбе.

Члан 44.

Чланове Статутарног одбора бира Скупштина из својих редова.

Статутарни одбор броји пет чланова, који на првој својој седници бирају председника Статутарног одбора.

Чланови Статутарног одбора не могу бити истовремено чланови Главног, Извршног и Надзорног одбора.

РЕГИОНАЛНЕ СКУПШТИНЕ

Члан 45.

Регионална скупштина је тело Синдиката ПТТ Србије организовано на територијалном принципу коју чине:

1. изабрани чланови Скупштине из синдикалних организација, према члану 26. ставу 3, овог Статута,
2. председници синдикалних организација по функцији.

Члан 46.

Конститутивну седницу Регионалне Скупштине сазива секретар Синдиката ПТТ Србије на којој се бира председник Регионалне Скупштине који је по функцији и члан Извршног одбора.

Члан 47.

Регионална Скупштина обавља следеће послове:

1. предлаже кандидате и бира Председника Регионалне Скупштине према изборним принципима,
2. извршава одлуке Скупштине, Главног и Извршног одбора,
3. предлаже кандидате за функције Председника Синдиката и Секретара Синдиката ПТТ Србије,
4. прати примену Колективног уговора и даје предлоге за измене и допуне истог,

5. покреће иницијативу за распуштање органа синдикалних организација,
6. даје предлоге за измену Статута Синдиката ПТТ Србије,
7. усваја годишњи извештај о раду Председника Регионалне скупштине,
8. гласа о поверењу Председнику Регионалне скупштине најмање једном у две године,
9. и друге послове у складу са овим Статутом.

Члан 48.

Седница Регионалне Скупштине одржава се по потреби, а најмање једном у четири месеца.

Седницу сазива Председник Регионалне Скупштине, а може се сазвати и на предлог 1/3 чланова Регионалне Скупштине или најмање три одбора синдикалне организације као и на захтев Председника Синдиката ПТТ Србије.

Седнице се обавезно заказују по налогу.

Члан 49.

Председник Регионалне Скупштине:

1. представља и заступа Регионалну Скупштину у складу са Статутом;
2. сазива седницу Регионалне Скупштине и њом председава;
3. стара се о реализацији одлука, закључака и ставова органа и тела Синдиката ПТТ Србије;
4. подноси годишњи извештај о свом раду Регионалној Скупштини;
5. обавља и друге послове од интереса за чланство.

Члан 50.

За свој рад Председник Регионалне Скупштине одговоран је Регионалној Скупштини и Председнику Синдиката ПТТ Србије.

У случају одсутности Председника Регионалне Скупштине замењује га члан Регионалне Скупштине по овлашћењу.

V ИЗБОРНИ ПРИНЦИПИ

Члан 51.

Сви органи тела и носиоци функција у Синдикату ПТТ Србије су изборни.

Органи Синдиката ПТТ Србије, својим одлукама утврђују број чланова и структуру својих радних тела и комисија.

За чланове органа, тела и носиоце функција предлагају се чланови који су

показали најбоље резултате у раду и у активностима Синдиката ПТТ Србије, који уживају углед и поверење чланства.

Евидентирање и предлагање кандидата за чланове органа, тела и носиоце функција у Синдикату ПТТ Србије врши се јавно у синдикалним организацијама, органима и телима Синдиката ПТТ Србије.

Члан 52.

Листу кандидата утврђује чланство, орган или тело Синдиката ПТТ Србије за чији се избор утврђује листа.

Листа кандидата утврђује се по азбучном реду презимена кандидата.

Сваки предложени кандидат дужан је да се изјасни о прихватању кандидатуре, чиме стиче право да буде на листи кандидата.

Члан 53.

Избор чланова органа тела и носилаца функција у синдикалним организацијама, осталих чланова органа, тела и носилаца функција у Синдикату ПТТ Србије, врши се искључиво тајним гласањем, предлагањем већег броја кандидата од броја који се бира.

Члан 54.

Избори у синдикалним организацијама, по правилу се спроводе по синдикалним подружницама, изузетно ако то технолошки и организациони услови омогућавају може и на изборном састанку целе Синдикалне организације.

У Синдикалној организацији или подружници изабрани су они кандидати који добију више од 1/2 броја гласова чланова који су изашли на изборе, ако је на изборе изашло више од 1/2 чланова.

Уколико у првом кругу кандидати нису добили потребан број гласова, иде се у други круг гласања.

У други круг гласања иде један кандидат више од броја који се бира, а који су добили највећи број гласова у првом кругу.

Избори у Синдикалној организацији или подружници се понављају, уколико у првом кругу није изашло више од 1/2 чланова синдикалне организације или подружнице. У другом кругу, изабрани су они кандидати који добију највећи број гласова, без обзира на број чланова који су изашли на изборе.

Када два кандидата у другом кругу добију исти број гласова, изабран је кандидат чије је презиме извучено методом случајног избора.

Члан 55.

У органе и тела Синдиката ПТТ Србије и на функције изабран је онај кандидат који у првом кругу добије више од 1/2 гласова укупног броја чланова органа или тела.

У другом кругу изабрани су они кандидати који добију највећи број гласова.

Када два кандидата добију исти број гласова, изабран је кандидат чије је презиме извучено методом случајног избора.

Члан 56.

Изборе на свим нивоима у Синдикату ПТТ Србије, сваке четврте године, расписује Главни одбор, најмање 30 дана, пре истека мандата.

Регуларност избора спроводи и прати Статутарни Одбор који уједно решава примедбе и жалбе поднете у писменој форми, у року од 8 дана, од дана одржаних избора.

Члан 57.

Неважећи гласачки листић је:

- гласачки листић из кога се поуздано не може утврдити за кога је гласано,
- прецртан гласачки листић,
- празан гласачки листић,
- гласачки листић на коме је заокружено више кандидата од броја који се бира,
- гласачки листић на коме је руком дописан нови кандидат.

Члан 58.

Мандати изабраних чланова у органима, телима и носиоцима функција у Синдикату ПТТ Србије траје четири године.

Носилац функције у Синдикату ПТТ Србије као и члан Управног одбора Предузећа из редова Синдиката ПТТ Србије може бити биран највише у три узастопна мандата на истој функцији.

Члан 59.

Мандати по функцијама у органима и телима Синдиката ПТТ Србије не рачунају се као изборни мандати.

Сваки прекинут мандат и сваки започети мандат новоизабраним члановима до редовних избора се рачуна као цео мандат.

Члан 60.

Носиоцима функција у Синдикату ПТТ Србије функција престаје:

1. престанком чланства у Синдикату ПТТ Србије,
2. престанком чланства у органу и телу Синдиката ПТТ Србије,
3. престанком радног односа,

4. давањем неопозиве оставке,
5. искључењем из Синдиката ПТТ Србије,
6. разрешењем,
7. због непоштовања одредаба Статута Синдиката ПТТ Србије,
8. усвајањем понуђене оставке.

Члан 61.

Чланство у органу или телу Синдиката ПТТ Србије престаје због:

1. престанка чланства у Синдикату ПТТ Србије,
2. престанка радног односа,
3. давања неопозиве оставке,
4. искључења из Синдиката ПТТ Србије,
5. разрешења,
6. неприсуствовања из неоправданих разлога седницама органа или тела, најмање три седнице узастопно,
7. усвајања понуђене оставке.

Члан 62.

Искључење из Синдиката ПТТ Србије, носиоца функције или члана органа или тела Синдиката ПТТ Србије врши се у следећим случајевима:

1. због деловања супротно Статуту,
2. због деловања супротно интересима Синдиката ПТТ Србије са страначких позиција,
3. због непоштовања и неизвршавања одлука органа и тела Синдиката ПТТ Србије,
4. због учествовања у активности на разбијању Синдиката ПТТ Србије или подстицања такве активности и
5. због наношења штете Синдикату ПТТ Србије.

Искључење из Синдиката ПТТ Србије, врши одбор синдикалне организације, односно орган или тело које је извршило избор.

Члан 63.

Предлог за искључење из Синдиката ПТТ Србије може дати најмање 1/3 чланова органа или тела, виши орган или 1/3 одбора синдикалних организација.

Даном доношења одлуке о искључењу, престаје чланство у органу или Синдиката ПТТ Србије у коме је функција обављана.

Одлука о искључењу је донета ако се за њу тајним гласањем изјасни више од 1/2 чланова тог органа или тела Синдиката ПТТ Србије.

Члан 64.

Разрешење носилаца функција и чланова органа или тела Синдиката ПТТ Србије врши се у случају немогућ-

ности обављања функције (болест, обављање друге функције и сл.).

Предлог за разрешење може дати сваки члан органа или тела, а одлука о разрешењу сматра се донетом ако се за њу јавним гласањем изјасни више од половине присутних чланова органа или тела.

Одлуком о разрешењу именује се вршилац дужности из редова чланова органа или тела који је дужан да у року од 30 дана изврши избор носиоца функције у складу са одредбама Статута.

Члан 65.

Носиоци функција и чланови органа или тела у Синдикату ПТТ Србије подносе оставку органу или телу које их је изабрало.

Одлуком о прихватању оставке, именује се вршилац дужности из редова чланова органа или тела у складу са одредбама Статута Синдиката ПТТ Србије.

VI ИНСТИТУТ ОВЛАШЋЕЊА

Члан 66.

Уводи се институт једнократног овлашћења за све чланове органа и тела, као и за носиоце функција.

Овлашћењем се омогућава члану да пуноправно учествује у раду и одлучивању у датом органу или телу Синдиката ПТТ Србије.

VII МАТЕРИЈАЛНО-ФИНАНСИЈСКО ПОСЛОВАЊЕ

Члан 67.

Имовину Синдиката ПТТ Србије чине сва покретна и непокретна имовина, новчана средства, хартије од вредности и имовинска права која се воде при Синдикату ПТТ Србије.

Синдикат ПТТ Србије стиче имовину, њоме располаже и управља.

Извори прихода Синдиката ПТТ Србије су: чланарина, приходи од имовине, приходи од послодаваца у складу са колективним уговором, дотације, легати, поклони, прилози и средства из других извора.

Синдикат ПТТ Србије самостално финансира своје активности.

Члан 68.

Чланарина у Синдикату ПТТ износи 1% од нето зараде члана.

Чланарина за Фонд солидарности износи 0,5% нето зараде члана.

Члан 69.

Синдикална организација за спровођење својих активности задржава 80% прикупљених средстава од члана-

рине, а 20% преноси на текући рачун Синдиката ПТТ Србије.

Правилима синдикалне организације ближе се одређују услови и начин финансирања синдикалних подружница.

Члан 70.

Имовина Синдиката ПТТ Србије је материјална основа за активности и деловања органа Синдиката и користи се у складу са законским прописима.

Управљање и располагање имовином Синдиката ПТТ Србије регулише се Правилником о материјално-финансијском пословању кога доноси Главни одбор.

Документацију о материјално-финансијском пословању потписују лица овлашћена за располагање средствима Синдиката ПТТ Србије.

VIII СТРУЧНА СЛУЖБА

Члан 71.

Зарад Синдиката ПТТ Србије формира се Стручна служба. Стручна служба обавља послове стручне, аналитичке, информативне, рачуноводствено-финансијске и административно-техничке послове.

Начин рада стручне службе, структура и број радника утврђује се посебним Правилником о раду стручне службе Синдиката ПТТ Србије који усваја Главни одбор.

Послове Стручне службе у Синдикату ПТТ Србије обављаће запослени у Предузећу, а у складу са Уговором о обезбеђивању услова за несметани рад Синдиката.

IX ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 72.

Рок за израду и усклађивање аката у Синдикату ПТТ Србије са одредбама овог Статута је 180 дана од дана његовог усвајања.

Члан 73.

По усвајању овог Статута, изабрани органи и тела и носиоци функција у Синдикату ПТТ Србије настављају да пуноправно раде у складу са започетим мандатом до редовних избора.

Члан 74.

Овај Статут ступа на снагу даном расписивања редовних избора и након тога се објављује у информативном гласилу Синдиката ПТТ Србије.

Члан 75.

Ступањем на снагу овог Статута, престаје да важи Статут Синдиката ПТТ Србије усвојен 31. маја 2005. године.

ОД 6. ДО 8. ЈУНА ОДРЖАНЕ РАДНО-СПОРТСКЕ ИГРЕ У ВРЊАЧКОЈ БАЊИ

Узбудљиво до самог краја



У Врњачкој Бањи, од 6. до 8. јуна, одржана су овогодишња финална такмичења Радно-спортских игара ПТТ радника Србије. На свечаном отварању, генерални директор Јавног предузећа ПТТ саобраћаја „Србије“ **Горан Ћирић** пожелео је такмичарима успех на борилиштима и спортску срећу, захваливши запосленима на посвећености и залагању на радним местима, јер су на тај начин квалификовали Пошту Србије за велике и одговорне државне послове. „Пред нама су нови пројекти, нове шансе, нови изазови – али, данас и овде, пре свега, спортски“, рекао је Ћирић.

После исцрпљујућих борби у такмичењима по регијама, у овогодишњим финалним такмичењима снаге су одмераване у дванаест радних и такмичарских дисциплина, осам појединачних и четири екипне.

Брзоходачи и брзоходачице

Највећу пажњу окупљених знатижељника на Променади у Врњачкој



Бањи су, као и сваке године, привукли брзоходачи и брзоходачице. И поред узбудљивих трка, крајњи резултати нису се много разликовали у односу на претходна такмичења. Три круга код жена најбрже је истрчала, баш као и толико много пута до сада, Шапчанка **Сања Дашић**, другопласирана је била **Оливера Марковић-Папулић** из РЈ „Панчево“ а трећепласирана **Мирјана Дошен** из РЈ „Сомбор“. Ове три такмичарке уједно су избориле и место у репрезентацији Поште Србије за предстојећу Балканијаду.



Код мушкараца, нови-стари шампион је **Зоран Бурсаћ** (Прва регија), другопласирани је **Добрица Макуљевић** (Друга регија), а треће место припало је **Предрагу Драмићанину**

(Прва регија). Прва петорица обезбедила су пласман на Балканијаду, и то овим редоследом: **Зоран Бурсаћ**, **Добрица Макуљевић**, **Предраг Драмићанин**, **Милан Ђукић** и **Милош Рондовић**.

Ништа мање интересантна била су и такмичења у две изузетно атрактивне дисциплине – ношењу поштанских врећа и скакању у врећама. Баш



као и сваке године, публике је било доста, па је за редаре и организаторе било много посла. Најбољи у ношењу врећа био је **Мирослав Николић** из РЈ „Београд венац“, другопласирани је **Светко Новаковић** из РЈ „Панчево“, док је треће место припало **Бранку Воиновићу** из Прокупља.

У трчању у врећи, најбољи је и ове године био **Драган Лукић** из Шапца, док је друго место заузео **Дарко Песлаћ** из Новог Сада. Трећи је био ње-

гов колега из екипе Регије III, **Иван Ступаревић** из РЈ „Суботица“.

Стони тенис, бројање новца, шах...

Ненад Илић је, шести пут, најбољи у мушком стоном тенису. Представник Прве регије остварио је најбољи скор и тако себи обезбедио шести наслов најбољег. Друго место припало је **Радојици Гламочаку** (Друга регија), а трећу позицију заузео је прошлогодишњи вицешампион, **Горан Димић** (Четврта регија).

Код дама, **Снежана Радуловић**, представница Регије II, била је боља од своје имењацине **Ивановић**, представнице Регије I, која је заузела друго место. Трећа је била **Маја Лађевац** (Регија III).

Биљана Тодоровић из РЈ „Бор“ у финалном бројању показала највише концентрације и најбољу брзину, те је и заузела прво место, док се на другу позицију пласирала **Јелена Илић** из РЈ „Јагодина“, а треће место заузела је **Сања Станаћев** из РЈ „Београдски венац“.

Ове године, најбоља је била представница домаћина, РЈ „Краљево“, **Оливера Вељовић**, која је у три пута по три бацања имала укупно 72 круга, шест више од другопласиране **Слађане Чанић** из РЈ „Ваљево“. Победа **Оливере Вељовић** утолико је занимљивија уколико се зна да је једна од девет њених стрелица завршила у црвеном кругу, који означава центар мете! Наравно, и остале такмичарке

ненађења у појединачној, женској конкуренцији. Сада већ осмострука шампионка **Мира Ђерић** из Ужица, са два и по поена, заузела је прво место. Одмах иза ње, са два поена, пласирала се **Светлана Сапунчић** из „Београд центра“, а треће место заузела је **Славојка Бито** из Новог Сада, са једним и по поеном.



У екипној конкуренцији, нови шампиони су Земунци **Драган Милић**, **Миодраг Михаиловић** и **Пајо Војводић**, који су освојили пет поена. Поенмање и друго место имају **Зајечарци**, док су на трећем месту, са два поена, шахисти екипе **РЈ „Нови Сад“**.

Највише, и теоретског знања и вештине за воланом, показао је **Ненад Пршић** из Сремске Митровице. Одмах иза њега пласирао се **Саша Нешић** из Ниша, док је трећи **Никола Обрадовић** из екипе домаћина, РЈ „Краљево“.

Првопласирани **Ненад Пршић** имао је, иначе, најмање негативних поена у полигонској вожњи, док је трећепласирани **Никола Обрадовић** био најбољи у решавању тестова, са свега три негативна поена.

Фудбал, одбојка, кошарка...

После ових „традиционалних“ поштанских дисциплина, прешло се на екипне спортове. У фудбалском финалу, екипа **РЈ „Нови Сад“** славила је убедљиву победу над колегама из **ГПЦ**-а од 5:0. У првом полувремену било је веома неизвесно. Новосађани су имали

минимално вођство од 1:0. У другом делу играчи **ГПЦ** су кренули на све или ништа и играли без голмана кога је заменио један од нападача београдске екипе, али ни то није помогло.

Екипа Новог Сада је до краја успела да потпуно наметне своју игру и заслужено однесе пехар кући. На путу до финала новосађани су читали лекцију и одличној екипи из Ниша што само говори о квалитету ове екипе.

Одбојкашице Ваљева ни ове године нису дозволиле изненађења. Након што су у полуфиналу савладале ривалке из прошлогодишњег финала, екипу **РЈ „Крушевац“**, у овогодишњем финалу тријумфовале су над колегицама из екипе **РЈ „Суботица“**, резултат 2 : 1 (по сетовима 25 : 9,

21 : 25 и 15 : 4), које су до финала дошле победом над екипом **РЈ „Врање“**.

Пехар за најбољу мушку одбојкашку екипу иде у **РЈ „Краљево“**. У финалној утакмици одбојкаши **РЈ „Краљево“** нису дозволили изненађење, па су екипу **РЈ Сомбор** савладали са 2 : 0, по сетовима 25 : 18, 25 : 15.

Искусни кошаркаши из екипе **РЈ „Бор“** ни ове године нису дозволили изненађење, па ће њихови ривали у финалу из екипе **РЈ „Јагодина“**, на свом дебију на РСИ морати да се задовоље другим местом. Резултат финалне утакмице – 33 : 25.

Синдикати – Пословодство 2:0

После многобројних узбудљивих такмичења, као и сваке године, уследио је прави „шлаг на тарту“ – утакмица између представника Пословодства и Синдиката. Овога пута, они су се надметали и у кошарци и у фудбалу. После неколико „сушних“ година, екипа коју су изабрали синдикалци поново је била боља и то на оба боришта – у кошарци резултат је био 40:36, а у фудбалу 2:0 за радничке представнике.

На крају, ово лепо дружење завршено је свечаном вечером у хотелу „Бреза“, где су подељене награде, изабране најлепше учеснице Игара, а затим се, уз песму и игру, славило до дубоко у ноћ.



нишаниле су прецизно, па је тако трећепласирана **Марија Аникић** имала 57 поена из девет бацања.

Овогодишњи завршни шаховски турнир није донео никаква из-

менација. У фудбалском финалу, екипа **РЈ „Нови Сад“** славила је убедљиву победу над колегама из **ГПЦ**-а од 5:0. У првом полувремену било је веома неизвесно. Новосађани су имали

ПОШТАРОВ ЛЕТ

(ИНТЕРВЈУ СА ДИРЕКТНОМ СНАГОМ ИСПОВЕСТИ)

Бојана Милојевић: Наших пет минута

Каг сїе се и іде зайослили?

– После много конкурсних молби, 8. јула 1986. године запослила сам се у Финансијској служби тадашње Радне заједнице ПТТ Ниш.

Шїа не бисїе радили?

– Не бих никада радила нешто што би повређивало друге, тј. тражило лаж и лицемерство.

Колико љосечно дневно сїавашїе?

– Годинама, да не кажем већ деценију-две устајем у шест, што значи да спавам пет-шест сати дневно.

Шїа сїе недовољно сањали?

– Нисам по природи сањар и уопште не памтим снове, али сањам већу плату, можда Бинго.

Коју љословицу највише ценишїе?

– „Какве су ти мисли – такав ти је живот”.

Који гео дана, седмице, месеца и іодине највише волишїе?

– Предвече, када могу да прошетам, нарочито петком и суботом. Не волим врућине, па ми одговарају зима и рано пролеће.

Где радишїе идеїе: на море, у љланину, на језера, у бање?

– Врућине су подношљиве на обали мора, а зимовања су прескупа.

Каг сїе били на зимовању?

– Никада.

Чеїа се љлашишїе?

– Немоћи и неправде.

Чему се највише радујешїе?

– Када остварени циљ буде плод моје упорности и рада.

Шїа је шїо синдикална борба?

– Стално ангажовање свих радника и њихових представника за остваривање побољшања услова рада и адекватно награђивање тог рада.

Шїа је шїо љошїрошачка корїа?

– Све чешће је то наша виртуална стварност.

Ко је за вас синдикални лидер?

– Особа која још увек чује своју базу и заједно са њом се бори за остваривање постављених циљева.

Чију слику носишїе у новчанику?

– Најчешће Николе Тесле, а када примим плату и Слободана Јовановића.

Које новине чишїашїе?

– Док ми је син био мали читала сам „Политикин забавник”, а сада не



Лидер нашег Синдиката у Нишу је Бојана Милојевић, госпођа председница са осмехом, истанчаним манирима и убедљивим наступом. Рођена је првог јануара 1955. у Сењском руднику, где јој је деда био рударски надзорник. Основну школу и Гимназију завршила је у Светозареву, данашњој Јагодини. Има сина студента. Синдикалним активностима почела да се бави 2002. године, да би 5. децембра 2005. постала председник Синдикалне организације ПТТ Ниш, која сада броји 564 члана.

прилазим киосцима – чувам се стреса што од црне хронике, што од дневних вести и лажи, порнографије.

Шїа іледашїе на ТВ?

– Исто је као са новинама. Недељом увече погледам „Агапе” или на „Травелу” путописне емисије.

Колико имашїе пријашїеља?

– Сасвим довољно и за дружење и за евентуално прискакање у помоћ.

Какве сїе нарави?

– Мислим – ведре.

О чему не желишїе никад да љричашїе?

– О томе не желим ни сада.

Коме бисїе желели да се извинишїе?

– Не размишљам за сада о томе.

Шїа је за вас срећа?

– Наћи свој мир и бити задовољан собом и својима.

Шїа мислишїе о модерном добу?

– Модерно доба доноси прогрес и напредак у квалитету живљења, мада то има и своје тамне стране. Али, свакако треба традиционалне вредности уклопити у модерно доба и усагласити их.

Која нада гржи човечансїво?

– Што се мене тиче – нада и вера у боље и мирније сутра.

Да ли човечансїво брзо или сїоро најредује?

– За човечанство нисам сигурна, али код нас је ритам два корака напред – један назад.

Шїа мислишїе о шїранзицији?

– „Транзиција није готова – још увек има запослених”.

Коју боју одеће најрадије носишїе?

– Углавном црну и драп.

Кої йисца најрадије чиїаїе?

– Увек се враћам Дучићу.

Кої сликара највише цениїе?

– Нишког сликара Мирољуба Алексића, члана УЛУСА, препозна- тљивог по мени драгим мотивима из природе.

Шїа мислиїе о замкама живоїа?

– Свако од нас је изложен разним искушењима. Њиховим савладава- њем постајемо мудрији и јачи.

Знаїе ли шїа су секїе?

– Једно од савремених зала, које искоришћава слабе, лабилне особе.

Која гроїа је најїора?

– Увек она која се користи.

Којим сїорїом се бавиїе?

– Сада само повремено идем на пилатес.

Која йисма најрадије йишеїе?

– Волим и да шаљем и да добијам разгледнице. Где год да отпутујем, одатле шаљем разгледнице пријате- љима.

Да ли су йошїари омиљени људи?

– И омиљени и добро обавештени о свему на свом рејону и углавном људи од поверења, а често и раме за плакање.

Да ли сїе їледали филм „Пошїар“ са Квином Косїнером?

– Не.

Коју йесму најрадије йевушиїе?

– „Money, money“, групе ABBA.

Шїа је йресудниїе: љубав или инїтерес?

– Љубав. Према ближњем свом.

Даїїе країку дефиницију наше Пошїе?

– Велики систем са огромним по- тенцијалом, који ће, надам се, у вре- мену које долази добити својих пет минута.

За краї: кажиїе још нешїо, шїа їод желиїе?

– Желим да поздравим све колеге и колегинице са жељом да превази- ђемо тренутна искушења и са миром дочекамо и ми тих пет минута.

Б. С.

ИВАН РАЈНИЋ, СЛИКАР И УПРАВНИК ПОШТЕ У БЕЛОЈ ЦРКВИ

Слике су као деца

„**Н**е постоји посебно правило за посматрање слика **Ивана Рајнића**. Јер, његове слике нису правље- не због допадљивости, оне без посредства сликара учествују у дијалогу с онима који се пред њима зауставе. Рајниће- ве слике су као доброоднегована и васпитана деца: стварају- ћи, сликар их изводи на пут, и онда се оне саме сналазе у живо- ту. То што смо се у оволиком броју окупили на овој самосталној изложби, казује да су се Ивичине слике избориле за своје место међу љубитељима ликовне уметности“, рекао је, између оста- лог, академски сликар Михаило Симидријевић, на отварању једне од запажених Рајнићевих изложби у Народ- ној библиотеци у Белој Цркви.

И заиста, тиха и смирена приро- да овог дугогодишњег управника поште у Белој Цркви, у РЈ Панчево, испољава се на његовим делима, јер су слике онакве какав је и аутор – дотеране, изгланцане, осликавају уметникову уредну и организовану природу и живот.

„Од 1965. године интензивно и ре- довно сликам кад год имам времена. Радим полако, осмислим сваки по- крет четкице, сваку нијансу боје. Још као дечак копирао сам Предићеву „Косовку девојку“ и од тада ми је ми- рис боје ушао у чуло мириса, у дечји нос, и данас ми је то препознатљива арома. Радио сам највише пејзаже, мртву природу, портрете и иконе, по поруџбини. Сваки од тих мотива захтева посебно расположење, одре- ђен приступ платну, бојама. Када сам предштафелајем опијен мирисом бо- ја, разнобојношћу палете, сва чула

су ми натопљена изазовима. Уз ова- кав амбијент и лагану музику осећам се ван времена и простора. Као да летим и да достижем највише успо- не и пределе. Критичари ме стога сврставају у поетски реализам, коме сам у ликовном изражавању и данас веран. Најупечатљиви- је слике су ми оне настале ви- кендом, уз осам бе- лоцрквених језера, уз врбаке и шуме“, прича о свом уметнич- ком приступу и начину сликања Иван Рајнић.

Имао је десетине колек- тивних изложби са коле- гама из Ликовне секције ПТТ, уче- ствовоао на ликовним колонијама, приређивао самосталне изложбе. Да је остао у чувеној Вукотићевој школи цртаног филма, ко зна коли- ко би његови радови сада вређели и где би био. Нежне природе, лирик по опредељењу, љубав га је довела у Белу Цркву где је основао породи-



цу, радио предано у пошти, у доко- лици сликао, чекајући да га унука, када порасте и заврши школе, насле- ди у уметничком стваралаштву.

И. Г. В.

НАШИ РАДНИЦИ – УСПЕШНИ СПОРТИСТИ

И поштар и каратиста

Братислав Ранчић, радник РЈ Пирот, већ неколико година успешно се такмичи и тренира веома захтеван спорт – карате. Носилац је црног појаса, али и медаља са бројних такмичења. На првенству СЦГ освојио је 1998. бронзану медаљу, а већ следеће године био је најбољи на првенству источне Србије.

Са екипом КК „Пролетер“ осваја сребро (вицешампион) на државном првенству, а од 2002. године почиње да ради и као тренер у том клубу. Од 2004. године води истурену секцију каратеа у селу Крупац, коју је и основао.

КК „Пролетер“ сада има преко 100 чланова и важан је чинилац у васпитавању и едукацији пре свега младих. Као успешан спортиста, Братислав се такмичио и остварио запажене резултате и на радно-спортским такмичењима радника Поште.

У време великих изазова, пре свега за младе, подржавамо и похваљу-



јемо сваку активност наших радника која за циљ има здраво тело и дух. Само напред!

ДЕЦА НАШИХ РАДНИКА – ПЕСНИЦИ

Мајка

Мајка је најдраже на свету биће, она је увек поред мене када зора свиће.

Могу да јој поверим све своје тајне, било љубавне, тужне или сјајне.

Она ме увек разуме и теши, сваки мој проблем уме да реши.

Све што јој кажем она схвата, али морам да признам ту негде је и тата.

Ања Ковачевић,
ОШ Јосиф Панчић, II-6
Београд

СРПСКЕ НАРОДНЕ ПОСЛОВИЦЕ

– Ако је и то, али је соко.



– Ако слијепец слијепца води, оба два ће у јаму упасти.



– Благо добром чину и свијетлом образу.



– Бог високо, а цар далеко.



– Боља је добра штедња него рђаво течење.



– Глава је старија од књиге.



– Дobar глас далеко иде, а зао још даље.



– Где нема страха нема ни стида.

– И дувар уши има.



– Јабука која доцкан сазри, дуго стоји.



– Језик горе може посјећи него мач.



– Ко високо лети, ниско пада.



– Ко истину гуди, гудалом га по прстима бију.



– Ко лети хладује, зими гладује.



– Ко много зна, много и пати.



– Ко мудро мучи, лијепо говори.

– Ко што посије, то и пожње.



– Које псето хоће да убију, повичу: бијесно је.



– Криво сјеци, а право реци.



– Ласно је на добром времену корманити.



– Љубав је пуна и меда и једа.



– Мокрој земљи мало дажда ваља.



– На језику мед, а на срцу јед.



– Навика је једна мука, а одвика двије муке.